



COMUNE DI ROVIGO

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE
N. 193 DEL 07/05/2026

SETTORE RISORSE UMANE - GARE E CONTRATTI - AUTORITA' URBANA - CULTURA - TURISMO - EVENTI

UNITA' GIURIDICA RISORSE UMANE E RILEVAZIONE PRESENZE

PRESENTATA DA: BIMBATTI ANDREA

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER L'AVVIO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA (CCI) DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO "FUNZIONI LOCALI" PER IL TRIENNIO 2026-2028

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Plechero Marco

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 489 del 10/12/2025, esecutiva, con cui è stato approvato il nuovo assetto della macrostruttura organizzativa del Comune di Rovigo, in vigore dal 1 gennaio 2026;

Richiamato il Decreto sindacale n. 32 del 19/12/2025 con cui è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore "Risorse umane - Gare e contratti - Autorità Urbana - Cultura - Turismo - Eventi" al Dott. Marco Plechero;

Richiamati:

- l'articolo 47 del D. Lgs. n. 165/2001, che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- l'articolo 7, comma 5, del D. Lgs. n. 165/2001, il quale recita: "*Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese*";
- l'articolo 40, del medesimo D. Lgs. n. 165/2001, laddove stabilisce, al comma 3 *quiquies*, che "*Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*";
- l'articolo 45, comma 3 del D. Lgs. n. 165/2001, che dispone: "*I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:*



COMUNE DI ROVIGO

- *alla performance individuale;*
- *alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;*
- *all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute";*

Dato atto che in data 23/02/2026 è stato sottoscritto il nuovo CCNL del Comparto “Funzioni Locali” 2022-2024 (da ora solo “CCNL 2026”), in vigore dal giorno successivo alla sua sottoscrizione;

Visto il Titolo II (Relazioni Sindacali) del CCNL 2026 ed in particolare gli articoli 7 e 8 che disciplinano soggetti, materie, tempi e procedure per la contrattazione collettiva integrativa;

Dato atto che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 19/03/2026, esecutiva, in conseguenza dell'approvazione del CCNL 2026, è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica;

Considerato che:

- compete all'organo esecutivo formulare alla delegazione trattante di parte pubblica gli opportuni indirizzi allo scopo di orientarne e finalizzarne l'azione negoziale per il conseguimento degli obiettivi attesi;
- si rende necessario dare avvio alla fase di contrattazione per l'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate, riferite all'anno 2026;

Richiamato l'articolo 8, comma 1, del CCNL 2022, il quale prevede che: “*1. Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'articolo 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lettera a) del citato comma 4, **devono** essere negoziati con cadenza annuale*”;

Ricordato che:

- in data 28/12/2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del Comune di Rovigo, parte giuridica anni 2023-2025 e parte economica anno 2023;
- in data 27/12/2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del Comune di Rovigo, modifica parte giuridica anni 2023-2025 e parte economica anno 2024;
- in data 30/12/2025 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del Comune di Rovigo, modifica parte giuridica anni 2023-2025 e parte economica anno 2025;

Ritenuto, per quanto sopra, di fornire alla delegazione trattante di parte pubblica, la direttiva riportata nel documento allegato, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, relativamente ai contenuti del nuovo CCI 2026-2028 da esaminare nell'imminente sessione negoziale, nonché alle costituzione e destinazione del fondo risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2026, secondo gli stanziamenti già previsti nel bilancio di previsione del corrente anno, oltre che proporre le modifiche indicate sempre nel documento allegato;

Ricordato che l'articolo 23 del D. Lgs. n. 75/2017 (Modifiche ed integrazioni al D. Lgs. n. 165/2001 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche) prevede che a decorrere dal 01/01/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna pubblica amministrazione, non può



COMUNE DI ROVIGO

superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Rilevato che l'articolo 33 del D. L. n. 34 /2019, convertito con Legge n. 58/2019, introduce il vincolo per cui i fondi per la contrattazione integrativa devono essere calcolati sulla incidenza media dei dipendenti in servizio al 31/12 di ogni anno e conseguentemente è previsto l'adeguamento del limite in aumento o in diminuzione con riferimento alla invarianza del valore medio pro-capite del Fondo 2018 (*cfr.* Corte dei Conti Sezione Emilia Romagna 19/03/2021, n. 37 - Corte dei Conti Sezione Campania 22/02/2021, n. 23);

