



COMUNE DI ROVIGO

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 719 DEL 05/12/2025

SETTORE EUROPROGETTAZIONE, SISTEMI INFORMATIVI, PRIVACY E PROTOCOLLO INFORMATICO, RISORSE UMANE, GARE APPALTI E CONTRATTI, COMMERCIO SUAP E AA.PP., AUTORITA' URBANA DI ROVIGO

UNITA' GIURIDICA RISORSE UMANE E RILEVAZIONE PRESENZE

PRESENTATA DA: CITTADIN VALERIA

OGGETTO: ULTERIORE INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA (CCI) PER L'ANNO 2025

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Plechero Marco

Richiamato il Decreto Sindacale n. 43 del 11/11/2022, confermato, da ultimo, con Decreto Sindacale n. 76 del 24/12/2024, è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore "Europrogettazione - Sistemi informativi, Privacy e Protocollo informatico - Risorse umane - Gare, appalti e contratti - Commercio, Suap e AA.PP." al dott. Marco Plechero, così come modificato con Decreto Sindacale n. 7 del 11/02/2025 e prorogato con Decreto Sindacale n. 22 dell'11/11/2025 così come rettificato dal decreto sindacale n. 23 del 12/11/2025 ed ulteriormente prorogato, fino al 31.12.2025, con decreto sindacale n. 29 del 27.11.2025 ;

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 195 del 29/05/2025, esecutiva, con cui sono stati forniti i primi indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa per il personale dipendente per l'anno 2025;

Preso atto che:

1. in data 9 maggio 2025, con Legge n. 69/2025, è stato convertito il Legge il D.L. 14 marzo 2025, n. 25, c.d. "Decreto PA", inserendo, proprio in sede di conversione, all'art. 14 il comma 1-bis che così testualmente recita: "*A decorrere dall'anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente, le regioni, le città metropolitane, le province e i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48 per cento delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione*



COMUNE DI ROVIGO

degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali. Ai fini del controllo della spesa, di cui al titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le predette amministrazioni indicano, in sede di rilevazione dei dati del conto annuale, la maggiore spesa sostenuta derivante dall'incremento delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale e la misura del rapporto percentuale conseguito in attuazione di quanto previsto dal presente comma”;

2. il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato in data 27/06/2025 ha emanato la circolare n. 175706 ad oggetto: *“Indicazioni operative in merito all'applicazione dell'articolo 14, comma 1-bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 69 del 9 maggio 2025. Trattamento accessorio del personale non dirigenziale di regioni, città metropolitane, province e comuni”*, contenente le precise istruzioni per la determinazione delle somme e delle soglie da parte degli Enti destinatari della norma;

Valutata l'opportunità di poter incrementare il fondo risorse decentrate 2025 per il personale dipendente secondo le disposizioni normative e indicazioni operative sopra richiamate, così da poter gradualmente adeguare i trattamenti accessori come nella volontà – condivisa da questa Amministrazione – del legislatore nazionale e per poter attribuire riconoscimenti economici e premialità in misura sempre maggiore, nel rispetto dei criteri vigenti;

Verificata la possibilità, di concerto con la Sezione Risorse Umane, di poter prevedere un incremento stabile del fondo a partire dal 2025 di € 11.158,00, al fine di poter, almeno per gradi, aumentare il fondo per il riconoscimento del lavoro svolto dai dipendenti e la correlata premialità sulla base dei vigenti criteri per il personale dipendente;

Ritenuto, quindi, di fornire quale ulteriore indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica e, in primis, al Dirigente Risorse Umane al fine dell'adeguamento del fondo salario accessorio, l'indirizzo di prevedere un incremento lordo del fondo risorse decentrate per l'anno 2025, nella parte stabile, di € 11.158,00, in aderenza con quanto disposto dall'art. 14, comma 1-bis, del D.L. 25/2025 e ai sensi della circolare RGS 175706/2025;

Ricordato che l'art. 14, comma 1-bis, del Decreto PA permette agli enti locali di incrementare i fondi del trattamento accessorio andando oltre il tetto del 2016 previsto dal D. Lgs. n. 75/2017, ma rimangono pienamente in vigore i vincoli generali di spesa del personale previsti dall'art. 1, commi 557 e 562, della Legge n. 296/2006, così come il fatto che tali incrementi vanno conteggiati ai fini del calcolo degli spazi assunzionali di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019;

Viste:

la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 del 19/12/2024, avente ad oggetto “Approvazione documento unico di programmazione (DUP) 2025/2027, relativa nota di aggiornamento al dup 2025/2027, bilancio di previsione esercizio 2025/2027 e relativi allegati”;

la Deliberazione di Giunta Comunale n. n. 4 del 08/01/2025 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025-2027, assegnando le risorse finanziarie in entrata ed in uscita ai vari Responsabili dei Settori, e successive variazioni;

la Deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 30/01/2025 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025-2027, e successivi aggiornamenti;

Acquisiti in argomento il parere preventivo di rito del Responsabile del Servizio in ordine alla



COMUNE DI ROVIGO

regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ed il parere di regolarità contabile, emesso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi degli articoli 49, 147, comma 2, lettera c), e 147-bis del TUEL - D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

1. DI CONSIDERARE le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della Legge n. 241/1990.
2. DI EMANARE alla delegazione trattante di parte pubblica, l'indirizzo, ulteriore ed integrativo rispetto a quanto già approvato con propria deliberazione n. 194 del 29/05/2025, della Giunta Comunale in merito alla costituzione ed all'utilizzo del Fondo per le risorse decentrate per il personale dipendente per l'anno 2025, prevedendo un incremento lordo del fondo risorse decentrate per l'anno 2025, nella parte stabile, di € 11.158,00, in aderenza con quanto disposto dall'art. 14, comma 1-bis, del D.L. 25/2025 e ai sensi della circolare RGS 175706/2025.
3. DI DEMANDARE al dirigente della Sezione Risorse Umane l'adozione del conseguente atto gestionale relativo alla costituzione del Fondo decentrato anno 2025, nel rispetto delle norme vigenti, da trasmettere alle OO.SS. e RSU.



COMUNE DI ROVIGO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.49 e dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

Annotazioni:

Rovigo, 05/12/2025

IL DIRIGENTE
Marco Plechero

Documento sottoscritto con firma digitale