COMUNE DI ROVIGO

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE
N. 148 DEL 27/03/2025

SETTORE URP, UFF. STAMPA, CULTURA, MUSEO, TEATRO, GEMELLAGGI, TURISMO, EVENTI E MANIFESTAZIONI, DEMOGRAFICI E STATISTICA, DECENTRAMENTO E POL. DELLE FRAZIONI

SEZIONE ATTIVITA' TEATRALI

PRESENTATA DA: DE LUCA ERIKA

OGGETTO:	**ATTO DI INDIRIZZO PER L'ADESIONE ALLA PROPOSTA DI PARTENARIATO DI RETE CON ENAIP VENETO PER UN PERCORSO FORMATIVO OCCUPAZIONALE PER DISOCCUPATI DA SVOLGERE PRESSO IL LABORATORIO DEL TEATRO SOCIALE NELL''AMBITO DEL PROGETTO "WORK EXPERIENCE . UN'ESPERIENZA SU MISURA " PROMOSSO E FINANZIATO DALLA REGIONE VENETO (PR VENETO FSE + 2021-2027)**

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Cibola Carla

Visti:
- la DGR n. 1190 del 15 ottobre 2024 con la quale la Regione Veneto ha approvato il bando denominato “Un'esperienza su misura” per la presentazione di progetti di Work Experience - modalità a sportello - rivolti alle persone disoccupate a valere sulle risorse del PR Veneto FSE+ 2021-2027 (Fondo sociale europeo);
- il decreto n. 602 del 24/10/2024 “Approvazione della guida alla progettazione e della modulistica. PR Veneto FSE+ 2021-2027, Obiettivo “Investimenti per l'occupazione e la crescita” - Decisione di esecuzione della Commissione europea n. C(2022)5655 del 01/08/2022 - Priorità 1, Obiettivo specifico ESO4.1 (OS A del Reg. UE 2021/1057) - DGR n. 1190 del 15 ottobre 2024 di approvazione dell’Avviso pubblico "Work Experience – Un’esperienza su misura - modalità a sportello - Anni 2024-25”, con il quale sono stati approvati i relativi allegati per la partecipazione al bando;

Dato atto che:
- le risorse del programma PR VENETO FSE+ 2021-2027 sono impiegate per incidere sul sistema economico e sociale della regione, al fine di aumentare la capacità di competere e di includere le fragilità, attraverso l’investimento sull’istruzione, formazione, inclusione sociale e l’occupazione giovanile;

- l'iniziativa "Work Experience", consolidata negli anni, a partire dal 2012, rappresenta un importante strumento per rafforzare i profili professionali dei disoccupati ai fini di un primo o nuovo ingresso nel mercato del lavoro, attraverso un'offerta formativa in linea con le specifiche e reali esigenze delle imprese del territorio;
- i destinatari dell'intervento sono ai sensi dell'art. 4 comma 15-quater della legge n. 26 del 2019 e del D.Lgs. 150/2015, disoccupati residenti o domiciliati in Veneto di età superiore ai 18 anni, i quali potranno accedere in forma gratuita al percorso formativo finanziato dalla Regione nell'ambito del PR FSE+2021-2027 e del Programma GOL;

Rilevato che:
- è pervenuta a questa Amministrazione comunale una proposta di partenariato di rete da parte dell'impresa sociale ENAIP Veneto (Ente Nazionale ACLI Istruzione Professionale), con sede a Padova, via A. da Forlì, 64/a P.IVA 02017870284 - C.F. 92005160285, per la realizzazione di un percorso di formazione professionale di otto ore complessive denominato "Work Experience di Tecnico Teatrale" nell'ambito progetto "LI WE SEP22 Percorsi di perfezionamento per la cultura e lo spettacolo", approvato con deliberazione n. 1190 del 15 ottobre 2024 della Giunta Regionale del Veneto "Work Experience - Un'esperienza su misura", da tenersi presso il laboratorio teatrale in un'unica giornata con data da concordare con gli uffici del Teatro Sociale;
- il corso di formazione si suddividerà per quattro ore ciascuna in attività di Bootcamp e Teatro d'impresa;
- lo strumento del partenariato di rete permette di unire competenze e le risorse per offrire una qualità migliore di servizi, ottimizzando e riducendo i costi grazie alla condivisione del Know-how;

Dato atto che:
- l'impresa sociale ENAIP Veneto, progetta e gestisce corsi di formazione professionale per giovani, adulti, aziende e per l'apprendistato in tutto il territorio veneto, erogando inoltre servizi di orientamento e di accompagnamento al lavoro. Si occupa di qualificazione e riqualificazione professionale, proponendo percorsi per il riconoscimento e la validazione delle competenze acquisite in ambito lavorativo e formativo extrascolastico;
- è un Ente accreditato dalla Regione Veneto per la formazione e per i servizi al lavoro e con sistema di gestione certificato UNI EN ISO 9001/2015;
Considerato che l'adesione in qualità di partner alla proposta di partenariato di rete non comporta alcun onere per l'Amministrazione comunale, la quale per l'occasione si impegna a:
. sostenere la realizzazione del progetto garantendo la massima diffusione attraverso i propri canali di informazione istituzionali;
. partecipare ai momenti di condivisione pubblica promossi nell'ambito dell'iniziativa;
. mettere a disposizione di ENAIP Veneto i locali del laboratorio scenico di Sant'Apollinare, quale luogo idoneo per iniziare un percorso formativo per futuri tecnici di teatro e aperto ai disoccupati di età superiore ai 18 anni da svolgersi nell'arco di una giornata in data da concordare e con la presenza del personale tecnico del Teatro Sociale;

