COMUNE DI ROVIGO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 240 DEL 25/06/2025

OGGETTO:	**APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE CON IL LICEO SCIENTIFICO STATALE "PALEOCAPA" DI ROVIGO PER LA REALIZZAZIONE DEL PERIODO DI APPRENDIMENTO IN CONTESTO LAVORATIVO DEL PROGETTO P.C.T.O.**

L'anno **duemilaventicinque**, il giorno **venticinque** del mese di **Giugno** alle ore **13:06** , nel Palazzo Comunale nell'Ufficio del Sindaco, si è riunita

L A G I U N T A C O M U N A L E

All'adunanza risultano presenti i signori:

	Pres.	Ass.
CITTADIN VALERIA		X
BIMBATTI ANDREA	X	
RIZZATO LORENZO	X	
DENTI ANDREA		X
DE LUCA ERIKA	X	
BREGOLIN GIULIANA	X	
BALA NADJA	X	
ARETUSINI MICHELE	X	
TOTALE	6	2

Assiste alla seduta il SEGRETARIO GENERALE, Dott.ssa Michela Targa.
Assume la Presidenza l'Assessore Andrea Bimbatti nella sua qualità di VICE SINDACO e, constatata la legalità dell'adunanza, chiede di deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Alle ore 13.11 entra l'Assessore Andrea Denti che partecipa quindi alla trattazione e alla votazione dell'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che, nel corso del tempo, il legislatore ha inteso rafforzare la collaborazione tra istituti scolastici e mondo del lavoro;

VISTO il D.Lgs. n. 77/2005 "Definizione delle norme generali relative all'alternanza scuola-lavoro, a norma dell'articolo 4 della legge 28 marzo 2003, n. 53";

VISTO il D.Lgs. n. 81/2008 "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro";

VISTA la L. n. 107/2015 "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti";

VISTO il D.L. n. 48/2023 "Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro";

VISTA la richiesta di stipulare una convenzione volta a regolamentare le attività degli studenti del Liceo Scientifico Statale "Paleocapa" ed il Comune di Rovigo, pervenuta con e-mail del 23/09/2024 (acquisita agli atti giusto Prot. n. 42556/2025);

DATO ATTO che la Sezione Istruzione provvedeva a redigere la "bozza" della convenzione in parola, sottoponendola all'approvazione del già menzionato Liceo;

ATTESO che, il Liceo Scientifico Statale "Paleocapa" di Rovigo, con e-mail del 19/05/2025 (acquisita agli atti giusto Prot. n. 39895/2025) accoglieva il succitato accordo;

CONSIDERATO che:

- i percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento non costituiscono rapporti di lavoro;
- durante il PCTO gli studenti sono soggetti all'applicazione del D.Lgs. n. 81/2008 (artt. 20, 36 e 37), riguardante le norme in materia di salute e sicurezza delle lavoratrici e lavoratori nei luoghi di lavoro;
- la copertura assicurativa per infortuni e quella per responsabilità civile dello studente è a carico dell'istituto scolastico;

DATO ATTO che la convenzione ha natura di accordo/quadro a seguito del quale dovrà essere sottoscritto il "Progetto formativo personalizzato" ed il "Patto formativo";

DATO ATTO, inoltre, che il Comune di Rovigo si è dotato della "Valutazione del rischio per la salute e sicurezza sul luogo di lavoro associato all'alternanza scuola lavoro" (Revisione 00 del 27/05/2024), la quale verrà allegata alla convenzione in parola;

VISTO lo schema di "Convenzione per la realizzazione del periodo di apprendimento in contesto lavorativo del progetto P.C.T.O.", approvato dall'istituto scolastico con e-mail del 26/05/2025 (acquisita agli atti giusto Prot. n. 39899/2025), allegato "A" al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO che il Comune di Rovigo condivide le finalità dell'iniziativa, in quanto funzionale alla piena integrazione tra la formazione impartita durante il percorso scolastico e l'acquisizione di competenze che favoriscano l'avvicinamento al mercato del lavoro;

RITENUTO pertanto di approvare lo schema di "Convenzione per la realizzazione del periodo di apprendimento in contesto lavorativo del progetto P.C.T.O." allegato "A" al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che verrà demandato al Dirigente del Settore "Politiche Sociali e per la Famiglia, Politiche per la Casa, Politiche del Lavoro, Volontariato, Pari opportunità, Sussidiarietà, Istruzione, Università, Affari Generali" la sottoscrizione della convenzione in parola (si veda allegato "A");