Considerato che in data 27/04/2020 è stato pubblicato il Decreto Ministeriale 17/03/2020 attuativo delle regole introdotte dall'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019, convertito in Legge n. 58/2019, e che il decreto attuativo di cui sopra e la circolare interministeriale esplicativa del richiamato D. M. del 13/05/2020, pubblicata in G. U. in data 11/09/2020, hanno chiarito che *“è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero iniziale rilevato al 31/12/2018”*;

Valutata l'opportunità di poter incrementare il fondo risorse decentrate 2026, nella parte stabile, per il personale dipendente secondo quanto stabilito dall'art. 14, comma 1-bis, del D.L. 14 marzo 2025, n. 25, c.d. “Decreto PA”, convertito con modificazioni con Legge 9 maggio 2025, n. 69, ed ai sensi della circolare RGS 175706/2025, così da poter gradualmente adeguare i trattamenti accessori come nella volontà – condivisa da questa Amministrazione – del legislatore nazionale e per poter attribuire riconoscimenti economici e premialità in misura sempre maggiore, nel rispetto dei criteri vigenti;

Ricordato, infatti, che l'art. 14, comma 1-bis, del Decreto PA permette agli enti locali di incrementare i fondi del trattamento accessorio andando oltre il tetto del 2016 previsto dal D. Lgs. n. 75/2017, ma rimangono pienamente in vigore i vincoli generali di spesa del personale previsti dall'art. 1, commi 557 e 562, della Legge n. 296/2006, così come il fatto che tali incrementi vanno conteggiati ai fini del calcolo degli spazi assunzionali di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019;

Viste:

la deliberazione del Consiglio Comunale n. 109 del 22/12/2025, esecutiva, ad oggetto *“Approvazione documento unico di programmazione (DUP) 2026-2028, relativa nota di aggiornamento al DUP 2026-2028, bilancio di previsione esercizio 2026-2028 e relativi allegati”*;

la Deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 09/01/2026, esecutiva, con cui è stato approvato il PEG – Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028, assegnando le risorse finanziarie in entrata ed in uscita ai vari Responsabili dei Settori;

la Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 25/02/2026, esecutiva, con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2026-2028;

Acquisiti in argomento il parere preventivo di rito del Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ed il parere di regolarità contabile, emesso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi degli articoli 49, 147, comma 2, lettera c), e 147-bis del TUEL - D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA



COMUNE DI ROVIGO

1. DI CONSIDERARE le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della Legge n. 241/1990;
2. DI FORMULARE alla delegazione trattante di parte pubblica, la direttiva della Giunta Comunale in merito alla predisposizione del nuovo CCI di Ente, alla luce del CCNL sottoscritto il 23/02/2026, nonché alla costituzione ed all'utilizzo del Fondo per le risorse decentrate per il personale dipendente per l'anno 2026, come da documento allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento - **Allegato A**), non ostensibile, oltre che le specifiche modifiche alla parte normativa indicate nel medesimo documento allegato;
3. DI DARE ATTO che la pubblicazione del presente atto all'albo on-line del Comune, avviene nel rispetto della riservatezza dei dati personali, secondo la normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, eccedenti o non pertinenti, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali;
4. DI PROVVEDERE alla pubblicazione dei dati previsti dalla legge e dal programma triennale della trasparenza sul sito istituzionale, nella Sezione "Amministrazione Trasparente", Sottosezioni "Provvedimenti/Provvedimenti degli Organi Politici";
5. DI DICHIARARE la presente deliberazione, con separata votazione unanime e palese, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, considerata l'urgente necessità di consentire alla delegazione di parte pubblica di elaborare una piattaforma che tenga conto degli indirizzi della Giunta Comunale al fine di avviare il tavolo di contrattazione integrativa.



COMUNE DI ROVIGO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.49 e dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

Annotazioni:

Rovigo, 07/05/2026

IL DIRIGENTE
Marco Plechero

Documento sottoscritto con firma digitale