



COMUNE DI ROVIGO

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE
N. 372 DEL 22/07/2026

SETTORE RISORSE UMANE - GARE E CONTRATTI - AUTORITA' URBANA - CULTURA - TURISMO - EVENTI

UNITA' GIURIDICA RISORSE UMANE E RILEVAZIONE PRESENZE

PRESENTATA DA: BIMBATTI ANDREA

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGETTI INCENTIVANTI MEDIANTE UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DEL COMPARTO PER L'ANNO 2026

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Plechero Marco

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 489 del 10/12/2025, esecutiva, con cui è stato approvato il nuovo assetto della macrostruttura organizzativa del Comune di Rovigo, in vigore dal 1 gennaio 2026;

Richiamati:

- l'articolo 47 del D. Lgs. n. 165/2001, che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- l'articolo 7, comma 5, del D. Lgs. n. 165/2001, il quale recita: *“Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”*;
- l'articolo 40 del medesimo D. Lgs. n. 165/2001, laddove stabilisce, al comma 3 *quiquies*, che *“Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;
- l'articolo 45, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001, che dispone: *“I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:*
 - *alla performance individuale;*
 - *alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;*



COMUNE DI ROVIGO

- *all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute*;

Dato atto che in data 23/02/2026 è stato sottoscritto il nuovo CCNL del Comparto “*Funzioni Locali*” 2022-2024 (da ora solo “CCNL 2026”), in vigore dal giorno successivo alla sua sottoscrizione;

Visto il Titolo II (Relazioni Sindacali) del CCNL 2026 ed in particolare gli articoli 7 e 8 che disciplinano soggetti, materie, tempi e procedure per la contrattazione collettiva integrativa;

Dato atto che con deliberazione di Giunta comunale n. 74 del 19/03/2026, esecutiva, in conseguenza dell’approvazione del CCNL 2026, è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 146 del 07/05/2026, esecutiva, con cui sono stati forniti specifici indirizzi alla delegazione di parte pubblica per l’avvio della contrattazione integrativa (CCI) per il triennio 2026-2028 per il personale dipendente;

Rilevato che, tra gli indirizzi ivi previsti, era indicata l’attivazione di alcune progettualità, a valere sulla parte variabile del fondo risorse decentrate;

Visti e richiamati:

- l’art. 79 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16/11/2022 (d’ora innanzi anche solo “CCNL 2022”) che disciplina le modalità di costituzione del fondo risorse decentrate;
- il comma 2, lettera c), del medesimo articolo, il quale specifica che gli Enti possano prevedere, nella parte variabile del predetto fondo, la presenza di “*c) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa*”;
- l’art. 48, comma 4, del CCNL 2026 che testualmente stabilisce: “*In sede di contrattazione collettiva integrativa di cui all’art. 7 del presente CCNL è possibile correlare l’effettiva erogazione di una quota delle risorse di cui all’art. 79 comma 2 lett. c) (Fondo risorse decentrate: costituzione) del CCNL 16/11/2022, al raggiungimento di uno o più obiettivi riferiti agli effetti dell’azione dell’ente nel suo complesso, oggettivamente misurabili*”;

Ricordato che, come chiarito anche dall’Aran, tali progettualità possono essere attivate solo se rientrano pienamente tra gli obiettivi di performance organizzativa, con conseguente necessità che gli stessi siano inseriti nel circuito del ciclo di gestione della performance. Ciò in linea con le disposizioni di principio del D. Lgs. n. 150/2009 tra le quali è utile richiamare l’art. 3, comma 5, il quale dispone che il rispetto delle disposizioni del Titolo II “*è condizione necessaria per l’erogazione di premi e componenti del trattamento retributivo legati alla performance*”; conseguentemente la validazione dei risultati dei progetti incentivanti, al pari di ogni obiettivo rientrante nel circuito Piano performance – Relazione performance, costituisce condizione per erogare gli incentivi ad essi associati (D. Lgs. n. 150/2009, art. 14, comma 6, in una lettura sistematica con l’art. 19);

Visti i due progetti incentivanti elaborati dal Dirigente della Sezione Cultura – Teatro – Museo, allegati alla presente deliberazione;



