COMUNE DI ROVIGO

SETTORE RISORSE FINANZIARIE, TRIBUTI, RISORSE UMANE

UNITA' AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Scaranello Luigi

DETERMINAZIONE N. 1336 DEL 28/04/2022

OGGETTO: CORRESPONSIONE ARRETRATI RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENTI ANNO 2020 IN BASE AL CCNL 17/12/2020

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 29/07/2019, esecutiva, è stata approvata la macrostruttura dell'Ente e le linee generali per un nuovo processo riorganizzativo, con l'approvazione del nuovo organigramma;
- con Decreto Sindacale n. 20 del 23/06/2017 al sottoscritto Dirigente è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore Risorse Finanziarie, Tributi, Risorse Umane, prorogato con Decreto del Commissario Straordinario con i poteri del Sindaco n. 7 del 14/03/2019 fino al 31/07/2019, e confermato, con Decreto Sindacale n. 32 del 31/07/2019 per un periodo di di tre anni, decorrenti dal 01/08/2019;
- con il Decreto Sindacale n. 34 del 30/12/2020 è stato stabilito l'ordine di sostituzione dei Dirigenti in caso di assenza od impedimento, ai sensi dell'articolo 5-bis, commi 1 e 2, del vigente Regolamento delle funzioni dirigenziali;
- con Decreto Sindacale n. 28 del 12/11/2020 sono stati nuovamente individuati i dirigenti sostituti in caso di assenza di un dirigente;
- il responsabile del presente procedimento amministrativo è il dott. Luigi Scaranello, nominato con Decreto Dirigenziale n. 46 del 12/04/2021, agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;

Atteso che con Determinazione dirigenziale n. 135 del 19/01/2021 per applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area delle funzioni locali del 17/12/2020, triennio 2016 - 2018, sono stati impegnati gli arretrati contrattuali relativi al periodo 2016-2020 in ordine agli incrementi del tabellare e dell'indennità di posizione dei Dirigenti (sezione II, articolo 54);
Rilevato che l'applicazione dell'articolo 56, comma 1, del suddetto contratto stabilisce che, a decorrere dall'anno 2018, il fondo destinato al pagamento della retribuzione di posizione e risultato dei Dirigenti viene incrementato di una percentuale pari all' 1,53% da calcolarsi sul monte salari 2015 relativo ai dirigenti come di seguito dimostrato:

Da conto annuale 2016 spese 2015	

Tabella 12	€. 280.189,00
Tabella 13	€. 232.984,00
Monte Salari 2015	€. 513.173,00
moltiplicato	1,53%
Incremento Annuo	€. 7.851,55

Precisato che il suddetto incremento finanzia quelli di posizione dell'anno di riferimento e per la parte residuale, è destinato alla retribuzione di risultato, così come di seguito riepilogato:

Incremento Anno 2018	€. 7.851,55
meno	€. 2.457,00 incrementi della retribuzione di posizione già liquidati con Determinazione dirigenziale n. 135/2021 in applicazione dell'articolo 54, comma 4
uguale	€. 5.394,55 differenza da destinare alla retribuzione di risultato anno 2018 - liquidata con Determinazione dirigenziale n. 993/2021

Incremento Anno 2019	€. 7.851,55
meno	€. 2.451,32 incrementi della retribuzione di posizione già liquidati con Determinazione dirigenziale n. 135/2021 in applicazione dell'articolo 54, comma 4
uguale	€. 5.400,23 differenza da destinare alla retribuzione di risultato anno 2019 - liquidata con Determinazione dirigenziale n. 993/2021

Incremento Anno 2020	€. 7.851,55
meno	€. 2.455,95 incrementi della retribuzione di posizione già liquidati con Determinazione dirigenziale n. 135/2021 in applicazione dell'articolo 54, comma 4
uguale	€. 5.395,60 differenza da destinare alla retribuzione di risultato anno 2020

Considerato che le somme relative alla retribuzione di risultato dei dirigenti annualità 2018 e 2019 sono state distribuite sulla base dei criteri di valutazione delle prestazioni e dei risultati allora vigenti e sulla base dei punteggi di dette valutazioni come da Determinazione dirigenziale n. 2047/2019 (per l'indennità di risultato anno 2018) e n. 2661/2020 (per l'indennità di risultato anno 2019) e che gli arretrati di retribuzione di risultato sono stati liquidati con Determinazione dirigenziale n. 993 del 16/04/2021;
Rilevato che con Determinazione dirigenziale n. 917 del 23/03/2022 è stata liquidata la retribuzione di risultato 2020 del personale Dirigenziale;

COMUNE DI ROVIGO

Dato atto che, con parere n. AFL33, l'Aran afferma che ciò che residua, a seguito dell'incremento della retribuzione di posizione delle posizioni dirigenziali, è destinato a retribuzione di risultato;
Ritenuto pertanto opportuno procedere alla liquidazione degli arretrati di risultato dei Dirigenti anno 2020, come da prospetto di calcolo Allegato A) al presente atto, qui richiamato come parte integrante ma non ostensibile del presente provvedimento;
Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 96 del 28/12/2021, esecutiva, avente ad oggetto: "Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024, relativa nota di aggiornamento al DUP 2022/2024, Bilancio di Previsione Esercizio 2022/2024 e relativi allegati";
Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 15/03/2022, esecutiva, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 e Piano Dettagliato degli Obiettivi 2022;
Visto il Regolamento di Contabilità armonizzata, approvato con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 27/01/2017, esecutiva;
Visto il CCNL di area dirigenziale sottoscritto il 17/12/2020;

DETERMINA

1) di provvedere alla liquidazione ed al pagamento degli arretrati contrattuali di retribuzione di risultato del personale dirigenziale afferenti l'anno 2020, nella misura complessiva pari ad €. 5.395,60 (come riportato nell'Allegato A) al presente provvedimento, qui richiamato come parte integrante ma non ostensibile del presente provvedimento), dando atto che la predetta somma è stata impegnata con le Determinazioni dirigenziali n. 993 del 16/04/2022 con imputazione al capitolo 030 110 1141 del bilancio di previsione 2022/2024, esercizio 2022, fondo pluriennale vincolato 2020, esigibile 2022;
2. di provvedere altresì alla liquidazione ed al pagamento della spesa per gli oneri riflessi a carico dell'Ente, quantificati in €. 1.284,15, nonché per l'IRAP, pari a €. 458,63, collegati alla corresponsione degli emolumenti accessori di cui al precedente punto 1), con imputazione ai capitoli di bilancio riportati nell'Allegato B) al presente provvedimento;
3 di trasmettere il presente atto all'Ufficio Stipendi per gli adempimenti di competenza, nonché all'Ufficio Ragioneria per l'emissione dei mandati di pagamento;
4 di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D. Lgs. n. 33/2013) nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente - Sezione provvedimenti - Provvedimenti dei dirigenti";
5 di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo on line del Comune, avviene nel rispetto della riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati sensibili;
6 di dare atto che la presente determinazione:

- è soggetta a pubblicazione, unitamente ai dati connessi al presente provvedimento, sul sito web comunale nella sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi del D. Lgs. 14/03/2013, n. 33;
- va pubblicata all'albo pretorio on-line di questo ente per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'articolo 32, comma 1, della Legge 18/06/2009, n. 69;
- va inserita nel registro generale delle determinazioni.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

COMUNE DI ROVIGO

IL DIRIGENTE
Nicoletta Cittadin

Documento sottoscritto con firma digitale