# COMUNE DI ROVIGO

## SETTORE POLITICHE SOCIALI, PER LA CASA E PER I GIOVANI - SUSSIDIARIETA' ED ASSOCIAZIONISMO - ISTRUZIONE ED UNIVERSITA'

### SEZIONE POLITICHE ED INTERVENTI PER LA COESIONE SOCIALE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Cavaliere Alfonso

DECRETO DIRIGENZIALE N. 51 DEL 27/02/2026

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO COMPORTANTE SPECIFICHE RESPONSABILITÀ' NELL'AMBITO DEL SETTORE "POLITICHE SOCIALI, PER LA CASA E PER I GIOVANI - SUSSIDIARIETÀ ED ASSOCIAZIONISMO - ISTRUZIONE ED UNIVERSITÀ", AI SENSI DELL'ARTICOLO 84 C.C.N.L. COMPARTO "FUNZIONI LOCALI" 2019-2021, PER IL PERIODO 01/03/2026-31/12/2026**

**IL DIRIGENTE**

**PREMESSO** che con il Decreto Sindacale n. 32 del 19/12/2025, al sottoscritto Dirigente è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore "Politiche sociali, per la casa e per i giovani - Sussidiarietà ed associazionismo - Istruzione ed università", in esecuzione della Deliberazione di Giunta Comunale n. 489 del 10/12/2025, esecutiva, con cui è stato approvato l'assetto della macrostruttura dell'Ente";

**RICORDATO** che l'articolo 107 del D.Lgs. n. 267/2000, esplicita le funzioni e le responsabilità dei Dirigenti, cui spettano la direzione degli uffici e dei servizi loro assegnati e l'adozione degli atti di amministrazione e gestione del personale;

**CONSIDERATI** gli indirizzi organizzativi impartiti dalla Giunta Comunale nella seduta del 25/02/2026, come da E-mail conservata agli atti giusto Prot. n. 13961 del 26/02/2026;

**ACCERTATO** che, sulla base dell'art. 84 del CCNL del comparto "Funzioni Locali" triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022, il personale dipendente, non titolare di incarico di Elevata Qualificazione, possa ricevere un compenso per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione dell'Ente, comporti l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, secondo criteri i generali definiti in sede di contrattazione integrativa e nella fattispecie stabiliti all'art. 12 del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) – parte giuridica triennio 2023-2025 del Comune di Rovigo;

**VISTO** il CCNL del comparto "Funzioni Locali" triennio 2022-2024, sottoscritto in data 23/02/2026, il quale all'art. 7, co. 4 prevede che: "Sono oggetto di contrattazione collettiva integrativa: (omissis…)

f) i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16/11/2022;"

**DATO ATTO** che nelle more dalla predetta contrattazione, al fine di assicurare la continuità dell'erogazione dei servizi, si rende necessario provvedere all'attribuzione al personale delle già menzionate indennità per specifiche responsabilità;

**CONSIDERATO** l'attuale assetto organizzativo, sia a livello di macro-struttura sia a livello di micro-organizzazione dei vari Settori e delle varie Sezioni del Comune;

**PRECISATO** che la dizione "specifiche responsabilità" non coincide con la dizione "responsabilità del procedimento" atteso che per i dipendenti appartenenti all'Area degli Istruttori e dei Funzionari lo svolgimento di quest'ultima attività è strettamente collegata e correlata al contenuto della declaratoria professionale ovvero costituisce il normale oggetto delle loro attività e non comporta assolutamente compiti aggiuntivi;

**CONSTATATA**, in relazione alle disposizioni sopra richiamate e alle condizioni organizzative del Settore, la necessità di assegnare specifiche responsabilità al dipendente matricola n. 11118, i cui dati personali sono presenti nell'Allegato A), parte integrante del presente atto ma non ostensibile per ragioni di tutela dei dati personali e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità del presente procedimento, non incaricato di Elevata Qualificazione ed inquadrato nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, per lo svolgimento e la supervisione delle attività connesse alla Sezione "Politiche sociali - Politiche per il lavoro – Politiche per la casa – Ufficio casa" – Unità Operativa "Progetti – Pari opportunità", come indicate nel vigente funzionigramma del Comune di Rovigo, nell'ottica di un generale miglioramento della funzionalità, dell'efficacia e dell'efficienza di alcuni specifici ambiti della Sezione di competenza, ed in particolare:

