COMUNE DI ROVIGO

SETTORE RISORSE FINANZIARIE, TRIBUTI, RISORSE UMANE

UNITA' AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Peretto Ombretta

DETERMINAZIONE N. 553 DEL 23/02/2022

OGGETTO: PROROGA DEL RAPPORTO DI LAVORO DI N. 1 EDUCATORE/TRICE ASILO NIDO A TEMPO DETERMINATO E PART-TIME AL 50%– CATEGORIA C – POS. ECONOMICA C1 ALLA SEZIONE ISTRUZIONE (ASILO NIDO BUONARROTI) FINO AL 30 GIUGNO 2022 (SCADENZA RAPPORTO ORIGINARIO 28.02.2022) PER SOSTITUZIONE EDUCATRICE DI RUOLO CON INCARICO TEMPORANEO DI MANSIONI SUPERIORI PROROGATO FINO AL 30 GIUGNO 2022.

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che con la deliberazione della Giunta Comunale n. 162 del 22.06.2017, esecutiva, sono state approvate alcune modifiche alla macrostruttura dell'Ente, con l'approvazione del nuovo organigramma;
- che con il Decreto Sindacale n. 20 del 23.06.2017 al sottoscritto Dirigente è stato conferito l'incarico Dirigenziale per il Settore Risorse Finanziarie, Tributi, Risorse Umane;
- che con il Decreto del Commissario Straordinario n. 7 del 14.03.2019 è stata disposta la proroga fino al 31.07.2019 del sopra citato incarico dirigenziale;
- che con il Decreto Sindacale n. 32 del 31.07.2019, il predetto incarico è stato nuovamente conferito per un periodo di tre anni decorrenti dal 1° agosto 2019, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 29.07.2019, esecutiva;
- il responsabile del presente procedimento amministrativo è la Sig.ra Ombretta Peretto, nominata con decreto dirigenziale n. 11 del 21.01.2021, agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 2506 del 30.09.2021 con la quale era stata assunta a tempo determinato e part-time al 50% dal 4 ottobre 2021 al 28 febbraio 2022 un'educatrice asilo nido, i cui dati identificativi e personali risultano dal prospetto allegato sub A) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, ma non ostensibile per ragioni di tutela dei dati personali identificativi e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità del presente procedimento;

COMUNE DI ROVIGO

Dato atto che l'educatrice in parola era stata assunta in sostituzione di altra educatrice asilo nido di ruolo di cat. C part-time 50% alla quale temporaneamente era stato affidato l'incarico di mansioni superiori come istruttore direttivo psicopedagogico cat. D a tempo pieno fino al 28/02/2022;
Preso atto che il dirigente competente con nota del 20.01.2022 prot. 4441 ha richiesto la proroga dell'incarico a mansioni superiori all'educatrice di ruolo e gli uffici competenti stanno ora provvedendo con i necessari adempimenti;
Preso atto che nella stessa nota il dirigente competente, in conseguenza alla vacanza del posto lasciato dall'educatrice di ruolo per ricoprire detto incarico, ha richiesto la proroga dell'educatrice a tempo determinato e part-time che attualmente sta ricoprendo il posto suddetto fino a tutta la durata dell'incarico stesso ovvero fino al 30 giugno 2022;
Acquisito l'assenso della persona interessata alla proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato e part-time 50% come educatrice asilo nido fino a tutto il 30.06.2022;
Ritenuto quindi di procedere alla proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato e part-time al 50% fino al **30 giugno 2022 compreso** (scadenza contratto originario 28.02.2022) dell'educatrice asilo nido cat. C (nella persona i cui dati anagrafici risultano dal documento allegato al presente provvedimento ma non ostensibile per ragioni di tutela dei dati personali identificativi e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità della procedura) per le ragioni organizzative sopra esposte;
Visto il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e successive modificazioni ed integrazioni;

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali;
Visto il vigente Regolamento di contabilità armonizzata del nostro Ente – art.27.
Visto il vigente Regolamento delle Funzioni Dirigenziali.

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 96 del 28/12/2021 recante "Approvazione documento unico di programmazione (DUP) 2022/ 2024, relativa nota di aggiornamento al DUP 2022/2024, bilancio di previsione esercizio 2022/2024 e relativi allegati";

Visto l'art. 183 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL".

Tutto ciò premesso,

DETERMINA

1. che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto e si intendono qui integralmente richiamate e riportate;

1. di prorogare il rapporto di lavoro a tempo determinato e part-time 50% fino **al 30 giugno 2022 (scadenza contratto originario 28 febbraio 2022)** dell'educatrice asilo nido categoria C-posizione economica C1 assegnata al Settore Politiche Sociali e per la Famiglia, Casa, Lavoro, Volontariato, Pari Opportunità, Sussidiarietà ed Associazionismo, Istruzione,

Università, Sport e Politiche Giovanili – Sezione Istruzione (nella persona le cui generalità sono riportate nel documento allegato al presente provvedimento ma non ostensibile per ragioni di tutela dei dati personali identificativi e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità della procedura);

2. di far sottoscrivere alla suddetta educatrice asilo nido cat. C - posizione economica C1- apposito contratto individuale di nuova proroga del rapporto di lavoro;
3. di impegnare la somma necessaria ai fini della nuova proroga del rapporto di lavoro subordinato di cui sopra nel modo seguente:

   - **€ 3.500,06** per retribuzioni al cap. 300 110 1100 (conto economico U.1.01.01.01.004) del Bilancio anno 2022 approvato;
   - **€ 1.102,28** per contributi obbligatori al cap. 300 110 1104 (conto economico U.1.01.02.01.001) del Bilancio anno 2022 approvato;
   - **€ 171,76** per oneri previdenziali (TFS/TFR) al cap. 300 110 1104 (conto economico U.1.01.02.01.003) del Bilancio anno 2022 approvato;

2. di trasmettere il presente atto al Responsabile del Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 153, comma 5, del D.Lgs.n. 267/2000;
3. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo on line del Comune avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dalla normativa in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a dati sensibili;
4. di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D.Lgs. n. 33/2013), nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente – sezione provvedimenti – provvedimenti dei dirigenti" del sito web dell'Ente.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
Nicoletta Cittadin

Documento sottoscritto con firma digitale