COMUNE DI ROVIGO

SETTORE RISORSE FINANZIARIE, TRIBUTI, RISORSE UMANE

UNITA' AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Cittadin Nicoletta

DECRETO DIRIGENZIALE N. 31 DEL 15/03/2022

OGGETTO: CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI TIPO "A" PER LA SEZIONE RAGIONERIA.

IL DIRIGENTE

Premesso che con il Decreto Sindacale n. 32 del 31.07.2019 al sottoscritto Dirigente è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore Risorse Finanziarie, Tributi, Risorse Umane per un periodo di tre anni decorrenti dal 1° agosto 2019, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 29.07.2019, esecutiva;

Che l'articolo 107 del D.Lgs. n. 267/2000 esplicita le funzioni e le responsabilità dei Dirigenti, cui spettano la direzione degli uffici e dei servizi loro assegnati e l'adozione degli atti di amministrazione e gestione del personale;

Richiamata la disciplina dell'area delle posizioni organizzative, di cui agli articoli 13, 14 e 15 del CCNL 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali, i quali prevedono l'istituzione di posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa oppure lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità richiedenti elevata competenza specialistica;

Dato atto che tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base di un incarico a termine conferito con atto scritto e motivato dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a tre anni;

Che il trattamento economico del personale di categoria D titolare di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione, variabile da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, e dalla retribuzione di risultato nella misura non inferiore al 15% della retribuzione di risultato, da corrispondere a carico del bilancio dell'Ente;

Considerato che, nell'ambito della contrattazione collettiva integrativa per il triennio 2021-2023, la piattaforma negoziale proposta prevede all'articolo 9 un importo destinato all'istituzione di ulteriori posizioni organizzative;

Dato atto che non è stato raggiunto l'accordo tra le parti su questa specifica materia oggetto di contrattazione decentrata, per la quale prosegue la trattativa negoziale;

Considerato che con la deliberazione della Giunta Comunale n. 428 del 24.12.2021, esecutiva, l'Amministrazione Comunale ha deciso di avvalersi della possibilità prevista dall'art 40, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 165/2001 di procedere unilateralmente ed in via provvisoria, in mancanza di accordo sulle materie oggetto di contrattazione integrativa, nel caso in cui il protrarsi delle trattative determini un oggettivo pregiudizio alla funzionalità dell'azione amministrativa;

Che l'incremento delle risorse destinate alle P.O. ove implicante una riduzione delle risorse del fondo per il salario accessorio di cui all'articolo 67 del CCNL 21.05.2018, di cui all'art. 9 della piattaforma contrattuale trattata nella sessione negoziale conclusa con il mancato accordo, rientra tra le materie oggetto di decisione unilaterale da parte dell'Amministrazione Comunale, per cui è possibile procedere all'istituzione di posizioni organizzative nell'ambito del Settore di competenza;

Dato atto che con la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 69 del 09.05.2019, esecutiva, integrata dalla successiva deliberazione n. 71 del 16.05.2019, esecutiva, sono stati approvati i criteri generali per l'istituzione delle posizioni organizzative ai sensi dei citati articoli 13, 14 e 15 del CCNL 21.05.2018, come convenuti in sede di confronto con le organizzazioni sindacali, prevedendo la possibilità di istituire posizioni di tipo "A" che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa (ai sensi di quanto indicato all'articolo 13, comma 1, lettera a) del CCNL 21.05.2018) oppure di tipo "B" che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità richiedenti elevata competenza specialistica (ai sensi di quanto indicato all'articolo 13, comma 1, lettera b) del CCNL 21.05.2018);

Che con il medesimo provvedimento è stato altresì precisato che l'istituzione di dette posizioni di lavoro è demandata alle determinazioni unilaterali del datore di lavoro, da adottarsi con atti di natura privatistica di diritto comune di competenza dei dirigenti, secondo quanto previsto dall'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001;

Richiamato il proprio precedente decreto n. 28 del 21.05.2018 con il quale è stata approvata l'organizzazione degli assetti interni al Settore Risorse Finanziarie, Tributi, Risorse Umane, con l'articolazione dei singoli uffici di competenza;

Richiamato altresì il proprio precedente decreto n. 24 del 09.03.2022, con il quale sono state istituite n. 3 posizioni organizzative (P.O.) di tipo "A" all'interno del Settore di competenza, con particolare riferimento alla Sezione Ragioneria, alla Sezione Tributi ed alla Sezione Risorse Umane, con durata fino al 31 dicembre 2022, stabilendone la rispettiva graduazione e pesatura ai fini della retribuzione di posizione spettante;

