



COMUNE DI ROVIGO

SETTORE LAVORI PUBBLICI, SUOLO E FABBRICATI, PATRIMONIO, ESPROPRI, AMBIENTE ECOLOGIA, TRASPORTI E MOBILITA'

SEZIONE LAVORI PUBBLICI - FABBRICATI

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Rizzi Marzia

DECRETO DIRIGENZIALE N. 99 DEL 05/11/2025

OGGETTO: PROROGA INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI TIPO “EQO - ELEVATA QUALIFICAZIONE ORGANIZZATIVA/EQAP - ELEVATA QUALIFICAZIONE ALTA PROFESSIONALITÀ” PER LA SEZIONE “LAVORI PUBBLICI - FABBRICATI - SUOLO - PATRIMONIO, ESPROPRI - MOBILITA' E TRASPORTI” NONCHE' PROROGA DELLA DELEGA DI ALCUNE FUNZIONI DIRIGENZIALI AL DIPENDENTE ING. FEDERICO MODONESI (COME DA DECRETO DIRIGENZIALE N. 183 DEL 29/12/2023), DAL 15/11/2025 AL 30/11/2025

IL DIRIGENTE

Premesso che con il Decreto Sindacale n. 43 del 11/11/2022, confermato con Decreto Sindacale n. 76 del 24/12/2024, è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore “Lavori Pubblici, Suolo e Fabbricati, Patrimonio, Espropri, Ambiente, Ecologia, Trasporti e Mobilità” al sottoscritto Dirigente Ing. Marzia Rizzi, e sono stati individuati i dirigenti sostituiti in caso di propria assenza o impedimento, così come modificato con Decreto del Sindaco n. 7 del 11/02/2025;

Considerato che l'articolo 107 del D. Lgs. n. 267/2000 esplicita le funzioni e le responsabilità dei dirigenti, cui spettano la direzione degli uffici e dei servizi loro assegnati e l'adozione degli atti di amministrazione e gestione del personale;

Richiamata la disciplina dell'area delle posizioni organizzative, di cui al Titolo III, Capo II, del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022, ove è prevista l'istituzione di posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative;

Dato atto che tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, sulla base di un incarico a termine conferito con atto scritto e motivato dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a tre anni;

Dato atto che il trattamento economico del personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, titolare di incarico di Elevata Qualificazione (ex posizione organizzativa), è composto dalla retribuzione di posizione, variabile da un minimo di €. 5.000,00 ad un massimo di €. 18.000,00 annui lordi per tredici mensilità, e dalla retribuzione di risultato;



COMUNE DI ROVIGO

Dato atto che con la Deliberazione della Giunta comunale n. 254 del 30/06/2023, esecutiva, sono stati approvati i criteri generali per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione;

Richiamato il Decreto del Segretario Generale n. 130 del 07/12/2023, con il quale sono state istituite, individuate e graduate le posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione nell'ambito dell'organizzazione generale del Comune di Rovigo;

Visto il proprio Decreto dirigenziale n. 183 del 29/12/2023 recante "Conferimento incarico di elevata qualificazione di tipo organizzativo (EQO)/Alta professionalità (EQAP) per la Sezione -Lavori Pubblici, Fabbricati, Suolo, Patrimonio, Espropri, Mobilità e Trasporti- e contestuale delega di alcune funzioni dirigenziali al dipendente Ing. Federico Modonesi", con validità fino al prossimo 14/11/2025 incluso;

Dato atto che nella riunione del 15/10/2025 del Comitato di Direzione si è concordato sulla necessità che i Dirigenti possano procedere alla proroga degli incarichi di posizione organizzativa fino al 31/12/2025 in considerazione della necessità di un aggiornamento dei criteri di attribuzione di detti incarichi, oltre che la formalizzazione dei nuovi incarichi dirigenziali da parte del Sindaco, anch'essi in scadenza il 14/11/2025;

Ritenuto, quindi, che proprio per dare continuità di coordinamento alle attività amministrative e gestionali della Sezione "Lavori Pubblici - Fabbricati - Suolo - Patrimonio, Espropri - Mobilità e Trasporti", oltre che portare a positivo compimento gli obiettivi fissati, si rende necessario prorogare il suddetto incarico di posizione organizzativa (nel caso specifico) fino al 30/11/2025 incluso;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 04/03/2021, esecutiva, con la quale è stato approvato l'assetto della macrostruttura dell'Ente, come già previsto nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 29/07/2019, così come parzialmente revisionato per effetto della Deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 06/02/2025, esecutiva;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000 (T.U.O.EE.LL.);

Visto il vigente CCNL 16/11/2022 del comparto Funzioni Locali,

DECRETA

1. che le premesse costituiscono parte integrante del presente atto e si intendono qui integralmente riportate;
2. di prorogare, ai sensi di quanto previsto dal CCNL 16/11/2022 e dei vigenti criteri comunali disciplinanti la materia, l'incarico di posizione organizzativa di tipo "EQO/EQAP", già conferito con proprio Decreto Dirigenziale n. 183 del 29/12/2023, all'Ing. Federico Modonesi, Funzionario Tecnico (Area dei Funzionari EQ - ex Cat. D), in servizio presso la Sezione Lavori Pubblici, Fabbricati, Suolo, Patrimonio, Espropri, Mobilità e Trasporti" per le motivazioni espresse in premessa, nel caso specifico fino al 30/11/2025 (confermando gli effetti della graduazione EQ allegata ma non ostensibile);
3. che si intendono confermati nel contempo la delega delle funzioni dirigenziali (vedasi il punto 5 lettere a e b del dispositivo del Decreto n. 183/2023) ed il conferimento di incarico di Responsabile del Procedimento (ai sensi della Legge n. 241/1990), di RUP nonché di D.E.C., elencati nel dispositivo dello stesso Decreto (sempre fino al 30/11/2025 incluso) e fatte salve le nomine già effettuate a favore di altro personale;
4. di dare atto che la proroga di cui al punto precedente è finalizzata a dare continuità di coordinamento alle attività amministrative e gestionali della Sezione sopra citata, nelle more del completamento della procedura di conferimento di nuovi incarichi;
5. di trasmettere il presente Decreto al dipendente interessato e alla Sezione Risorse Umane per i successivi e connessi adempimenti di competenza, oltre che per la conservazione nel fascicolo personale del dipendente;
6. di assolvere all'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D. Lgs. n. 33/2013) nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Provvedimenti/Provvedimenti dei dirigenti" del sito web dell'Ente;



COMUNE DI ROVIGO

7. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'Albo on line del Comune avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE

Rizzi Marzia

Documento sottoscritto con firma digitale