COMUNE DI ROVIGO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 233 DEL 25/06/2025

OGGETTO:	**AGGIORNAMENTO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE/RISULTATO DIRIGENTI - MODIFICA SCHEDA DI VALUTAZIONE**

L'anno **duemilaventicinque**, il giorno **venticinque** del mese di **Giugno** alle ore **13:06** , nel Palazzo Comunale nell'Ufficio del Sindaco, si è riunita

L A G I U N T A C O M U N A L E

All'adunanza risultano presenti i signori:

	Pres.	Ass.
CITTADIN VALERIA		X
BIMBATTI ANDREA	X	
RIZZATO LORENZO	X	
DENTI ANDREA		X
DE LUCA ERIKA	X	
BREGOLIN GIULIANA	X	
BALA NADJA	X	
ARETUSINI MICHELE	X	
TOTALE	6	2

Assiste alla seduta il SEGRETARIO GENERALE, Dott.ssa Michela Targa.
Assume la Presidenza l'Assessore Andrea Bimbatti nella sua qualità di VICE SINDACO e, constatata la legalità dell'adunanza, chiede di deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 04/03/2021, esecutiva, ad oggetto "Approvazione macrostruttura dell'Ente" sono state approvate alcune modifiche al disegno della macrostruttura dell'Ente di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 29/07/2019, esecutiva;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 06/02/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata una parziale revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente;

• con Decreto Sindacale n. 43 del 11/11/2022, confermato, da ultimo, con Decreto Sindacale n. 76 del 24/12/2024, è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore "Europrogettazione - Sistemi informativi, Privacy e Protocollo informatico - Risorse umane - Gare, appalti e contratti - Commercio, Suap e AA.PP." al dott. Marco Plechero, così come modificato con Decreto Sindacale n. 7 del 11/02/2025;
• il Responsabile del presente procedimento amministrativo è il dott. Luigi Scaranello, nominato con Decreto dirigenziale n. 6 del 11/01/2025, agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;

Considerato che, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 393 del 15/12/2017, si è provveduto ad adeguare i sistemi di misurazione e valutazione della performance alla riforma introdotta dal D. Lgs. n. 74 del 25/05/2017, in vigore dal 22/06/2017, con il quale è stato modificato il D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009 con riguardo al Titolo II (Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance) e al Titolo III (Merito e Premi). Tra le altre modifiche, è stata approvata la nuova metodologia di valutazione del risultato della dirigenza (Allegato A e Scheda A1), tenuto conto di quanto previsto dall'articolo 9 del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D. Lgs. n. 74/2014, applicando un peso prevalente agli obiettivi organizzativi; a seguito di tale modifica, veniva adeguata anche la graduazione delle misure sanzionatorie connesse a valutazioni negative della responsabilità dirigenziale, così come ridefinito nell'Allegato A alla predetta deliberazione;

Considerato che, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 234 del 19/12/2019, si è provveduto ad apportare alcune modifiche al sistema di valutazione della dirigenza per renderlo maggiormente congruo rispetto agli assetti organizzativi ed ordinamentali dell'Ente ed anche per quanto riguarda i fattori dell'Area 3, introducendo un "dizionario delle competenze" di tali citati fattori. Inoltre, è stata introdotta una soglia minima più alta (70% del punteggio anziché il previgente 50%) al di sotto della quale non si dà luogo alla erogazione della retribuzione di risultato, ferma restando la soglia del 50% per l'avvio della procedura per la verifica delle responsabilità dirigenziali. La modifica relativa ad un sistema oggettivo di abbattimento del punteggio per sanzioni disciplinari discende dalle previsioni del Codice di Comportamento Nazionale e da quello Aziendale;

Dato atto che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 403 del 05/10/2023 è stato aggiornato il sistema di misurazione e valutazione della performance/risultato dirigenti in adeguamento al Decreto Pnrr Ter, provvedendo alla modifica della scheda di valutazione dei dirigenti a seguito dell'articolo 4 bis, comma 2, del D. L. n. 13/2023, convertito in Legge n. 41 del 21/04/2023, rubricato "Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni" che ha disposto che tutte le pubbliche amministrazioni, nell'ambito del sistema di valutazione delle performance, assegnino uno specifico obiettivo ai dirigenti relativo al rispetto dei tempi di pagamento, secondo la normativa vigente e che a tale obiettivo/parametro deve essere riconosciuto un valore corrispondente ad una percentuale di almeno il 30% della retribuzione di risultato.
A seguito di tale disposizione è stato necessario rivedere i punti precedentemente attribuiti alle Aree 1, 2 e 3, modificandoli come segue:

- Area 1 "Performance organizzativa di diretta responsabilità" - 60 punti
- Area 2 "Grado di raggiungimento obiettivi individuali specifici" - 20 punti

- Area 3 “Sviluppo delle conoscenze, delle competenze e miglioramento del comportamento organizzativo” - 20 punti

Atteso che ai sensi di quanto previsto dall’articolo 7 del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017, le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale del personale, anche di qualifica dirigenziale, e a tal fine adottano e aggiornano, previo parere vincolante dell’Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance, in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica nelle Linee guida n. 2/2017, n. 4/2019 e n. 5/2019;

