COMUNE DI ROVIGO

SETTORE RISORSE FINANZIARIE, TRIBUTI, RISORSE UMANE

UNITA' AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Caselli Mirna

DETERMINAZIONE N. 1283 DEL 26/04/2022

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE CATEGORIA C – POS. ECONOMICA C1 DA ASSEGNARE AL SETTORE POLIZIA LOCALE DAL 01 MAGGIO AL 30 SETTEMBRE 2022 , ATTINGENDO DA PROPRIA GRADUATORIA CONCORSUALE

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che con la deliberazione della Giunta Comunale n. 162 del 22.06.2017, esecutiva, sono state approvate alcune modifiche alla macrostruttura dell'Ente, con l'approvazione del nuovo organigramma;
- che con il Decreto Sindacale n. 20 del 23.06.2017 al sottoscritto Dirigente è stato conferito l'incarico Dirigenziale per il Settore Risorse Finanziarie, Tributi, Risorse Umane;
- che con il Decreto del Commissario Straordinario n. 7 del 14.03.2019 è stata disposta la proroga fino al 31.07.2019 del sopra citato incarico dirigenziale;
- che con il Decreto Sindacale n. 32 del 31.07.2019, il predetto incarico è stato nuovamente conferito per un periodo di tre anni decorrenti dal 1° agosto 2019, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 29.07.2019, esecutiva;
- che il responsabile del presente procedimento amministrativo è la dr.ssa Mirna Caselli nominata con decreto dirigenziale n. 12 del 21/01/2021;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 72 dell' 11.03.2022 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024, con la quale è stata approvata, tra le assunzioni con forme flessibili, la copertura a tempo pieno e determinato di n. 1 agente di Polizia Locale di cat. C, a seguito delle dimissioni di un dipendente per 6 mesi (dal 01.04.2022 al 30.09.2022);

Dato atto che l'articolo 36 comma 2 del d.lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato,

ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato;

Richiamata a questo proposito la determinazione dirigenziale n. 955 del 13.04.2021 con la quale si è provveduto all'approvazione dei verbali e della graduatoria finale di merito, del concorso pubblico per esami per la copertura di n. 3 posti a tempo pieno ed indeterminato di Agente di Polizia Locale cat. C – pos.ec. C1 – da assegnare al Settore Polizia Locale;

Dato atto che la suddetta graduatoria è stata già utilizzata oltre che per l'assunzione dei vincitori, anche per scorrimento per la copertura di altri posti che si sono resi successivamente vacanti;

Ritenuto pertanto di utilizzare a scorrimento la graduatoria suddetta, per la copertura del posto a tempo pieno e determinato, per il periodo dal 01 maggio al 30 settembre 2022 di Agente di Polizia Locale cat. C, posizione economica C1;

Considerato che scorrendo la graduatoria, con nota prot.n. 24199 del 08.04.2022, è stata richiesta la disponibilità all'assunzione presso il Comune di Rovigo a copertura del posto in oggetto a tempo pieno e determinato (dal 01.05.2022 al 30.09.2022) alla persona avente titolo in graduatoria che ha comunicato di rinunciare all'assunzione;

Considerato che scorrendo la graduatoria, con nota prot.n. 26696 del 19.04.2022, è stata richiesta la disponibilità all'assunzione presso il Comune di Rovigo a copertura del posto in oggetto a tempo pieno e pieno e determinato (dal 01.05.2022 al 30.09.2022) , previa stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato previsto dall'articolo 19 del nuovo CCNL 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali, alla persona avente titolo in graduatoria finale di merito del concorso per esami per la copertura di n. 3 posti a tempo pieno ed indeterminato e di Agente di Polizia Locale di categoria C, posizione economica C1 approvata con determinazione dirigenziale n. 955 del 13.04.2021;

Dato atto che, con nota Prot. n. 26679 del 19/04/2022, agli atti, la persona avente titolo in graduatoria, i cui dati identificativi e personali risultano dal prospetto allegato sub A) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, ma non ostensibile per ragioni di tutela dei dati personali identificativi e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità del presente procedimento, ha comunicato la propria disponibilità all'assunzione a tempo pieno e determinato dal 01 maggio al 30 settembre 2022 presso il Comune di Rovigo;

