



COMUNE DI ROVIGO

SETTORE RISORSE FINANZIARIE, TRIBUTI, RISORSE UMANE

UNITA' AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Cittadin Nicoletta

DECRETO DIRIGENZIALE N. 24 DEL 09/03/2022

OGGETTO: ISTITUZIONE DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE NELL'AMBITO DEL SETTORE RISORSE FINANZIARIE, TRIBUTI, RISORSE UMANE.

IL DIRIGENTE

Premesso che con il Decreto Sindacale n. 32 del 31.07.2019 al sottoscritto Dirigente è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore Risorse Finanziarie, Tributi, Risorse Umane per un periodo di tre anni decorrenti dal 1° agosto 2019, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 29.07.2019, esecutiva;

Che l'articolo 107 del D.Lgs. n. 267/2000 esplicita le funzioni e le responsabilità dei Dirigenti, cui spettano la direzione degli uffici e dei servizi loro assegnati e l'adozione degli atti di amministrazione e gestione del personale;

Richiamata la disciplina dell'area delle posizioni organizzative, di cui agli articoli 13, 14 e 15 del CCNL 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali, i quali prevedono l'istituzione di posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa oppure lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità richiedenti elevata competenza specialistica;

Dato atto che tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base di un incarico a termine conferito con atto scritto e motivato dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a tre anni;

Che il trattamento economico del personale di categoria D titolare di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione, variabile da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, e dalla retribuzione di risultato nella misura non inferiore al 15% della retribuzione di risultato, da corrispondere a carico del bilancio dell'Ente;

Considerato che, nell'ambito della contrattazione collettiva integrativa per il triennio 2021-2023, la piattaforma negoziale proposta prevede all'articolo 9 un importo destinato all'istituzione di ulteriori posizioni organizzative;



COMUNE DI ROVIGO

Dato atto che non è stato raggiunto l'accordo tra le parti su questa specifica materia oggetto di contrattazione decentrata, per la quale prosegue la trattativa negoziale;

Considerato che con la deliberazione della Giunta Comunale n. 428 del 24.12.2021, esecutiva, l'Amministrazione Comunale ha deciso di avvalersi della possibilità prevista dall'art 40, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 165/2001 di procedere unilateralmente ed in via provvisoria, in mancanza di accordo sulle materie oggetto di contrattazione integrativa, nel caso in cui il protrarsi delle trattative determini un oggettivo pregiudizio alla funzionalità dell'azione amministrativa;

Che l'incremento delle risorse destinate alle P.O., ove implicante una riduzione delle risorse del fondo per il salario accessorio di cui all'articolo 67 del CCNL 21.05.2018, di cui all'art. 9 della piattaforma contrattuale trattata nella sessione negoziale conclusa con il mancato accordo, rientra tra le materie oggetto di decisione unilaterale da parte dell'Amministrazione Comunale, per cui è possibile procedere all'istituzione di posizioni organizzative nell'ambito del Settore di competenza;

Dato atto che con la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 69 del 09.05.2019, esecutiva, integrata dalla successiva deliberazione n. 71 del 16.05.2019, esecutiva, sono stati approvati i criteri generali per l'istituzione delle posizioni organizzative ai sensi dei citati articoli 13, 14 e 15 del CCNL 21.05.2018, come convenuti in sede di confronto con le organizzazioni sindacali, prevedendo la possibilità di istituire posizioni di tipo "A" con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa (ai sensi di quanto indicato all'articolo 13, comma 1, lettera a) del CCNL 21.05.2018) oppure di tipo "B" con lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità richiedenti elevata competenza specialistica (ai sensi di quanto indicato all'articolo 13, comma 1, lettera b) del CCNL 21.05.2018);

Che con il medesimo provvedimento è stato altresì precisato che l'istituzione di dette posizioni di lavoro è demandata alle determinazioni unilaterali del datore di lavoro, da adottarsi con atti di natura privatistica di diritto comune di competenza dei dirigenti, secondo quanto previsto dall'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001;

Richiamato il proprio precedente decreto n. 28 del 21.05.2018 con il quale è stata approvata l'organizzazione degli assetti interni del Settore Risorse Finanziarie, Tributi, Risorse Umane, con l'articolazione dei singoli uffici di competenza;

Rilevato che l'attivazione di tale istituto risulta indispensabile per assicurare la migliore funzionalità del Settore assegnato, consentendo la più efficace organizzazione delle attività degli uffici al fine di garantirne la piena efficienza;

Considerata pertanto la necessità di procedere con l'istituzione di n. 3 posizioni organizzative (P.O.) di tipo "A" all'interno del Settore di competenza, con particolare riferimento alla Sezione Ragioneria, alla Sezione Tributi ed alla Sezione Risorse Umane;

Dato atto che, in sede di Comitato di Direzione, è stato concordato che gli incarichi di P.O., in questa fase iniziale, abbiano durata fino al 31 dicembre 2022;



COMUNE DI ROVIGO

Dato atto che, in relazione al presente procedimento, il sottoscritto Dirigente ne mantiene in capo a sé la relativa responsabilità, considerato che trattasi di atto organizzativo di prerogativa dirigenziale che riguarda tutto il Settore assegnato;

Visto il D.Lgs n. 267/2000 (TUEL);

Visto il CCNL 21.05.2018 del comparto Funzioni Locali;

DECRETA

1. che le premesse costituiscono parte integrante del presente atto e si intendono qui integralmente riportate;
2. di istituire n. 3 posizioni organizzative (P.O.) di tipo “A” all’interno del Settore Risorse Finanziarie, Tributi, Risorse Umane con particolare riferimento alla Sezione Ragioneria, alla Sezione Tributi ed alla Sezione Risorse Umane, sulla base dell’atto unilaterale approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 428 del 24.12.2021, esecutiva, a seguito di mancato accordo tra le parti sulla specifica materia in sede di contrattazione collettiva integrativa;
3. di stabilire che, sulla base dei criteri previsti ai sensi degli articoli 13, 14 e 15 del CCNL 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali ed approvati con la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 69 del 09.05.2019, esecutiva, integrata dalla successiva deliberazione n. 71 del 16.05.2019, esecutiva, la pesatura su base annua delle n. 3 posizioni organizzative istituite nell’ambito del Settore è rispettivamente pari a n. 28 punti (sul totale di n. 57 punti disponibili) per la P.O. della Sezione Ragioneria, a n. 26 punti (sul totale di n. 57 punti disponibili) per la P.O. della Sezione Tributi ed a n. 23 punti (sul totale di n. 57 punti disponibili) per la P.O. della Sezione Risorse Umane, come da allegata scheda riassuntiva parte integrante e sostanziale del presente decreto;
4. di procedere con la raccolta delle manifestazioni di interesse mediante interpello interno al Settore, con il quale invitare i dipendenti di categoria D interessati a ricoprire tali incarichi a segnalare la propria candidatura, corredata del *curriculum vitae*, così come indicato nella deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 69 del 09.05.2019, esecutiva, di approvazione dei criteri per il conferimento degli incarichi, successivamente integrata dalla deliberazione n. 71 del 16.05.2019, esecutiva;
5. di demandare a successivi decreti dirigenziali l’individuazione dei dipendenti cui conferire gli incarichi in oggetto, con la formale assegnazione degli stessi;
6. di assolvere l’obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D.Lgs. n. 33/2013) nell’apposita sezione “Amministrazione trasparente”, sottosezione “Provvedimenti/Provvedimenti dei dirigenti” del sito web dell’Ente;



COMUNE DI ROVIGO

7. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo on line del Comune avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali.

4

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
Nicoletta Cittadin

Documento sottoscritto con firma digitale