COMUNE DI ROVIGO

SETTORE RISORSE FINANZIARIE, TRIBUTI, RISORSE UMANE

UNITA' AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Saracca Liana

DETERMINAZIONE N. 836 DEL 17/03/2022

OGGETTO: RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE (ANNO 2022) DEI PERMESSI SINDACALI FINALIZZATI ALL'ESPLETAMENTO DEL MANDATO, IN RELAZIONE AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

IL DIRIGENTE

Visto il Decreto Sindacale n. 32 del 31 luglio 2019 che conferisce al sottoscritto l'incarico dirigenziale relativo al Settore Bilancio e Gestione Risorse Finanziarie, Tributi, Risorse Umane;

Visto l'atto dirigenziale prot. 17327 del 14 marzo 2022, di nomina quale responsabile del presente procedimento alla Sig.ra Liana Saracca, Istruttore Amministrativo;

Considerato quanto segue.

In data 19 novembre 2019 è stato stipulato il contratto collettivo nazionale quadro (CCNQ) relativo alle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, con effetto dal giorno successivo, con riguardo al triennio 2019-2021;

- Detto Contratto in parte modifica ed in parte integra il CCNQ del 4/12/2017, i cui contenuti (per tutto quanto non modificato) si confermano ancora vigenti;
- I criteri di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato, disciplinati dall'art. 11 del CCNQ 4/12/2017, stabiliscono che il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato ed è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle R.S.U. rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato;
- Il contingente dei permessi di spettanza delle RS.U. è, invece, disciplinato autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;
- Ai sensi dell'art. 11 comma 3 del CCNQ 4/12/2017, prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, l'amministrazione dovrà detrarre, dal contingente di spettanza di ciascuna sigla, una quota pari alla percentuale di

Commento [1]: <!--[if gte mso 9]><xml>
<o:OfficeDocumentSettings>
<o:AllowPNG/>
</o:OfficeDocumentSettings>
</xml><![endif]-->

Commento [2]: <!--[if gte mso 9]><xml>
<w:LatentStyles DefLockedState="false" DefUnhideWhenUsed="false" DefSemiHidden="false" DefQFormat="false" DefPriority="99" LatentStyleCount="371">
<w:LsdException Locked="false" Priority="0" QFormat="true" Name="Normal"/>
<w:LsdException Locked="false" Priority="9" QFormat="true" Name="heading 1"/>
<w:LsdException Locked="false" Priority="9" SemiHidden="true" UnhideWhenUsed="true" QFormat="true" Name="heading 2"/>
<w:LsdException Locked="false" Priority="9" SemiHidden="true" UnhideWhenUsed="true" QFormat="true" Name="heading 3"/>
<w:LsdException Locked="false" Priority="9" SemiHidden="true" UnhideWhenUsed="true" QFormat="true" Name="heading 4"/>

Commento [3]: <!--[if gte mso 10]>
<style>
/* Style Definitions */
table.MsoNormalTable
{mso-style-name:"Tabella normale";
mso-tstyle-rowband-size:0;
mso-tstyle-colband-size:0;
mso-style-noshow:yes;
mso-style-priority:99;
mso-style-parent:"";
mso-padding-alt:0cm 5.4pt

Commento [4]: <!--StartFragment-->

permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi dell'art. 28 del CCNQ 19/11/2019, secondo quanto disposto dall'art. 12 del CCNQ 19/11/2019 e reso noto dall'A.RA.N. ai sensi dell'art. 12 comma 3, con tabella di sintesi pubblicata il 19/11/2019 in apposita sezione del sito A.RA.N., così come indicato nella Guida Operativa dedicata al Personale dei comparti "Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro", pubblicata da A.RA.N. in data 25 marzo 2021:

Comparto Funzioni Locali	**% utilizzata in forma cumulata**
FP CGIL	38%
CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	38%
CISL FP	38%
UIL FPL	38%

- Per quanto sopra, tenuto conto delle modalità indicate sopra citate, si procede alla determinazione di due distinti monte ore annui complessivi destinati rispettivamente:

