COMUNE DI ROVIGO

SETTORE POLITICHE SOCIALI E PER LA FAMIGLIA, POLITICHE PER LA CASA, POLITICHE DEL LAVORO, VOLONTARIATO, PARI OPPORTUNITA', SUSSIDIARIETA', ISTRUZIONE, UNIVERSITA', SPORT POLITICHE GIOVANILI E ASSOCIAZIONISMO

SEZIONE POLITICHE SOCIALI

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Orna Valeria

DECRETO DIRIGENZIALE N. 29 DEL 23/03/2023

OGGETTO: ULTERIORE PROROGA INCARICO COMPORTANTE SPECIFICHE RESPONSABILITA' NELL'AMBITO DEL SETTORE POLITICHE SOCIALI E PER LA FAMIGLIA, POLITICHE PER LA CASA, POLITICHE DEL LAVORO, VOLONTARIATO, PARI OPPORTUNITÀ, SUSSIDIARIETÀ ED ASSOCIAZIONISMO, ISTRUZIONE UNIVERSITÀ, SPORT E POLITICHE GIOVANILI, AI SENSI DELL'ARTICOLO 70-QUINQUIES DEL CCNL 21.05.2018 DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI PER IL PERIODO DAL 01/04/2023 AL 30/06/2023.

IL DIRIGENTE

Premesso che con il Decreto Sindacale n. 43 del 11/11/2022 è stato conferito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale relativo al Settore Politiche Sociali e per la Famiglia, Politiche per la Casa, Politiche del Lavoro, Volontariato, Pari Opportunità, Sussidiarietà, Istruzione, Università, Sport e Politiche Giovanili ed Associazionismo;

Considerato che l'articolo 107 del D.Lgs. n. 267/2000 esplicita le funzioni e le responsabilità dei Dirigenti, cui spettano la direzione degli uffici e dei servizi loro assegnati e l'adozione degli atti di amministrazione e gestione del personale;

Ritenuto di assumere il seguente provvedimento mantenendone la responsabilità di procedimento in quanto atto di esclusiva competenza del dirigente;

Richiamata la propria determinazione dirigenziale n. 629 del 02/03/2022 con la quale è stata definita la microstruttura organizzativa relativa al Settore Politiche Sociali e per la Famiglia, Politiche per la Casa, Politiche del Lavoro, Volontariato, Pari Opportunità, Sussidiarietà ed Associazionismo, Istruzione Università, Sport e Politiche Giovanili;

COMUNE DI ROVIGO

Richiamata la disciplina delle indennità per specifiche responsabilità di cui all'articolo 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali, il quale prevede che, per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000,00 annui lordi;

Considerato che, nell'ambito della contrattazione collettiva integrativa per il triennio 2021-2023, la piattaforma negoziale proposta prevede all'articolo 5, comma 2, la possibilità di attribuire indennità per specifiche responsabilità al personale delle categorie B, C e D non incaricato di posizione organizzativa, secondo i seguenti criteri ed entro i limiti previsti dal sopracitato art.70-quinquies del CCNL 21.05.2018:

1. Svolgimento di attività particolarmente complesse, anche con rilevanza esterna;
2. Attività svolte con autonomia e un adeguato grado di discrezionalità;
3. Coordinamento ed organizzazione di altri dipendenti (almeno n. 3).

Considerato altresì che è stabilito che tutte le predette funzioni comportanti l'assunzione di specifiche responsabilità debbano essere svolte (al fine del riconoscimento dell'indennità) in modo continuativo, non occasionale e prevalente nel corso del periodo di incarico e che le stesse risultino da formale e specifico conferimento da parte del dirigente;

Rilevato che l'attribuzione delle suddette indennità risulta necessaria per assicurare la migliore funzionalità di alcuni specifici ambiti del Settore di competenza, al fine di garantirne la piena efficienza;

Richiamati i propri decreti dirigenziali:

- n. 34 del 15/03/2022 con il quale è stato **conferito**, per il periodo dal 16/03/2022 e fino al 31/12/2022, l'incarico per specifiche responsabilità nell'ambito della Sezione Politiche e Interventi per la Coesione Sociale – U.O. Progetti – Pari Opportunità, nella misura massima di € 1.000,00 annui lordi prevista dall'articolo 70-quinquies del CCNL 21.05.2018, al dipendente di cat. D indicato nel documento allegato al presente provvedimento, ma non ostensibile, tenuto conto delle conoscenze specialistiche e dell'esperienza maturata, nonché della complessità dei compiti e delle attività gestite, anche di rilevanza esterna;

