COMUNE DI ROVIGO

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE
N. 525 DEL 01/12/2021

SETTORE RISORSE FINANZIARIE, TRIBUTI, RISORSE UMANE

UNITA' AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE

PRESENTATA DA: TOVO ROBERTO

OGGETTO: APPROVAZIONE ATTO DI INDIRIZZO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DI AREA DIRIGENZIALE PER IL TRIENNIO 2021-2023.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Govoni Nicoletta

Richiamato il Decreto Sindacale n. 32 del 31.07.2019, con cui al sottoscritto Dirigente è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore Risorse Finanziarie, Tributi, Risorse Umane per un periodo di tre anni decorrenti dal 1° agosto 2019, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 29.07.2019, esecutiva;

Dato atto che il responsabile del presente procedimento amministrativo è la dott.ssa Nicoletta Govoni, nominata con provvedimento dirigenziale prot.n. 21954 del 26.03.2021, agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 240 del 16.07.2013, esecutiva, con la quale, a seguito della relazione sulla verifica amministrativo-contabile pervenuta il 26.02.2013 dal Ministero dell'Economia e delle Finanze-Ragioneria Generale dello Stato, veniva disposto di costituire in via cautelare il fondo anno 2013, con particolare riguardo alle risorse aggiuntive ex art. 26, comma 3, del CCNL 23.12.1999 di area dirigenziale, e venivano definiti i criteri di distribuzione di dette risorse destinate alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato dei dirigenti tenendo conto dei punteggi di pesatura come definiti dall'OIV (Organismo Indipendente di Valutazione);

Considerato che con la deliberazione della Giunta Comunale n. 301 del 12.10.2017, esecutiva, avente ad oggetto: "Verifica amministrativo contabile S.I. 2367/V. Determinazioni conseguenti alla comunicazione di conclusione da parte della Ragioneria Generale dello Stato prot. 40898 del 13.03.2017", sono stati definiti i piani di recupero sui fondi per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti dall'anno 2013 all'anno 2016 (a valere anche sugli anni 2011 e 2012) delle risorse erogate in eccesso negli anni dal 2007 al 2010;

Dato atto che in data 17.12.2020 è stato stipulato il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, che si applica al personale di area dirigenziale e che, all'articolo 45, prevede le materie oggetto di contrattazione integrativa;

Che l'articolo 57 del nuovo CCNL stabilisce che, a decorrere dall'anno 2021 (successivo alla sottoscrizione dello stesso) il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti venga costituito prendendo a riferimento un unico importo annuale, nel quale confluiscono le

risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020 ed integrato dalle risorse destinate all'incremento della retribuzione di posizione e di risultato introdotto dall'articolo 56 dello stesso CCNL con effetto dal 1° gennaio 2018, comunque nel rispetto dei vincoli finanziari fissati dalla vigente normativa in materia di limiti di spesa del salario accessorio;

Considerato che, in base alla sopra citata deliberazione n. 301/2017 (e agli allegati 1 e 2 della stessa), il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2021 è stato quindi costituito con la determinazione dirigenziale n. 2469 del 23.09.2021 in adeguamento sia ai rilievi contenuti nella relazione ispettiva, così come già fatto negli anni dal 2013 al 2020 compreso, sia alla nuova disciplina introdotta dal CCNL 17.12.2020;

Dato atto che l'articolo 8 del citato CCNL prevede che, entro trenta giorni dalla sua stipulazione, l'amministrazione provveda a costituire la delegazione datoriale per l'avvio delle trattative sul nuovo contratto collettivo integrativo che, come stabilito dallo stesso articolo 8, avrà durata triennale con efficacia per il triennio 2021-2023;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 14.01.2021, esecutiva, con cui è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per il successivo avvio della contrattazione integrativa di area dirigenziale;

Dato atto quindi che, alla luce di quanto sopra illustrato, si ritiene di portare al tavolo del negoziato per il triennio 2021-2023 il contenuto della piattaforma trattata nella sessione negoziale 2020, conclusasi con il CCDI del 19 ottobre 2020, opportunamente integrato e modificato sulla base delle novità introdotte dal nuovo CCNL 17.12.2020, con l'invito a condurre una trattativa ispirata al rispetto delle relazioni sindacali ed alla volontà di prevenire eventuali conflitti;

Ritenuto inoltre che, per quanto riguarda le disposizioni contrattuali che contemplano, nell'ambito della contrattazione integrativa, una scelta discrezionale all'interno di specifiche percentuali stabilite dal CCNL, l'indirizzo che si ritiene di esprimere è di proporre in sede negoziale una percentuale comunque inferiore al limite massimo previsto;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 recante il Testo unico sull'ordinamento degli Enti locali;

Visto il CCNL dell'Area Funzioni Locali periodo 2016-2018, sottoscritto il 17.12.2020;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 26.02.2021, esecutiva, avente ad oggetto: "Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021/2023, relativa nota di aggiornamento al DUP 2021/2023, Bilancio di Previsione Esercizio 2021/2023 e relativi allegati";

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 106 del 28.04.2021, esecutiva, avente ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023 e piano degli Obiettivi 2021";

Visto il vigente Regolamento delle Funzioni Dirigenziali;

Visto il Regolamento comunale di contabilità armonizzata, approvato con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 27.01.2017, esecutiva;

Per tutto quanto sopra esposto

Preso atto che, ai sensi dell'art. 49 del medesimo D.Lgs.n.267/2000, sono stati espressi i seguenti pareri:

- del Responsabile del servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica: **favorevole**;
- del Responsabile di Ragioneria in ordine alle regolarità contabile: **favorevole**;

Previa votazione unanime favorevole espressa in forma palese,

DELIBERA

1. che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto e si intendono qui integralmente richiamate e riportate;
2. di formulare gli indirizzi per la contrattazione collettiva integrativa di area dirigenziale per il triennio 2021-2023 come contenuti nella relazione riportata nelle premesse del presente provvedimento;

3. di dare atto che la pubblicazione del presente atto all'albo on line del Comune, avviene nel rispetto della riservatezza dei dati personali, secondo la normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, eccedenti o non pertinenti, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali;
4. di provvedere alla pubblicazione dei dati previsti dalla legge e dal programma triennale della trasparenza sul sito istituzionale, nella Sezione "Amministrazione Trasparente", Sottosezioni "Provvedimenti/Provvedimenti degli Organi Politici";
5. di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione unanime e palese, **immediatamente eseguibile**, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, considerata l'urgente necessità di consentire alla delegazione di parte pubblica di elaborare una piattaforma che tenga conto degli indirizzi della Giunta Comunale al fine di avviare il tavolo di contrattazione integrativa.

COMUNE DI ROVIGO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.49 e dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

Annotazioni:

Rovigo, 01/12/2021

IL DIRIGENTE
Nicoletta Cittadin

Documento sottoscritto con firma digitale