COMUNE DI ROVIGO

SETTORE RISORSE FINANZIARIE, TRIBUTI, RISORSE UMANE

UNITA' AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Tubi Barbara Alison

DETERMINAZIONE N. 917 DEL 23/03/2022

OGGETTO: RIPARTIZIONE E CORRESPONSIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENTI ANNO 2020.

IL DIRIGENTE

Premesso che

- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 162 del 22/06/2017, esecutiva, sono state approvate alcune modifiche alla macrostruttura dell'Ente, con l'approvazione del nuovo organigramma;
- con il Decreto Sindacale n. 20 del 23/06/2017 alla Dirigente dott.ssa Nicoletta Cittadin è stato conferito l'incarico Dirigenziale per il Settore Risorse Finanziarie, Tributi, Risorse Umane;
- con Decreto del Commissario Straordinario n. 7 del 14/03/2019 è stata disposta la proroga fino al 31/07/2019 del sopra citato incarico dirigenziale,
- con Decreto Sindacale n. 32 del 31/07/2019 il predetto incarico è stato nuovamente conferito per un periodo di tre anni decorrenti dal 1° agosto 2019, in esecuzione della deliberazione n. 70 del 29/07/2019;

visto il decreto n. 8 del 20/01/2021 relativo all'assegnazione delle funzioni di responsabile del procedimento all'Istruttore Direttivo Dott.ssa Barbara Alison Tubi;

Considerato quanto di seguito.

Con la determinazione dirigenziale n. 1907 del 23/09/2020, relativa alla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2020, si è provveduto all'assunzione dell'impegno di spesa ai fini della distribuzione della retribuzione di risultato dei dirigenti dell'anno 2020, impegno assunto al capitolo 030 110 1140 del bilancio pluriennale 2020-2022, con riferimento all'anno 2021, finanziato con FPV relativo ad entrate 2020.

COMUNE DI ROVIGO

La conclusione del processo di valutazione della performance di dipendenti e dirigenti per l'anno 2020 è stata asseverata dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 18/03/2022 i.e., che ha approvato la Relazione sulla Performance individuale anno 2020, validata dall'OVP in data 21/03/2022 (prot. n. 19142 in pari data), ad integrazione della Relazione sulla performance organizzativa approvata con delibera di Giunta n. 308 del 12/10/2021 e validata dall'OVP il 19/10/2021 con atto prot. 75148.
In ordine al sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2020, si specifica che dall'anno 2018 si applica il sistema adottato con delibera di Giunta n.393 del 15/12/2017 (in adeguamento al d.lgs n. 74/2017) come adeguato con delibera di Giunta n. 53 del 25/07/2019 e come integrato dalla delibera di Giunta n. 234 del 19/12/2019.
Per la parte demandata alla contrattazione decentrata di area dirigenziale (sistema di valutazione ai fini della distribuzione del trattamento accessorio, criteri per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato) si richiamano la delibera di Giunta n. 338 del 15.11.2016 (con cui la Giunta ha provveduto provvisoriamente ed unilateralmente ai sensi dell'art. 40 comma 3 ter del d.lgs 165/2001 sulle materie del mancato accordo sessione 2016) e il CCDI di area dirigenziale sottoscritto in data 30 novembre 2017 relativo all'annualità 2017 (autorizzazione alla sottoscrizione approvata con delibera di Giunta n.370 del 21 novembre 2017) in cui erano state riportate anche le clausole contrattuali 2016 non sottoscritte e sulle quali la Giunta aveva tuttavia provveduto unilateralmente con la citata delibera n. 338/2016, il CCDI 7/5/2018 relativo all'anno 2018, il CCDI 14/06/2019 relativo all'anno 2019 e il CCDI 19/10/2020 per l'anno 2020.

