COMUNE DI ROVIGO

SETTORE POLITICHE SOCIALI E PER LA FAMIGLIA, POLITICHE PER LA CASA, POLITICHE DEL LAVORO, VOLONTARIATO, PARI OPPORTUNITA', SUSSIDIARIETA', ISTRUZIONE, UNIVERSITA', SPORT POLITICHE GIOVANILI E ASSOCIAZIONISMO

SEZIONE POLITICHE SOCIALI

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Orna Valeria

DECRETO DIRIGENZIALE N. 26 DEL 23/03/2023

OGGETTO: ULTERIORE PROROGA INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI TIPO "A" PER LA SEZIONE POLITICHE ED INTERVENTI PER LA COESIONE SOCIALE PER IL PERIODO DAL 01/04/2023 AL 31/06/2023

IL DIRIGENTE

Premesso che con il Decreto Sindacale n. 43 del 11/11/2022 è stato conferito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale relativo al Settore Politiche Sociali e per la Famiglia, Politiche per la Casa, Politiche del Lavoro, Volontariato, Pari Opportunità, Sussidiarietà, Istruzione, Università, Sport e Politiche Giovanili ed Associazionismo;

Considerato che l'articolo 107 del D. Lgs. n. 267/2000 esplicita le funzioni e le responsabilità dei dirigenti, cui spettano la direzione degli uffici e dei servizi loro assegnati e l'adozione degli atti di amministrazione e gestione del personale;

Ritenuto di assumere il seguente provvedimento mantenendone la responsabilità di procedimento in quanto atto di esclusiva competenza del dirigente;

Richiamata la disciplina dell'area delle posizioni organizzative, di cui agli articoli 13, 14 e 15 del CCNL 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali, i quali prevedono l'istituzione di posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa oppure lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità richiedenti elevata competenza specialistica;

Dato atto che tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base di un incarico a termine conferito con atto scritto e motivato dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a tre anni;

COMUNE DI ROVIGO

Dato atto che il trattamento economico del personale di categoria D titolare di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione, variabile da un minimo di €. 5.000,00 ad un massimo di €. 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, e dalla retribuzione di risultato nella misura non inferiore al 15% della retribuzione di risultato, da corrispondere a carico del bilancio dell'Ente;

Dato atto che con la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 69 del 09/05/2019, esecutiva, integrata dalla successiva Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 71 del 16/05/2019, esecutiva, sono stati approvati i criteri generali per l'istituzione delle posizioni organizzative ai sensi dei citati articoli 13, 14 e 15 del CCNL 21/05/2018, come convenuti in sede di confronto con le organizzazioni sindacali, prevedendo la possibilità di istituire posizioni di tipo "A", che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa (ai sensi di quanto indicato all'articolo 13, comma 1, lettera a) del CCNL 21/05/2018), oppure di tipo "B", che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità richiedenti elevata competenza specialistica (ai sensi di quanto indicato all'articolo 13, comma 1, lettera b) del CCNL 21/05/2018);

Dato atto che con il medesimo provvedimento è stato altresì precisato che l'istituzione di dette posizioni di lavoro è demandata alle determinazioni unilaterali del datore di lavoro, da adottarsi con atti di natura privatistica di diritto comune di competenza dei dirigenti, secondo quanto previsto dall'articolo 5, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001;

Richiamata la propria determinazione dirigenziale n. 629 del 02/03/2022 con la quale è stata definita la microstruttura organizzativa di Settore e sono state istituite due posizioni organizzative di tipo "A", e nello specifico, una relativa alla figura di "Coordinatore Amministrativo su Sezione Istruzione ed Università" e l'altra riferita alla figura di "Coordinatore Amministrativo su Sezione Politiche ed Interventi per la Coesione Sociale", stabilendone la rispettiva graduazione e pesatura ai fini della retribuzione di posizione spettante;

Visto il proprio Decreto dirigenziale n. 26 del 15/03/2022, con il quale è stato **conferito** alla dott.ssa Francesca Pilitta – Istruttore Direttivo Specialista Amministrativo Cat. Giur. D, assegnata alla Sezione Politichhe ed Interventi per la Coesioe Sociale - l'incarico di posizione organizzativa di "Coordinatore Amministrativo su Sezione Politiche ed Interventi per la Coesione Sociale" per il periodo dal 16/03/2022 e fino al 31/12/2022, tenuto conto dei requisiti culturali posseduti, della capacità professionale e dell'esperienza maturata nell'Ente (come desunti anche dal curriculum vitae allegato alla manifestazione di interesse presentata) ed in considerazione della tipologia di posizione assegnata e della natura dei compiti e delle attività da svolgere, a riscontro degli elementi riportati quali criteri per il conferimento degli incarichi nelle richiamate Deliberazioni del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 69 del 09/05/2019 e n. 71 del 16/05/2019;

Considerato che tale incarico ha avuto decorrenza dal 16/03/2022 al 31/12/2022;