COMUNE DI ROVIGO

Valutato che gli stessi risultano:

- perfettamente aderenti con il programma di governo di questa Amministrazione, come esplicitati nelle linee programmatiche di mandato del Sindaco e nelle scelte di bilancio attuate;
- in linea con gli obiettivi prioritari e strategici contenuti nel DUP e specificatamente declinati a livello di PEG e PIAO;

Dato atto che, per la verifica a consuntivo del grado di raggiungimento dei progetti in parola, si farà riferimento all'istruttoria per la validazione della Relazione sulla Performance da parte dell'Organismo di Valutazione del Comune e che lo stanziamento effettivo da potersi erogare al personale coinvolto viene quantificato sulla base del grado di raggiungimento delle iniziative e dei target presenti nei prospetti allegati, secondo la seguente tabella delle percentuali di eventuale riduzione:

Risultato	Percentuale di realizzazione del progetto	Quota assegnabile
<i>Non conseguito</i>	Inferiore al 50 per cento	0 (zero)
<i>Conseguito in misura sufficiente</i>	da 51 a 60 per cento	60%
<i>Parzialmente conseguito</i>	da 61 a 70 per cento	70%
<i>Conseguito in misura più che sufficiente</i>	da 71 a 80 per cento	80%
<i>Quasi completamente conseguito</i>	da 81 a 90 per cento	90%
<i>Perfettamente conseguito</i>	da 91 a 100 per cento	100%

Ritenuto quindi di approvare i due progetti incentivanti allegati alla presente deliberazione e di cui ne costituiscono parte integrante e sostanziale (**Allegati A e B**);

Ricordato che:

- compete all'organo esecutivo formulare alla delegazione trattante di parte pubblica gli opportuni indirizzi allo scopo di orientarne e finalizzarne l'azione negoziale per il conseguimento degli obiettivi attesi;
- compete, altresì, all'organo esecutivo gli obiettivi gestionali da raggiungere e le risorse da destinare a tale scopo;

Viste:

- a) la deliberazione del Consiglio Comunale n. 109 del 22/12/2025, esecutiva, ad oggetto “*Approvazione documento unico di programmazione (DUP) 2026-2028, relativa nota di aggiornamento al DUP 2026-2028, bilancio di previsione esercizio 2026-2028 e relativi allegati*” e successive variazioni;
- b) la deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 09/01/2026, esecutiva, con cui è stato approvato il PEG – Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028, assegnando le risorse finanziarie in entrata ed in uscita ai vari Responsabili dei Settori, e successive variazioni;
- c) la deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 25/02/2026, esecutiva, con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2026-2028, e successivi aggiornamenti;



COMUNE DI ROVIGO

Acquisiti in argomento il parere preventivo di rito del Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ed il parere di regolarità contabile, emesso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi degli articoli 49, 147, comma 2, lettera c), e 147-bis del TUEL - D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

1. DI CONSIDERARE le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della Legge n. 241/1990.
2. DI APPROVARE i due progetti incentivanti riportati dei documenti allegati alla presente (**Allegati A e B**) e di cui ne costituiscono parte integrante e sostanziale, a valere sulle risorse decentrate variabili per l'anno 2026, ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 2022 in combinato disposto con l'art. 48, comma 4, del CCNL 2026.
3. DI DARE ATTO che la pubblicazione del presente atto all'albo on-line del Comune, avviene nel rispetto della riservatezza dei dati personali, secondo la normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, eccedenti o non pertinenti, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali.
4. DI PROVVEDERE alla pubblicazione dei dati previsti dalla legge e dal programma triennale della trasparenza sul sito istituzionale, nella Sezione "Amministrazione Trasparente", Sottosezioni "Provvedimenti/Provvedimenti degli Organi Politici";
5. DI DICHIARARE la presente deliberazione, con separata votazione unanime e palese, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, considerata l'urgente necessità di consentire alla delegazione di parte pubblica di portare a positivo compimento la fase di contrattazione integrativa, di fatto già avviata.



COMUNE DI ROVIGO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.49 e dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

Annotazioni:

Rovigo, 22/07/2026

IL DIRIGENTE
Marco Plechero

Documento sottoscritto con firma digitale