COMUNE DI ROVIGO

SETTORE RISORSE FINANZIARIE, TRIBUTI, RISORSE UMANE

UNITA' AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Caselli Mirna

DETERMINAZIONE N. 1909 DEL 24/06/2022

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 OPERATORE IMPIANTI SPORTIVI – CAT. B – BASE GIURIDICA B1 – POSIZIONE ECONOMICA B1 A SEGUITO DI CONCLUSIONE DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE PREVISTA DAL DPR 487/1994 DA ASSEGNARE ALL'UFFICIO SPORT

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che con la deliberazione della Giunta Comunale n. 162 del 22.06.2017, esecutiva, sono state approvate alcune modifiche alla macrostruttura dell'Ente, con l'approvazione del nuovo organigramma;
- che con il Decreto Sindacale n. 20 del 23.06.2017 al sottoscritto Dirigente è stato conferito l'incarico Dirigenziale per il Settore Risorse Finanziarie, Tributi, Risorse Umane;
- che con il Decreto del Commissario Straordinario n. 7 del 14.03.2019 è stata disposta la proroga fino al 31.07.2019 del sopra citato incarico dirigenziale;
- che con il Decreto Sindacale n. 32 del 31.07.2019, il predetto incarico è stato nuovamente conferito per un periodo di tre anni decorrenti dal 1° agosto 2019, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 29.07.2019, esecutiva;
- che il responsabile del presente procedimento amministrativo è la dr.ssa Mirna Caselli nominata con decreto dirigenziale n.12 del 21/01/2021;

Dato atto che con deliberazione di G.C. n. 313 del 14/11/2021 avente per oggetto " Approvazione ulteriore integrazione Piano dei Fabbisogni di Personale 2021-2023", immediatamente eseguibile, è stata approvata l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Operatore Impianti Sportivi - categoria B – base giuridica B1 - , da assegnare all' Ufficio Sport per sostituzione di una cessazione dal servizio;

Preso atto che ai sensi dell'art. 3, comma 8, della Legge n. 56/2019 le assunzioni nelle Pubbliche Amministrazioni, fino al 31/12/2024, possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità previste dall'art. 30 del d.lgs. 165/2001;

COMUNE DI ROVIGO

Preso atto che con proprio atto dirigenziale n. 529 del 22/02/2022 è stato approvato lo schema di avviso di ricerca personale per la copertura di n. 1 posto di Operatore Impianti Sportivi – a tempo pieno ed indeterminato – categoria B– base giuridica B1 da assegnare all'Ufficio Sport mediante richiesta di avviamento ai sensi ai sensi dell'art. 16 della legge 56/1987;

Atteso che il Centro per l'Impiego – Veneto Lavoro –di Rovigo, ha trasmesso con nota Prot. n. 30850 del 05/05/2022 , a seguito di avvenuta pubblicazione dell'avviso suindicato, la graduatoria di tutti i lavoratori che hanno aderito all'offerta;

Dato atto che con la determinazione dirigenziale n. 1420 del 06/05/2022 si è provveduto alla nomina della Commissione esaminatrice, ai sensi dell'articolo 18 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 142 del 06.05.1998, esecutiva, al fine di sottoporre i candidati alla prova di idoneità, così come previsto dall'art. 27 del DPR 487/1994;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 1797 del 14/06/2022 con la quale si è provveduto ad approvare l'esito dei lavori della Commissione nominata nell'ambito della suddetta procedura di selezione;

Dato atto che dall'esito della selezione di cui sopra e dall'ordine di collocazione nella graduatoria trasmessa dal Centro per l'impiego, si evince che la persona idonea a ricoprire la figura di Operatore Impianti Sportivi è quella i cui dati identificativi e personali risultano dal prospetto allegato sub A) al presente provvedimento quale sua parte integrante, ma non ostensibile per ragioni di tutela dei dati personali identificativi e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità del presente procedimento;

Considerato che con nota prot.n. 43125 del 15.06.2022 è stata quindi richiesta la disponibilità all'assunzione con decorrenza **01 luglio 2022** presso il Comune di Rovigo a copertura del posto di ruolo a tempo pieno ed indeterminato in oggetto previa stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato previsto dall'articolo 19 del nuovo CCNL 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali;

