COMUNE DI ROVIGO

SETTORE RISORSE FINANZIARIE, TRIBUTI, RISORSE UMANE

UNITA' AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Scaranello Luigi

DETERMINAZIONE N. 1483 DEL 12/05/2022

OGGETTO: INDIZIONE SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI, CON APPROVAZIONE SCHEMA DI BANDO E MODELLO DOMANDA DI PARTECIPAZIONE, FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO CON PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, NELL'AMBITO DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) E PER EVENTUALI ALTRE ESIGENZE.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con il Decreto Sindacale n. 32 del 31/07/2019, al sottoscritto Dirigente è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore Risorse Finanziarie, Tributi, Risorse Umane per un periodo di tre anni decorrenti dal 01/08/2019, in esecuzione della Deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 29/07/2019, esecutiva;
- con Decreto Sindacale n. 28 del 12/11/2020 sono stati nuovamente individuati i dirigenti sostituti in caso di assenza di un dirigente;
- con il Decreto Sindacale n. 34 del 30/12/2020 è stato stabilito l'ordine di sostituzione dei Dirigenti in caso di assenza o impedimento, ai sensi dell'articolo 5 bis, commi 1 e 2, del vigente Regolamento delle funzioni dirigenziali;
- il responsabile del presente procedimento amministrativo è il Dott. Luigi Scaranello, nominata con Decreto dirigenziale n. 46 del 12/04/2021, agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 11/03/2022, esecutiva, di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024, integrata dalla Deliberazione della Giunta Comunale n. 109 del 01/04/2022, esecutiva;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 148 del 27/04/2022, esecutiva, di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO);

Visto il D. Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246" e l'articolo 57 del D. Lgs. n. 165/2001, per effetto dei quali l'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;

COMUNE DI ROVIGO

Visti il Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e servizi di questo Ente, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 333 del 22/10/1998, esecutiva, il D. P. R. n. 487/1994 ed il D. L. n. 36/2022;
Visto il D. L. 9 giugno 2021, n. 80, "Misure urgenti per il rafforzamento della capacita' amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" convertito in Legge n. 113 del 06/08/2021;
Dato atto che, relativamente agli eventuali posti messi a selezione, si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle Forze Armate, che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero verificare nei prossimi bandi di concorso, così come previsto dagli articoli 1014, comma 4 e 678, comma 9, del D. Lgs. n. 66/2010; quindi la riserva di posto a favore dei volontari delle Forze Armate si applica a scorrimento della graduatoria;
Considerato che questa Amministrazione Comunale ha manifestato la necessità di costituire una graduatoria a tempo pieno e determinato di Istruttore Direttivo Tecnico di categoria D, posizione economica D1 al fine della celere realizzazione dei progetti approvati nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per eventuali altre esigenze;
Preso atto che, ai sensi dell'articolo 3, comma 8, della Legge n. 56/2019, le assunzioni nelle Pubbliche Amministrazioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento della procedura di mobilità volontaria esterna prevista dall'articolo 30 del D. Lgs. n. 165/2001;
Dato atto che non sussistono graduatorie concorsuali dell'Ente cui attingere per la copertura del suddetto posto;
Valutato di non avvalersi della facoltà di utilizzo di graduatorie concorsuali disponibili presso altri Enti, in quanto l'Amministrazione Comunale intende dotarsi di una propria graduatoria concorsuale;
Ritenuto pertanto di procedere alle costituzione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato e pieno di personale con profilo di Istruttore Direttivo Tecnico di categoria D, posizione economica D1, nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) ed eventuali altre esigenze, mediante l'indizione di una selezione pubblica per titoli ed esami, ai sensi del D. P. R. n. 487/1994, del D. L. n. 80/2021 e del vigente Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 333 del 22/10/1998, esecutiva, con l'approvazione di apposito bando di selezione e del modello di domanda di partecipazione, da pubblicarsi entrambi sul sito istituzionale dell'Ente per un periodo di trenta giorni, con scadenza per la presentazione delle domande fissata entro il termine perentorio di trenta giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso di concorso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, così come stabilito dall'articolo 4 del citato D. P. R. n. 487/1994;
Dato atto che ai sensi dell'articolo 1 del D. L. n. 80/2021, le assunzioni finanziate nell'ambito del PNRR sono escluse dalla disciplina 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001;
Evidenziato inoltre che la procedura di selezione non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale, che si riserva di procedere o meno all'assunzione, anche in considerazione dei vincoli previsti dalla vigente normativa, compresi quelli posti da eventuali disposizioni di legge finalizzate al rispetto di obiettivi di finanza pubblica, così come verrà riportato anche nel bando pubblico di concorso;
Ritenuto quindi, per tutto quanto sopra esposto, di approvare contestualmente lo schema di avviso di selezione finalizzata alla formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato e pieno di istruttore direttivo tecnico di cat. D nell'ambito del PNRR ed il modello di domanda di partecipazione relativi alla procedura in oggetto, allegati al presente atto quali sue parti integranti e sostanziali;
Visto il D. Lgs. n. 267/2000, recante il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 96 del 28/12/2021 recante "Approvazione documento unico di programmazione (DUP) 2022/2024, relativa nota di aggiornamento al DUP 2022/2024, bilancio di previsione esercizio 2022/2024 e relativi allegati";

COMUNE DI ROVIGO

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 15/03/2022, esecutiva, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 e Piano Dettagliato degli Obiettivi 2022;
Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 333 del 22/10/1998, esecutiva;
Visto il Regolamento comunale di contabilità armonizzata, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 27/01/2017, esecutiva;

DETERMINA

1. che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto e si intendono qui integralmente richiamate e riportate;
2. di indire una selezione pubblica per titoli ed esami finalizzata alla formazione di una graduatoria per assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato con profilo di Istruttore Direttivo Tecnico di cat. D, posizione economica D1, nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per eventuali altre esigenze;
3. di approvare, a tal fine, l'allegato schema di avviso di selezione e l'allegato modello di domanda di partecipazione, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto, da pubblicarsi entrambi sul sito istituzionale dell'Ente per un periodo di trenta giorni;
4. di dare atto che la scadenza del termine per la presentazione delle domande sarà fissata nel termine perentorio di trenta giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso di concorso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, così come stabilito dall'articolo 4 del D. P. R. n. 487/1994;
5. di dare atto che la Commissione esaminatrice verrà nominata con successivo e separato provvedimento, ai sensi dell'articolo 18 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 333 del 22/10/1998, esecutiva;
6. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo online del Comune avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dalla vigente normativa in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a dati sensibili;
7. di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D. Lgs. n. 33/2013), nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente–sezione provvedimenti–provvedimenti dei dirigenti" del sito web dell'Ente;
8. di dare atto che la pubblicazione nel sito web dell'Ente del bando di concorso e della domanda di partecipazione verrà effettuata, dopo l'approvazione del presente atto, anche nell'apposita Sezione "Bandi di Concorso" di "Amministrazione Trasparente", oltre che nella Sezione "Bandi di concorso";
9. di dare infine atto che dal presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa a carico dell'Ente.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE

COMUNE DI ROVIGO

Nicoletta Cittadin

Documento sottoscritto con firma digitale