Si intende ora, sulla base di una ragionata revisione in ottica semplificativa, proporre un’ulteriore modifica della scheda di valutazione dei dirigenti, a partire dall’annualità valutativa corrente 2025, al fine:
- di ottimizzare/semplificare l’attività di elaborazione e rendicontazione dei fattori valutativi;
- di garantire la trasparenza della metodologia e dei risultati ottenuti;
- di garantire la correttezza del processo di valutazione;
- di tendere al miglioramento delle competenze professionali, manageriali, organizzative e strategiche;
- di una maggior efficacia ed efficienza nell’utilizzo delle risorse gestite;
- di accrescere la partecipazione attiva del valutato nel processo valutativo;
- di garantire il puntuale collegamento tra retribuzione accessoria e performance utilizzando il sistema premiante secondo criteri di valorizzazione del merito;
- di ottenere maggiore sinergia e coerenza tra performance organizzativa ed individuale;
- del rispetto delle tempistiche stabilite dal sistema di misurazione e valutazione;
- di una puntuale individuazione ed un miglior sviluppo delle competenze gestionali ed organizzative dei valutati, relativamente al raggiungimento degli obiettivi.

Si prevede quindi di rivedere i punti precedentemente attribuiti alle Aree 1, 2 e 3, modificandoli come segue:
- Area 1 “Performance organizzativa di diretta responsabilità” - 65 punti
- Area 2 “Grado di raggiungimento obiettivi individuali specifici” - 15 punti
- Area 3 “Sviluppo delle conoscenze, delle competenze e miglioramento del comportamento organizzativo” - 20 punti

Infine, come conseguenza della predetta ripesatura dei fattori, è necessario rivedere il punteggio minimo per l'accesso alla retribuzione di risultato (fissato al 70% con Deliberazione di Giunta Comunale n. 234 del 19/12/2019 e confermato con la successiva Deliberazione di Giunta Comunale n. 403 del 05/10/2023) che diventa pertanto: "Per accedere alla retribuzione di risultato, il punteggio minimo da ottenere per l'Area 1) e per la somma delle Aree 2), e 3) è pari al 70% di quello massimo previsto. L’ottenimento di un punteggio inferiore al minimo, anche per uno solo dei due gruppi di aree (rispettivamente meno di 45,50 per la prima area e meno di 24,50 per la somma delle aree 2) e 3)), non permette di accedere alla retribuzione di risultato".

Dato atto che la scheda aggiornata è stata oggetto di apposito Comitato di Direzione in data 01/04/2025;
L'OVP (Organismo di Valutazione della Performance) in data 16/05/2025 (prot. n. 37582 del 16/05/2025) si è espresso favorevolmente in merito agli adeguamenti previsti dalla presente deliberazione;

Visto l’articolo 34 “Confronto materie” del CCNL 16/07/2024 Area Funzioni Locali, in particolare il comma 1, lettera b), e dato atto che si è provveduto a trasmettere alle OO.SS. apposita comunicazione ai sensi dell’articolo 4 del medesimo CCNL;

Per tutto quanto sopra;

Visto:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 del 19/12/2024, avente ad oggetto "Approvazione documento unico di programmazione (DUP) 2025/2027, relativa nota di aggiornamento al dup 2025/2027, bilancio di previsione esercizio 2025/2027 e relativi allegati";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 08/01/2025 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025-2027, assegnando le risorse finanziarie in entrata ed in uscita ai vari Responsabili dei Settori, e successive variazioni;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 30/01/2025 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025-2027;

Preso atto che, ai sensi dell'articolo 49 del medesimo D. Lgs. n. 267/2000, sono stati espressi i seguenti pareri:

del Responsabile del servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica: **favorevole**;

del Responsabile di Ragioneria in ordine alle regolarità contabile: **favorevole**;

previa votazione unanime favorevole espressa in forma palese,

DELIBERA

1. di approvare l'Allegato A - scheda A1 alla presente Deliberazione, parte integrante del presente provvedimento, fatta salva ogni disciplina presente nelle precedenti modifiche del sistema di valutazione;
2. di dare atto che la scheda aggiornata del sistema di valutazione della performance di cui all'Allegato A1 sarà applicata a decorrere dall'anno valutativo 2025;
3. di dare atto che la presente Deliberazione dovrà essere trasmessa ai dirigenti ed all'Ovp;
4. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo online del Comune avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento categorie particolari di dati personali;
5. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato nel sito web dell'ente, rispettivamente nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Provvedimenti / Provvedimenti degli organi di indirizzo politico, nella sottosezione Performance / Sistema di misurazione e valutazione della Performance e nella sottosezione Performance / Dati relativi ai premi;
6. di dichiarare la presente Deliberazione, con separata votazione unanime e favorevole espressa nelle forme di legge, **immediatamente eseguibile**, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, stante la necessità di adeguare il sistema in riferimento alle motivazioni espresse in premessa.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE	IL VICE SINDACO
Michela Targa	Andrea Bimbatti
Documento sottoscritto con firma digitale	*Documento sottoscritto con firma digitale*