COMUNE DI ROVIGO

SETTORE RISORSE FINANZIARIE, TRIBUTI, RISORSE UMANE

UNITA' AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Peretto Ombretta

DETERMINAZIONE N. 554 DEL 23/02/2022

OGGETTO: PROROGA INCARICO CON CONTESTUALE TRASFORMAZIONE A TEMPO PIENO PER CONFERIMENTO MANSIONI SUPERIORI ALLA DIPENDENTE MATR. 11061-

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 162 del 22.06.2017, esecutiva, sono state approvate alcune modifiche alla macrostruttura dell'Ente, con l'approvazione del nuovo organigramma;

- con il Decreto Sindacale n. 20 del 23.06.2017 alla Dirigente d.ssa Cittadin Nicoletta è stato conferito l'incarico Dirigenziale per il Settore Risorse Finanziarie, Tributi, Risorse Umane;
- con Decreto del Commissario Straordinario n. 7 del 14/03/2019 è stata disposta la proroga fino al 31.07.2019 del sopra citato incarico dirigenziale,
- con Decreto Sindacale n. 32 del 31.07.2019 il predetto incarico è stato nuovamente conferito per un periodo di tre anni decorrenti dal 1° agosto 2019, in esecuzione della deliberazione n. 70 del 29.07.2019;
- con il Decreto Sindacale n. 34 del 31.07.2019 è stata disposta la sostituzione del dirigente predetto con il Segretario Generale in casi di assenza o impedimenti ai sensi dell'art. 5 bis del Regolamento delle funzioni dirigenziali;

- il responsabile del presente procedimento amministrativo è la Sig.ra Ombretta Peretto, nominata con decreto dirigenziale n. 11 del 21.01.2021, agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;

Richiamate le precedenti proprie determinazioni dirigenziali e n. 2240 del 31.08.2021 avente ad oggetto:"Impegno di spesa per il conferimento di mansioni superiori alla dipendente matr. 11061 e

n. 2408 del 20.09.2021 con cui è integrata la determina citata trasformando contestualmente il rapporto di lavoro della dipendente da part-time 50% a tempo pieno;

Richiamata la nota del 20.01.2022 Prot. n. 4441 (agli atti) con cui il dirigente responsabile del Settore Politiche Sociali e per la Famiglia/Politiche per la Casa/ Politiche del Lavoro/Volontariato /Pari Opportunità/Sussidiarietà ed Associazionismo/Istruzione ed Università/Sport e Politiche Giovanili, ha deciso di prorogare l'incarico di mansioni superiori, ai sensi del comma 2 lettera b) art. 8 del CCNL 14 settembre 2000, come Istruttore direttivo Psicopedagogico cat. D1, alla dipendente matr. 11061– educatrice asilo nido cat. C – pos. ec. C1 part-time 50% - (i cui dati anagrafici risultano dal documento allegato al presente provvedimento ma non ostensibile per ragioni di tutela dei dati personali identificativi e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità della procedura);
Dato atto che la suddetta proroga si rende opportuna, come motivato dal dirigente competente nella nota di cui sopra, per garantire una continuità del ruolo per l'anno educativo in corso ed evitare disagi che diversamente si verrebbero a creare con l'inserimento di una nuova figura di coordinamento;
Valutato che in via del tutto eccezionale, vista l'imminente scadenza dell'incarico a mansioni superiori il prossimo 28 febbraio e la conseguente richiesta di proroga dal 1 marzo c.a., risulta necessario procedere a prorogare l'attribuzione dell'incarico ratificando in un secondo momento la procedura adottata recependola nell'atto di integrazione al Piano dei Fabbisogni di Personale in corso di formazione;
Preso atto che dovrà conseguentemente essere prorogata anche la trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente in parola da part-time 50% a tempo pieno;
Dato atto che alla dipendente individuata spetterà il trattamento economico previsto per la categoria di appartenenza C1 trasformato da part-time 50% a tempo pieno maggiorato dell'indennità prevista per l'incarico di mansioni superiori cat. D1;

