



COMUNE DI ROVIGO

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE
N. 334 DEL 17/06/2025

**SETTORE POLITICHE SOCIALI E PER LA FAMIGLIA,
POLITICHE PER LA CASA, POLITICHE DEL LAVORO,
VOLONTARIATO, PARI OPPORTUNITA', SUSSIDIARIETA',
ISTRUZIONE, UNIVERSITA', AFFARI GENERALI**

SEZIONE POLITICHE ED INTERVENTI PER LA COESIONE SOCIALE

PRESENTATA DA: BALA NADJA

**OGGETTO: APPROVAZIONE PROTOCOLLO D'INTESA PER LA COSTITUZIONE
DI UNA RETE POLESANA DI SUPPORTO ALLA RICERCA DI LAVORO
A VITTIME DI VIOLENZA**

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Orna Valeria

Considerato che la Provincia di Rovigo, per il tramite della Consigliera di Parità, unitamente a Veneto Lavoro, si è resa promotrice di un protocollo per la costituzione nel territorio polesano di una rete in grado di supportare la vittime di violenza nel progressivo inserimento nel mercato del lavoro e nel conseguente raggiungimento dell'indipendenza economica;

Evidenziato che attraverso lo sviluppo di una rete integrata di servizi offerti dalle diverse istituzioni si intende contrastare le conseguenze della violenza di genere mediante la condivisione di procedure operative in grado di realizzare percorsi per la ripartenza economica e sociale delle donne nel loro percorso di fuoruscita dalla violenza;

Dato atto che il Comune di Rovigo è ente titolare del Centro Antiviolenza del Polesine e della Casa Rifugio del Polesine, quali strutture di accoglienza e sostegno alle donne vittime di violenza autorizzate dalla Regione Veneto ad operare nel territorio regionale;

Rilevato che il Comune di Rovigo è, pertanto, da sempre impegnato ad attuare interventi coordinati e continuativi a livello territoriale al fine di contrastare il fenomeno della violenza di genere, avendo negli anni attivato percorsi di informazione e sensibilizzazione e avendo costituito una rete tra gli operatori dei servizi, il privato sociale e le istituzioni, con l'ausilio dei servizi del Centro Antiviolenza del Polesine e relativa Casa Rifugio;

Richiamate le note intercorse tra la Consigliera di Parità della Provincia di Rovigo e il Comune di Rovigo, agli atti dell'ufficio, con le quali si è provveduto alla stesura congiunta di un protocollo volto alla costituzione della predetta rete;



COMUNE DI ROVIGO

Rilevato che soggetti coinvolti e firmatari del presente protocollo sono oltre alla Consiglieria di Parità della Provincia di Rovigo, alla provincia di Rovigo, a Veneto Lavoro, al Comune di Rovigo, i seguenti enti: l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di PD e RO, la Camera di Commercio di Venezia-Rovigo, alcune Associazioni di Categoria, l'Ordine dei Consulenti del Lavoro Consiglio Prov.le di RO e l'Associazione Nazionale Consulenti del lavoro Unione Prov.le di Rovigo;

Ritenuto pertanto opportuno provvedere alla sottoscrizione del predetto Protocollo tra gli attori individuati al punto precedente, come da facsimile allegato al presente provvedimento, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

Precisato che non sono previsti oneri economici a carico dell'Ente e pertanto l'approvazione dello stesso non comporta alcuna assunzione di spesa a carico del Bilancio di Previsione 2025 – 2027;

Ritenuto altresì di demandare al Dirigente del Settore Politiche Sociali e per la Famiglia l'adozione degli atti amministrativi inerenti e conseguenti al presente provvedimento mentre la sottoscrizione del Protocollo viene demandata in capo al Sindaco del Comune di Rovigo;