  - Alla R.S.U.
  - Alle organizzazioni sindacali rappresentative

- Nei comparti Funzioni Locali, il monte ore annuo RSU, ai sensi del novellato art. 28 comma 1, lettera a) del CCNQ 19/11/2019, è pari a **30 minuti** per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente alla data 31/12/2021 (inclusi due dipendenti assegnati temporaneamente al Comune di Rovigo ai sensi dell'art. 42 bis del D. Lgs. n. 151/2001, inclusa 1 dipendente in comando in entrata ed esclusi i dirigenti nonché 1 Funzionario in comando in uscita):

  (263 dipendenti X 30 minuti) = 7.890 minuti pari a 131 ore e 30 minuti (**monte ore RSU 2022)**

Il monte ore RSU non deve essere ulteriormente ripartito, in quanto la RSU è un organismo unitario elettivo che rappresenta e tutela gli interessi di tutti i lavoratori sul luogo di lavoro, ed in quanto tale è distinta dalle associazioni sindacali;

- Si procede dunque alla quantificazione del monte ore permessi sindacali complessivo dell'Ente. Nei comparti Funzioni Locali, ai sensi dell'art. 28, comma 1, lett. A) del C.C.N.Q. 19/11/2019, il monte ore annuo delle OO.SS. Rappresentative (*) è pari a 30 minuti per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso l'Ente, alla data del 31 dicembre 2021, esclusi i dirigenti ed il personale in comando "in uscita" ed inclusi due dipendenti assegnati temporaneamente al Comune di Rovigo ai sensi dell'art. 42 bis del D. Lgs. n. 151/2001 oltre ad 1 dipendente in comando da altro Ente:

  (263 dipendenti X 30 minuti) = **7.890 minuti** pari a **131 ore e 30 minuti**

- Dopo avere quantificato il monte ore per l'anno 2022, lo stesso va ripartito tra le Organizzazioni Sindacali rappresentative a livello nazionale, sulla base del grado di rappresentatività delle stesse in sede locale:

COMUNE DI ROVIGO

Organizzazioni Sindacali a cui risultano deleghe intestate	Dato associativo (numero deleghe sindacali al 31 gennaio 2022)	Percentuale deleghe
C.G.I.L. F.P.	**40**	**41,237**
C.I.S.L. F.P.	**16**	**16,495**
U.I.L. F.P.L.	**26**	**26,804**
Associazione per i diritti dei lavoratori – ADL COBAS	**3**	**3,093**
C.S.E F.L.P.L. – Confederazione Indipendente Sindacati Europei – Funzioni Locali e Polizie Locali	**12**	**12,371**
	TOTALE 97	**TOTALE 100%**

(*) Sono rappresentative le OO. SS. indicate nelle tavole da 1 a 7 (per il comparto Funzioni Locali si tratta della tavola 4 del CCNQ del 19/11/2019, il cui effetto decorre dal 20 novembre 2019)

Organizzazioni Sindacali proponenti (elezioni R.S.U. aprile 2018)	Dato elettorale (voti ottenuti nelle ultime elezioni per il rinnovo delle R.S.U. aprile 2018)	Percentuale voti
C.G.I.L. F.P.	87	**42,44**
C.I.S.L. F.P.	38	**18,54**
U.I.L. F.P.L.	80	**39,02**
	TOTALE 205	**TOTALE 100%**

COMUNE DI ROVIGO

% media (% voti + % deleghe)	
C.G.I.L. F.P.	**41,84**
C.I.S.L. F.P.	**17,52**
U.I.L. F.P.L.	**32,91**
Associazione per i diritti dei lavoratori – ADL COBAS	**1,55**
C.S.E F.L.P.L. – Confederazione Indipendente Sindacati Europei – Funzioni Locali e Polizie Locali	**6,18**
	TOTALE 100%

Organizzazioni Sindacali Rappresentative	% media	% media riproporzionata a 100
C.G.I.L. F.P.	41,84	**45,35**
C.I.S.L. F.P.	17,52	**18,99**
U.I.L. F.P.L.	32,91	**35,66**
	TOTALE 92,27	**TOTALE 100%**

- Per tutto quanto sopra,

La ripartizione del monte ore dei permessi anno 2022 (al lordo) è, pertanto, la seguente:

- **C.G.I.L. F.P.**: 7.890 minuti x 45,35% = **minuti** 3.578,115, arrot. 3.578
- **C.I.S.L. F.P.**: 7.890 minuti x 18,99% = **minuti** 1.498,311, arrot. 1.498
- **U.I.L. F.P.L.**: 7.890 minuti x 35,66% = **minuti** 2.813,574 arrot. 2.814