Sulla base dei criteri di valutazione della performance dei dirigenti sopra citati, la valutazione del risultato dei dirigenti anno 2020 si è conclusa con il decreto del Sindaco n. 13 del 08/03/2022 su proposta dell'OVP (sull'Area 1 e 2) del 10/02/2022 (prot. n. 9727 del 10/02/2022) come integrata con riscontro finale del 23/02/2022 nonché in base alle valutazioni dell'Amministrazione in relazione all'Area 3.
Sulla base dei punteggi così conseguiti, la distribuzione dell'importo di euro 60.956,15 avviene nel modo seguente (delibera di Giunta n. 393 del 15/12/2017, sopra richiamata):

"Il 90% del fondo per la retribuzione di risultato è distribuito tra tutti i dirigenti in proporzione al punteggio conseguito e ai periodi (mesi) di servizio. Il 10% del fondo viene distribuito (in aggiunta a quanto sopra) al 30% (arrotondato all'unità superiore in caso di frazione pari o superiore a 0,5) dei dirigenti che hanno conseguito il punteggio più elevato ad esclusione dei beneficiari delle erogazioni aggiuntive di cui all'art. 20, c. 2 del CCNL area dirigenziale del 22/02/2010.
In caso di pari merito, il "bonus aggiuntivo" sarà assegnato alle posizioni dirigenziali che hanno conseguito il punteggio più elevato nell'Area 3 ed escludendo i beneficiari delle erogazioni aggiuntive".

Si dà atto che tra i primi due dirigenti cui spetta la maggiorazione non vi sono nominativi di destinatari delle erogazioni aggiuntive citate.

Si ricorda che in base al sistema di valutazione della performance individuale dei dirigenti come su richiamato, applicato a decorrere dall'anno 2018 (a modifica del precedente approvato con delibera di Giunta n. 114 del 13/05/2016) e valevole per l'anno 2020, state definite le seguenti tre macro Aree di valutazione (declinate in fattori e sottofattori):
Area 1: performance organizzativa (obiettivi strategici): 60 punti
Area 2: performance individuali – obiettivi specifici: 20 punti
Area 3: performance individuali – competenze e comportamenti organizzativi: 20 punti.
Con deliberazione della Giunta Comunale n. 234 del 19/12/2019 è stata, altresì, innalzata la soglia di punteggio individuata per accedere alla retribuzione di risultato: il punteggio minimo da ottenere

per l'Area 1) e per la somma delle Aree 2) e 3) è pari al 70% di quello massimo previsto (rispettivamente 60 e 40 punti). L'ottenimento di un punteggio inferiore al minimo, anche per uno solo dei due gruppi di Aree (rispettivamente meno di 30 per la prima area e meno di 20 per la somma delle Aree 2) e 3), non consente l'erogazione della retribuzione di risultato.
Tali circostanze negative non si sono verificate, come risulta dai punteggi di valutazione attribuiti ai dirigenti nell'anno 2020 di cui al citato decreto del Sindaco n. 13 dell' 08/03/2022 e nella Relazione sulla performance approvata dalla Giunta con delibera n. 90 del 18/03/2022 i.e., con la conseguente corresponsione a tutti i dirigenti della retribuzione di risultato.

Per tutto quanto sopra esposto:

visto il D.Lgs. 267 del 18/08/2000, recante il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e s.m.i.;

visto il Vigente Regolamento delle Funzioni Dirigenziali;

vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 96 del 28/12/2021, immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: "Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024, relativa nota di aggiornamento al DUP 2022/2024, Bilancio di Previsione Esercizio 2022/2024 e relativi allegati";

richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 15/03/2022, dichiarata immediatamente esecutiva, di approvazione del PEG/Piano della Performance 2022-2024 e gli obiettivi in esso contenuti;

visto il Regolamento comunale di contabilità armonizzata, approvato con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 27/01/2017, esecutiva;