- n. 172 del 27/12/2022 con il quale, con decorrenza dal 01/01/2023 e fino al 31/03/2023, è stato **prorogato** al dipendente di cat. D indicato nel documento allegato al presente provvedimento, ma non ostensibile, il predetto incarico per specifiche responsabilità nell'ambito della Sezione Politiche e Interventi per la Coesione Sociale – U.O. Progetti – Pari Opportunità, nella misura massima di € 1.000,00 annui lordi prevista dall'articolo 70-quinquies del CCNL 21.05.2018, conferito con proprio Decreto dirigenziale n. 34 del 15/03/2022;

Considerato che l'incarico in parola ha durata fino al 31/03/2023;

Preso atto della comunicazione del 21/03/2023 del Dirigente del Servizio Risorse Umane in merito all'ulteriore proroga fino al 30/06/2023 per gli incarichi di posizione organizzativa e per quelli comportanti specifiche responsabilità a condizioni sia attributive che economiche invariate;

Ritenuto pertanto che per assicurare la migliore funzionalità di specifici ambiti di attività inerenti alla Sezione Politiche e Interventi per la Coesione Sociale - U.O. Progetti – Pari Opportunità, si

renda necessario prorogare ulteriormente il suddetto incarico per specifiche responsabilità a far data dal 01/04/2023 e fino al 30/06/2023 al dipendente di cat. D indicato nel documento allegato al presente provvedimento, ma non ostensibile, tenuto conto delle conoscenze specialistiche e dell'esperienza maturata, nonché della complessità dei compiti e delle attività gestite, anche di rilevanza esterna, così come meglio descritto nel citato decreto n. 34/2022;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 04/03/2021, esecutiva, con la quale è stato approvato l'assetto della macrostruttura dell'Ente, come già previsto nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 29/07/2019;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 28 febbraio 2023 avente ad oggetto: "Approvazione documento unico di programmazione (DUP) 2023/2025, relativa nota di aggiornamento al DUP 2023/2025, Bilancio di Previsione esercizio 2023/2025 e relativi allegati", dichiarata i.e.;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 3 marzo 2023 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 - Assegnazione dotazioni finanziarie", dichiarata i.e.;

Visto il D.Lgs. 8 agosto 2000 n. 267;

Visto il CCNL 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali;

Visto il Regolamento delle funzioni Dirigenziali;

DECRETA

1. che le premesse costituiscono parte integrante del presente atto e si intendono qui integralmente riportate;

2. **di prorogare ulteriormente,** al dipendente di cat. D indicato nel documento allegato al presente provvedimento, ma non ostensibile, l'incarico conferito con proprio decreto dirigenziale n. 34 del 15/03/2022 e successiva proroga disposta con decreto dirigenziale n. 172 del 27/12/2022, comportante specifiche responsabilità nell'ambito della Sezione Politiche e Interventi per la Coesione Sociale – U.O. Progetti - Pari opportunità per l'importo di € 1.000,00 annui lordi, sulla base dei criteri stabiliti ai sensi dell'articolo 70-quinquies del CCNL 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali;

3. **di stabilire** che l'ulteriore proroga di tale incarico ha decorrenza dal 1 aprile 2023 e durata fino al 30 giugno 2023;

4. **di comunicare** il presente decreto al dipendente interessato;

5. **di trasmettere** il presente atto al Servizio Risorse Umane per gli adempimenti di competenza relativamente all'erogazione dell'indennità in oggetto;

6. **di dare atto** che si provvederà a comunicare tempestivamente al Servizio Risorse Umane qualsiasi variazione rispetto all'incarico in oggetto che possa comportare la perdita dell'indennità;

7. **di assolvere** l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D.Lgs. n. 33/2013) nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Provvedimenti/Provvedimenti dei dirigenti" del sito web dell'Ente;

8. **di dare atto** che la pubblicazione dell'atto all'albo on line del Comune avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
Valeria Orna

Documento sottoscritto con firma digitale