Dato atto che con nota del 21/06/2022, ns. prot.n. 44616 la persona avente titolo per le motivazioni suindicate, ha comunicato la propria disponibilità all'assunzione presso il Comune di Rovigo;

Ritenuto pertanto che sussistano tutti i presupposti in fatto ed in diritto per l'assunzione di cui trattasi nel profilo professionale di Operatore Impianti Sportivi – base giuridica B1, posizione economica B1, da assegnare all'Ufficio Sport con decorrenza **01 luglio 2022**;

Visto il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 96 del 28/12/2021 recante "Approvazione documento unico di programmazione (DUP) 2022/ 2024, relativa nota di aggiornamento al DUP 2022/2024, bilancio di previsione esercizio 2022/2024 e relativi allegati";

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n.80 del 15/03/2022 avente ad oggetto "Approvazione piano esecutivo di gestione 2022 - 2024 e piano degli obiettivi 2022", dichiarata immediatamente eseguibile;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 148 del 27/04/2022 con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2022/2024 (PIAO);

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 recante il testo unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

COMUNE DI ROVIGO

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 333 del 22.10.1998, esecutiva;

Visto il Regolamento delle funzioni dirigenziali;

Visto il nuovo Regolamento comunale di contabilità armonizzata, approvato con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 27.01.2017, esecutiva

DETERMINA

1. che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto e si intendono qui integralmente richiamate e riportate;

2. di prendere atto della disponibilità all'assunzione espressa dalla persona avente titolo secondo l'esito della prova di selezione e l'ordine di collocazione della graduatoria trasmessa all'uopo da Veneto Lavoro Ambito Territoriale di Rovigo per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di Operatore Impianti Sportivi - categoria B – base giuridica B1 - , da assegnare all' Ufficio Sport

3. di disporre, conseguentemente, l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato con decorrenza 01 luglio 2022 della persona sopracitata, i cui dati identificativi e personali risultano dal prospetto allegato sub A) al presente provvedimento quale sua parte integrante, ma non ostensibile per ragioni di tutela dei dati personali identificativi e la cui diffusione risulta quindi non necessaria ed eccedente rispetto alle finalità del presente procedimento, in qualità di Operatore Impianti Sportivi Cat. B – base giuridica B1, posizione economica B1- secondo il nuovo ordinamento professionale delineato dall'articolo 12 del CCNL 21.05.2018 - da assegnare all'Ufficio Sport;

4. di addivenire, pertanto, alla costituzione di un rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato con effetto dal **01 luglio 2022** mediante la stipulazione del relativo contratto individuale di lavoro subordinato, in conformità alle modalità previste dall'articolo 19 del CCNL 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali;

5. di dare atto che l'assunzione è soggetta al periodo di prova di due mesi, ai sensi dell'articolo 20 del citato CCNL;

6. di dare atto che la spesa relativa all'assunzione, riferita al corrente esercizio finanziario per il periodo dal 01 luglio al 31 dicembre 2022 e quantificata in complessivi **€ 12.892,58** trova copertura nel Bilancio di previsione 2022, che presenta la necessaria disponibilità, con la seguente imputazione:

   - per **€ 10.102,32** al Capitolo 210 110-Articolo 1100, denominato "Stipendi personale di ruolo" (**conto finanziario U.1.01.01.01.002);**
   - per **€ 2.499,31** al Capitolo 210 110-Articolo 1104, denominato "Oneri riflessi personale di ruolo" (**conto finanziario U.1.01.02.01.001**);
   - per **€ 290,95** al Capitolo 210 110-Articolo 1104, denominato "Oneri riflessi personale di ruolo" (**conto finanziario U.1.01.02.01.003**);

7. di dare atto che la spesa per la retribuzione, per gli oneri riflessi e per il TFR delle annualità successive all'esercizio 2022 troverà imputazione nei relativi bilanci;

8. di trasmettere il presente atto al Responsabile del Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 153, comma 5, del D.Lgs.n. 267/2000;

9. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo on line del Comune avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dalla normativa in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a dati sensibili;

10. di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D.Lgs. n. 33/2013), nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente – sezione provvedimenti – provvedimenti dei dirigenti" del sito web dell'Ente.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
Nicoletta Cittadin

Documento sottoscritto con firma digitale