DETERMINA

1. di provvedere, per le motivazioni riportate nella premessa narrativa che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, alla liquidazione della retribuzione di risultato spettante ai dirigenti, anno 2020, nella misura complessiva di **€ 60.956,15**, dando atto che la predetta somma è stata impegnata con determinazione dirigenziale n. 1907 del 23/09/2020, con imputazione al capitolo 0301101140 del bilancio di previsione 2020/2022, con riferimento all'anno 2021 finanziato con FPV relative entrate 2020 al conto finanziario U.1.01.01.01.004, impegno codice n. 188718;

2. di provvedere, altresì, alla liquidazione e pagamento della spesa per gli oneri riflessi a carico dell'Ente, quantificati in **€ 14.507,57** nonché per l'IRAP, pari a **€ 5.181,27** collegati alla corresponsione della retribuzione di cui al precedente punto 1), con imputazione ai capitoli, articoli, conti finanziari ed impegni del bilancio di previsione 2022/2024 – esercizio 2022, come di seguito riportati:

cap/art	C.Finanziario	Codice Impegno		Descrizione	IMPORTO

COMUNE DI ROVIGO

201101104	U.1.01.02.01.001	190259	FPV2020 esigibile 2022	ONERI SU RISULTATO	2.039,32
401101104	U.1.01.02.01.001	190189	FPV2020 esigibile 2022	ONERI SU RISULTATO	2.999,37
1201101104	U.1.01.02.01.001	190203	FPV2020 esigibile 2022	ONERI SU RISULTATO	2.991,50
3201101104	U.1.01.02.01.001	190220	FPV2020 esigibile 2022	ONERI SU RISULTATO	2.157,14
2501101104	U.1.01.02.01.001	190214	FPV2020 esigibile 2022	ONERI SU RISULTATO	2.177,41
2901101104	U.1.01.02.01.001	190217	FPV2020 esigibile 2022	ONERI SU RISULTATO	2.142,83
				TOTALE	14.507,57

cap/art	C.Finanziario	Codice Impegno		Descrizione	IMPORTO
201701755	U.1.02.01.01.001	190228		IRAP SU RISULTATO	728,33
401701755	U.1.02.01.01.001	190230	FPV2020 esigibile 2022	IRAP SU RISULTATO	1.071,21
1201701755	U.1.02.01.01.001	190243	FPV2020 esigibile 2022	IRAP SU RISULTATO	1.068,39
1401701755	U.1.02.01.01.001	190244	FPV2020 esigibile 2022	IRAP SU RISULTATO	770,40
2501701755	U.1.02.01.01.001	190250	FPV2020 esigibile 2022	IRAP SU RISULTATO	777,65
2901701755	U.1.02.01.01.001	190253	FPV2020 esigibile 2022	IRAP SU RISULTATO	765,29
				TOTALE	5.181,27

COMUNE DI ROVIGO

3. di approvare l'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto, ma non ostensibile per motivi di riservatezza dei dati personali ivi contenuti, contenente la quantificazione e ripartizione della retribuzione di risultato spettante a ciascun dirigente sulla base delle metodologia descritta in premessa e dei punteggi attribuiti;

4. di trasmettere il presente atto ai competenti uffici per l'emissione dei mandati di pagamento;

5. di dare atto che la pubblicazione del presente atto all'albo on line del Comune, avviene nel rispetto della riservatezza dei dati personali, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, eccedenti o non pertinenti, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali;

6. di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D.Lgs. 33/2013), nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "*Provvedimenti, Provvedimenti dei dirigenti"*, del sito web dell'Ente, dando atto che nella sottosezione "*Performance: ammontare complessivo dei premi, dati relativi ai premi"* verranno successivamente pubblicati i dati e le informazioni richiesti dall'art. 20 del d.lgs. n. 33/2013; i dati su quanto erogato a ciascun dirigente a titolo di retribuzione di risultato saranno inoltre pubblicati, ai sensi dell'art. 14, co. 1 lettera c) del FOIA, nella Sezione "*Personale/Dirigenti"*.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
Nicoletta Cittadin

Documento sottoscritto con firma digitale