



COMUNE DI ROVIGO

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE
N. 407 DEL 13/08/2026

SETTORE RISORSE UMANE - GARE E CONTRATTI - AUTORITA' URBANA - CULTURA - TURISMO - EVENTI

UNITA' GIURIDICA RISORSE UMANE E RILEVAZIONE PRESENZE

PRESENTATA DA: BIMBATTI ANDREA

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ASSUNZIONE STRAORDINARIA CON FORME FLESSIBILI PER FUNZIONARI EDUCATORI PER SERVIZIO SUPPLENZA ASILO NIDO BUONARROTI ANNO EDUCATIVO 2026/2027.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Peretto Ombretta

Premesso che:

- ☐ con Deliberazione della Giunta comunale n. 489 del 10/12/2025, esecutiva, è stato approvato il nuovo assetto della macrostruttura organizzativa del Comune di Rovigo;
- ☐ che con il Decreto Sindacale n. 32 del 19.12.2025, al sottoscritto dirigente è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore "Risorse umane - Gare e contratti - Autorità Urbana - Cultura - Turismo - Eventi";
- ☐ che il Responsabile del presente procedimento amministrativo è la Sig.ra Ombretta Peretto, nominata con decreto dirigenziale n. 17 del 23.02.2024, agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;

Dato atto che:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli Enti Locali, con particolare riferimento a quanto previsto dal D. Lgs. n. 267/2000 e dal D. Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze nell'ambito degli atti generali di programmazione dei fabbisogni di personale;
- già la Legge n. 449/1997, all'articolo 39, comma 1, ha stabilito che le amministrazioni pubbliche sono tenute alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

Considerato che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale è un provvedimento di programmazione che assume la natura di *condicio sine qua non* per ogni eventuale procedura



COMUNE DI ROVIGO

assunzionale di personale della pubblica amministrazione, indipendentemente dalle modalità di acquisizione;

Visto l'articolo 6 del D. Lgs. n. 165/2001, che prevede che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale debba avere un'articolazione temporale triennale e debba essere adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale. L'eventuale modifica in corso di anno del piano è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata; Considerato che:

- la Giunta Comunale è l'organo deputato alla programmazione dei fabbisogni di personale con l'approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, atto che ha natura squisitamente di indirizzo;
- il personale di qualifica dirigenziale è deputato alla realizzazione della programmazione sopra citata in sede di applicazione operativa delle direttive della Giunta Comunale, con i poteri gestionali conferiti dall'articolo 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto l'ultimo aggiornamento del PIAO 2026-2028, Sezione 3: Organizzazione e capitale Umano – Sottosezione di Programmazione 3.3: Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 26/02/2026, esecutiva;

Valutata l'urgente necessità rappresentata dal dirigente del Settore Politiche Sociali e per la Casa e Per i Giovani - Sussidiarietà ed Associazionismo, Istruzione Università, relativa alla copertura di assenze con diritto alla conservazione del posto di n. 2 figure professionali di educatori asilo nido di ruolo già con decorrenza dall'apertura del nuovo anno educativo ovvero dal prossimo 1° settembre (agli atti Sezione Risorse Umane);

Valutata altresì la correlata necessità sempre rappresentata dal dirigente del Settore Politiche Sociali e per la Casa e Per i Giovani - Sussidiarietà ed Associazionismo, Istruzione Università (agli atti Sezione Risorse Umane), di far fronte alle ulteriori sostituzioni in ambito educativo che, nell'arco del prossimo anno educativo 2026/2027, si verificheranno, valutati, a questo scopo da parte degli uffici competenti, i tassi di assenza del personale educativo registrati nel precedente anno educativo 2025/2026 presso l'asilo nido Buonarroti (unico gestito direttamente con personale comunale nel territorio del comune di Rovigo);

Considerato che le citate situazioni/necessità assunzionali risultano successive all'approvazione l'ultimo aggiornamento del PIAO 2026-2028, Sezione 3: Organizzazione e capitale Umano – Sottosezione di Programmazione 3.3: Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 26/02/2026, e che di conseguenza è necessario provvedere con somma urgenza al soddisfacimento dei fabbisogni manifestati;

Dato atto che le sopra citate assunzioni con forme flessibili (aggiunte ai costi delle assunzioni già in essere derivanti dai precedenti piani assunzionali) rientrano nel limite di legge stabilito per tale tipologia, dato atto che l'importo sostenuto nel 2009, come risulta dai documenti e certificazioni inviate a SIQUEL sui rendiconti di bilancio e nelle varie certificazioni allegate ai bilanci preventivi e consuntivi, ammonta ad **€ 1.442.522,46**.

