COMUNE DI ROVIGO

SETTORE POLITICHE SOCIALI E PER LA FAMIGLIA, POLITICHE PER LA CASA, POLITICHE PER IL LAVORO, VOLONTARIATO, PARI OPPORTUNITA', SUSSIDIARIETA' ED ASSOCIAZIONISMO, ISTRUZIONE, UNIVERSITA', SPORT E POLITICHE GIOVANILI

SEZIONE ISTRUZIONE - UNIVERSITA'

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Orna Valeria

DETERMINAZIONE N. 629 DEL 02/03/2022

OGGETTO: DEFINIZIONE DELLA MICROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA DI SETTORE, ISTITUZIONE DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RELATIVA PESATURA IN ATTUAZIONE DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE N. 69 E N. 71 DEL 16/05/2019.

IL DIRIGENTE

Atteso che il Testo unico degli Enti Locali, introduce all'art. 107 il c.d principio di "separazione tra politica e gestione", in virtù del quale organi politici e dirigenti vengono a costituire due apparati distinti, ciascuno con le rispettive competenze, senza possibilità di interferenze;

Considerato poi, quanto di seguito evidenziato:

- in virtù di detto principio, alla dirigenza compete l'attività di gestione dell'ente, ovvero l'attuazione di tutti i compiti che comportano l'adozione di atti e provvedimenti con rilevanza esterna, nonché l'attuazione delle direttive e degli obiettivi individuati dagli organi politici con piena responsabilità della correttezza amministrativa, della efficienza e dei risultati della gestione;
- per la realizzazione degli obiettivi assegnati il Dirigente provvede autonomante ad organizzare sia le risorse strumentali e finanziare che quelle umane esercitando su queste ultime, i poteri equiparabili a quelli del privato datore di lavoro in conformità delle disposizioni regolamentari, del CCNL e del contratto decentrato dell'Ente;
- l'organizzazione delle risorse umane, in applicazione dei principi del D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009 deve essere improntata all'ottimizzazione della produttività del lavoro, ed al miglioramento della qualità valorizzando le competenze professionali del personale assegnato;

Ritenuto sulla scorta delle suddette considerazioni, di ridefinire la micro struttura di settore, alla ripartizione delle competenze delle signole Sezioni/Unità ed alla riallocazione delle risorse umane

assegnate così come riportato negli allegati prospetti uno, due e tre, parti integranti e sostanziale del presente atto;
Considerato altresì che:

- i soggetti negoziali (Delegazione di parte pubblica ed Organizzazioni Sindacali), non hanno raggiunto un accordo su alcune specifiche materie oggetto di contrattazione decentrata, tra le quali anche quelle riferite all'art. 13 del CCNL 2016-18 “Area delle posizioni organizzative”;
- la piattaforma negoziale, iniziata il 12/04/2021, si è conclusa con un mancato accordo in data 17/12/2021 ed in relazione a ciò, la Giunta Comunale con deliberazione n. 428 del 24/12/2021, ha deciso di avvalersi della possibilità prevista dall'art. 40, c. 3 ter, del D.Lgs. 165/2001 di procedere unilateralmente in via provvisoria per evitare un oggettivo pregiudizio alla funzionalità dell'azione amministrativa;
- con nota del 01/02/2022 l’Ufficio Risorse Umane ha illustrato il percorso da seguire in tema di istituzione delle posizioni organizzative, strumento di assoluta rilevanza per il funzionamento dell'organizzazione e per il conseguimento degli obbiettivi assegnati;
- nella riunione del 18/02/2022 il Comitato di Direzione ha definito ulteriormente le modalità operative per l'istituzione delle posizioni organizzative precisando la necessità di due distinti passaggi, il primo volto ad individuare le Posizioni Organizzative all'interno della Microstruttura da adottarsi con determinazione dirigenziale e il successivo, volto al conferimento del/degli incarichi di p.o., da adottarsi con decreto dirigenziale previa valutazione delle manifestazioni di interesse acquisite mediante interpello tra i dipendenti interessati del Settore;
- in base alla deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 69 del 16/05/2019, integrata con deliberazione n. 71 del 16/05/2019, vengono definite le tipologie di Posizioni organizzative istituibili e stabiliti i criteri per la loro individuazione e pesatura;

Ritenuto altresì, sulla scorta delle ulteriori suddette considerazioni e di quanto puntualizzato nella nota del Segretario Generale del 01/03/2022, di istituire due posizioni organizzative di tipo "A" all'interno della Microstruttura con le rispettive pesature, come evidenziato dettagliatamente negli allegati prospetti quattro e cinque, parti integranti e sostanziale del presente atto;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 94 del 28 dicembre 2021 avente ad oggetto: “Approvazione documento unico di programmazione (DUP) 2022/2024, relativa nota di aggiornamento al DUP 2022/2024, Bilancio di Previsione esercizio 2023/2024 e relativi allegati”, dichiarata i.e.;

Visto il Decreto Leg.vo 8 agosto 2000 n. 267;

Visto il Regolamento delle funzioni Dirigenziali;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visto il Decreto Sindacale n. 28 del 12/11/2020 con il quale alla sottoscritta è stato conferito l’incarico dirigenziale relativo al Settore Politiche Sociali e per la Famiglia, Politiche per la Casa, Politiche del Lavoro, Volontariato, Pari Opportunità, Sussidiarietà ed Associazionismo, Istruzione,

Università, Sport e Politiche Giovanili e viene stabilito l'ordine di sostituzione dei Dirigenti in caso di impedimento, assenza momentanea o assenza per ferie;

Ritenuto infine di assumere il seguente provvedimento mantenendone la responsabilità di procedimento in quanto la riorganizzazione della microstruttura rientra tra gli atti di esclusiva competenza del dirigente;

DETERMINA

1. di dare atto che le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e sono date per integralmente riportate;

2. di definire, la microstruttura di settore decorrente da marzo 2022, così come riportata nell'allegato prospetto uno), la relativa descrizione delle competenze riportate nell'allegato due) e l'attribuzione delle risorse umane a ciascuna Sezione/unità riportata nell'allegato tre), tutti parte integrante della presente determinazione;

3. di individuare, all'interno della Microstruttura, due posizioni Organizzative di tipo "A" con la relativa pesatura su base annua, così come dettagliatamente riportato negli allegati prospetti quattro) e cinque), anch'essi parti integranti della presente determinazione;

4. di precisare che nella pesatura della posizione organizzativa relativa alla Sezione Istruzione non si è quantificato il numero di educatrici alla stessa assegnate in quanto, per le loro particolari competenze, fanno diretto riferimento all'Istruttore Direttivo Psicopedagogico al quale viene conferita una specifica indennità proprio per tale ruolo di coordinamento;

5. di dare atto che il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, da marzo 2022 alla fine del corrente anno avverrà con successivo atto ai titolari individuati previa valutazione comparativa tra il personale della categoria D di Settore che a tal proposito verrà invitato a rendere la propria disponibilità;

6. di precisare altresì che l'eventuale valutazione comparativa avrà luogo tenendo conto delle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisita;

7. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo online del Comune avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali;

8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e nel sito web dell'Ente, alla sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Provvedimenti/Provvedimenti dei dirigenti/.

9. di trasmettere il presente atto alla Sezione Sistemi Informativi ed alla Sezione Risorse Umane per gli eventuali adempimenti.

COMUNE DI ROVIGO

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
Valeria Orna

Documento sottoscritto con firma digitale