



COMUNE DI ROVIGO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 102 DEL 27/03/2025

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2024

L'anno **duemilaventicinque**, il giorno **ventisette** del mese di **Marzo** alle ore **15:45** , nel Palazzo Comunale nell'Ufficio del Sindaco, si è riunita

L A G I U N T A C O M U N A L E

All'adunanza risultano presenti i signori:

	Pres.	Ass.
CITTADIN VALERIA	X	
BIMBATTI ANDREA	X	
RIZZATO LORENZO	X	
DENTI ANDREA	X	
DE LUCA ERIKA	X	
BREGOLIN GIULIANA	X	
BALA NADJA	X	
ARETUSINI MICHELE	X	
TOTALE	8	0

Assiste alla seduta il SEGRETARIO GENERALE, Dr.ssa Michela Targa.

Alle ore 16:19 esce il Sindaco Cittadin Valeria che non partecipa quindi alla trattazione e alla votazione dell'argomento in oggetto.

Assume la Presidenza l'Assessore Andrea Bimbatti nella sua qualità di VICE SINDACO e constatata la legalità dell'adunanza, chiede di deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale sono alla base del miglioramento della qualità del servizio pubblico offerto dall'ente, della valorizzazione delle competenze professionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa;
- la Relazione sulla performance costituisce la rendicontazione degli obiettivi strategici e degli obiettivi operativi per la misurazione, la valutazione e la trasparenza dei risultati dell'ente e viene redatta con una duplice finalità: da un lato rendere trasparente e comunicare agli utenti interni/esterni il rendiconto dei risultati di performance conseguiti dal Comune nell'anno di riferimento, dall'altro avviare un circolo virtuoso di miglioramento nella definizione del sistema di misurazione e di valutazione delle performance e degli obiettivi che lo compongono;

Dato atto che:

- il Consiglio Comunale con delibera n. 29/12/2023 n. 104 ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2024-2026 e il Bilancio di previsione per il triennio 2024-2026 e relativi allegati;
 - la Giunta Comunale, con deliberazione n. 24 dell'01/02/2024 ha approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2024/2026;
 - la Giunta Comunale, con deliberazione n. 166 del 23/09/2024, ha approvato il monitoraggio al 30/06 e il conseguente aggiornamento infrannuale degli obiettivi;
 - sono state apportate inoltre modifiche alla Sezione Performance del Piano integrato di attività e organizzazione con le seguenti deliberazioni:
 - deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 06/02/2024;
 - deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta n. 51 del 10/04/2024;
 - deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta n. 115 del 07/06/2024;
 - deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta n. 133 del 20/06/2024;
 - deliberazione di Giunta Comunale n. 227 del 06/11/2024;
 - deliberazione di Giunta Comunale n. 267 del 28/11/2024;
 - deliberazione di Giunta Comunale n. 279 del 28/11/2024;
 - deliberazione di Giunta Comunale n. 289 del 06/12/2024;
 - con la Sezione Performance del Piano integrato di attività e organizzazione, i Settori e i servizi dell'ente concorrono alla definizione degli obiettivi gestionali, dando così attuazione alle prescrizioni normative del titolo II del D.Lgs 150/2009 relative al ciclo di gestione della performance, consentendo, "a risalita", la valutazione degli obiettivi strategici che sono alla base della valutazione della struttura nel suo complesso, delle articolazioni organizzative e dei singoli dirigenti e dipendenti, nonché condizione necessaria per l'erogazione dei premi legati alla prestazione e al risultato;
- Considerato che l'ufficio Programmazione e Controllo, a conclusione del Ciclo della Performance per l'anno 2024, ha redatto la "Relazione sulla Performance per l'anno 2024" illustrativa dello stato di attuazione finale degli obiettivi gestionali 2024, allegata al presente atto;
- Dato atto che gli esiti della valutazione della Performance Organizzativa dell'ente saranno trasmessi ai Dirigenti (per la valutazione del personale dipendente) e al Servizio Risorse Umane per la conclusione del processo di valutazione individuale per l'anno 2024;

Ritenuto di adottare il presente atto e di renderlo immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 del Decreto legislativo n. 267/2000, stante l'urgenza di procedere alla validazione della relazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente;

Visto il Decreto Sindacale n. 61 del 02/09/2024 di nomina del Segretario Generale titolare del Comune di Rovigo dal 09/09/2024;

Visto il Decreto Sindacale n. 62 del 04/09/2024, con cui la stessa veniva altresì nominata ex art. 1, co. 7 della L. n. 190/2012, quale Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'Ente;

Visto il Decreto Sindacale n. 7 del 11/02/2025, con cui viene conferito al Segretario Generale, l'incarico afferente al Settore "SERVIZI ISTITUZIONALI, SEGRETERIA GENERALE E AVVOCATURA CIVICA";

Dato atto che il responsabile del procedimento è stato designato con il decreto dirigenziale n. 110 del 24/12/2024;

Visti i pareri in merito alla regolarità tecnica e contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

Visti:

- il vigente Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance;
- l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000 e l'art. 26 del vigente Statuto comunale riguardanti le competenze della Giunta comunale;
- il Regolamento dei controlli interni;
- il Regolamento di contabilità armonizzata;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

1. di approvare la Relazione sulla Performance anno 2024 allegata al presente atto, di cui fa parte integrante e sostanziale;
2. di dare mandato all'ufficio Programmazione e controllo di trasmettere la relazione stessa all'Organismo di Valutazione per la validazione prevista dall'art.14 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
3. di disporre la pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2024 sul sito dell'ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Provvedimenti/Provvedimenti organi di indirizzo politico" e sottosezione "Performance" / "Relazione sulla Performance";
4. di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione unanime e palese, **immediatamente eseguibile**, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4, del D.Lgs, 18 agosto 2000 n.267 "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento del Enti Locali", stante l'urgenza di procedere alla validazione della relazione da parte dell'Organismo di valutazione e consentire il regolare completamento del ciclo delle performance anno 2024.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE
Michela Targa

Documento sottoscritto con firma digitale

IL VICE SINDACO
Andrea Bimbatti

Documento sottoscritto con firma digitale