- svolgimento di attività particolarmente complessa e specialistica, anche di rilevanza esterna, connessa all'attuazione di progettualità relative alle politiche sociali di contrasto alla povertà educativa, di inclusione e integrazione sociale e di sviluppo di comunità anche avvalendosi di metodologie di coprogettazione ai sensi del D.Lgs. n. 117/2017;
- valutazione e partecipazione a bandi nell'ambito delle politiche sociali, delle pari opportunità e delle situazioni emergenziali, finalizzati all'ottenimento di finanziamenti europei, ministeriali, regionali e/o di altri enti pubblici e privati, curandone anche la relativa rendicontazione, l'inserimento in portali dedicati e la direzione dell'esecuzione, con la necessaria supervisione del Dirigente e nel rispetto delle sue competenze e responsabilità;

**ESPLETATA** apposita valutazione e ponderazione del ruolo ricoperto dal dipendente sopra indicato in relazione alle attività richieste e sulla base dei criteri generali previsti dal citato art. 12 del vigente CCI 2023-2025, come risultante dal richiamato prospetto Allegato A);

**DATO ATTO**, conseguentemente, che per tale dipendente l'importo annuo lordo della correlata indennità per specifiche responsabilità da corrispondere ammonta ad € 2.000,00 erogabili mensilmente a far data dalla decorrenza del predetto incarico;

**RITENUTO**, quindi, di conferire al predetto dipendente l'incarico comportante specifiche responsabilità con decorrenza 1/03/2026 – 31/12/2026;

**DATO ATTO** che, in relazione al presente procedimento, il sottoscritto Dirigente ne mantiene in capo a sé la relativa responsabilità, considerato che trattasi di atto organizzativo di prerogativa dirigenziale che riguarda tutto il Settore assegnato;

**VISTI**:

- il D.Lgs. n. 267/2000;

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il CCNL Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16/11/2022;
- il CCI dell'Ente sottoscritto il 28/12/2023;
- il CCNL Funzioni Locali 2022-2024, sottoscritto il 23/02/2026;

Tutto ciò premesso,

**DECRETA**

1. che le premesse costituiscono parte integrante del presente atto e si intendono qui integralmente riportate;

2. di conferire al dipendente matricola n. 11118, inquadrato nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, non titolare di incarico di Elevata Qualificazione, indicato nel documento Allegato A), parte integrante del presente atto ma non ostensibile per ragioni di tutela dei dati personali e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità del presente procedimento, l'incarico comportante specifiche responsabilità nell'ambito della Sezione "Politiche sociali - Politiche per il lavoro – Politiche per la casa – Ufficio casa" – Unità Operativa "Progetti – Pari opportunità";

3. di fissare per il dipendente come sopra incaricato l'indennità per specifiche responsabilità nella misura di € 2.000,00 annua lorda rapportata dalla data di decorrenza del predetto incarico, come risultante dall'applicazione dei criteri e del sistema di pesatura previsto all'art. 12 del CCI 2023-2025 del Comune di Rovigo;

4. di stabilire che tale incarico ha decorrenza dal 01/03/2026 e durata fino al 31/12/2026, fatta salva la possibilità di revoca anticipata in relazione a mutamenti organizzativi del Settore di appartenenza;

5. di trasmettere il presente decreto al dipendente interessato e alla Sezione Risorse Umane per i successivi e connessi adempimenti di competenza, oltre che per la conservazione nel fascicolo personale del dipendente;

6. di dare atto che si provvederà a comunicare tempestivamente alla Sezione Risorse Umane qualsiasi variazione rispetto all'incarico in oggetto che possa comportare la perdita o la modificazione dell'indennità;

7. di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D.Lgs. n. 33/2013) nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Provvedimenti/Provvedimenti dei dirigenti" del sito istituzionale dell'Ente,

8. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo on-line del Comune avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

**IL DIRIGENTE**
Alfonso Cavaliere

*Documento sottoscritto con firma digitale*