COMUNE DI ROVIGO

SETTORE URP, UFF. STAMPA, UFF. DI GABINETTO, CULTURA, MUSEO, TEATRO, GEMELLAGGI, TURISMO, EVENTI E MANIFESTAZIONI, DEMOGRAFICI E STATISTICA, DECENTRAMENTO E POL. DELLE FRAZIONI

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Pattaro Micaela

DECRETO DIRIGENZIALE N. 44 DEL 28/03/2023

OGGETTO: ULTERIORE PROROGA INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI TIPO "A" PER LE SEZIONI TEATRO/DEMOGRAFICI E STATISTICA CON DELEGA DIRIGENZIALE DAL 01/04/2023 AL 30/06/2023

IL DIRIGENTE

Premesso
- che in data 15/11/2022 è divenuta operativa la nuova macrostruttura dell'Ente in esecuzione della delibera di Giunta n. 48 del 04/03/2021;
- che con Decreto Sindacale n. 43 del 11/11/2022 è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore "Urp Comunicazione e Qualità, Ufficio Stampa, Ufficio di Gabinetto, Cultura, Museo, Teatro, Gemellaggi, Turismo, Eventi e Manifestazioni, Demografici e Statistica, Decentramento e Politiche delle Frazioni" alla dott.ssa Micaela Pattaro;

Considerato che l'articolo 107 del D.Lgs. n. 267/2000 esplicita le funzioni e le responsabilità dei dirigenti, cui spettano la direzione degli uffici e dei servizi loro assegnati e l'adozione degli atti di amministrazione e gestione del personale;
Richiamata la disciplina dell'area delle posizioni organizzative, di cui agli articoli 13, 14 e 15 del CCNL 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali, i quali prevedono l'istituzione di posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa oppure lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità richiedenti elevata competenza specialistica;
Dato atto che tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base di un incarico a termine conferito con atto scritto e motivato dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a tre anni;
Dato atto che il trattamento economico del personale di categoria D titolare di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione, variabile da un minimo di €. 5.000,00 ad un massimo di €. 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, e dalla retribuzione di risultato nella misura non inferiore al 15% della retribuzione di risultato, da corrispondere a carico del bilancio dell'Ente;

Considerato che, nell'ambito della contrattazione collettiva integrativa per il triennio 2021-2023, la piattaforma negoziale proposta prevede all'articolo 9 un importo destinato all'istituzione di ulteriori posizioni organizzative;
Dato atto che non è stato raggiunto l'accordo tra le parti su questa specifica materia oggetto di contrattazione decentrata e che pertanto l'Amministrazione Comunale si avvarrà della possibilità, prevista dall'articolo 40, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 165/2001, di procedere unilateralmente ed in via provvisoria, in mancanza di accordo sulle materie oggetto di contrattazione integrativa, nel caso in cui il protrarsi delle trattative determini un oggettivo pregiudizio alla funzionalità dell'azione amministrativa;
Considerato che l'incremento delle risorse destinate alle posizioni organizzative ove implicante una riduzione delle risorse del fondo per il salario accessorio di cui all'articolo 67 del CCNL 21/05/2018, di cui all'articolo 9 della piattaforma contrattuale trattata nella sessione negoziale conclusa con il mancato accordo, rientra tra le materie oggetto di decisione unilaterale da parte dell'Amministrazione Comunale, per cui si è proceduto all'istituzione di posizioni organizzative nell'ambito del Settore di competenza;
Dato atto che con la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 69 del 09/05/2019, esecutiva, integrata dalla successiva Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 71 del 16/05/2019, esecutiva, sono stati approvati i criteri generali per l'istituzione delle posizioni organizzative ai sensi dei citati articoli 13, 14 e 15 del CCNL 21/05/2018, come convenuti in sede di confronto con le organizzazioni sindacali, prevedendo la possibilità di istituire posizioni di tipo "A", che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa (ai sensi di quanto indicato all'articolo 13, comma 1, lettera a) del CCNL 21/05/2018), oppure di tipo "B", che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità richiedenti elevata competenza specialistica (ai sensi di quanto indicato all'articolo 13, comma 1, lettera b) del CCNL 21/05/2018);
Dato atto che con il medesimo provvedimento è stato altresì precisato che l'istituzione di dette posizioni di lavoro è demandata alle determinazioni unilaterali del datore di lavoro, da adottarsi con atti di natura privatistica di diritto comune di competenza dei dirigenti, secondo quanto previsto dall'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001;
Richiamata la propria determinazione dirigenziale n. 792 del 14/03/2022, con il quale veniva istituita n. 1 posizione organizzativa di tipo "A" con particolare riferimento alle Sezioni Teatro/Demografici/Statistica, con durata fino al 31/12/2022, stabilendone la rispettiva graduazione e pesatura ai fini della retribuzione di posizione spettante;
Richiamati i propri decreti n. 37 del 16/03/2022 e successiva rettifica n. 52 del 23/03/2022, con i quali è stata conferita alla dott.ssa Carla Cibola, Funzionario statistico cat. econ. D6, la Posizione Organizzativa di tipo "A" con con decorrenza dal 16/03/2022 e fino al 31/12/2022 per le Sezioni Teatro/Demografici/Statistica, con annessa delega di funzioni dirigenziale di cui ai sensi dell'art. 17, comma 1 bis del D.lgs n. 165/2001, limitatamente agli impegni di spesa delle tre sezioni di competenza e successivamente confermata con decreto n. 130 del 03/10/2022 fino al 31/12/2022;
Richiamato altresì il proprio decreto n. 185 del 29/12/2022 con il quale si prorogava l'incarico di Posizione Organizzativa di tipo "A" alla dott.ssa Carla Cibola con con annessa delega di funzioni dirigenziale di cui ai sensi dell'art. 17, comma 1 bis del D.lgs n. 165/2001 nei termini e nei limiti del conferimento fino al 31/03/2023;
Dato atto che la nomina ha tenuto conto dei requisiti culturali posseduti, della capacità professionale e dell'esperienza maturata nell'Ente (come desunti anche dal curriculum vitae allegato alla manifestazione di interesse presentata) ed in considerazione della tipologia di posizione assegnata e della natura dei compiti e delle attività da svolgere, a riscontro degli elementi riportati

