



COMUNE DI ROVIGO

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE
N. 185 DEL 04/05/2026

SETTORE RISORSE UMANE - GARE E CONTRATTI - AUTORITA' URBANA - CULTURA - TURISMO - EVENTI

UNITA' GIURIDICA RISORSE UMANE E RILEVAZIONE PRESENZE

PRESENTATA DA: BIMBATTI ANDREA

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER L'AVVIO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA (CCI) DEL PERSONALE DELL'AREA DIRIGENZIALE "FUNZIONI LOCALI" PER IL TRIENNIO 2026-2028

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Plechero Marco

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 489 del 10/12/2025, esecutiva, con cui è stato approvato il nuovo assetto della macrostruttura organizzativa del Comune di Rovigo, in vigore dal 1 gennaio 2026;

Richiamati:

- l'articolo 47 del D. Lgs. n. 165/2001, che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- l'articolo 7, comma 5, del D. Lgs. n. 165/2001, il quale recita: *"Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese"*;
- l'articolo 40, del medesimo D. Lgs. n. 165/2001, laddove stabilisce, al comma 3 *quiquies*, che *"Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;



COMUNE DI ROVIGO

- l'articolo 45, comma 3 del D. Lgs. n. 165/2001, che dispone: *“I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:*

alla performance individuale;

alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;

all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute”;

Dato atto che in data 23/02/2026 è stato sottoscritto il nuovo CCNL dell'Area “Funzioni Locali” 2022-2024 (da ora solo “CCNL 2026”), in vigore dal giorno successivo alla sua sottoscrizione;

Visto il Titolo II (Relazioni Sindacali) del CCNL 2026 ed in particolare gli articoli 7 e 8 che disciplinano soggetti, materie, tempi e procedure per la contrattazione collettiva integrativa;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 19/03/2026, esecutiva, con cui è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per il successivo avvio della contrattazione integrativa di area dirigenziale;

Ricordato che:

- a) in data 16/07/2024 è stato stipulato il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Dirigenti Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, che si applica al personale di area dirigenziale;
- b) in data 27/12/2024 è stato sottoscritto il CCI dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2024-2026 e la parte economica riferita all'anno 2024;
- c) in data 16/12/2025 sono state apportate alcune modifiche ed integrazioni al CCI dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2024-2026 (parte normativa) ed è stata approvata la parte economica riferita all'anno 2025;

Evidenziato che con Decreto sindacale n. 32 del 19/12/2025 sono stati conferiti i nuovi incarichi dirigenziali, alla luce del nuovo assetto organizzativo del Comune di Rovigo approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 489 del 10/12/2025, esecutiva;

Considerato che:

- compete all'organo esecutivo formulare alla delegazione trattante di parte pubblica gli opportuni indirizzi allo scopo di orientarne e finalizzarne l'azione negoziale per il conseguimento degli obiettivi attesi;
- si rende necessario dare avvio alla fase di contrattazione integrativa, sia per la definizione



COMUNE DI ROVIGO

del CCI normativo 2026-2028 sia per l'accordo economico per l'anno 2026;

Richiamato l'art. 8, comma 1, del CCNL Area Funzioni Locali del 16/07/2024, il quale prevede che:
“1. Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui agli artt. 21 e 29. Le materie di cui all'articolo 21, comma 1, lettera a) (criteri di riparto), ed all'art. 29, comma 1, lettera a) sono negoziate con cadenza annuale”;

Ritenuto, per quanto sopra, di fornire alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti direttive relative sia alla definizione del nuovo CCI di Ente per il triennio 2026-2028 sia alle costituzione e destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale di qualifica dirigente per l'anno 2026 con l'invito a condurre una trattativa ispirata al rispetto delle relazioni sindacali ed alla volontà di prevenire eventuali conflitti:

- conferma dell'impianto previsto nel previgente CCI sottoscritto;
- le risorse del Fondo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato ed al risultato è destinato non meno del 15% delle risorse complessive;
- applicazione di quanto previsto dall'art. 39, co. 3, del CCNL del 16/07/2024, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 1, comma 604, della Legge n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, riconoscendo l'incremento delle risorse di cui all'art. 57, co. 2, lett. e), del CCNL 17/12/2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti, compatibilmente con le risorse disponibili a bilancio;
- applicazione di quanto previsto dall'art. 24, co. 3, del CCNL del 23/02/2026, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 1, comma 121, della Legge n. 207/2024 (Legge di bilancio 2025), con la decorrenza ivi indicata, riconoscendo l'incremento delle risorse di cui all'art. 57, co. 2, lett. e), del CCNL 17/12/2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2021 relativo ai dirigenti, compatibilmente con le risorse disponibili a bilancio;