Dato atto che rispetto alla capienza del limite della spesa anno 2009, con le predette assunzioni non si supera pertanto per l'anno 2025 il citato limite previsto dall'articolo 9, comma 28, del Decreto Legge n. 78/2010;

Dato atto che le suddette assunzioni dovranno essere recepite nella prossima integrazione del PIAO 2026-2028, Sezione 3: Organizzazione e capitale Umano – Sottosezione di Programmazione 3.3: Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;

Ritenuto, pertanto, di autorizzare, in via del tutto straordinaria, per le motivazioni espresse, il Servizio Risorse Umane a procedere alle citate assunzioni/affidamenti di servizi con Agenzie per il Lavoro, nelle more dell'approvazione della prossima integrazione del PIAO 2026-2028, Sezione 3:



COMUNE DI ROVIGO

Organizzazione e capitale Umano – Sottosezione di Programmazione 3.3: Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;

Visto il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 ad oggetto “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche” e successive modificazioni ed integrazioni;

Visti l’articolo 48 del D. Lgs. n. 267/2000 (c. d. TUEL) e l’articolo 26 del vigente Statuto Comunale, riguardanti le competenze della Giunta Comunale;

Visto il Regolamento di Contabilità armonizzata, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 27/01/2017, esecutiva;

Visto il Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 333 del 22/10/1998, esecutiva;

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 109 del 22/12/2025, ad oggetto “Approvazione documento unico di programmazione (DUP) 2026-2028, relativa nota di aggiornamento al DUP 2026-2028, bilancio di previsione esercizio 2026-2028 e relativi allegati”;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 5 del 9/01/2026 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028, assegnando le risorse finanziarie in entrata ed in uscita ai vari Responsabili dei Settori, e successive variazioni;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 48 del 26/02/2026 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) per il triennio 2026-2028;

Per tutto quanto sopra;

Preso atto che, ai sensi dell’articolo 49 del medesimo D. Lgs. n. 267/2000, sono stati espressi i seguenti pareri:

- del Responsabile del servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica: **favorevole**;
- del Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile: **favorevole**.

Previo votazione unanime favorevole espressa in forma palese,

DELIBERA

1. che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto e si intendono qui integralmente richiamate e riportate;
2. di accogliere le urgenti richieste di assunzione mediante forme flessibili pervenute dal dirigente del Settore Politiche Sociali e per la Casa e Per i Giovani - Sussidiarietà ed Associazionismo, Istruzione Università meglio dettagliate in premessa;
3. di autorizzare il Servizio Risorse Umane, per le motivazioni espresse, a procedere mediante assunzioni flessibili alla copertura di assenze con diritto alla conservazione del posto di n. 2 figure professionali di educatori asilo nido di ruolo già con decorrenza dall’apertura del nuovo anno educativo ovvero dal prossimo 1° settembre;
4. di autorizzare altresì il Servizio Risorse Umane, per le motivazioni espresse, di procedere mediante assunzioni flessibili al fine di far fronte alle ulteriori sostituzioni in ambito educativo che, nell’arco del prossimo anno educativo 2026/2027, si verificheranno, valutati, a questo scopo da parte degli uffici competenti, i tassi di assenza del personale educativo



COMUNE DI ROVIGO

registrati nel precedente anno educativo 2025/2026 presso l'asilo nido Buonarroti (unico gestito direttamente con personale comunale nel territorio del comune di Rovigo);

5. di dare atto che le assunzioni con forme flessibili sopra citate (aggiunte ai costi di quelle già in essere derivanti dai precedenti piani assunzionali) rientrano nel limite di legge stabilito per tale tipologia assunzionale;
4. di dare atto che il presente atto dovrà essere recepito nella prossima integrazione del PIAO 2026-2028, Sezione 3: Organizzazione e capitale Umano – Sottosezione di Programmazione 3.3: Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;
5. di demandare al dirigente della Sezione Risorse Umane l'adozione di tutti gli adempimenti necessari a dare attuazione alla presente Deliberazione;
6. di provvedere alla pubblicazione dei dati previsti dalla Legge e dal Programma Triennale della Trasparenza sul sito istituzionale, nella Sezione Amministrazione Trasparente, sottosezioni Provvedimenti/Provvedimenti degli Organi Politici;
7. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo online del Comune avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento categorie particolari di dati personali;
8. di dichiarare la presente Deliberazione, con separata votazione unanime e favorevole espressa nelle forme di legge, **immediatamente eseguibile**, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, stante le urgenti esigenze gestionali ed organizzative rappresentate dai vari servizi.



COMUNE DI ROVIGO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.49 e dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

Annotazioni:

Rovigo, 17/08/2026

IL DIRIGENTE
Marco Plechero

Documento sottoscritto con firma digitale