



COMUNE DI ROVIGO

**SETTORE PROGRAMMAZIONE STRATEGICA ED
EUROPROGETTAZIONE, SISTEMI INFORMATIVI, RISORSE
UMANE, PRIVACY, AFFARI GENERALI, ELETTORALE,
ARCHIVIO E PROTOCOLLO, UFFICIO ACQUISTI E GARE
UNITA' GIURIDICA RISORSE UMANE E RILEVAZIONE PRESENZE**

DECRETO SINDACALE N. 73 DEL 28/11/2024

**OGGETTO: CONCLUSIONE DEFINITIVA DEL PROCESSO DI VALUTAZIONE
DELLA PERFORMANCE/RISULTATO DIRIGENTI ANNO 2023 A
SEGUITO DELLE SEDUTE DI CONCILIAZIONE**

IL VICE SINDACO

Premesso che:

- ai sensi dell'articolo 3 del vigente Regolamento sul sistema di misurazione e di valutazione della performance (SMVP) dell'Ente, aggiornato con le Deliberazioni di Giunta Comunale n. 53 del 25/07/2019, n. 234 del 19/12/2019, n. 403 del 05/10/2023 e n. 131 del 05/09/2024, l'Organismo di Valutazione della Performance - OVP - dott. Giovannetti Riccardo, quale organo proponente o valutatore di prima istanza, propone al Sindaco (quale organo decidente o valutatore di seconda istanza) la valutazione annuale dei dirigenti secondo le modalità di cui al vigente sistema di valutazione della dirigenza.
- il dirigente partecipa al procedimento di valutazione potendo fornire all'Organismo di Valutazione della Performance le proprie osservazioni. Quindi il Sindaco assume le proprie decisioni finali, sulla base della proposta dell'Organismo di Valutazione della Performance in merito alle osservazioni presentate, sentiti, se ritenuto necessario, gli Assessori di riferimento dei dirigenti interessati. Entro sette giorni dalla comunicazione della valutazione finale, il dirigente può formulare motivata istanza di conciliazione in merito al punteggio attribuito;
- la scheda di valutazione dei Dirigenti risulta articolata su 3 Aree distinte: Area 1 - "Performance organizzativa di diretta responsabilità", Area 2 - Grado di raggiungimento obiettivi individuali specifici ed Area 3 - "Sviluppo delle conoscenze, delle competenze e miglioramento del comportamento organizzativo";
- in data 17/09/2024 (prot. n. 71002/2024) l'OVP ha inviato all'Ente la proposta di valutazione, riferita all'esercizio 2023, di propria competenza (Area 1 ed Area 2), integrata dal documento prot. n. 12463



COMUNE DI ROVIGO

del 14/02/2024, agli atti, contenente la valutazione dell'Area 3 di competenza del Sindaco pro-tempore valutatore;

- in data 17/09/2024 la Sezione Risorse Umane ha inviato a tutti i Dirigenti interessati la proposta di valutazione globale come elaborata;
- a riscontro, sono pervenute n. 5 richieste di riesame di alcuni elementi costituenti la valutazione;
- l'OVP ha, quindi, ritenuto di accogliere tutte le istanze ed osservazioni presentate ed afferenti alle Aree 1 e 2 del SVMP dei Dirigenti, trasmettendo, in data 15/10/2024, la proposta conclusiva di valutazione di propria competenza, acquisita al prot. n. 79311 del 16/10/2024, mentre per la parte riferita all'Area 3 sono state confermate le originarie valutazioni;
- le nuove schede aggiornate sono state, quindi, ritualmente trasmesse a tutto il personale dirigenziale in data 15/10/2024;
- i parametri di valutazione presi in considerazione dall'OVP si basano sui criteri previsti dalla metodologia di valutazione dei dirigenti adottata dall'Ente e sugli obiettivi organizzativi ed individuali ad essi assegnati con Deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 11/04/2023, esecutiva, di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2023/2025.
- è stato quindi adottato dal Vice Sindaco il Decreto n. 69 del 17/10/2024 di conclusione del processo di valutazione, così come previsto nel SMVP.

