



COMUNE DI ROVIGO

SETTORE ORGANI ISTITUZIONALI, AFFARI GENERALI, ORGANISMI VARIAMENTE PARTECIPATI E VIGILATI, CULTURA, MUSEO, TEATRO, GEMELLAGGI, URP, DEMOGRAFICI ELETTORALE E STATISTICA, DECENTRAMENTO

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Pattaro Micaela

DECRETO DIRIGENZIALE N. 43 DEL 16/03/2022

OGGETTO: ATTRIBUZIONE INCARICO PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ NEL SETTORE ORGANI ISTITUZIONALI AFFARI GENERALI, ORGANISMI VARIAMENTE PARTECIPATI E VIGILATI, CULTURA, MUSEO, TEATRO, GEMELLAGGI, URP COMUNICAZIONE E QUALITÀ, DEMOGRAFICI ELETTORALE E STATISTICA, DECENTRAMENTO E POLITICHE DELLE FRAZIONI - ASSEGNAZIONE DEI COMPENSI DI CUI ALL'ART. 70 QUINQUIES CCNL 21/05/2018

IL DIRIGENTE

Premesso che con il Decreto Sindacale n. 34 del 30/12/2020 con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale per il Settore Organi Istituzionali Affari Generali, Organismi Variamente Partecipati e Vigilati, Cultura, Museo, Teatro, Gemellaggi, Urp Comunicazione e Qualità, Demografici Elettorale e Statistica, Decentramento e Politiche delle frazioni;

Che l'articolo 107 del D.Lgs. n. 267/2000 esplicita le funzioni e le responsabilità dei Dirigenti, cui spettano la direzione degli uffici e dei servizi loro assegnati e l'adozione degli atti di amministrazione e gestione del personale;

Richiamata la disciplina delle indennità per specifiche responsabilità di cui all'articolo 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali, il quale prevede che, per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000,00 annui lordi;

Considerato che, nell'ambito della contrattazione collettiva integrativa per il triennio 2021-2023, la piattaforma negoziale proposta prevede all'articolo 5, comma 2, la possibilità di attribuire indennità per specifiche responsabilità al personale delle categorie B, C e D non incaricato di posizione organizzativa, secondo i seguenti criteri ed entro i limiti previsti dal sopracitato art.70-quinquies del CCNL 21.05.2018:

1. Svolgimento di attività particolarmente complesse, anche con rilevanza esterna;
2. Attività svolte con autonomia e un adeguato grado di discrezionalità;
3. Coordinamento ed organizzazione di altri dipendenti (almeno n. 3).



COMUNE DI ROVIGO

Che è altresì stabilito che le predette funzioni comportanti l'assunzione di specifiche responsabilità debbano essere svolte (al fine del riconoscimento dell'indennità) in modo continuativo, non occasionale e prevalente nel corso del periodo di incarico;

Considerato che:

- i soggetti negoziali (Delegazione di parte pubblica ed Organizzazioni Sindacali), non hanno raggiunto un accordo su alcune specifiche materie oggetto di contrattazione decentrata, tra le quali anche quelle riferite alla disciplina delle indennità per specifiche responsabilità di cui all'articolo 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali;
- la piattaforma negoziale, iniziata il 12/04/2021, si è conclusa con un mancato accordo in data 17/12/2021 ed in relazione a ciò, la Giunta Comunale con deliberazione n. 428 del 24/12/2021, ha deciso di avvalersi della possibilità prevista dall'art. 40, c. 3 ter, del D.Lgs. 165/2001 di procedere unilateralmente in via provvisoria per evitare un oggettivo pregiudizio alla funzionalità dell'azione amministrativa;

Che l'indennità per specifiche responsabilità in oggetto, di cui all'art. 5 della piattaforma contrattuale trattata nella sessione negoziale conclusa con il mancato accordo, rientra tra le materie oggetto di decisione unilaterale da parte dell'Amministrazione Comunale, per cui è possibile procedere all'attribuzione della suddetta indennità a favore del personale del Settore per il quale vengano riscontrati i necessari requisiti sopra riportati;

Rilevato che l'attribuzione delle suddette indennità risulta necessaria per assicurare la migliore funzionalità di alcuni specifici ambiti del Settore di competenza, al fine di garantirne la piena efficienza;

Ritenuto che per la dipendente di cat. D indicata nel documento allegato al presente provvedimento, ma non ostensibile, sussistano due dei requisiti previsti per l'attribuzione dell'incarico per specifiche responsabilità di cui all'articolo 70-quinquies del CCNL 21.05.2018 nella misura di € 2.000,00 annui lordi, tenuto conto delle conoscenze specialistiche e dell'esperienza maturata, nonché della complessità dei compiti e delle attività gestite;

Dato atto che, con particolare riferimento ai succitati criteri la dipendente, assegnata alla sezione Museo dei Grandi Fiumi, svolge l'attività di coordinamento della sezione, nonché delle attività dell'intero complesso museale con gestione in autonomia e un adeguato grado di discrezionalità dei relativi affidamenti e forniture;

Ritenuto pertanto di conferire alla stessa l'incarico comportante specifiche responsabilità e competenze nell'ambito della Settore di appartenenza con decorrenza dal 16 marzo 2022 e durata fino al 31 dicembre 2022;

Dato atto che, in relazione al presente procedimento, il sottoscritto Dirigente ne mantiene in capo a sé la relativa responsabilità, considerato che trattasi di atto organizzativo di prerogativa dirigenziale che riguarda tutto il Settore assegnato;

Visto il D.Lgs n. 267/2000 (TUEL);

Visto il CCNL 21.05.2018 del comparto Funzioni Locali;

DECRETA



COMUNE DI ROVIGO

1. che le premesse costituiscono parte integrante del presente atto e si intendono qui integralmente riportate;
2. di conferire alla dipendente di cat. D indicata nel documento allegato al presente provvedimento, ma non ostensibile, l'incarico per specifiche responsabilità nell'ambito della sezione Museo dei Grandi Fiumi, per l'importo di € 2.000,00 annui lordi, sulla base dei criteri stabiliti ai sensi dell'articolo 70-quinquies del CCNL 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali e di cui all'atto unilaterale approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 428 del 24.12.2021, esecutiva, a seguito di mancato accordo tra le parti sulla specifica materia in sede di contrattazione collettiva integrativa;
3. di stabilire che tale incarico ha decorrenza dal 16 marzo 2022 e durata fino al 31 dicembre 2022;
4. di comunicare il presente decreto alla dipendente interessata;
5. di trasmettere il presente atto al Servizio Risorse Umane per gli adempimenti di competenza relativamente all'erogazione dell'indennità in oggetto;
6. di dare atto che si provvederà a comunicare tempestivamente al Servizio Risorse Umane qualsiasi variazione rispetto all'incarico in oggetto che possa comportare la perdita dell'indennità;
7. di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D.Lgs. n. 33/2013) nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Provvedimenti/Provvedimenti dei dirigenti" del sito web dell'Ente;
8. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo on line del Comune avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
Micaela Pattaro

Documento sottoscritto con firma digitale