COMUNE DI ROVIGO

SETTORE LAVORI PUBBLICI, SUOLO E FABBRICATI, PATRIMONIO, ESPROPRI, AMBIENTE ECOLOGIA, TRASPORTI E MOBILITA'

SEZIONE LAVORI PUBBLICI - SUOLO

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Rizzi Marzia

DECRETO DIRIGENZIALE N. 83 DEL 28/06/2023

OGGETTO: ULTERIORE PROROGA INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI TIPO "A" PER IL SETTORE LAVORI PUBBLICI SEZIONI - FABBRICATI - SUOLO - PATRIMONIO E NOMINA QUALE RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (L.241/1990) E RUP (DLGS. 50/2016) PER LA SEZIONE FABBRICATI E PATRIMONIO DAL 01/07/2023 AL 31/12/2023;

IL DIRIGENTE

Premesso che con il Decreto Sindacale n. 43 del 11/11/2022 al sottoscritto Dirigente è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore Lavori Pubblici Suolo Fabbricati, Patrimonio Espropri, Ambiente Ecologia, Trasporti e Mobilità, e individuati i dirigenti sostituti in caso di assenza o impedimento;
Considerato che l'articolo 107 del D. Lgs. n. 267/2000 esplicita le funzioni e le responsabilità dei dirigenti, cui spettano la direzione degli uffici e dei servizi loro assegnati e l'adozione degli atti di amministrazione e gestione del personale;
Richiamata la disciplina dell'area delle posizioni organizzative, di cui agli articoli 13, 14 e 15 del CCNL 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali, i quali prevedono l'istituzione di posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa oppure lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità richiedenti elevata competenza specialistica;
Dato atto che tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base di un incarico a termine conferito con atto scritto e motivato dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a tre anni;
Dato atto che il trattamento economico del personale di categoria D titolare di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione, variabile da un minimo di €. 5.000,00 ad un massimo di €. 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, e dalla retribuzione di risultato nella misura non inferiore al 15% della retribuzione di risultato, da corrispondere a carico del bilancio dell'Ente;
Dato atto che con la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 69 del 09/05/2019, esecutiva, integrata dalla successiva Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 71 del 16/05/2019, esecutiva, sono stati approvati i criteri generali per l'istituzione delle posizioni organizzative ai sensi dei citati articoli 13, 14 e 15 del CCNL 21/05/2018, come convenuti in sede di confronto con le organizzazioni sindacali, prevedendo la possibilità di istituire posizioni di tipo "A", che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo

svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa (ai sensi di quanto indicato all'articolo 13, comma 1, lettera a) del CCNL 21/05/2018), oppure di tipo "B", che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità richiedenti elevata competenza specialistica (ai sensi di quanto indicato all'articolo 13, comma 1, lettera b) del CCNL 21/05/2018);

Dato atto che con il medesimo provvedimento è stato altresì precisato che l'istituzione di dette posizioni di lavoro è demandata alle determinazioni unilaterali del datore di lavoro, da adottarsi con atti di natura privatistica di diritto comune di competenza dei dirigenti, secondo quanto previsto dall'articolo 5, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001;

Richiamato il Decreto dirigenziale n. 67 del 27.04.2022, di istituzione di una posizione Organizzativa di tipo A all'interno delle tre Sezioni "Lavori Pubblici-Fabbricati", "Lavori Pubblici-Strade" e "Patrimonio" , con durata fino al 31/12/2022, stabilendone la rispettiva graduazione e pesatura ai fini della retribuzione di posizione spettante;

Considerato che, con il medesimo Decreto, (riconfermato successivamente con decreto n. 109 del 27.07.2022) a seguito della valutazione delle candidature pervenute, è stato inoltre attribuito l'incarico di Posizione Organizzativa di cui sopra al Dott. Ing. Federico Modonesi, per un periodo limitato di otto mesi a partire dall'1/5/2022 e fino al 31/12/2022, con assegnazione anche delle funzioni dirigenziali ex art.17 c.1bis del D.Lgs.165/2001;

Visto il Decreto Dirigenziale n. 109 del 27.07.2022 mediante il quale è stato confermato il Decreto di cui sopra ed effettuata la nomina del suddetto collaboratore quale Responsabile del Procedimento (L.241/1990) e RUP (DLGS. 50/2016) per la Sezione Fabbricati e Patrimonio;

Vista la L.7/8/1990 n.241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi", in particolare gli artt.4 e seguenti;

Tenuto conto, in particolare che:

- l'art.5 c.1 della L.241/1990 stabilisce che "Il dirigente di ciascuna unità organizzativa provvede ad assegnare a sé o ad altro dipendente addetto all'unità la responsabilità della istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento nonché, eventualmente, dell'adozione del provvedimento finale";
- ciò è confermato dall'art.9 c.2 del vigente Regolamento sul procedimento amministrativo, secondo cui "Il dirigente con atto formale può riservare a sé o assegnare ad altro dipendente addetto all'Unità Organizzativa la responsabilità di un singolo procedimento";

Visto che, secondo l'art.9 c.3 del vigente Regolamento sul procedimento amministrativo, qualora il procedimento sia gestito in sequenza successiva da due e più unità organizzative, il responsabile della fase iniziale è il Responsabile dell'intero procedimento;

Richiamati l'art.6 della citata L.241/1990 e l'art.10 del vigente Regolamento sul procedimento amministrativo;

Considerato che l'incarico in parola potrà essere rinnovato con le medesime formalità, fatta salva la revoca prima della scadenza da effettuarsi con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale, così come previsto dall'articolo 14 del CCNL 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali;

