



COMUNE DI ROVIGO

SETTORE POLITICHE SOCIALI E PER LA FAMIGLIA, POLITICHE PER LA CASA, POLITICHE DEL LAVORO, VOLONTARIATO, PARI OPPORTUNITÀ, SUSSIDIARIETÀ, ISTRUZIONE, UNIVERSITÀ, AFFARI GENERALI

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Orna Valeria

DECRETO DIRIGENZIALE N. 84 DEL 20/10/2025

OGGETTO: ORGANIZZAZIONE INTERNA DEL SETTORE "POLITICHE SOCIALI E PER LA FAMIGLIA, POLITICHE PER LA CASA, POLITICHE DEL LAVORO, VOLONTARIATO, PARI OPPORTUNITÀ, SUSSIDIARIETÀ, ISTRUZIONE, UNIVERSITÀ, AFFARI GENERALI"

IL DIRIGENTE

RICHIAMATO il D.Lgs. n. 165/2001, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTI, in particolare, i seguenti articoli del succitato Testo Unico del pubblico impiego, ovvero:

- l'art. 2, co. 1, in forza del quale: “Le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici; individuano gli uffici di maggiore rilevanza e i modi di conferimento della titolarità dei medesimi; determinano le dotazioni organiche complessive. (omissis...)”;
- l'art. 4, co. 1, il quale recita che: “Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: (omissis...) c) la individuazione delle risorse umane, materiali ed economico-finanziarie da destinare alle diverse finalità e la loro ripartizione tra gli uffici di livello dirigenziale generale; (omissis...)”;
- l'art. 5, co. 2, secondo il quale: “Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, nel rispetto del principio di pari opportunità, e in particolare la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatte salve la sola informazione ai sindacati ovvero le ulteriori forme di partecipazione,



COMUNE DI ROVIGO

ove previsti nei contratti di cui all'articolo 9”;

VISTO, inoltre, il vigente “Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi” del Comune di Rovigo e, in particolare, l’art. 4 rubricato “Organizzazione”, il quale stabilisce che: “Lo schema organizzativo è articolato in Settori, Sezioni e Unità Operative o di Progetto. Il Settore, struttura organizzativa di massimo livello, assicura l’unitarietà dell’azione programmatrice dell’Ente nei diversi ambiti di intervento in esso previsti. La Sezione è la struttura che nell’ambito del Settore assicura l’attuazione degli obiettivi relativi ad un complesso omogeneo di attività. L’Unità Operativa rappresenta la struttura organica di base finalizzata alla concreta erogazione del servizio.”;

CONSIDERATO che mediante la Deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 04/03/2021, dichiarata i.e., è stata approvata la macrostruttura dell’Ente, nell’ambito della quale sono state ridistribuite le competenze e le funzioni, individuando il Settore “Politiche Sociali e per la Famiglia, Politiche per la casa, Politiche del Lavoro, Volontariato, Pari opportunità, Sussidiarietà ed Associazionismo, Istruzione Università, Sport e Politiche giovanili”;

RICHIAMATO il proprio precedente provvedimento n. 629 del 02/03/2022, ad oggetto “Definizione della microstruttura organizzativa di Settore, Istituzione dell’Area delle Posizioni Organizzative e relative pesature in attuazione delle Deliberazioni di Giunta Comunale n. 69 e n. 71 del 16/05/2019”;

RICHIAMATO altresì, il Decreto Sindacale n. 43 dell’11/11/2022, con cui è stato conferito alla sottoscritta l’incarico dirigenziale relativo al Settore “Politiche Sociali e per la Famiglia, Politiche per la casa, Politiche del Lavoro, Volontariato, Pari opportunità, Sussidiarietà, Istruzione, Università, Sport, Politiche giovanili e Associazionismo”;

PRESO ATTO della Deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 06/02/2025, dichiarata i.e., relativa alla “Parziale revisione della macrostruttura Organizzativa dell’Ente”;

PRESO ATTO, inoltre, del Decreto Sindacale n. 7 dell’11/02/2025 con il quale è stato conferito alla sottoscritta l’incarico dirigenziale relativo al Settore “Politiche Sociali e per la Famiglia, Politiche per la Casa, Politiche del Lavoro, Volontariato, Pari opportunità, Sussidiarietà, Istruzione, Università, Affari Generali”;