Visti:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 69 del 19/12/2024, avente ad oggetto “Approvazione documento unico di programmazione (DUP) 2025/2027, relativa nota di aggiornamento al DUP 2025/2027, bilancio di previsione esercizio 2025/2027 e relativi allegati”;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 8/01/2025, ad oggetto “ Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027 – Assegnazione dotazioni finanziarie”;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 30/01/2025, ad oggetto “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027” e s.m.i.;
- il D.Lgs. 267/2000;
- il vigente Regolamento di Contabilità armonizzata;

Visto il Decreto Sindacale n. 7 del 11 Febbraio 2025 che conferisce alla dott.ssa Valeria Orna l'incarico dirigenziale relativo al Settore Politiche Sociali e per la Famiglia, Politiche per la Casa, Politiche del Lavoro, Volontariato, Pari Opportunità, Sussidiarietà ed Associazionismo, Istruzione Università, Affari Generali, nonché il decreto sindacale n. 17 del 22 maggio 2025 che stabilisce l'ordine di sostituzione dei dirigenti in caso di assenza o impedimento, ai sensi dell'art. 5bis, commi 1 e 2, del regolamento delle funzioni dirigenziali;

Avuto presente che, essendo temporaneamente assente la responsabile del procedimento, dott.ssa Chiara Boldrin designata con decreto dirigenziale n. 11 del 15/02/2022, il procedimento viene temporaneamente assunto dalla Dirigente dott.ssa Valeria Orna, stante l'urgenza di provvedere agli adempimenti di cui alla presente deliberazione;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 49 del medesimo D.lgs. n. 267 del 18/8/2000, sulla presente deliberazione è stato espresso il parere del Responsabile del Servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica: parere favorevole;

Previo votazione favorevole unanime espressa in forma palese

DELIBERA

- 1) **di dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente



COMUNE DI ROVIGO

provvedimento e qui devono intendersi come materialmente trascritte ed approvate;

- 2) **di approvare il Protocollo d'Intesa per** la costituzione di una rete polesana di supporto alla ricerca di lavoro a vittime di violenza, tra la Consigliera di Parità della Provincia di Rovigo, la Provincia di Rovigo, Veneto Lavoro, il Comune di Rovigo, l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di PD e RO, la Camera di Commercio di Venezia-Rovigo, alcune Associazioni di Categoria, l'Ordine dei Consulenti del Lavoro Consiglio Prov.le di RO e l'Associazione Nazionale Consulenti del lavoro Unione Prov.le di Rovigo, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3) **di dare atto** che il presente accordo avrà la durata di tre (3) anni a decorrere dalla data di sottoscrizione, salve integrazioni e modifiche successivamente intervenute;
- 4) **di indicare** come referente del predetto protocollo la dott.ssa Chiara Boldrin;
- 5) **di demandare** al Dirigente del Settore Politiche Sociali e per la Famiglia l'adozione degli atti amministrativi inerenti e conseguenti al presente provvedimento mentre la sottoscrizione del Protocollo viene demandata in capo al Sindaco del Comune di Rovigo;
- 6) **di dare atto** che l'approvazione del presente provvedimento non comporta alcun onere a carico del bilancio dell'Ente;
- 7) **di dare atto** altresì che la pubblicazione del presente atto all'albo on line del Comune, avviene nel rispetto della riservatezza dei dati personali, secondo quanto disposto dal D.Lgs. 196/03. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, eccedenti o non pertinenti, ovvero il riferimento a dati sensibili o giudiziari;
- 8) **di assolvere** l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D.Lgs. n. 33/2013) nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente – sottosezione "Provvedimenti/Provvedimenti organi di indirizzo politico";
- 9) **di dichiarare**, con separata votazione unanime e palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4° del D.Lgs. 267/2000 stante l'urgenza di attuare le azioni programmate.



COMUNE DI ROVIGO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.49 e dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

Annotazioni:

Rovigo, 18/06/2025

IL DIRIGENTE

Valeria Orna

Documento sottoscritto con firma digitale