

## COMUNE DI ROVIGO

Verbale n. 38 del 4 agosto 2026

**OGGETTO:** PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) COMPARTO "FUNZIONI LOCALI" PER IL TRIENNIO 2026 - 2028

### IL COLLEGIO DEI REVISORI

**ESAMINATA** la documentazione trasmessa dal Dirigente del Servizio Risorse Umane, consistente in:

- Ipotesi del Contratto collettivo Integrativo (CCI) del personale dipendente del Comune di Rovigo, oggetto di Preintesa con le OO.SS. che verrà sottoposta all'approvazione della Giunta Comunale per l'autorizzazione alla sottoscrizione;
- Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria alla suddetta ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, predisposta dal Dirigente del Servizio Risorse Umane, Dott. Marco Plechero, in data 04/08/2026;
- Deliberazioni di Giunta Comunale n. 146 del 07/05/2026 avente ad oggetto: "Atto di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per l'avvio della contrattazione collettiva integrativa (CCI) del personale dipendente del comparto "funzioni locali" per il triennio 2026-2028", e l'Allegato A) alla stessa;
- Determinazione n. 2096 del 16/06/2026 di costituzione del Fondo per le risorse decentrate anno 2026 per il personale del comparto;

**PREMESSO** che:

- l'articolo 40 del D.lgs. n. 165/2001 prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;
- l'articolo 40 bis del D.lgs. n. 165/2001 prevede che l'Organo di Revisione effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- in applicazione dell'articolo 59 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 2022-2024 del 23/02/2026, la destinazione delle risorse accessorie è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale, fatte salve le voci con diversa validità ai sensi dell'art. 8, comma 1, del medesimo CCNL;
- l'art. 40, comma 3 sexi comma 1 del CCNL es del D.lgs. n. 165/2001 espressamente prevede che "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40 bis;

**TENUTO CONTO** che il Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2026 è stato quantificato e costituito definitivamente in Euro 1.681.961,07, con Determinazione n. 2096 del 16/06/2026 a firma del Dirigente della Sezione Risorse Umane e che sulla stessa questo Collegio dei revisori ha espresso parere positivo con verbale n. 27 del 12/06/2026;

**RILEVATO** che:

- la Relazioni illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria, redatte e sottoscritte dal Dirigente della Sezione Risorse Umane, ai sensi dell'articolo 40, comma 3 sexies, del D. Lgs. n. 165/2001, illustrano i criteri di formazione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2026 (risorse e fonti di finanziamento), indicando l'entità della spesa a carico del bilancio dell'Ente e le relative modalità di copertura;
- la Relazione tecnico-finanziaria individua l'ammontare del Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2026 in complessivi Euro 1.681.961,07, suddivisi in risorse stabili e variabili;
- le risorse, attraverso il Sistema di misurazione e valutazione delle performance, sono distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori performance;

**TENUTO CONTO** della documentazione fornita e di quanto verbalmente esplicitato al Revisore dal Dirigente del Servizio Risorse Umane;

**RICHIAMATO** l'articolo 239, del D.lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni che disciplina le funzioni dell'organo di revisione;

**ESPRIME**

Parere favorevole sulla Relazione illustrativa e tecnico finanziaria al Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale dipendente del Comune di Rovigo – Parte giuridica ed economica 2026-2028, e

**CERTIFICA**

che i costi della contrattazione collettiva integrativa, come derivanti dall'ipotesi di contratto collettivo integrativo per il personale dipendente per l'anno 2026 del Comune di Rovigo, sono compatibili con i vincoli di bilancio del Comune, risultanti dai documenti di programmazione finanziaria, e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Il Collegio dei Revisori dei Conti  
(firmato digitalmente)

Dott.ssa Luigina Medea

Dott.ssa Vera Monti

Dott. Giampiero Perusi