COMUNE DI ROVIGO

Organizzazioni Sindacali Rappresentative	Minuti per Organizzazione Sindacale	% Permessi utilizzata in forma cumulata (Tabella di sintesi A.RA.N. pubblicata il 19 novembre 2019)	Quota permessi da detrarre	Monte ore netto permessi a disposizione delle Organizzazioni Sindacali (**anno 2022**)
CGIL FP	3.578	38%	1.360	2.218 minuti pari a **36 ore e 58 minuti**
CISL FP	1.498	38%	569	929 minuti pari a **15 ore e 29 minuti**
UIL FPL	2.814	38%	1.069	1.745 minuti pari a **29 ore e 5 minuti**
TOTALE	**7.890**		**2.998**	**4892 minuti (81:32:00)**

- Dato atto che l'adozione del presente atto non comporta alcun onere a carico dell'Amministrazione;
- Vista la Legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni;
- Visto il D.Lgs. 267 del 18/08/2000 e successive modifiche ed integrazioni, recante il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, recante il Testo Unico sul Pubblico Impiego;
- Visto il D. Lgs. n. 33/2013 e successive modifiche ed integrazioni;
- Preso atto dell'accertamento definitivo della rappresentatività nei comparti a seguito della sottoscrizione in data 3/8/2021 del Contratto Collettivo Nazionale Quadro per il periodo contrattuale 2019-2021 (accertamento riportato nelle tabelle pubblicate da A.RA.N.);
- Visto il vigente Statuto Comunale;
- Visto il vigente Regolamento delle Funzioni Dirigenziali;
- Visto il vigente Regolamento di Contabilità,

Commento [5]: <!--EndFragment-->

COMUNE DI ROVIGO

DETERMINA

1. di approvare e fare propria l'istruttoria svolta dal responsabile del procedimento indicato in premessa;
2. di ripartire il contingente dei permessi sindacali **(per l'anno 2022)** tra le Organizzazioni Rappresentative, ai sensi dei C.C.N.Q. per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti per il triennio 2019 – 2021, CCNQ 4 dicembre 2017 nonché CCNQ 19/11/2019, secondo le modalità descritte in premessa:

   C.G.I.L. F.P.: 7.890 minuti x 45,35% = **minuti** 3.578,115, arrot. 3.578 (lordo)

   C.I.S.L. F.P.: 7.890 minuti x 18,99% = **minuti** 1.498,311, arrot. 1.498 (lordo)

   U.I.L. F.P.L.: 7.890 minuti x 35,66% = **minuti** 2.813,574, arrot. 2.814 (lordo)

Organizzazioni Sindacali Rappresentative	Minuti per Organizzazione Sindacale	% Permessi utilizzata in forma cumulata (Tabella di sintesi A.RA.N. pubblicata il 19 novembre 2019)	Quota permessi da detrarre	Monte ore netto permessi a disposizione delle Organizzazioni Sindacali (**anno 2022**)
CGIL FP	3.578	38%	1.360	2.218 minuti pari a **36 ore e 58 minuti**
UIL FPL	2.814	38%	1.069	1.745 minuti pari a **29 ore e 5 minuti**
TOTALE	**7.890**		**2.998**	**4.892 minuti (81:32:00)**

3. **che il monte ore a disposizione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie (R.S.U.), nell'anno 2022**, è pari a 30 minuti rapportato al numero dei dipendenti in servizio, presso il Comune di Rovigo, a tempo indeterminato alla data del 31 dicembre 2021 (esclusi i dirigenti ed un dipendente in comando "in uscita" ed inclusi due dipendenti assegnati temporaneamente al Comune di Rovigo ai sensi dell'art. 42 bis del D. Lgs. n. 151/2001, oltre ad un dipendente in comando "in entrata"), pari a n. **263,** per un **totale complessivo di 7.890 minuti (131 ore e 30 minuti)**;

4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun onere per l'Amministrazione;

COMUNE DI ROVIGO

5. di dare atto che la pubblicazione del presente atto all'albo on-line del Comune avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali;
6. di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni D. Lgs. n. 33/2013) nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente - sottosezione provvedimenti - provvedimenti dei dirigenti", contestualmente alla pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio on line.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
Nicoletta Cittadin

Documento sottoscritto con firma digitale