Dato atto che nella riunione del 15.12.2022 il Comitato di Direzione ha stabilito che i Dirigenti procedano alla proroga degli incarichi di posizione organizzativa e di quelle comportanti specifiche responsabilità fino al 31/03/2023 e che relativamente all'incarico di posizione organizzativa afferente la Sezione Ragioneria ;

Dato atto che l'incarico è stato ulteriormente prorogato con decreto dirigenziale n. 45/2023 con decorrenza dal 01.04.2023 fino al 30.06.2023 ;

Considerato che, alla luce del nuovo CCNL del 16.11.2022, sono stati rivisti nell'ottica del confronto sindacale i criteri per gli affidamenti dei nuovi incarichi di Elevata Qualificazione e nel complesso è stata avviata la procedura di contrattazione sindacale per quanto attiene alla quantificazione dell'utilizzo delle risorse;

Dato atto della comunicazione in merito del 23.06.2023 trasmessa via mail da parte del dirigente del Servizio Risorse Umane mediante la quale viene comunicato che:

COMUNE DI ROVIGO

"*è stata avviata la procedura di contrattazione sindacale per quanto attiene alla quantificazione dell'utilizzo delle risorse, si ritiene legittimo, per quanto esplicitato e per garantire la continuità dei servizi, di poter procedere ad un'ulteriore proroga degli attuali incarichi di posizione organizzativa/alta professionalità e delle indennità di specifiche responsabilità.*
Entrambi gli istituti, trattandosi di proroga, potranno essere rinnovati a condizioni sia attributive che economiche invariate e fino al massimo al 31/12/2023, inserendo nei decreti di proroga opportuna clausola di decadenza dell'incarico a fronte dell'attivazione dei nuovi ed approvandi criteri per il conferimento degli incarichi di elevata qualificazione e delle nuove indennità di specifiche responsabilità dovute all'applicazione definitiva del nuovo CCNL"

considerato che con la comunicazione di cui sopra si invitava i Dirigenti di questo Ente a procedere in tal senso;

Ritenuto infine che, per dare continuità di coordinamento alle attività amministrative e gestionali delle **tre Sezioni "Lavori Pubblici-Fabbricati", "Lavori Pubblici-Strade" e "Patrimonio"** si rende necessario prorogare il suddetto incarico di posizione organizzativa **a far data dal 01/07/2023 al 31/12/2023**;
Dato atto che, viene fatta salva la revoca prima della scadenza dell'incarico, da effettuarsi con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale , così come previsto dall'art. 14 del CCNL 21.05.2018 del Comparto funzioni Locali ;
Dato atto che, a fronte del futuro conferimento dei nuovi incarichi di Elevata Qualificazione nella macrostruttura dell'Ente , le proroghe degli attuali incarchi di posizione organizzativa sono soggetti a decadenza;
Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 04/03/2021, esecutiva, con la quale è stato approvato l'assetto della macrostruttura dell'Ente, come già previsto nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 29/07/2019;
Visto il D. Lgs n. 267/2000 (TUEL);
Visto il CCNL 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali;

DECRETA

1. che le premesse costituiscono parte integrante del presente atto e si intendono qui integralmente riportate;
2. di prorogare, ai sensi di quanto previsto dal CCNL 21/05/2018, l'incarico di posizione organizzativa di tipo "A" come da Decreto dirigenziale n. 67 del 27.04.2022 e da Decreto dirigenziale n. 109 del 27.07.2022, all'ing. Federico Modonesi, Istruttore Direttivo Tecnico di categoria D in servizio presso la Sezione **Lavori Pubblici-Fabbricati Strade e Patrimonio**, per le motivazioni espresse in premessa con assegnazione anche delle funzioni dirigenziali ex art.17 c.1bis del D.Lgs.165/2001;
3. di dare atto che, preventivamente alla scadenza indicata del **31/12/2023**, saranno attivate le procedure per l'attribuzione/conferimento del/dei nuovo/nuovi incarico/incarichi di posizione organizzativa afferente/i il Settore Lavori Pubblici – Sezioni Suolo Fabbricati, Patrimonio Espropri, Ambiente Ecologia, Trasporti e Mobilità e che tali procedure, disciplinate dalle Deliberazioni del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 69 del 09/05/2019 e n. 71 del 16/05/2019, prevedono che l'attribuzione/conferimento avvenga da parte del competente Dirigente mediante preventivo interpello per la raccolta di manifestazioni di interesse ed esame dei *curricula* presentati dai dipendenti di categoria D interessati ad accedere alla posizione organizzativa;
4. di precisare che il presente incarico si intenderà decaduto a fronte dell'attivazione dei nuovi ed approvandi criteri per il conferimento degli incarichi di elevata qualificazione e delle nuove indennità di specifiche responsabilità dovute all'applicazione definitiva del nuovo CCNL;
5. di riservarsi di assegnare gli obiettivi di performance individuale ed organizzativa secondo quanto stabilito in tema di retribuzione di risultato in base al PEG/Piano delle performance per l'anno 2023;
6. di comunicare il presente decreto al dipendente interessato;
7. di trasmettere il presente atto al Servizio Risorse Umane per gli adempimenti di competenza;

8. di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D. Lgs. n. 33/2013) nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Provvedimenti/Provvedimenti dei dirigenti" del sito web dell'Ente;
9. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo on line del Comune avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
Rizzi Marzia

Documento sottoscritto con firma digitale