Dato atto che la procedura per il conferimento degli incarichi di P.O., come disciplinata dalle sopra citate deliberazioni n. 69 del 09.05.2019 e n. 71 del 16.05.2019, prevede che lo stesso avvenga da parte del competente Dirigente mediante preventivo interpello per la raccolta di manifestazioni di interesse ed esame dei *curricula* presentati dai dipendenti di categoria D interessati ad accedere alla posizione organizzativa;

COMUNE DI ROVIGO

Considerato che, in sede di Comitato di Direzione, è stato concordato che la procedura di interpello venga effettuata all'interno di ogni Settore dell'Ente per le posizioni organizzative da ciascun Dirigente istituite;

Richiamata la propria nota mail del 10.03.2022, con la quale i dipendenti di categoria D assegnati al Settore sono stati invitati a segnalare il proprio interesse al conferimento dell'incarico di P.O. in oggetto, distintamente per le n. 3 posizioni individuate nel Settore, trasmettendo la propria candidatura con allegato *curriculum vitae* entro il termine del 14.03.2022;

Accertato che entro tale data è pervenuta una manifestazione di interesse relativamente alla posizione organizzativa di tipo "A" istituita nella Sezione Ragioneria avente una pesatura di n. 28 punti;

Ritenuto di individuare nella Dott.ssa Alessandra Nicoli, Istruttore Direttivo Contabile di categoria D assegnata alla Sezione Ragioneria, la persona cui conferire l'incarico di posizione organizzativa relativamente alla Sezione Ragioneria, tenuto conto dei requisiti culturali posseduti, della capacità professionale e dell'esperienza maturata nell'Ente (come desunti anche dal proprio *curriculum vitae* allegato alla manifestazione di interesse presentata) ed in considerazione della tipologia di posizione assegnata e della natura dei compiti e delle attività da svolgere, a riscontro degli elementi riportati quali criteri per il conferimento degli incarichi nelle richiamate deliberazioni n. 69 del 09.05.2019 e n. 71 del 16.05.2019 e di cui alla scheda allegata al presente decreto quale sua parte integrante e sostanziale, ma non ostensibile;

Considerato che l'incarico in parola avrà decorrenza dal 16 marzo 2022 con durata fino al 31 dicembre 2022 e che lo stesso potrà essere rinnovato con le medesime formalità, fatta salva la revoca prima della scadenza da effettuarsi con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale, così come previsto dall'articolo 14 del CCNL 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali;

Dato atto che, in relazione al presente procedimento, il sottoscritto Dirigente ne mantiene in capo a sé la relativa responsabilità, considerato che trattasi di atto organizzativo di prerogativa dirigenziale che riguarda tutto il Settore assegnato;

Visto il D.Lgs n. 267/2000 (TUEL);

Visto il CCNL 21.05.2018 del comparto Funzioni Locali;

DECRETA

1. che le premesse costituiscono parte integrante del presente atto e si intendono qui integralmente riportate;

2. di conferire alla Dott.ssa Alessandra Nicoli, Istruttore Direttivo Contabile di categoria D in servizio presso la Sezione Ragioneria, l'incarico di posizione organizzativa (P.O.) di tipo "A" come individuata nell'ambito di tale Sezione con il proprio precedente decreto n. 24 del 09.03.2022, con decorrenza dal 16 marzo 2022 e durata fino al 31 dicembre 2022, sulla base dei criteri previsti ai sensi degli articoli 13, 14 e 15 del CCNL 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali ed approvati con la deliberazione del Commissario Straordinario

con i poteri della Giunta Comunale n. 69 del 09.05.2019, esecutiva, integrata dalla successiva deliberazione n. 71 del 16.05.2019, esecutiva;

3. di riservarsi di assegnare gli obiettivi di performance individuale ed organizzativa secondo quanto stabilito in tema di retribuzione di risultato dalle sopracitate deliberazioni non appena sarà approvato il PEG/Piano delle performance per l'anno 2022;

4. di comunicare il presente decreto alla dipendente interessata;

5. di trasmettere il presente atto al Servizio Risorse Umane per gli adempimenti di competenza relativamente all'erogazione della retribuzione di posizione connessa all'incarico in oggetto;

6. di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D.Lgs. n. 33/2013) nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Provvedimenti/Provvedimenti dei dirigenti" del sito web dell'Ente;

7. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo on line del Comune avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
Nicoletta Cittadin

Documento sottoscritto con firma digitale