



COMUNE DI ROVIGO

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE
N. 231 DEL 22/05/2026

SETTORE RISORSE UMANE - GARE E CONTRATTI - AUTORITA' URBANA - CULTURA - TURISMO - EVENTI

UNITA' GIURIDICA RISORSE UMANE E RILEVAZIONE PRESENZE

PRESENTATA DA: BIMBATTI ANDREA

OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE EX ART. 36 CCNL AREA FUNZIONI LOCALI 2019-2021 PER L'UTILIZZO CONDIVISO DI PERSONALE DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Plechero Marco

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 489 del 10/12/2025, esecutiva, con cui è stato approvato il nuovo assetto della macrostruttura organizzativa del Comune di Rovigo, in vigore dal 1 gennaio 2026;

Richiamato il Decreto sindacale n. 32 del 19/12/2025 con cui è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore “*Risorse umane - Gare e contratti - Autorità Urbana - Cultura - Turismo - Eventi*” al Dott. Marco Plechero;

Premesso che:

- il Comune di Chioggia (VE) ha richiesto la stipula di convenzione ex art. 36 del CCNL Area Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto in data 16 luglio 2024, che consente agli Enti di comparto la possibilità di stipulare convenzioni per l'utilizzo congiunto di personale dirigenziale da impiegare quale Dirigente-Comandante dello specifico settore organizzativo;
- lo stesso Comune di Chioggia indicava nella persona del dott. Luca Sattin, Dirigente-Comandante in servizio presso il Comune di Rovigo, con contratto a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, il soggetto da utilizzare in maniera condivisa, nelle more del reperimento di una risorsa da destinare a tale ruolo;

Considerato che:

- il comma 1 dell'art. 36 del citato CCNL testualmente prevede: “*Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire un'economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso degli interessati, dirigenti assegnati da altri enti a cui si applica la presente sezione per periodi predeterminati, previa convenzione tra i due enti e con impegno di lavoro in favore di entrambi.*”;
- il suddetto Comune manifesta l'urgente e inderogabile necessità di avvalersi temporaneamente delle



COMUNE DI ROVIGO

funzioni di Dirigente-Comandante per garantire la continuità gestionale e amministrativa dello specifico Settore, al momento vacante;

- il dirigente del Comune di Rovigo, dott. Luca Sattin, ha espresso la propria disponibilità all'incarico, compatibilmente con le esigenze dell'Ente concedente, fino al 30/06/2026 con possibilità di proroga dello stesso;
- l'assegnazione del Dirigente menzionato garantisce che l'incarico di Dirigente-Comandante sia ricoperto da una figura con comprovata esperienza e competenza nella gestione dei servizi afferenti alla Polizia Locale;

Dato atto che:

- il comma 2 del sopracitato articolo del CNL dispone: *“La convenzione di cui al comma 1 può stabilire che il rapporto di lavoro del personale interessato continui ad essere amministrato dall'ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente di utilizzazione, con le modalità che dovranno essere stabilite nella medesima convenzione”*;
- l'art. 15 della Legge n. 241/1990 dispone che *“[...] le amministrazioni pubbliche possono sempre concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune”*;
- l'art. 23-bis, comma 7, del D. Lgs. n. 165/2001, il quale prevede che: *“Sulla base di appositi protocolli di intesa tra le parti, le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, possono disporre, per singoli progetti di interesse specifico dell'amministrazione e con il consenso dell'interessato, l'assegnazione temporanea di personale presso altre pubbliche amministrazioni o imprese private. I protocolli disciplinano le funzioni, le modalità di inserimento, l'onere per la corresponsione del trattamento economico da porre a carico delle imprese destinatarie. Nel caso di assegnazione temporanea presso imprese private i predetti protocolli possono prevedere l'eventuale attribuzione di un compenso aggiuntivo, con oneri a carico delle imprese medesime”*;

Preso atto:

- pertanto della comune volontà del Comune di Chioggia, del Comune di Rovigo e del Dirigente interessato a regolare a mezzo convenzione l'utilizzo condiviso del Dirigente;
- che i commi 3, 4 e 5 dell'articolo del citato CCNL dispongono:

“3. L'ente titolare del rapporto di lavoro continua a corrispondere l'intero stipendio tabellare nei valori previsti dal CCNL oltre ad altre voci del trattamento fondamentale eventualmente spettanti; corrisponde inoltre, in ragione della prestazione lavorativa che continua ad essere resa presso tale ente, la retribuzione di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, correlandole, rispettivamente, alla posizione su cui è conferito l'incarico ed alla valutazione positiva di performance conseguita.