quali criteri per il conferimento degli incarichi nelle richiamate Deliberazioni del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 69 del 09/05/2019 e n. 71 del 16/05/2019;
Considerato che l'incarico originariamente conferito prevedeva che lo stesso poteva essere rinnovato con le medesime formalità, fatta salva la revoca prima della scadenza da effettuarsi con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale, così come previsto dall'articolo 14 del CCNL 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali;
Dato atto della comunicazione in merito del 21/03/2023 da parte del Dirigente del Servizio Risorse Umane;
Ritenuto pertanto che per dare continuità di coordinamento alle attività amministrative e gestionali delle Sezioni Teatro/Demografici e statistica si rende necessario prorogare il suddetto incarico di posizione organizzativa con delega dirigenziale a far data dal 01/04/2023 e fino al 30/06/2023;
Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 04/03/2021, esecutiva, con la quale è stato approvato l'assetto della macrostruttura dell'Ente, come già previsto nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 29/07/2019;
Visto il D. Lgs n. 267/2000 (TUEL);
Visto il CCNL 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali;

DECRETA

1. che le premesse costituiscono parte integrante del presente atto e si intendono qui integralmente riportate;
2. di prorogare fino al **30/06/2023** e per le motivazioni espresse in premessa e ai sensi di quanto previsto dal CCNL 21/05/2018, l'incarico di posizione organizzativa di tipo "A" come da Decreti dirigenziali rispettivamente n. 37 del 16/03/2022 e n. 52 del 23/03/2022, alla **dott.ssa Carla Cibola**, Funzionario statistico cat. econ. D6 con delega di funzione dirigenziale alle condizioni sia attributive che economiche invariate;
3. di dare atto che la proroga di cui al punto precedente ha il fine di dare continuità di coordinamento alle attività amministrative e gestionali delle Teatro/Demografici/Statistica;
4. di dare atto che, preventivamente alla scadenza indicata del 30/06/2023, saranno attivate le procedure per l'attribuzione/conferimento del/dei nuovo/nuovi incarico/incarichi di posizione organizzativa afferente/i il Settore "Urp Comunicazione e Qualità, Ufficio Stampa, Ufficio di Gabinetto, Cultura, Museo, Teatro, Gemellaggi, Turismo, Eventi e Manifestazioni, Demografici e Statistica, Decentramento e Politiche delle Frazioni" e che tali procedure, disciplinate dalle Deliberazioni del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 69 del 09/05/2019 e n. 71 del 16/05/2019, prevedono che l'attribuzione/conferimento avvenga da parte del competente Dirigente mediante preventivo interpello per la raccolta di manifestazioni di interesse ed esame dei *curricula* presentati dai dipendenti di categoria D interessati ad accedere alla posizione organizzativa;
5. di riservarsi di assegnare gli obiettivi di performance individuale ed organizzativa secondo quanto stabilito in tema di retribuzione di risultato in base al PEG/Piano delle performance per l'anno 2023;
6. di comunicare il presente decreto al dipendente interessato;
7. di trasmettere il presente atto al Servizio Risorse Umane per gli adempimenti di competenza;
8. di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D.Lgs. n. 33/2013) nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Provvedimenti/Provvedimenti dei dirigenti" del sito web dell'Ente;
9. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo on line del Comune avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla

pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
Micaela Pattaro

Documento sottoscritto con firma digitale