

COMUNE DI ROVIGO

Parere del Collegio dei Revisori

OGGETTO: Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale dipendente del Comune di Rovigo – Parte giuridica 2024-2026 - Parte economica 2024

Il Collegio dei Revisori

- **VISTA** l'ipotesi del Contratto collettivo Integrativo (CCI) del personale dipendente del Comune di Rovigo, parte giuridica 2024-2026 e parte economica anno 2024, oggetto di preintesa con le OO.SS. che verrà sottoposta all'approvazione della Giunta Comunale per l'autorizzazione alla sottoscrizione;
- **ESAMINATA** la Relazione illustrativa e tecnico Finanziaria alla suddetta ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo redatta dal Dirigente del Servizio Risorse Umane;

RICHIAMATO l'articolo 239, del D.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni che disciplina le funzioni dell'organo di revisione;

VISTI gli art. 40 e 40 bis del D.lgs. 165/2001;

VISTO che l'art. 40, comma 3 sexies del D.lgs. n. 165/2001 espressamente prevede che *“A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una **relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa**, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40 bis, comma 1”*;

TENUTO CONTO che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dipendente per l'anno 2024 è stato quantificato in Euro 1.474.414,47 con Determinazione n. 4294 del 10/12/2024 a firma del Dirigente della Sezione Risorse Umane e che sulla stessa il precedente Collegio dei revisori ha espresso parere positivo con verbale n. 57 del 04/12/2024;

- **RILEVATO** che:
 - la Relazioni illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria, redatte e sottoscritte dal Dirigente della Sezione Risorse Umane, ai sensi dell'articolo 40, comma 3 sexies, del D. Lgs. n. 165/2001, illustrano i criteri di formazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dipendente dell'anno 2024 (risorse e fonti di finanziamento), indicando l'entità della spesa a carico del bilancio dell'Ente e le relative modalità di copertura;
 - la Relazione tecnico-finanziaria individua l'ammontare del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dipendente dell'anno 2024 in Euro 1.474.414,47 di cui Euro 1.233.264,37 risorse stabili ed Euro 367.981,06 risorse variabili;
 - nella Relazione tecnico-finanziaria viene evidenziata la necessità di operare una decurtazione di Euro 126.830,96 al fine di rispettare il limite del Fondo 2016, ai sensi dell'art. 23, comma 2, Dlgs n. 75/2017, per cui il fondo per l'anno 2024 ammonta ad Euro 1.474.414,47;
- **TENUTO CONTO** della documentazione fornita e di quanto verbalmente esplicitato al Revisore dal Dirigente del Servizio Risorse Umane;



ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla Relazione illustrativa e tecnico finanziaria al Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale dipendente del Comune di Rovigo – Parte giuridica 2024-2026 – Parte economica 2024.

Li, 18 dicembre 2024

Il Collegio dei Revisori
(documento sottoscritto digitalmente)

Dott.ssa Medea Luigina (Presidente)

Dott.ssa Monti Vera (componente)

Dott. Fin Bruno (componente)