COMUNE DI ROVIGO

SETTORE URBANISTICA, EDILIZIA PRIVATA, SUAP COMMERCIO E ATTIVITÀ PRODUTTIVE, TURISMO EVENTI E MANIFESTAZIONI, EUROPROGETTAZIONE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Scalabrin Christian

DECRETO DIRIGENZIALE N. 15 DEL 21/02/2022

OGGETTO: ISTITUZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA NEL SETTORE URBANISTICA, EDILIZIA PRIVATA, SUAP COMMERCIO E ATTIVITA' PRODUTTIVE, TURISMO, EVENTI E MANIFESTAZIONI, EUROPROGETTAZIONE

IL DIRIGENTE

VISTI:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 29/07/2019 di approvazione della Macrostruttura dell'Ente;
- il Decreto del Sindaco n. 34 del 31/07/2019, con il quale é stato conferito al sottoscritto l'incarico dirigenziale del Settore "*Urbanistica Edilizia Privata, Suap Commercio e Attività Produttive, Turismo Eventi e Manifestazioni, Europrogettazione*";

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali – triennio 2016-2018, sottoscritto il 21/05/2018;

RILEVATO che le parti contrattuali, Amministrazione Comunale e parte sindacale, non hanno raggiunto un accordo su alcune specifiche materie oggetto di contrattazione decentrata, tra le quali anche l'art. 13 "Area delle posizioni organizzative", per le quali proseguono le trattative negoziali;

VISTO il risultato della piattaforma negoziale trattata nella sessione iniziata il 12/04/2021 e conclusa con un mancato accordo in data 17/12/2021;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta n. 428 del 24/12/2021, l'Amministrazione Comunale ha deciso di avvalersi della possibilità prevista dall'art. 40, co. 3 ter, del D.Lgs. 165/2001 di procedere unilateralmente in via provvisoria in mancanza di accordo sulle materie oggetto di contrattazione integrativa nel caso in cui il protrarsi delle trattative determini un oggettivo pregiudizio alla funzionalità dell'azione amministrativa;

VISTA la nota mail dell'Ufficio Risorse Umane del 01/02/2022, che illustra, tra le varie questioni, il percorso da seguire in tema di istituzione delle posizioni organizzative;

VISTO il proprio Decreto:

- n. 91 dell'1/10/2021, con il quale e' stata approvata l'organizzazione degli assetti interni al Settore Urbanistica Edilizia Privata, Suap Commercio e Attività Produttive, Turismo Eventi e Manifestazioni, Europrogettazione;
- n. 99 del 29/10/2021, con il quale e' stato approvato l'organigramma con annessa assegnazione del personale dipendente del Settore Urbanistica Edilizia Privata, Suap Commercio e Attività Produttive, Turismo Eventi e Manifestazioni, Europrogettazione;
- n. 10 del 14/02/2022, con il quale e' stata modificata l'assegnazione del personale ai vari uffici/servizi del Settore;

VISTO che per l'assetto organizzativo del Settore di competenza e' previsto l'adeguamento periodico in relazione ai mutamenti normativi, alle attività emergenti ed innovative, alla definizione di profili professionali coerenti con le esigenze di nuove professioni e competenze, ecc.;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 69 del 16/05/2019, integrata con deliberazione n. 71 del 16/05/2019, riguardante l'istituzione area delle posizioni organizzative e relativi criteri ex artt. 13, 14 e 15 del CCNL 21/05/2018;

VISTO che in base alla deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 69 del 16/05/2019, integrata con deliberazione n. 71 del 16/05/2019, le posizioni organizzative possono essere di tipo "A" o di tipo "B"; la prima "A" che riguarda *"Posizioni che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa"*, mentre la seconda "B" riguarda *"Posizioni che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum"*;

CONSIDERATA la necessità di migliorare l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa tramite l'istituzione di una posizione organizzativa (P.O.) tecnica di tipo "A" all'interno del Settore ed, in modo particolare, che riguardi le tre Sezioni "Urbanistica", "Sportello Unico per l'Edilizia" e "Controllo del Territorio", Sezioni che tra l'altro risultano di primaria importanza e complessità;

FATTO PRESENTE che, in relazione al presente specifico procedimento, stante il coinvolgimento di tutte le Sezioni del Settore, il sottoscritto mantiene in capo a se anche la responsabilità del procedimento;

DECRETA

1. di istituire una posizione organizzativa (P.O.) tecnica di tipo "A" all'interno del Settore ed, in modo particolare, che riguardi le tre Sezioni "Urbanistica", "Sportello Unico per l'Edilizia" e "Controllo del Territorio", Sezioni che tra l'altro risultano di primaria importanza e complessità, il tutto al fine di migliorare l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa;

2. di stabilire, in accordo con i criteri di cui alla deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 69 del 16/05/2019, integrata con deliberazione n. 71 del 16/05/2019, che la pesatura e' pari a 50 punti (su 57 disponibili), come da allegato descrittivo parte integrante non ostensibile;

3. di trasmettere il presente atto alla Sezione Sistemi Informativi ed alla Sezione Risorse Umane;

4. di procedere alla raccolta delle manifestazioni di interesse mediante interpello (con nota interna al Settore, mail o altro), con il quale si invitano gli interessati del Settore a ricoprire l'incarico ad inviare la propria candidatura corredata dal proprio curriculum vitae;

5. di demandare a successivo provvedimento l'individuazione del dipendente a cui affidare l'incarico, ricordando che quest'ultimo non e' rinunciabile, in quanto l'affidamento dell'incarico non e' espressione di un potere negoziale, bensì del potere direttivo del dirigente, come anche da specifico parere dell'Aran;

6. di stabilire con successivo provvedimento l'eventuale attribuzione di deleghe dirigenziali ex art. 17, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001;

7. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo online del Comune avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali;

8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e nel sito web dell'Ente, alla sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Provvedimenti/Provvedimenti dei dirigenti/.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
Christian Scalabrin

Documento sottoscritto con firma digitale