COMUNE DI ROVIGO

SETTORE EUROPROGETTAZIONE, SISTEMI INFORMATIVI, PRIVACY E PROTOCOLLO INFORMATICO, RISORSE UMANE, GARE APPALTI E CONTRATTI, COMMERCIO SUAP E AA.PP., AUTORITA' URBANA DI ROVIGO

UNITA' GIURIDICA RISORSE UMANE E RILEVAZIONE PRESENZE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Plechero Marco

DECRETO DIRIGENZIALE N. 132 DEL 23/12/2025

OGGETTO: ULTERIORE PROROGA INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI TIPO "TIPO "EQAP – ELEVATA QUALIFICAZIONE ALTA PROFESSIONALITÀ" PER LA SEZIONE SUAP – COMMERCIO – ATTIVITÀ PRODUTTIVE" DAL 01/01/2026 AL 28/02/2026

IL DIRIGENTE

Premesso che con il Decreto del Sindaco n. 43 del 11/11/2022, confermato con Decreto n. 76 del 24/12/2024, con cui è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore "*Europrogettazione, Sistemi Informativi, Privacy e Protocollo informatico, Risorse Umane, Gare Appalti e Contratti, Commercio SUAP e AA.PP., Autorità urbana di Rovigo*" al sottoscritto Dott. Marco Plechero, e sono stati individuati i dirigenti sostituti in caso di sua assenza o impedimento, così come modificato con Decreto del Sindaco del 11/02/2025 e successive proroghe;

Considerato che l'articolo 107 del D. Lgs. n. 267/2000 esplicita le funzioni e le responsabilità dei dirigenti, cui spettano la direzione degli uffici e dei servizi loro assegnati e l'adozione degli atti di amministrazione e gestione del personale;

Richiamata la disciplina dell'area delle posizioni organizzative, di cui al Titolo III, Capo II, del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022, i quali prevedono l'istituzione di posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative;

Dato atto che tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, sulla base di un incarico a termine conferito con atto scritto e motivato dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a tre anni;

Dato atto che il trattamento economico del personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, titolare di incarico di Elevata Qualificazione (ex posizione organizzativa), è composto dalla retribuzione di posizione, variabile da un minimo di €. 5.000,00 ad un massimo di €. 18.000,00 annui lordi per tredici mensilità, e dalla retribuzione di risultato;

Dato atto che con la Deliberazione della Giunta comunale n. 254 del 30/06/2023, esecutiva, sono stati approvati i criteri generali per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione;

Richiamato il Decreto del Segretario Generale n. 130 del 07/12/2023, con il quale sono state istituite, individuate e graduate le posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione nell'ambito dell'organizzazione generale del Comune di Rovigo;

Visto il proprio Decreto dirigenziale n. 39 del 28.03.2025 con cui è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione di tipo alta professionalità (EQAP) per la Sezione Suap – Commercio – AA.PP. alla dipendente Laura Salvi, con scadenza originaria il 14/11/2025, poi prorogato fino al 31/12/2025 con proprio decreto n. 98 del 05.11.2025.;

Dato atto che, nella riunione del 01/12/2025 del Comitato di Direzione, si è concordato sulla necessità, peraltro segnalata dal Sindaco, che i Dirigenti procedano ad una ulteriore proroga degli incarichi di elevata qualificazione fino al 28/02/2026, alla luce del nuovo assetto organizzativo dell'Ente, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 489 del 10/12/2025, e che lo stesso sarà in vigore ed efficace dal prossimo 01/01/2026;

Ritenuto, quindi, che proprio per dare continuità di coordinamento alle attività amministrative e gestionali della Sezione Suap – Commercio – AA.PP., si rende necessario prorogare il suddetto incarico di elevata qualificazione a fino al 28/02/2026;

Evidenziato che, trattandosi di mera proroga del termine, rimangono valide ed efficaci tutte le attribuzioni conferite all'incaricato e contenute nei decreti in premessa richiamati;

Ritenuto, comunque, opportuno che il nuovo Dirigente provveda successivamente alla conferma della proroga disposta con il presente provvedimento;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 04/03/2021, esecutiva, con la quale è stato approvato l'assetto della macrostruttura dell'Ente, come già previsto nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 29/07/2019, così come parzialmente revisionato per effetto della Deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 06/02/2025, esecutiva;

Visto il D. Lgs n. 267/2000 (T.U.O.EE.LL.);

Visto il CCNL 16/11/2022 del comparto Funzioni Locali;

DECRETA

1. che le premesse costituiscono parte integrante del presente atto e si intendono qui integralmente riportate;

2. di ulteriormente prorogare, ai sensi di quanto previsto dal CCNL 16/11/2022 e dei vigenti criteri comunali disciplinanti la materia, l'incarico di posizione organizzativa di tipo "EQAP", conferito con proprio Decreto dirigenziale n. 39 del 28.03.2025 alla dott.ssa Laura Salvi, Funzionario Amministrativo Contabile, in servizio presso la Sezione Sezione Suap – Commercio – AA.PP, per le motivazioni espresse in premessa, fino al 28/02/2026;

3. di dare atto che la proroga di cui al punto precedente ha il fine di dare continuità di coordinamento alle attività amministrative e gestionali della Sezione Sezione Suap – Commercio – AA.PP, alla luce del nuovo assetto organizzativo dell'Ente, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 489 del 10/12/2025, e che lo stesso sarà in vigore ed efficace dal prossimo 01/01/2026;

4. di dare atto, altresì, trattandosi di mera proroga del termine, rimangono valide ed efficaci tutte le attribuzioni conferite all'incaricato e contenute nei decreti in premessa richiamati;

5. di precisare che sarà necessario, al fine dell'efficacia della presente proroga, che il Dirigente incaricato dal 01/01/2026 provveda a confermarla con successivo proprio decreto;

6. di trasmettere il presente atto al dipendente incaricato;

7. di trasmettere il presente atto al Servizio Risorse Umane per gli adempimenti di competenza;

8. di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D. Lgs. n. 33/2013) nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Provvedimenti/Provvedimenti dei dirigenti" del sito web dell'Ente;

9. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo on line del Comune avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
Marco Plechero

Documento sottoscritto con firma digitale