



COMUNE DI ROVIGO

SETTORE EUROPROGETTAZIONE, SISTEMI INFORMATIVI, PRIVACY E PROTOCOLLO INFORMATICO, RISORSE UMANE, GARE APPALTI E CONTRATTI, COMMERCIO SUAP E AA.PP., AUTORITA' URBANA DI ROVIGO

UNITA' GIURIDICA RISORSE UMANE E RILEVAZIONE PRESENZE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Plechero Marco

DECRETO DIRIGENZIALE N. 39 DEL 31/03/2025

**OGGETTO: CONFERMA INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI ALTA
PROFESSIONALITA (EQAP) DI CUI AL DECRETO DIRIGENZIALE N.
212 DEL 29/12/2023 ALLA DIPENDENTE SALVI LAURA**

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 04/03/2021, esecutiva, ad oggetto "Approvazione macrostruttura dell'Ente" sono state approvate alcune modifiche al disegno della macrostruttura dell'Ente di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 29/07/2019, esecutiva;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 06/02/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata una parziale revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente;
- con Decreto Sindacale n. 43 del 11/11/2022, confermato, da ultimo, con Decreto Sindacale n. 76 del 24/12/2024, è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore "Europrogettazione - Sistemi informativi, Privacy e Protocollo informatico - Risorse umane - Gare, appalti e contratti - Commercio, Suap e AA.PP." al dott. Marco Plechero, così come modificato con Decreto Sindacale n. 7 del 11/02/2025;

Ricordato che l'articolo 107 del D. Lgs. n. 267/2000 esplicita le funzioni e le responsabilità dei Dirigenti, cui spettano la direzione degli uffici e dei servizi loro assegnati e l'adozione degli atti di amministrazione e gestione del personale;

Rilevato che:

- gli articoli 16 e seguenti del CCNL 16/11/2022 relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019-2021 (d'ora innanzi anche solo CCNL 2022), nel rivedere l'ordinamento professionale hanno trasformato l'istituto delle Posizioni Organizzative in quello delle Elevate Qualificazioni (EQ);



COMUNE DI ROVIGO

- l'articolo 17 del CCNL 2022 disciplina il trattamento economico accessorio del personale di Elevata Qualificazione, costituito da retribuzione di posizione e retribuzione di risultato;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 254 del 30/06/2023 con cui è stato approvato il Regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, in linea con le disposizioni contrattuali sopra richiamate;

Evidenziato che le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

- **EQO:** posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;
- **EQAP:** posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

Considerato che, con Decreto del Segretario Generale n. 130 del 07/12/2023, sono state istituite e graduate, su proposta di ciascun Dirigente, le posizioni di lavoro di Elevata Qualificazione dell'Ente;

Ricordato che, in base alla disciplina regolamentare comunale, per l'attribuzione degli incarichi di EQ il Dirigente deve tenere conto dei seguenti elementi di valutazione (*cfr.* articolo 7, comma 7):

- A) possesso e livello di specifiche competenze coerenti con la natura e le caratteristiche dei programmi da realizzare;
- B) i requisiti culturali posseduti;
- C) le attitudini e le capacità professionali;
- D) l'esperienza acquisita, anche maturata in determinati e particolari ambiti organizzativi e gestionali;

Dato atto che, con Decreto dirigenziale n. 212 del 29/12/2023, è stato conferito incarico di elevata qualificazione di alta professionalità fino al 14/11/2025 alla dipendente Salvi Laura, collaboratrice a tempo pieno ed indeterminato inquadrata nell'Area dei Funzionari, prevedendo un trattamento economico integrativo onnicomprensivo costituito da una retribuzione di posizione pari ad €. 14.347,83 annui lordi, oltre ad una retribuzione di risultato teorica non inferiore al 15% di tale importo, ai sensi dell'articolo 17, comma 4, del CCNL 2022 e parametrata in relazione ai risultati conseguiti nell'ambito delle valutazioni annuali;