PRESO ATTO, infine, dell’ulteriore Decreto Sindacale n. 17 del 22/05/2025, di “Modifica Decreto n. 7 del 11/02/2025 relativo alle sostituzioni afferenti gli incarichi dirigenziali”;

RAVVISATA la necessità di procedere con una modifica alla predetta organizzazione del Settore, al fine di migliorare l’efficienza e l’efficacia dell’azione amministrativa, ottimizzando le risorse al momento disponibili (riconfermando la necessità del personale vacante) e ridistribuendo le competenze, così come rappresentato nell’organigramma allegato al presente decreto (Allegato “A_Organigramma” riportante i nominativi del personale e Allegato “B_Organigramma_anonimizzato” con indicazione dei soli profili professionali), che di fatto revisiona ed aggiorna quanto già stabilito con il proprio richiamato provvedimento n. 629 del 02/03/2022, alla luce delle recenti modifiche all’organizzazione dell’Ente;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;

VISTO, in particolare, l’art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, rubricato “Funzioni e responsabilità della dirigenza” secondo il quale: “Spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti. Questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. (omissis...) Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati



COMUNE DI ROVIGO

dai medesimi organi, tra i quali in particolare, secondo le modalità stabilite dallo statuto o dai regolamenti dell'ente: (omissis...) e) gli atti di amministrazione e gestione del personale”;

VISTA la L. n. 241/1990 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

VISTO il D.Lgs. n. 150/2009, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO il vigente Regolamento delle Funzioni Dirigenziali dell’Ente;

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità Armonizzata;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 69 del 19/12/2024, avente ad oggetto “Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027, relativa nota di aggiornamento al DUP 2025/2027, Bilancio di Previsione Esercizio 2025/2027 e relativi allegati”;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 4 dell’08/01/2025 di “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2025 – 2027 – assegnazione dotazioni finanziarie” e successive variazioni;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 30/01/2025, di “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027” e successivi aggiornamenti;

DATO ATTO che, in relazione al presente procedimento, la sottoscritta Dirigente ne mantiene in capo a sé la relativa responsabilità, considerando che trattasi di atto organizzativo di prerogativa dirigenziale;

DECRETA

1. che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto e si intendono qui integralmente richiamate e riportate;
2. di stabilire la nuova organizzazione interna del Settore “Politiche Sociali e per la Famiglia, Politiche per la Casa, Politiche del Lavoro, Volontariato, Pari opportunità, Sussidiarietà, Istruzione, Università, Affari Generali”, articolata come da prospetti allegati al presente decreto, di cui ne costituiscono parte integrante e sostanziale (Allegato “A_Organigramma” con indicazione dei nominativi del personale assegnato e Allegato “B_Organigramma_anonimizzato” con indicazione dei soli profili professionali), in revisione ed aggiornamento rispetto a quanto stabilito con proprio precedente provvedimento 629 del 02/03/2022;
3. di assegnare alle singole Unità Operative, come identificate, il personale indicato nell’Allegato “A_Organigramma”, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento ma non ostensibile per ragioni di tutela dei dati personali identificativi e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità del presente procedimento;
4. di dare atto che le funzioni in capo alle singole Sezioni ed Unità Operative sono quelle indicate nel vigente funzionigramma dell’Ente;
5. di trasmettere copia del presente provvedimento a tutto il personale del Settore in oggetto, alla Sezione Risorse Umane, alla Sezione Sistemi Informativi e Privacy, e all’Unità Programmazione e Controllo per i connessi adempimenti di competenza;
6. di dare atto che la pubblicazione del presente atto all’Albo pretorio on-line del Comune avviene nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l’atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali



COMUNE DI ROVIGO

identificativi non necessari, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali.

7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo pretorio on-line e nel sito web dell'Ente, alla sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Provvedimenti/Provvedimenti dei dirigenti e sottosezione Organizzazione/Articolazione degli uffici.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE

Valeria Orna

Documento sottoscritto con firma digitale