



COMUNE DI ROVIGO

SETTORE SICUREZZA, POLIZIA LOCALE, TRASPORTI E MOBILITA'

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Cavaliere Alfonso

DECRETO DIRIGENZIALE N. 28 DEL 15/03/2022

OGGETTO: ISTITUZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL SETTORE SICUREZZA POLIZIA LOCALE TRASPORTI E MOBILITA'

IL DIRIGENTE

VISTI:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 29/07/2019 di approvazione della macrostruttura dell'Ente;
- il Decreto del Sindaco n. 34 del 31/07/2019, con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico dirigenziale del Settore "Sicurezza Polizia Locale Trasporti e Mobilità";

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali – triennio 2016-2018, sottoscritto il 21/05/2018;

VISTO il contenuto della piattaforma negoziale della sessione avviata in data 12/04/2021, all'esito della quale non si è raggiunto l'accordo su tutte le materie oggetto di contrattazione;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta n. 428 del 24/12/2021, l'Amministrazione Comunale ha deciso di avvalersi della possibilità prevista dall'art. 40, co. 3 ter, del D.Lgs. 165/2001 di procedere unilateralmente in via provvisoria in mancanza di accordo sulle materie oggetto di contrattazione integrativa nel caso in cui il protrarsi delle trattative determini un oggettivo pregiudizio alla funzionalità dell'azione amministrativa;

VISTO l'art. 9 del mancato accordo, allegato A) alla succitata deliberazione, concernente l'incremento delle risorse per la retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative.

RICHIAMATA la disciplina dell'area delle posizioni organizzative, di cui agli articoli 13, 14 e 15 del CCNL 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali, i quali prevedono l'istituzione di posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa oppure lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità richiedenti elevata competenza specialistica;

VISTA la nota mail dell'Ufficio Risorse Umane del 01/02/2022, che illustra, tra le varie questioni, il percorso da seguire in tema di istituzione delle posizioni organizzative, strumento di



COMUNE DI ROVIGO

assoluta rilevanza strategica per il funzionamento dell'organizzazione e per il conseguimento degli obiettivi assegnati;

DATO ATTO che nella riunione del 18/02/2022 il Comitato di Direzione ha definito ulteriormente le modalità operative per l'istituzione delle posizioni organizzative precisando la necessità di due distinti passaggi, il primo volto ad individuare la/e Posizione/i Organizzativa/e all'interno della microstruttura e il successivo, volto al conferimento del/degli incarichi di p.o., da adottarsi con decreto dirigenziale previa valutazione delle manifestazioni di interesse acquisite mediante interpello tra i dipendenti interessati del Settore;

CHE l'articolo 107 del D.Lgs. n. 267/2000 esplicita le funzioni e le responsabilità dei Dirigenti, cui spettano la direzione degli uffici e dei servizi loro assegnati e l'adozione degli atti di amministrazione e gestione del personale;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 69 del 16/05/2019, integrata con deliberazione n. 71 del 16/05/2019, con le quali vengono definite le tipologie di Posizioni organizzative istituibili e stabiliti i criteri per la loro individuazione e pesatura;

RICHIAMATO il proprio decreto n. 27 del 15/03/2022 con il quale è stata effettuata la ricognizione della microstruttura del Settore ed è stata precisata l'articolazione degli uffici con individuazione delle relative competenze generali e risorse umane assegnate;

RAVVISATA l'esigenza di favorire l'efficacia dell'azione amministrativa con particolare riguardo alle attività di presidio e controllo del territorio, nonché di prevenzione e repressione dei comportamenti illeciti, quali attività di primaria rilevanza nell'ambito delle competenze proprie ed esclusive del Corpo di Polizia Locale;

CONSIDERATI i predetti criteri per l'individuazione e la pesatura delle posizioni organizzative, le risorse economiche a disposizione, la complessità dell'assetto dell'organizzazione e delle diverse strutture che la compongono nonché, infine, la primaria necessità di assicurare funzionalità alla stessa;

VISTA la nota mail del segretario generale in data 7.03.2022 agli atti;

RITENUTO, pertanto, alla luce delle considerazioni esposte, di istituire una posizione organizzativa (P.O.) di tipo "A" all'interno del Settore relativamente alla **Sezione "Controllo del Territorio"**, rinviando l'istituzione di un'ulteriore posizione all'eventuale successiva assegnazione in via definitiva di risorse in misura adeguata ad integrare quelle residue;

VISTO che per l'assetto del Settore di competenza è previsto l'adeguamento periodico in relazione ad eventuali mutamenti normativi, all'assegnazione di nuove attività o comunque in generale per esigenze correlate a sopravvenute necessità ivi comprese quelle inerenti alle risorse economiche disponibili;

EVIDENZIATO che, in relazione al presente procedimento, trattandosi di atto di organizzazione, il sottoscritto mantiene in capo a sé anche la responsabilità del medesimo;

DECRETA

1. di dare atto che le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e sono date per integralmente riportate;
2. di istituire, per le motivazioni esposte in premessa, una posizione organizzativa (P.O.) di tipo "A" - all'interno del Settore relativamente alla **Sezione "Controllo del Territorio"**, con relativa pesatura annua pari a 32 punti come da allegato, rinviando l'istituzione di un'ulteriore posizione all'eventuale successiva assegnazione di risorse in misura adeguata ad integrare quelle residue;



COMUNE DI ROVIGO

3. di dare atto che il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, fino al 31/12/2022 avverrà con successivo atto al titolare individuato previa valutazione comparativa tra il personale della categoria D di Settore in possesso dei requisiti previsti che a tal proposito verrà invitato a rendere la propria disponibilità;
4. di trasmettere il presente atto alla Sezione Risorse Umane;
5. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo online del Comune avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e nel sito web dell'Ente, alla sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Provvedimenti/Provvedimenti dei dirigenti.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE

Alfonso Cavaliere

Documento sottoscritto con firma digitale