COMUNE DI ROVIGO

Dato atto che:
- nella riunione del 15.12.2022 il Comitato di Direzione ha stabilito che i Dirigenti procedano alla proroga degli incarichi di posizione organizzativa e di quelle comportanti specifiche responsabilità fino al 31/03/2023;
- relativamente all'incarico di posizione organizzativa afferente alla Sezione Politiche ed Interventi per la Coesione Sociale, lo stesso è stato prorogato con le medesime formalità con proprio Decreto dirigenziale n. 170 del 27/12/2022 prevedendo la decorrenza della proroga dell'incarico stesso a far data dal 01/01/2023 e fino al 31/03/2023;

Preso atto della comunicazione del 21/03/2023 del Dirigente del Servizio Risorse Umane in merito all'ulteriore proroga fino al 30/06/2023 per gli incarichi di posizione organizzativa e per quelli comportanti specifiche responsabilità a condizioni sia attributive che economiche invariate;

Ritenuto pertanto che per dare continuità di coordinamento alle attività amministrative e gestionali della Sezione Politiche ed Interventi per la Coesione Sociale, si renda necessario prorogare ulteriormente il suddetto incarico di posizione organizzativa a far data dal 01/04/2023 e fino al 30/06/2023;

Dato atto che viene fatta salva la revoca prima della scadenza dell'incarico, da effettuarsi con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale, così come previsto dall'articolo 14 del CCNL 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 04/03/2021, esecutiva, con la quale è stato approvato l'assetto della macrostruttura dell'Ente, come già previsto nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 29/07/2019;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 28 febbraio 2023 avente ad oggetto: "Approvazione documento unico di programmazione (DUP) 2023/2025, relativa nota di aggiornamento al DUP 2023/2025, Bilancio di Previsione esercizio 2023/2025 e relativi allegati", dichiarata i.e.;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 3 marzo 2023 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 - Assegnazione dotazioni finanziarie", dichiarata i.e.;

Visto il D. Lgs n. 267/2000 (TUEL);

Visto il Regolamento delle funzioni Dirigenziali;

Visto il CCNL 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali;

Visto il CCNL 16/11/2022 del comparto Funzioni Locali, in particolare in riferimento agli articoli 16, 17, 18, 19, 20 e 21;

Dato atto che, in particolare, l'articolo 13, comma 3, del CCNL 16/11/2022 prevede che "Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza";

COMUNE DI ROVIGO

DECRETA

1) che le premesse costituiscono parte integrante del presente atto e si intendono qui integralmente riportate;

2) **di prorogare ulteriormente**, con decorrenza dal 01/04/2023 e fino al 30/06/2023, ai sensi di quanto previsto dal CCNL 21/05/2018, l'incarico di posizione organizzativa di tipo "A" di "Coordinatore Amministrativo su Sezione Politiche ed Interventi per la Coesione Sociale" conferito alla **dott.ssa Francesca Pilitta** - Istruttore Direttivo Specialista Amministrativo Cat. Giur. D, con proprio Decreto dirigenziale n. 26 del 15/03/2022 e successiva proroga disposta con decreto dirigenziale n. 170 del 27/12/2022, per le motivazioni espresse in premessa;

3) **di dare atto** che l'ulteriore proroga di cui al punto precedente ha il fine di dare continuità di coordinamento alle attività amministrative e gestionali della Sezione Politiche ed Interventi per la Coesione Sociale;

4) **di precisare** che, preventivamente alla scadenza indicata del 30/06/2023, saranno attivate le procedure per l'attribuzione/conferimento del/dei nuovo/nuovi incarico/incarichi di posizione organizzativa afferente/i il Settore Politiche Sociali e per la Famiglia, Politiche per la Casa, Politiche del Lavoro, Volontariato, Pari Opportunità, Sussidiarietà, Istruzione, Università, Sport e Politiche Giovanili ed Associazionismo, e che tali procedure prevedono che l'attribuzione/conferimento avvenga da parte del competente Dirigente mediante preventivo interpello per la raccolta di manifestazioni di interesse ed esame dei *curricula* presentati dai dipendenti dell'area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazion interessati ad eccedere al/ai nuovo/nuovi incarico/incarichi di elevata qualificazione;

5) **di riservarsi** di assegnare gli obiettivi di performance individuale ed organizzativa secondo quanto stabilito in tema di retribuzione di risultato in base al PEG/Piano delle performance per l'anno 2023;

6) **di comunicare** il presente decreto al dipendente interessato;

7) **di trasmettere** il presente atto al Servizio Risorse Umane per gli adempimenti di competenza;

8) **di assolvere** l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D. Lgs. n. 33/2013) nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Provvedimenti/Provvedimenti dei dirigenti" del sito web dell'Ente;

9) **di dare atto** che la pubblicazione dell'atto all'albo on line del Comune avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali.

COMUNE DI ROVIGO

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
Valeria Orna

Documento sottoscritto con firma digitale