DATO ATTO, infine, che l'approvazione del presente provvedimento non comporta alcun onere di spesa a carico del Bilancio Comunale;

VISTA la L. n. 241/1990 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

VISTO il D.Lgs n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il vigente Regolamento sulle Funzioni Dirigenziali dell'Ente;

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità Armonizzata;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO il "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici", approvato con il D.P.R. n. 62/2013, ed il "Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Rovigo", approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 170 del 26/09/2024;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 69 del 19/12/2024, avente ad oggetto "Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027, relativa nota di aggiornamento al DUP 2025/2027, Bilancio di Previsione Esercizio 2025/2027 e relativi allegati";

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 4 dell'08/01/2025 di "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2025 – 2027 – assegnazione dotazioni finanziarie" e successive variazioni;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 30/01/2025, di "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027" e successivi aggiornamenti;

RICHIAMATI:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 04/03/2021, esecutiva, con cui è stato approvato l'assetto della macrostruttura dell'Ente, come già previsto nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 29/07/2019;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 06/02/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stata approvata una parziale revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente;
- il Decreto Sindacale n. 43 dell'11/11/2022, confermato, da ultimo, con Decreto Sindacale n. 76 del 24/12/2024, con cui è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore "Politiche Sociali e per la Famiglia, Politiche per la Casa, Politiche del Lavoro, Volontariato, Pari opportunità, Sussidiarietà, Istruzione, Università, Affari Generali" alla Dott.ssa Valeria Orna, così come modificato con Decreto Sindacale n. 7 dell'11/02/2025;
- il Decreto Sindacale n. 17 del 22/05/2025, di modifica del Decreto n. 7 dell'11/02/2025, relativo alla revisione parziale dell'ordine di sostituzione afferente agli incarichi dirigenziali;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Alessia Brombin, designata con Decreto Dirigenziale n. 10 del 13/01/2025;

VISTO in particolare l'art. 48 del D.Lgs n. 267/2000 e l'art. 26 del vigente Statuto Comunale riguardanti le competenze della Giunta Comunale;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 49 del predetto D.Lgs. 267/2000 sono stati espressi i seguenti pareri:

- dal responsabile del Servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica: favorevole;
- dal responsabile del Settore finanziario in ordine alla regolarità contabile: favorevole;

con voto unanime espresso nelle forme di legge

DELIBERA

1. che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto e si intendono qui integralmente richiamate e riportate;

2. di approvare lo schema di "Convenzione per la realizzazione del periodo di apprendimento in contesto lavorativo del progetto P.C.T.O.", con il Liceo Scientifico Statale "Paleocapa" con sede in Rovigo (RO), Via A. De Gasperi n. 19 (C.F.: 80008180293), allegato "A" al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, finalizzato all'attivazione dei percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento con l'inserimento di studenti presso le strutture dell'Ente;

3. di demandare la sottoscrizione della "Convenzione per la realizzazione del periodo di apprendimento in contesto lavorativo del progetto P.C.T.O." (allegato "A") al Dirigente del Settore "Politiche Sociali e per la Famiglia, Politiche per la Casa, Politiche del Lavoro, Volontariato, Pari opportunità, Sussidiarietà, Istruzione, Università, Affari Generali";

4. di dare atto che i percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento non costituiscono rapporti di lavoro;

5. di dare atto che la copertura assicurativa per infortuni e quella per responsabilità civile dello studente è a carico dell'istituto scolastico;

6. di dare atto che l'approvazione del presente provvedimento non comporta alcun onere di spesa a carico del Bilancio comunale;

7. di demandare al Dirigente del Settore che ospiterà gli studenti l'adozione di tutti gli atti conseguenti al presente provvedimento;

8. di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D.Lgs. n. 33/2013) nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Provvedimenti/Provvedimenti Organi di indirizzo politico", del sito istituzionale dell'Ente;

9. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'Albo on-line del Comune avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE
Michela Targa

Documento sottoscritto con firma digitale

IL VICE SINDACO
Andrea Bimbatti

Documento sottoscritto con firma digitale