Dato atto che l'operazione di trasformazione da part-time a tempo pieno maggiorato dell'indennità per mansioni superiori troverà copertura economica fino al 30 giugno 2022 nelle more della copertura del posto a tempo indeterminato di istruttore direttivo psicopedagogico cat. D che era appunto prevista con decorrenza 1 marzo 2022;
Dato atto che, ai sensi dell'art. 52, comma 6, del D.Lgs. 165/2001, in nessun caso lo svolgimento di mansioni superiori rispetto alla qualifica di appartenenza, può comportare il diritto di avanzamento automatico nell'inquadramento professionale del lavoratore;
Visto il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e successive modificazioni ed integrazioni;

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali;
Visto il vigente Regolamento di contabilità armonizzata del nostro Ente – art.27.
Visto il vigente Regolamento delle Funzioni Dirigenziali.
Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 96 del 28/12/2021 recante "Approvazione documento unico di programmazione (DUP) 2022/ 2024, relativa nota di aggiornamento al DUP 2022/2024, bilancio di previsione esercizio 2022/2024 e relativi allegati";

COMUNE DI ROVIGO

Visto l'art. 183 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL".

DETERMINA

1. che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto e si intendono qui integralmente richiamate e riportate;
2. di prorogare il conferimento alla dipendente matr. 11061– educatrice asilo nido cat. C – pos. ec. C1 part-time 50% - (i cui dati anagrafici risultano dal documento allegato al presente provvedimento ma non ostensibile per ragioni di tutela dei dati personali identificativi e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità della procedura) l'incarico con mansioni superiori ai sensi del comma 2 lettera b) art. 8 del CCNL 14 settembre 2000, come Istruttore direttivo Psicopedagogico cat. D1 **fino a tutto il 30 giugno 2022 (scadenza originario incarico 28.02.2022)**;
3. di prorogare contestualmente la trasformazione, in virtù della proroga dell'incarico di cui al punto precedente, il rapporto di lavoro della dipendente in parola da part-time 50% a tempo pieno **fino al 30 giugno 2022;**
4. di attribuire alla dipendente in parola, per il periodo di durata dell'incarico, il trattamento economico previsto per la categoria di appartenenza C1 trasformato da part-time 50% a tempo pieno maggiorato dell'indennità prevista per l'incarico di mansioni superiori cat. D1;
5. di dare atto che conseguentemente la somma di **Euro 6.723,04** per la trasformazione del rapporto di da part-time 50% a tempo pieno nella categoria di appartenenza C1 della dipendente in parola maggiorato dell'indennità prevista per l'incarico di mansioni superiori di Istruttore Direttivo Psicopedagogico cat. D1 di cui sopra fno al 30 giugno 2022 (decorrenza 1 marzo 2022) trova copertura nel Bilancio di previsione 2022 approvato che presenta la necessaria disponibilità, con la seguente imputazione:

   - **€ 3.836,80** per retribuzioni al cap. 300 110 1100 (conto economico U.1.01.01.01.002) del Bilancio anno 2022 approvato;
   - **€ 651,40** per retribuzioni (indennità mansioni superiori) al cap. 300 110 1100 (conto economico U.1.01.01.01.004) del Bilancio anno 2022 approvato;
   - **€ 2.017,48** per contributi al cap. 300 110 1104 (conto economico U.1.01.02.01.001) del Bilancio anno 2021 approvato;
   - **€ 108,68** per quota TFS/TFR al cap. 300 110 1104 (conto economico U.1.01.02.01.001) del Bilancio anno 2021 approvato;

6. di dichiarare che la suddetta operazione troverà copertura economica fino al 30 giugno 2022 nelle more della copertura del posto a tempo indeterminato di istruttore direttivo psicopedagogico cat. D che era appunto prevista con decorrenza 1 marzo 2022;
7. di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da

parte delle pubbliche amministrazioni (D.Lgs. n. 33/2013) nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente – sezione provvedimenti – provvedimenti dei dirigenti";

8. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo online del Comune avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a dati sensibili.
9. di trasmettere il presente provvedimento al Dirigente del Settore Economico Finanziario, per gli adempimenti di competenza;

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
Nicoletta Cittadin

Documento sottoscritto con firma digitale