Dato atto che:

- successivamente, entro il termine di scadenza previsto dal Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance, è stata presentata un'istanza di conciliazione, acquisita al protocollo dell'Ente con il n. 81538 del 23/10/2024;
- in data 06/11/2024 si è svolto l'incontro di conciliazione, verbalizzato con documento prot. n. 87168 del 14/11/2024 in cui erano presenti, oltre al Dirigente istante, il Segretario Generale, in qualità di Presidente del Collegio di Conciliazione, il Vice Sindaco Andrea Bimbatti, l'OIV ed il dott. Luigi Scaranello, della Sezione Risorse Umane, quale segretario verbalizzante. All'incontro, seppur convocato, non ha partecipato l'ex Sindaco Edoardo Gaffeo;
- tale seduta è stata, quindi, sospesa al fine di acquisire formalmente un qualche contributo utile da parte dell'ex Sindaco al fine della definizione della conciliazione;
- con nota prot. n. 86473 del 12/11/2024, è stata ritualmente notificata in data 13/11/2024 all'ex Sindaco Edoardo Gaffeo una richiesta di fornire un qualche riscontro in ordine alle osservazioni prodotte dal Dirigente istante, specificando che "la Sua assenza sarà intesa come confermativa delle valutazioni di cui al prot. n. 12463 del 14/02/2024";
- è stata fissata, poi, per il giorno 27/11/2024, l'ulteriore seduta di conciliazione, composta dalle medesime persone presenti nella precedente seduta del 06/11/2024, cui non ha (nuovamente) partecipato l'ex Sindaco Edoardo Gaffeo, senza produrre alcuna giustificazione e/o documento sia in merito alla sua assenza sia in merito alla sua valutazione dello scorso febbraio;
- in tale ultimo incontro, si è preso atto della situazione e confermata l'ultima valutazione elaborata, portando così a definitiva conclusione sia la fase conciliativa che il processo valutativo;
- le schede di valutazione definitive sono state trasmesse a cura della Sezione Risorse Umane a tutto il personale Dirigente;

Ritenuto ora, alla luce delle risultanze come sopra richiamate ed illustrate, di assumere le decisioni finali relativamente alla valutazione dei Dirigenti dell'Ente per l'anno 2023, condividendo e facendo propri gli esiti conclusivi, come da documenti e verbali agli atti della Sezione Risorse Umane;



COMUNE DI ROVIGO

Per quanto sopra esposto;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sui sistemi di valutazione della performance;

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 104 del 29/12/2023, avente ad oggetto “Approvazione documento unico di programmazione (DUP) 2024/2026, relativa nota di aggiornamento al dup 2024/2026, bilancio di previsione esercizio 2024/2026 e relativi allegati”;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 18/01/2024, avente ad oggetto “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 - Assegnazione dotazioni finanziarie”;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 01/02/2024, esecutiva, di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) e s.m.i.;

Visto il Regolamento di Contabilità armonizzata, approvato con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 27/01/2017, esecutiva;

Visto il Vigente Regolamento delle Funzioni Dirigenziali;

Visto il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267: “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”;

Visto il D. Lgs. 27/10/2009, n. 150: “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

Considerato che in ordine al presente provvedimento è stato acquisito il parere del Dirigente competente sotto il profilo della regolarità dell'azione amministrativa;

Dato atto che il Responsabile del presente procedimento amministrativo è il dott. Luigi Scaranello, nominato con Decreto dirigenziale n. 15 del 23/02/2024, agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;

DECRETA

- 1) di concludere definitivamente la valutazione della performance dei Dirigenti anno 2023, come risultante dalla relazione/proposta condivisa anche dall'Organismo di Valutazione della Performance agli atti dell'Ufficio Risorse Umane, come risultante della fase di proposizione delle osservazioni da parte dei dirigenti e come risultante all'esito della procedura conciliativa terminata con la seduta dello scorso 27/11/2024;
- 2) di trasmettere copia del presente provvedimento alla Sezione Risorse Umane per i seguiti di competenza;
- 3) di dare atto che la pubblicazione del presente atto all'albo on line del Comune, avviene nel rispetto della riservatezza dei dati personali, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, eccedenti o non pertinenti, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali;
- 4) di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato nel sito web dell'Ente, alla sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Provvedimenti / Provvedimenti degli organi di indirizzo politico.

Letto, confermato e sottoscritto.



COMUNE DI ROVIGO

IL VICE SINDACO

Andrea Bimbatti

Documento sottoscritto con firma digitale