Ricordato che l'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017 (Modifiche ed integrazioni al D. Lgs. n. 165/2001 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche) prevede che a decorrere dal 01/01/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna pubblica amministrazione, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Considerato che in data 27/04/2020 è stato pubblicato il Decreto Ministeriale 17/03/2020 attuativo delle regole introdotte dall'art. 33, co. 2, del D. L. n. 34/2019, convertito in Legge n. 58/2019, e che il Decreto attuativo di cui sopra e la Circolare interministeriale esplicativa del richiamato D. M. del 13/05/2020, pubblicata in G. U. in data 11/09/2020, hanno chiarito che *“è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero iniziale rilevato al 31/12/2018”;*

Dato atto che il sistema delle relazioni sindacali deve essere improntato secondo principi di responsabilità, correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti e deve essere orientato alla



COMUNE DI ROVIGO

prevenzione dei conflitti;

Richiamati i seguenti atti:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 109 del 22/12/2025, esecutiva, di approvazione del bilancio di previsione 2026-2028 ed allegati con contestuale aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 09/01/2026, esecutiva, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028, assegnando le risorse finanziarie in entrata ed in uscita ai vari Responsabili dei Settori;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 25/02/2026, esecutiva, con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2026-2028;

Visto il Decreto sindacale n. 32 del 19/12/2025 con cui è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore "*Risorse umane - Gare e contratti - Autorità Urbana - Cultura - Turismo - Eventi*" al Dott. Marco Plechero;

Visti infine:

- il D. Lgs. n. 267/2000 recante il Testo unico sull'ordinamento degli Enti locali;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il CCNL Area Dirigenti Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 16/07/2024;
- il CCNL Area Dirigenti Funzioni Locali per il triennio 2022-2024, sottoscritto il 23/02/2026;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento delle Funzioni Dirigenziali;
- il vigente Regolamento di Contabilità armonizzata;

Acquisiti in argomento il parere preventivo di rito del Responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ed il parere di regolarità contabile, emesso dal Responsabile del servizio finanziario, ai sensi degli articoli 49, 147 comma 2 lettera c) e 147-bis del T.U.O.EE.LL.;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

1. DI CONSIDERARE le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della Legge n. 241/1990;



COMUNE DI ROVIGO

2. DI FORMULARE gli indirizzi per la contrattazione collettiva integrativa di area dirigenziale per il triennio 2026-2028, anche con riferimento all'accordo di tipo economico per l'anno 2026, alla delegazione trattante di parte pubblica nei seguenti termini:

conferma dell'impianto previsto nel previgente CCI sottoscritto;

le risorse del Fondo siano integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato ed al risultato sia destinato non meno del 15% delle risorse complessive;

applicazione di quanto previsto dall'art. 39, co. 3, del CCNL del 16/07/2024, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 1, comma 604, della Legge n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), riconoscendo l'incremento delle risorse di cui all'art. 57, co. 2, lett. e), del CCNL 17/12/2020, di una misura pari allo 0,22% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti;

applicazione di quanto previsto dall'art. 24, co. 3, del CCNL del 23/02/2026, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 1, comma 121, della Legge n. 207/2024 (Legge di bilancio 2025), con la decorrenza ivi indicata, riconoscendo l'incremento delle risorse di cui all'art. 57, co. 2, lett. e), del CCNL 17/12/2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2021 relativo ai dirigenti, compatibilmente con le risorse disponibili a bilancio

3. DI DARE ATTO che la pubblicazione del presente atto all'albo on-line del Comune, avviene nel rispetto della riservatezza dei dati personali, secondo la normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, eccedenti o non pertinenti, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali;
4. DI PROVVEDERE alla pubblicazione dei dati previsti dalla legge e dal programma triennale della trasparenza sul sito istituzionale, nella Sezione "Amministrazione Trasparente", Sottosezioni "Provvedimenti/Provvedimenti degli Organi Politici";
5. di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione unanime e palese, **immediatamente eseguibile**, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, considerata l'urgente necessità di consentire alla delegazione di parte pubblica di elaborare una piattaforma che tenga conto degli indirizzi della Giunta Comunale al fine di avviare il tavolo di contrattazione integrativa.



COMUNE DI ROVIGO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.49 e dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

Annotazioni:

Rovigo, 05/05/2026

IL DIRIGENTE
Marco Plechero

Documento sottoscritto con firma digitale