Ritenuto pertanto che sussistano tutti i presupposti in fatto ed in diritto per l'assunzione straordinaria di cui trattasi;

Ritenuto quindi di procedere all'assunzione a tempo pieno e determinato **con decorrenza 01 maggio fino al 30 settembre 2022** presso il Comune di Rovigo, Settore Polizia Locale di n. 1 Agente di Polizia Locale – categoria C – posizione economica C1 - nella persona i cui dati anagrafici risultano dal documento allegato al presente provvedimento ma non ostensibile per ragioni di tutela dei dati personali identificativi e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità della procedura;

COMUNE DI ROVIGO

Visto il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e successive modificazioni ed integrazioni;

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 96 del 28/12/2021 recante "Approvazione documento unico di programmazione (DUP) 2022/ 2024, relativa nota di aggiornamento al DUP 2022/2024, bilancio di previsione esercizio 2022/2024 e relativi allegati";

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n.80 del 15/03/2022 avente ad oggetto "Approvazione piano esecutivo di gestione 2022 - 2024 e piano degli obiettivi 2022", dichiarata immediatamente eseguibile;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 recante il testo unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 333 del 22.10.1998, esecutiva;

Visto il Regolamento delle funzioni dirigenziali;

Visto il nuovo Regolamento comunale di contabilità armonizzata, approvato con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 27.01.2017, esecutiva;

Tutto ciò premesso,

DETERMINA

1. che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto e si intendono qui integralmente richiamate e riportate;
2. di prendere atto della disponibilità all'assunzione espressa dalla persona avente titolo nella graduatoria finale di merito, approvata con la determinazione dirigenziale n. 955 del 13.04.2021 per la copertura n. 3 posti a tempo pieno ed indeterminato di Agente di Polizia Locale di categoria C, posizione economica C1, da assegnare al Settore Polizia Locale in qualità di Agente di Polizia Locale a tempo pieno e determinato con effetto dal 01 maggio e fino al 30 settembre 2022;
3. di disporre, conseguentemente, l'assunzione a tempo pieno e determinato con decorrenza dal 01 maggio fino al 30 settembre 2022 della persona sopracitata, i cui dati identificativi e personali risultano dal prospetto allegato sub A) al presente provvedimento quale sua parte integrante, ma non ostensibile per ragioni di tutela dei dati personali identificativi e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità del presente procedimento, in qualità di Agente di Polizia Locale di categoria C, posizione economica C1 - secondo il nuovo ordinamento professionale delineato dall'articolo 12 del CCNL 21.05.2018 - da assegnare al Settore Polizia Locale;

4. di addivenire, pertanto, alla costituzione di un rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato con effetto dal 01 maggio fino al 30 settembre 2022, mediante la stipulazione del relativo contratto individuale di lavoro subordinato, in conformità alle modalità previste dall'articolo 19 del CCNL 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali;

5. di dare atto che l'assunzione è soggetta al periodo di prova di due settimane, ai sensi dell'articolo 50 del citato CCNL;

6. di dare atto che la spesa relativa all'assunzione, riferita al corrente esercizio finanziario per il periodo dal 01 maggio al 30 settembre 2022 e quantificata in complessivi **€ 14.400,52** trova copertura nel Bilancio di previsione 2022, approvato, che presenta la necessaria disponibilità, con la seguente imputazione:

   - per **€ 9.667,57** al Capitolo 120 110-Articolo 1101, per stipendi (**conto finanziario U.1.01.01.01.006);**
   - per **€ 3.218,88** al Capitolo 120 110-Articolo 1105, per oneri riflessi (**conto finanziario U.1.01.02.01.001**);
   - per **€ 474,14** al Capitolo 120 110-Articolo 1105, per quota TFS/TFR (**conto finanziario U.1.01.02.01.003**);
   - per **€ 1.039,93** al Capitolo 120 170-Articolo 1755, per quota IRAP (**conto finanziario U.1.02.01.01.001**);

7. di trasmettere il presente atto al Responsabile del Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 153, comma 5, del D.Lgs.n. 267/2000;

8. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo on line del Comune avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dalla normativa in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a dati sensibili;

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE

COMUNE DI ROVIGO

Nicoletta Cittadin

Documento sottoscritto con firma digitale