4. L'ente utilizzatore corrisponde, in aggiunta a quanto previsto al comma 3, anche in deroga al valore massimo di cui all'art. 37 comma 6, un importo a titolo di retribuzione di posizione pari al 30% del valore economico della posizione su cui è conferito l'incarico presso tale ente. In base alla valutazione di performance conseguita, corrisponde inoltre, previa valutazione positiva, un importo a titolo di retribuzione di risultato, fino ad un massimo del 10% del valore economico della suddetta posizione.;

5. La convenzione di cui al comma 1 definisce la ripartizione tra i due enti degli oneri finanziari. [...]”;



COMUNE DI ROVIGO

Vista l'allegata bozza di convenzione, costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione (**Allegato A**), regolante tutti gli aspetti essenziali del rapporto convenzionale, e ritenuta la stessa meritevole di approvazione;

Viste:

- a) la deliberazione del Consiglio Comunale n. 109 del 22/12/2025, esecutiva, ad oggetto “*Approvazione documento unico di programmazione (DUP) 2026-2028, relativa nota di aggiornamento al DUP 2026-2028, bilancio di previsione esercizio 2026-2028 e relativi allegati*”;
- b) la Deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 09/01/2026, esecutiva, con cui è stato approvato il PEG – Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028, assegnando le risorse finanziarie in entrata ed in uscita ai vari Responsabili dei Settori;
- c) la Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 25/02/2026, esecutiva, con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2026-2028;

Visti, infine:

- la Legge n. 241/1990;
- il D. Lgs. n. 267/2000 (Testo Unico degli Enti Locali);
- il D. Lgs. n. 165/2001 (Testo Unico sul Pubblico Impiego);
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) dell'Area Funzioni Locali 2016-2018, sottoscritto in data 17/12/2020;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) dell'Area Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto in data 16/07/2024;

Acquisiti in argomento il parere preventivo di rito del Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ed il parere di regolarità contabile, emesso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi degli articoli 49, 147, comma 2, lettera c), e 147-bis del TUEL - D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

1. DI CONSIDERARE le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della Legge n. 241/1990;
2. DI APPROVARE approvare l'utilizzo condiviso del Dirigente-Comandante Dott. Luca Sattin a decorrere dalla data di sottoscrizione della prescritta Convenzione e fino al 30/06/2026, salvo eventuale proroga, ai sensi dell'art. 36 del CCNL Area Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16/07/2024;
3. DI REGOLARE il suddetto utilizzo secondo le pattuizioni previste nell'allegata convenzione al presente provvedimento, di cui ne costituisce parte integrante e sostanziale (**Allegato A**);
4. DI APPROVARE la suddetta convenzione;
5. DI DARE MANDATO al Dirigente della Sezione Risorse Umane a sottoscrivere la Convenzione, demandandogli, altresì, ogni adempimento consequenziale e connesso per la stipula, l'attuazione e la vigilanza sulla corretta esecuzione della Convenzione;



COMUNE DI ROVIGO

6. DI DARE ATTO che la pubblicazione del presente atto all'albo on-line del Comune avviene nel rispetto della riservatezza dei dati personali, secondo la normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, eccedenti o non pertinenti, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali;
7. DI PROVVEDERE alla pubblicazione dei dati previsti dalla legge e dal programma triennale della trasparenza sul sito istituzionale, nella Sezione "Amministrazione Trasparente", Sottosezioni "Provvedimenti/Provvedimenti degli Organi Politici";
8. DI DICHIARARE la presente deliberazione, con separata votazione unanime e palese, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, considerata l'urgente necessità di consentire l'utilizzo del Dirigente da parte del Comune di Chioggia.



COMUNE DI ROVIGO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.49 e dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

Annotazioni:

Rovigo, 22/05/2026

IL DIRIGENTE
Marco Plechero

Documento sottoscritto con firma digitale