



COMUNE DI ROVIGO

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE
N. 284 DEL 29/05/2025

**SETTORE EUROPROGETTAZIONE, SISTEMI INFORMATIVI,
PRIVACY E PROTOCOLLO INFORMATICO, RISORSE UMANE,
GARE APPALTI E CONTRATTI, COMMERCIO SUAP E AA.PP.,
AUTORITA' URBANA DI ROVIGO**

UNITA' GIURIDICA RISORSE UMANE E RILEVAZIONE PRESENZE

PRESENTATA DA: CITTADIN VALERIA

**OGGETTO: RIAMMISSIONE IN SERVIZIO DEL DIPENDENTE MATRICOLA N.
11166 DIMISSIONARIO**

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Scaranello Luigi

VISTO:

- l'articolo 48 del D. Lgs. n. 267/2000 e l'articolo 26 del vigente Statuto comunale, riguardanti le competenze della Giunta Comunale;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 04/03/2021, esecutiva, con cui è stato approvato l'assetto della macrostruttura dell'Ente, come già previsto nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 29/07/2019;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 06/02/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stata approvata una parziale revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente;
- il Decreto Sindacale n. 43 del 11/11/2022, confermato, da ultimo, con Decreto Sindacale n. 76 del 24/12/2024, con cui è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore "Europrogettazione - Sistemi informativi, Privacy e Protocollo informatico - Risorse umane - Gare, appalti e contratti - Commercio, Suap e AA.PP." al sottoscritto dott. Marco Plechero, così come modificato con Decreto Sindacale n. 7 del 11/02/2025;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 del 19/12/2024, avente ad oggetto "Approvazione documento unico di programmazione (DUP) 2025/2027, relativa nota di aggiornamento al dup 2025/2027, bilancio di previsione esercizio 2025/2027 e relativi allegati";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 08/01/2025 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025-2027, assegnando le risorse finanziarie in entrata ed in uscita ai vari Responsabili dei Settori, e successive variazioni;



COMUNE DI ROVIGO

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 30/01/2025 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025-2027, e successive variazioni;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il vigente CCNL Funzioni Locali;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 01/04/2025, con la quale è stato approvato l'aggiornamento al "PIAO 2025-2027 - SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE 3.3: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE";

RICHIAMATE le seguenti note:

- prot. n. 32456 del 28/04/2025, trasmessa via pec dal dipendente matricola n. 11166, ad oggetto "*dimissioni volontarie per nomina in ruolo presso Comune di ...omissis...*", con la quale il dipendente presentava le proprie dimissioni per vincita di concorso e conseguente nomina in ruolo presso il Comune di ...omissis... a valere dal 16/06/2025, con ultimo giorno di servizio presso lo scrivente ente 15/06/2025;
- prot. n. 33102 del 30/04/2025, trasmessa via pec dal dipendente matricola n. 11166 ad oggetto "*revoca dimissioni volontarie - comunicazione del 28/04/2025*", con la quale il dipendente chiede la revoca delle proprie dimissioni a seguito della comunicazione del Comune di ...omissis... di non essere nelle condizioni di poter procedere all'assunzione per le motivazioni indicate all'interno del documento medesimo;

VISTO il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica DFP 0026789 - P – 20/04/2021, nel quale è evidenziato che rientra nella discrezionalità dell'Amministrazione valutare l'opportunità della riammissione in servizio del proprio dipendente che ne abbia fatto richiesta, dovendo prevalere l'ottica del buon andamento, dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione pubblica;

VISTO l'orientamento giurisprudenziale indicato dalle sentenze n. 3267 del 10/02/20009 e 14993 del 28/01/2021 della Cassazione Civile Sezione Lavoro;

DATO ATTO che l'articolo 1231 della disciplina della cessazione del rapporto alle dipendenze della pubblica amministrazione di cui al D. P. R. 10/01/1957, n. 3, recante "Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato", nel disciplinare la possibilità per l'impiegato di essere riammesso in servizio e, quindi, riconoscendogli la possibilità di farne richiesta - domanda al parere dell'organo di governo dell'Amministrazione la valutazione dell'ammissione della domanda, anche in considerazione della disponibilità nell'organico, a cui comunque è vincolata la riammissione stessa;

