



COMUNE DI ROVIGO

SETTORE RISORSE FINANZIARIE, TRIBUTI, RISORSE UMANE

UNITA' AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Govoni Nicoletta

DECRETO DIRIGENZIALE N. 8 DEL 09/02/2022

OGGETTO: DESIGNAZIONE DI DIPENDENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE DA ABILITARE AI FINI DELL'ACCESSO AL SERVIZIO DI VERIFICA DELL'OBLIGO VACCINALE PER I DIPENDENTI CON ETA' PARI O SUPERIORE AI 50 ANNI, INTRODOTTO DALL'ARTICOLO 1 DEL DECRETO LEGGE 07.01.2022, N. 1.

IL DIRIGENTE

VISTO il Decreto Sindacale n. 32 del 31/07/2019, con il quale al sottoscritto Dirigente è stato conferito l'incarico Dirigenziale per il Settore Risorse Finanziarie, Tributi, Risorse Umane;

DATO ATTO che il responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Nicoletta Govoni, nominata con nota dirigenziale prot.n. 9191 del 08.02.2022, agli atti dell'ufficio;

VISTO il decreto legge n. 1 del 7 gennaio 2022 con il quale, sulla base dell'estensione a tutti i soggetti ultracinquantenni dell'obbligo di vaccinazione introdotto dall'articolo 1 del decreto, dal prossimo 15 febbraio 2022 e fino al 15 giugno 2022 tutti i lavoratori con età pari o superiore ai 50 anni, soggetti al predetto obbligo vaccinale, avranno l'obbligo, per l'accesso ai luoghi di lavoro, di possedere e di esibire una delle certificazioni verdi COVID-19 di vaccinazione o di guarigione (*green pass* "rafforzato");

CONSIDERATO che la prescrizione riguarda anche i lavoratori che compiranno il cinquantesimo anno di età in tale arco temporale;

DATO ATTO che i datori di lavoro pubblici sono tenuti a verificare il rispetto dell'obbligo di vaccinazione per i soggetti che svolgono la propria attività lavorativa nei rispettivi luoghi di lavoro;

CHE le verifiche delle certificazioni verdi COVID-19 sono effettuate con le modalità indicate nel D.P.C.M. del 17 dicembre 2021, che prevede specifiche funzionalità di verifica automatizzata del rispetto dell'obbligo vaccinale da parte dei lavoratori subordinati allo stesso sottoposti mediante l'incrocio dei dati presenti nella Piattaforma nazionale-Digital Green Certificate (PN-DGC) con il Portale istituzionale INPS;

CONSIDERATO che l'INPS ha messo a disposizione dei datori di lavoro una apposita applicazione per la verifica del rispetto dell'obbligo vaccinale, da attivarsi mediante il preventivo



COMUNE DI ROVIGO

accreditamento al servizio “Greenpass50+” riservato ai soggetti aziendali già abilitati presso i servizi INPS, con il quale vengono acquisiti quotidianamente i dati disponibili nella sopra citata Piattaforma nazionale relativi al rispetto dell’obbligo vaccinale;

CHE l’accesso alla piattaforma di verifica è riservata ad appositi soggetti verificatori, designati dal datore di lavoro, che potranno identificarsi ed accedere al servizio utilizzando proprie credenziali SPID/CIE/CNS;

DATO ATTO che la verifica riguarda tutto il personale in servizio presso l’Ente con età pari o superiore ai 50 anni e che il mancato rispetto dell’obbligo vaccinale comporta l’assenza ingiustificata dal servizio, con privazione della retribuzione e di qualsiasi compenso o emolumento, comunque denominato, senza conseguente disciplinari e con diritto alla conservazione del rapporto di lavoro fino alla presentazione della certificazione verde COVID-19 e comunque non oltre il 15 giugno 2022;

RITENUTO, pertanto, che tale attività di verifica venga effettuata dal Servizio Risorse Umane, che gestisce l’Ufficio presenze e l’Ufficio stipendi interessati dall’applicazione delle nuove disposizioni;

RITENUTO di individuare nella dipendente Sig.ra Liana Saracca, Istruttore amministrativo di cat. C assegnata all’Ufficio Presenze, l’operatore da abilitare quale verificatore ai fini dell’accesso al servizio INPS di verifica dell’obbligo vaccinale per i dipendenti over 50;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 (Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali)

DECRETA

1. che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto e sono date per integralmente riportate;
2. di designare la Sig.ra Liana Saracca, Istruttore amministrativo di cat. C, dipendente assegnata all’Ufficio Presenze, quale soggetto verificatore da abilitare ai fini dell’accesso al servizio INPS di verifica dell’obbligo vaccinale per i dipendenti con età pari o superiore ai 50 anni, introdotto con effetto dal 15 febbraio 2022 e fino al 15 giugno 2022 dall’articolo 1 del decreto legge n. 1 del 7 gennaio 2022;
3. di dare atto che la dipendente designata, autorizzata alla verifica per conto del datore di lavoro, che è il titolare del trattamento dei dati personali raccolti tramite le funzionalità del servizio INPS in oggetto, è nominata responsabile del trattamento dei dati personali nell’ambito del servizio assegnato, secondo quanto disposto dalla vigente normativa in materia di protezione dei dati personali;
4. di comunicare il presente atto alla dipendente interessata;
5. di dare atto che la pubblicazione del presente atto all’albo on line del Comune avviene nel rispetto della riservatezza dei dati personali, secondo quanto disposto dalla normativa vigente. Ai fini della pubblicità legale, l’atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, eccedenti o non pertinenti, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali;



COMUNE DI ROVIGO

6. di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D.Lgs. n. 33/2013) nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente/sottosezione provvedimenti"- provvedimenti dei dirigenti" del sito web dell'ente.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
Nicoletta Cittadin

Documento sottoscritto con firma digitale