COMUNE DI ROVIGO

SETTORE URBANISTICA, EDILIZIA PRIVATA, SUAP COMMERCIO E ATTIVITÀ PRODUTTIVE, TURISMO EVENTI E MANIFESTAZIONI, EUROPROGETTAZIONE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Scalabrin Christian

DECRETO DIRIGENZIALE N. 97 DEL 27/06/2022

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO COMPORTANTE SPECIFICHE RESPONSABILITA' NELL'AMBITO DEL SETTORE "URBANISTICA, EDILIZIA PRIVATA, SUAP COMMERCIO E ATTIVITA' PRODUTTIVE, TURISMO, EVENTI E MANIFESTAZIONI, EUROPROGETTAZIONE", AI SENSI DELL'ART. 70-QUINQUIES DEL CCNL 21/05/2018 DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

IL DIRIGENTE

VISTI:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 29/07/2019 di approvazione della Macrostruttura dell'Ente;
- il Decreto del Sindaco n. 34 del 31/07/2019, con il quale é stato conferito al sottoscritto l'incarico dirigenziale del Settore "*Urbanistica Edilizia Privata, Suap Commercio e Attività Produttive, Turismo Eventi e Manifestazioni, Europrogettazione*";

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali – triennio 2016-2018, sottoscritto il 21/05/2018;

RILEVATO che le parti contrattuali, Amministrazione Comunale e parte sindacale, non hanno raggiunto un accordo su alcune specifiche materie oggetto di contrattazione decentrata, tra cui anche l'art. 70-quinquies "Indennità per specifiche responsabilità", per le quali proseguono le trattative negoziali;

VISTO il risultato della piattaforma negoziale trattata nella sessione iniziata il 12/04/2021 e conclusa con un mancato accordo in data 17/12/2021;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta n. 428 del 24/12/2021, l'Amministrazione Comunale ha deciso di avvalersi della possibilità prevista dall'art. 40, co. 3 ter, del D.Lgs. 165/2001 di procedere unilateralmente in via provvisoria in mancanza di accordo sulle materie oggetto di contrattazione integrativa nel caso in cui il protrarsi delle trattative determini un oggettivo pregiudizio alla funzionalità dell'azione amministrativa;

COMUNE DI ROVIGO

VISTA la nota mail dell'Ufficio Risorse Umane dell'1/02/2022, che illustra, tra le varie questioni, il percorso da seguire in tema di attribuzione di specifiche responsabilità;

RICHIAMATA la disciplina delle indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, co. 1, del CCNL 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali, il quale prevede che *"per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa …., può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000,00 annui lordi"*;

CONSIDERATO che, nell'ambito della contrattazione collettiva integrativa per il triennio 2021-2023, la piattaforma negoziale sopraccitata prevede:

- all'art. 5, co. 2, la possibilità di attribuire *"indennità per specifiche responsabilità al personale delle categorie B, C e D non incaricato di posizione organizzativa, secondo i seguenti criteri ed entro i limiti previsti dal sopracitato art.70-quinquies del CCNL 21.05.2018:*
  1. Svolgimento di attività particolarmente complesse, anche con rilevanza esterna;
  2. Attività svolte con autonomia e un adeguato grado di discrezionalità;
  3. Coordinamento ed organizzazione di altri dipendenti (almeno n. 3)";
- che *"tutte le predette funzioni comportanti l'assunzione di specifiche responsabilità debbano essere svolte (al fine del riconoscimento dell'indennità) in modo continuativo, non occasionale e prevalente nel corso del periodo di incarico"* e che le stesse *"dovranno risultare da formale e specifico conferimento da parte del dirigente"*;

CONSIDERATO che l'indennità per specifiche responsabilità in oggetto, di cui all'art. 5 della piattaforma contrattuale trattata nella sessione negoziale conclusa con il mancato accordo, rientra tra le materie oggetto di decisione unilaterale da parte dell'Amministrazione Comunale, per cui è possibile procedere all'attribuzione della suddetta indennità a favore del personale del Settore per il quale vengano riscontrati i necessari requisiti sopra riportati;

RILEVATO che:

- l'attribuzione delle suddette indennità risulta necessaria per assicurare la migliore funzionalità di alcuni specifici ambiti del Settore di competenza, al fine di garantirne la piena efficienza;
- per il dipendente di cat. D indicato nel documento allegato al presente provvedimento, ma non ostensibile, sussistono alcuni dei requisiti previsti per l'attribuzione dell'incarico per specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies del CCNL 21/05/2018;
- infatti, con particolare riferimento ai succitati criteri, il dipendente, assegnato alle Sezioni "Turismo, Eventi e Manifestazioni" e "Commercio", svolge un'attività particolarmente complessa connessa alla gestione soprattutto finanziaria del "Turismo/Ufficio IAT", coadiuva e supporta il Dirigente nei progetti relativi (es. regionali) e nelle interazioni "commercio-turismo", fornisce assistenza agli organi politici ed ai singoli Settori dell'Ente;

RITENUTO:

- che per il dipendente di cat. D indicato nel documento allegato al presente provvedimento, ma non ostensibile, sussista uno dei requisiti previsti per l'attribuzione dell'incarico per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies del CCNL 21/05/2018 nella misura di € 1.000,00 annui lordi, tenuto conto delle conoscenze specialistiche e dell'esperienza maturata, nonché della complessità dei compiti e delle attività gestite;
- pertanto, di conferire allo stesso l'incarico comportante specifiche responsabilità nell'ambito delle Sezioni "Turismo, Eventi e Manifestazioni" e "Commercio", con decorrenza dall'1/07/2022 e durata fino al 31/12/2022;

VISTO il proprio Decreto:

- n. 91 dell'1/10/2021, con il quale e' stata approvata l'organizzazione degli assetti interni al Settore Urbanistica Edilizia Privata, Suap Commercio e Attività Produttive, Turismo Eventi e Manifestazioni, Europrogettazione;

- n. 99 del 29/10/2021, con il quale e' stato approvato l'organigramma con annessa assegnazione del personale dipendente del Settore Urbanistica Edilizia Privata, Suap Commercio e Attività Produttive, Turismo Eventi e Manifestazioni, Europrogettazione;
- n. 10 del 14/02/2022, con il quale e' stata modificata l'assegnazione del personale ai vari uffici/servizi del Settore;
- n. 74 del 17/05/2022, con cui e' stata ulteriormente modificata l'assegnazione del personale ai vari uffici/servizi del Settore;

VISTA anche la riduzione delle risorse economiche destinate per le "specifiche responsabilità" del Settore Urbanistica, avvenuto a seguito di accordo perpetuo con il Dirigente del Settore Lavori Pubblici, giusta mail del 15/04/2022;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, sottoscritto il 21/05/2018;

FATTO PRESENTE che, in relazione al presente specifico procedimento, stante il coinvolgimento di più Sezioni del Settore, il sottoscritto mantiene in capo a se anche la responsabilità del procedimento;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, che disciplina i poteri della dirigenza;

DECRETA

1. di dare atto che la premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e qui deve intendersi come materialmente trascritta ed approvata;

2. di conferire al dipendente di cat. D indicato nel documento allegato al presente provvedimento, ma non ostensibile, l'incarico comportante specifiche responsabilità nell'ambito delle Sezioni "Turismo, Eventi e Manifestazioni" e "Commercio", per l'importo di € 1.000,00 annui lordi, sulla base dei criteri stabiliti ai sensi dell'art. 70-quinquies del CCNL 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali e di cui all'atto unilaterale approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 428 del 24/12/2021, a seguito di mancato accordo tra le parti sulla specifica materia in sede di contrattazione collettiva integrativa;

3. di stabilire che tale incarico ha decorrenza dall'1/07/2022 e durata fino al 31/12/2022, quindi l'importo effettivo per specifiche responsabilità ammonta ad € 500,00 (sei mesi);

4. di trasmettere il presente atto al dipendente interessato, nonché alla Sezione Risorse Umane per gli adempimenti di competenza relativamente all'erogazione dell'indennità in oggetto;

5. di dare atto che si provvederà a comunicare tempestivamente al Servizio Risorse Umane qualsiasi variazione rispetto all'incarico in oggetto che possa comportare la perdita dell'indennità;

6. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo online del Comune avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali;

7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e nel sito web dell'Ente, alla sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Provvedimenti/Provvedimenti dei dirigenti/.

COMUNE DI ROVIGO

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
Christian Scalabrin

Documento sottoscritto con firma digitale