

REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO, LA REVOCA E LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**TABELLA DI RAFFRONTO**

TESTO VIGENTE	TESTO MODIFICATO
<p>Art. 10</p> <p>1 Il valore economico attribuito alla singola posizione è determinato mediante interpolazione lineare tra il valore minimo di Euro 5.000,00 e massimo di Euro 18.000,00.</p> <p>2. La retribuzione di posizione viene riproporzionata in base alle effettive risorse destinate al finanziamento delle retribuzioni di posizione delle posizioni di EQ, nel rispetto del tetto minimo e massimo per ciascuna posizione.</p>	<p>Art. 10</p> <p>1 Il valore economico attribuito alla singola posizione è determinato mediante interpolazione lineare tra il valore minimo di Euro 5.000,00 e massimo di Euro 18.000,00.</p> <p>2. La retribuzione di posizione viene riproporzionata in base alle effettive risorse destinate al finanziamento delle retribuzioni di posizione delle posizioni di EQ, nel rispetto del tetto minimo e massimo per ciascuna posizione.</p> <p>3. La graduazione effettuata dal Segretario comunale, assieme all'OIV e al Dirigente Sezione Risorse Umane, è approvata dall'Ente, con attribuzione a ciascuna Elevata Qualificazione del relativo valore economico, determinato secondo il seguente procedimento:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) si sommano i punteggi dei parametri di tutte le EQ istituite; b) si sottrae dalla somma destinata alla retribuzione di posizione delle EQ l'importo ottenuto moltiplicando la misura minima contrattuale prevista per le Elevate Qualificazioni per il numero delle stesse (€ 5.000 x nr. EQ); c) si divide la rimanente somma per il totale dei punteggi attribuiti

TESTO VIGENTE	TESTO MODIFICATO																														
	<p>ad ogni EQ, ottenendo il valore punto per le Elevate Qualificazioni;</p> <p>d) si moltiplica il valore punto per il punteggio di ogni EQ, a cui si aggiunge il valore minimo, ottenendo il valore economico della singola EQ, che non potrà comunque superare il tetto massimo contrattuale.</p> <p>Riportando in forma tabellare:</p> <table><tr><td>A</td><td>Somma dei punteggi di tutte le EQ</td><td></td></tr><tr><td>B</td><td>Importo destinato alle EQ (solo retribuzione di posizione)</td><td></td></tr><tr><td>C</td><td>Importo contrattuale minimo previsto</td><td>€ 5.000,00</td></tr><tr><td>D</td><td>Numero delle EQ istituite</td><td></td></tr><tr><td>E</td><td>Importo contrattuale minimo complessivo per tutte le EQ</td><td>C x D</td></tr><tr><td>F</td><td>Somma rimanente</td><td>B – E</td></tr><tr><td>G</td><td>Valore punto per le EQ</td><td>F / A</td></tr><tr><td>H</td><td>Punteggio della singola EQ</td><td></td></tr><tr><td>I</td><td>Valore punto x punteggio EQ</td><td>G x H</td></tr><tr><td>L</td><td>Valore economico EQ</td><td>I + C</td></tr></table>	A	Somma dei punteggi di tutte le EQ		B	Importo destinato alle EQ (solo retribuzione di posizione)		C	Importo contrattuale minimo previsto	€ 5.000,00	D	Numero delle EQ istituite		E	Importo contrattuale minimo complessivo per tutte le EQ	C x D	F	Somma rimanente	B – E	G	Valore punto per le EQ	F / A	H	Punteggio della singola EQ		I	Valore punto x punteggio EQ	G x H	L	Valore economico EQ	I + C
A	Somma dei punteggi di tutte le EQ																														
B	Importo destinato alle EQ (solo retribuzione di posizione)																														
C	Importo contrattuale minimo previsto	€ 5.000,00																													
D	Numero delle EQ istituite																														
E	Importo contrattuale minimo complessivo per tutte le EQ	C x D																													
F	Somma rimanente	B – E																													
G	Valore punto per le EQ	F / A																													
H	Punteggio della singola EQ																														
I	Valore punto x punteggio EQ	G x H																													
L	Valore economico EQ	I + C																													