Dato atto che, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 06/02/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata una parziale revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente che ha trasferito ad altro dirigente la gestione/responsabilità della Sezione Commercio Suap e AA.PP., inserendo tale Sezione nel Settore "Europrogettazione, Sistemi Informativi, Privacy e Protocollo Informatico, Risorse Umane, Gare Appalti e Contratti, Commercio Suap e AA.PP., Autorità Urbana di Rovigo";

Vista la Determinazione dirigenziale n. 466 del 07/02/2025 con la quale si è provveduto alla ricognizione delle risorse umane dell'Ente ed alla successiva assegnazione di tali risorse ai nuovi settori della macrostruttura di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 06/02/2025;

Sentita la dipendente interessata ed espletata apposita nuova valutazione e ponderazione del ruolo ricoperto;

Ritenuto, per dare continuità di coordinamento alle attività amministrative e gestionali della Sezione, di confermare, fino al 14/11/2025, alla predetta collaboratrice l'incarico di Elevata Qualificazione di cui al Decreto dirigenziale n. 212 del 29/12/2023 afferente la Sezione Commercio Suap e AA.PP. del Settore "Europrogettazione, Sistemi Informativi, Privacy e Protocollo Informatico, Risorse Umane, Gare Appalti e Contratti, Commercio Suap e AA.PP., Autorità Urbana di Rovigo";

Dato atto, in relazione al presente procedimento, che il sottoscritto Dirigente mantiene in capo a sé la relativa responsabilità, considerato che trattasi di atto organizzativo di prerogativa dirigenziale;



COMUNE DI ROVIGO

Visti:

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il CCNL Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16/11/2022;
- il CCI dell'Ente sottoscritto il 28/12/2023;
- il vigente Regolamento comunale delle funzioni dirigenziali;

DECRETA

1. che le premesse costituiscono parte integrante del presente atto e si intendono qui integralmente riportate;
2. di confermare l'incarico di elevata qualificazione di alta professionalità fino al 14/11/2025 alla dipendente Salvi Laura, collaboratrice a tempo pieno ed indeterminato inquadrata nell'Area dei Funzionari, incarico conferito con Decreto dirigenziale n. 212 del 29/12/2023;
3. di confermare il trattamento economico integrativo onnicomprensivo costituito da una retribuzione di posizione pari ad €. 14.347,83 annui lordi, oltre ad una retribuzione di risultato teorica non inferiore al 15% di tale importo, ai sensi dell'articolo 17, comma 4, del CCNL 2022 e parametrata in relazione ai risultati conseguiti nell'ambito delle valutazioni annuali;
4. di dare atto che la conferma di cui al punto precedente ha il fine di dare continuità di coordinamento alle attività amministrative e gestionali della Sezione Commercio Suap e AA.PP.;
5. di dare atto che, per effetto della conferma dell'incarico in oggetto, la collaboratrice sarà tenuta anche a:
 - dare supporto al dirigente nell'organizzazione del Settore, nel coordinamento delle Sezioni e delle Unità Operative di competenza e nel conseguimento degli obiettivi e dei risultati assegnati;
 - assicurare l'organizzazione ed il coordinamento delle Sezioni di competenza, la gestione delle risorse assegnate e la responsabilità dei risultati conseguiti;
6. di precisare che la definizione degli obiettivi e dei risultati da conseguire avverrà secondo quanto previsto nel vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e dal PIAO dell'Ente;
7. di dare atto che, per quanto non espressamente previsto nel presente provvedimento, al rapporto scaturente dall'incarico in parola trovano applicazione le norme contrattuali ed il Regolamento comunale per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 254 del 30/06/2023;
8. di trasmettere il presente atto alla collaboratrice interessata ed alla Sezione Risorse Umane per i successivi e connessi adempimenti di competenza, oltre che per la conservazione nel fascicolo personale;
9. di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D. Lgs. n. 33/2013) nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Provvedimenti/Provvedimenti dei dirigenti" del sito istituzionale dell'Ente;
10. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo online del Comune avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla



COMUNE DI ROVIGO

pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE

Marco Plechero

Documento sottoscritto con firma digitale