



COMUNE DI ROVIGO

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE
N. 570 DEL 03/10/2025

**SETTORE EUROPROGETTAZIONE, SISTEMI INFORMATIVI,
PRIVACY E PROTOCOLLO INFORMATICO, RISORSE UMANE,
GARE APPALTI E CONTRATTI, COMMERCIO SUAP E AA.PP.,
AUTORITA' URBANA DI ROVIGO**

UNITA' GIURIDICA RISORSE UMANE E RILEVAZIONE PRESENZE

PRESENTATA DA: CITTADIN VALERIA

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA (CCI) DI AREA DIRIGENZIALE PER IL TRIENNIO 2024-2026 – ANNO 2025

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Plechero Marco

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 115 del 21/08/2024, esecutiva, con cui è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per il successivo avvio della contrattazione integrativa di area dirigenziale;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 13/09/2024, esecutiva, con cui è stata integrata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 115 del 21/08/2024, esecutiva;

Dato atto che:

- a) in data 16/07/2024 è stato stipulato il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Dirigenti Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, che si applica al personale di area dirigenziale e che, all'articolo 35, prevede le materie oggetto di contrattazione integrativa;
- b) in data 27/12/2024 è stato sottoscritto il CCI dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2024-2026 e la parte economica riferita all'anno 2024;

Rilevato che nell'incontro di contrattazione svoltosi in data 18/09/2025 per discutere della parte economica dell'anno 2025 nell'ambito del CCI 2024-2026, alcune sigle sindacali hanno richiesto alcune modifiche al CCI 2024-2026 sottoscritto, con particolare riferimento a:



COMUNE DI ROVIGO

incremento della percentuale di differenziale riferito alla c.d. clausola di salvaguardia economica elevandola dal 50% previsto almeno all'80% (*cfr.* art. 11 CCI 2024-2026), ricordando che il CCNL prevede un range dal 50% al 100%;

incremento della percentuale per la retribuzione degli incarichi ad interim elevandola dal 15% previsto al 25% (*cfr.* art. 12 CCI 2024-2026), ricordando che il vigente CCNL prevede un range dal 15% al 30%;

Valutato, dopo attenta riflessione ed approfondimenti, anche con la delegazione trattante di parte pubblica partecipante al tavolo di contrattazione, di poter accogliere le richieste avanzate nei seguenti termini:

1. incremento della percentuale di differenziale riferito alla c.d. clausola di salvaguardia economica al valore di 80%;

incremento della percentuale per la retribuzione degli incarichi ad interim al valore di 25%;

Ritenuto, altresì, opportuno, alla luce di una rinnovata pesatura delle posizioni dirigenziali che sarà necessario effettuare in vista della prossima scadenza degli incarichi dirigenziali (15 novembre 2025), per effetto della parziale revisione della macrostruttura del Comune approvata con propria deliberazione n. 22 del 06/02/2025, di prevedere che la quota del fondo da destinare alla retribuzione di posizione sia di almeno 305.000,00, da ridistribuire in base alla graduazione delle pesature e tenendo a mente l'importo minimo e massimo contrattualmente fissato;

Considerato che compete all'organo esecutivo formulare alla delegazione trattante di parte pubblica gli opportuni indirizzi allo scopo di orientarne e finalizzarne l'azione negoziale per il conseguimento degli obiettivi attesi;

Richiamato l'articolo 8, comma 1, del CCNL 16/07/2024, il quale prevede che: *"1. Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'articolo 35. Le materie di cui all'articolo 35, comma 1, lettera a) (criteri di riparto) sono negoziate con cadenza annuale"*;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 43 del 11.11.2022, confermato, da ultimo, con Decreto Sindacale n. 76 del 24.12.2024, con cui è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore *"Europrogettazione, Sistemi Informativi, Privacy e Protocollo informatico, Risorse Umane, Gare Appalti e Contratti, Commercio SUAP e AA.PP., Autorità urbana di Rovigo"* al Dott. Marco Plechero, e sono stati individuati i dirigenti sostituiti in caso di sua assenza o impedimento, così come modificato con Decreto del Sindaco del 11.02.2025;

VISTI altresì:

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento delle Funzioni Dirigenziali;
- il vigente Regolamento di Contabilità armonizzata;



COMUNE DI ROVIGO

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 69 del 19.12.2024 con cui è stato approvato il Documento Unico Di Programmazione (DUP) 2025/2027, la relativa Nota di Aggiornamento ed il Bilancio Di Previsione per il triennio 2025/2027, e successive variazioni;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 4 del 08.01.2025 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025-2027, assegnando le risorse finanziarie in entrata ed in uscita ai vari Responsabili dei Settori, e successive variazioni ed integrazioni;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 30.01.2025, esecutiva, di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2025-2027, e successivi aggiornamenti;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000 recante il Testo unico sull'ordinamento degli Enti locali;

Visto il CCNL Area Dirigenti Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 16/07/2024;

Acquisiti in argomento il parere preventivo di rito del Responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ed il parere di regolarità contabile, emesso dal Responsabile del servizio finanziario, ai sensi degli articoli 49, 147 comma 2 lettera c) e 147-bis del T.U.O.EE.LL.;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

1. che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto e si intendono qui integralmente richiamate e riportate;
2. di formulare gli indirizzi per la contrattazione collettiva integrativa di area dirigenziale per il triennio 2024-2026 alla delegazione trattante di parte pubblica nei seguenti termini:

incremento della percentuale di differenziale riferito alla c.d. clausola di salvaguardia economica al valore di 80%;

incremento della percentuale per la retribuzione degli incarichi ad interim al valore di 25%;

sistemazione di un refuso rimasto nel CCI sottoscritto presente nell'ultima parte del comma 3 dell'art. 10;

di prevedere che la quota del fondo da destinare alla retribuzione di posizione sia di almeno 305.000,00, da ridistribuire in base alla graduazione delle pesature e tenendo a mente l'importo minimo e massimo contrattualmente fissato, attesa la nuova pesatura delle singole posizioni dirigenziali che sarà necessario effettuare in vista della prossima scadenza degli incarichi dirigenziali (15 novembre 2025), per effetto della parziale revisione della macrostruttura del Comune approvata con propria deliberazione n. 22 del 06/02/2025;

3. di dare atto che la pubblicazione del presente atto all'albo on line del Comune, avviene nel rispetto della riservatezza dei dati personali, secondo la normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione



COMUNE DI ROVIGO

è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, eccedenti o non pertinenti, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali;

4. di provvedere alla pubblicazione dei dati previsti dalla legge e dal programma triennale della trasparenza sul sito istituzionale, nella Sezione “Amministrazione Trasparente”, Sottosezioni “Provvedimenti/Provvedimenti degli Organi Politici”;
5. di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione unanime e palese, **immediatamente eseguibile**, ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, considerata l’urgente necessità di consentire alla delegazione di parte pubblica di elaborare una piattaforma che tenga conto degli indirizzi della Giunta Comunale al fine di avviare il tavolo di contrattazione integrativa.



COMUNE DI ROVIGO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.49 e dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

Annotazioni:

Rovigo, 03/10/2025

IL DIRIGENTE
Marco Plechero

Documento sottoscritto con firma digitale