Ritenuto quindi per le motivazioni sopra indicate di aderire al progetto promosso e gestito interamente da ENAIP Veneto condividendone obiettivi, finalità, strumenti;

Visti:
- l'art. 48 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e l'art. 26 del vigente Statuto comunale riguardanti le competenze della Giunta Comunale;
- il vigente Statuto comunale;

• la L. n. 241/1990 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
• il D.Lgs. n. 267/2000 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;
• il D.Lgs n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
• il vigente Regolamento sulle Funzioni Dirigenziali dell’Ente;
• il “Codice di comportamento dei dipendenti pubblici”, approvato con il D.P.R. n. 62/2013, ed il “Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Rovigo”, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 170 del 26/09/2024.

Vista la Delibera di Giunta regionale n. 1190 del 15 ottobre 2024 di approvazione dell’Avviso pubblico “Work Experience – Un’esperienza su misura - modalità a sportello - Anno 2024-25”;

VISTI infine:
• il Decreto Sindacale n. 7 dell’11/02/2025 con il quale a seguito nella revisione parziale della macrostruttura e modifica del decreto Sindacale n. 76 del 24/12/2024, è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore “Urp Comunicazione e Qualità, Ufficio Stampa, Cultura, Museo, Teatro, Gemellaggi, Turismo, Eventi e Manifestazioni, Demografici e Statistica, Decentramento e Politiche delle Frazioni” alla Dott.ssa Micaela Pattaro;
• che con il medesimo decreto sono stati individuati anche i dirigenti sostituti in caso di assenza o impedimento del dirigente titolare, ai sensi dell'articolo 5-bis, commi 1 e 2, del Regolamento delle funzioni dirigenziali;
• il Decreto Dirigenziale n. 5 del 12/01/2024 di conferimento alla Dott.ssa Carla Cibola dell’incarico di Elevata qualificazione di tipo Organizzativo (EQO) per la Sezione Teatro, Demografici e Statistica e in qualità di responsabile del presente procedimento amministrativo;

Richiamati i seguenti atti di programmazione:
• la deliberazione del Consiglio comunale n. 69 del 19/12/2024 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027, la relativa nota di aggiornamento ed il Bilancio di previsione per il triennio 2025-2027, e successive variazioni;
• la deliberazione della Giunta comunale n. 4 del 08/01/2025 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025-2027, assegnando le risorse finanziarie in entrata ed in uscita ai vari Responsabili dei Settori, e successive variazioni ed integrazioni;
• la deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 30/01/2025, immediatamente eseguibile, di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2025-2027.

Preso atto che, ai sensi dell'art 49 del D.lgs. n. 267/2000, sulla presente proposta di deliberazione sono stati espressi i pareri favorevoli del Responsabile del servizio interessato;

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese

DELIBERA

1. che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto e si intendono qui integralmente richiamate e riportate;
2. di aderire per quanto in premessa indicato e qui inteso come integralmente trascritto, alla proposta di partenariato di rete promosso da ENAIP Veneto, volto alla realizzazione di un percorso di formazione professionale di complessive otto ore per le attività di Bootcamp e Teatro d'impresa

da tenersi in una sola giornata, da concordare con gli uffici del Teatro sociale, denominato "Work Experience di Tecnico Teatrale";

3. di stabilire che per la collaborazione al progetto, il Comune assumerà nei confronti dell'impresa sociale ENAIP Veneto i seguenti impegni:

. garantire l'utilizzo dei locali del laboratorio scenico del Teatro Sociale sito a Sant'Apollinare, individuato quale luogo idoneo per iniziare un percorso formativo aperto ai disoccupati di età superiore ai 18 anni, volto all'apprendimento delle nozioni inerenti la professione di tecnico teatrale con la presenza del personale tecnico del Teatro Sociale;

. il sostegno per la realizzazione del progetto garantendo la massima diffusione attraverso i propri canali di informazione istituzionali;

. a partecipare ai momenti di condivisione pubblica promossi nell'ambito dell'iniziativa;

4. di dare atto che l'iniziativa fa parte del più ampio progetto denominato "LI WE SEP22 Percorsi di perfezionamento per la cultura e lo spettacolo" di cui al bando "Un'esperienza su misura" per la presentazione di progetti di Work Experience - modalità a sportello, approvato con deliberazione n. 1190 del 15 ottobre 2024 della Giunta Regionale del Veneto, rivolto alle persone disoccupate e interamente finanziato dal PR Veneto FSE+ 2021-2027 (Fondo sociale europeo);

5. di dare atto che l'approvazione del presente provvedimento non comporta alcun onere di spesa a carico del Bilancio Comunale;

6. di autorizzare il Sindaco quale rappresentante legale del Comune alla sottoscrizione del modulo di adesione e allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale (All.to A);

7. di demandare agli Uffici competenti l'adempimento degli obblighi di trasparenza discendenti dal D.Lgs. 14/03/2013, n. 33, disponendo la pubblicazione del presente Atto nel sito web dell'Ente nella Sezione dell'Amministrazione Trasparente: "Provvedimenti – Provvedimenti Organi di indirizzo politico" e contestualmente alla pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio on-line;

COMUNE DI ROVIGO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.49 e dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

Annotazioni:

Rovigo, 27/03/2025

IL DIRIGENTE
Micaela Pattaro

Documento sottoscritto con firma digitale