VISTO l'articolo 26 del CCNL del 14/09/2000, il quale consente al dipendente che si è dimesso di proporre istanza di ricostituzione del rapporto di lavoro entro 5 anni dalla data delle dimissioni stesse. Nella previsione contrattuale, come anche specificato dall'ARAN nei propri orientamenti applicativi, la riammissione in servizio non costituisce un diritto per l'ex impiegato, dovendo l'Amministrazione agire nella preminente considerazione dell'interesse proprio, ferma la disponibilità del corrispondente posto in organico. Il dipendente che ha formulato le dimissioni volontarie può presentare, quindi, domanda di riammissione in servizio, residuando, in ogni caso, in capo all'Amministrazione la



COMUNE DI ROVIGO

valutazione circa l'accoglimento o meno della richiesta. La valutazione dell'Amministrazione, pur nell'ampia discrezionalità ad essa riconosciuta, dovrà comunque essere motivata sulla base di criteri coerenti, al fine di evitare atti irragionevoli e disparità di trattamento;

CONSIDERATA la problematica verificatasi in capo al dipendente matricola n. 11166, il quale risulta evidentemente incolpevole della situazione;

DATO ATTO che il rapporto di lavoro presso lo scrivente Ente è ancora vigente in quanto la dimissione risulta far data dal giorno 16/06/2025;

ASSUNTO che le dinamiche di assunzione e cessazione del personale sono un aspetto fondamentale della gestione delle risorse umane;

CONSIDERATO il ruolo di istruttore tecnico attualmente coperto dal dipendente in parola nell'ambito dell'organigramma dell'Ente e valutato che la situazione assunzionale del personale, soprattutto con riferimento ai ruoli tecnici, presenta notevoli problematiche di volatilità e di sostituzione;

DATO ATTO che, alle luce del quadro normativo sopra illustrato, l'Amministrazione Comunale ha la facoltà di concedere al dipendente l'esercizio del diritto di revoca o di ritiro delle dimissioni;

APPURATO che l'Amministrazione Comunale esprime la volontà di accogliere la richiesta di revoca delle dimissioni formulata dal dipendente poiché la stessa, in un'ottica di buon andamento, efficienza ed efficacia dell'azione pubblica, consente di non inficiare il regolare funzionamento delle attività istituzionali dell'Ente;

RITENUTO pertanto, sulla base di quanto premesso, di accogliere l'istanza di revoca delle dimissioni volontarie del dipendente matricola n. 11166;

ACQUISITI in argomento il parere preventivo di rito espresso dal Responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ed il parere di regolarità contabile, emesso dal Responsabile del servizio finanziario, ai sensi degli articoli 49, 147, comma 2, lettera c) e 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli legalmente e palesemente espressi,

DELIBERA

1. DI ACCOGLIERE, per le motivazioni espresse in premessa, l'istanza di revoca delle dimissioni prot. n. 33102 del 30/04/2025 proposta del dipendente matricola n. 11166;
2. DI DARE ATTO che, per effetto di quanto sancito al precedente punto 1, non opera alcuna interruzione del rapporto di lavoro con il dipendente in argomento;
3. DI DARE ATTO che la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on-line del Comune avviene nel rispetto della riservatezza dei dati personali, secondo la normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, eccedenti o non pertinenti, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali;



COMUNE DI ROVIGO

4. DI DICHIARARE la presente Deliberazione, con separata votazione unanime e palese, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, considerata la necessità di non inficiare il regolare funzionamento delle attività istituzionali dell'Ente.



COMUNE DI ROVIGO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.49 e dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

Annotazioni:

Rovigo, 30/05/2025

IL DIRIGENTE
Marco Plechero

Documento sottoscritto con firma digitale