COMUNE DI ROVIGO

SETTORE RISORSE FINANZIARIE, TRIBUTI, RISORSE UMANE

UNITA' AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Scaranello Luigi

DETERMINAZIONE N. 2110 DEL 15/07/2022

OGGETTO: IMPEGNO DI SPESA E CONTESTUALE LIQUIDAZIONE PER COMPENSO FERIE NON GODUTE ALLA DATA DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO MATRICOLA N. 10829

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con il Decreto Sindacale n. 32 del 31/07/2019, al sottoscritto Dirigente è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore Risorse Finanziarie, Tributi, Risorse Umane per un periodo di tre anni decorrenti dal 01/08/2019, in esecuzione della Deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 29/07/2019, esecutiva;
- con Decreto Sindacale n. 28 del 12/11/2020 sono stati nuovamente individuati i dirigenti sostituti in caso di assenza di un dirigente;
- con il Decreto Sindacale n. 34 del 30/12/2020 è stato stabilito l'ordine di sostituzione dei Dirigenti in caso di assenza o impedimento, ai sensi dell'articolo 5 bis, commi 1 e 2, del vigente Regolamento delle funzioni dirigenziali;
- con Decreto Sindacale n. 28 del 12/11/2020 sono stati nuovamente individuati i dirigenti sostituti in caso di assenza di un dirigente;
- il responsabile del presente procedimento amministrativo è il Dott. Luigi Scaranello, nominata con Decreto dirigenziale n. 29 del 15/03/2022, agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;

Dato atto che con nota prot. n. 19276 del 21/03/2022, il dipendente matricola n. 10829 presentato comunicazione di dimissioni volontarie a far data dal 01/07/2022 ed ha chiesto a codesto Ente di voler rinunciare all'indennità del mancato preavviso spettante ad esso, consapevole che è facoltà dell'Amministrazione accettare o meno;
Atteso che con Determinazione Dirigenziale n. 1939 del 29/06/2022, si è preso atto delle dimissioni volontarie del dipendente matricola n. 10829;
Considerato che, con nota prot. n. 41441 del 09/06/2022, il datore di lavoro, nella persona del dirigente del settore di appartenenza del dipendente matricola n. 10829, ha rinunciato all'indennità sostitutiva di mancato preavviso;
Considerato, altresì, che il dipendente non ha potuto usufruire di n. 10 giorni di ferie per cause a lui non imputabili;
Richiamato l'articolo 5, comma 8, del D. L. n. 95/2012, convertito, con modificazioni, nella L. 07/08/2012, n. 135, il quale, in materia di ferie, riposi e permessi spettanti al personale, anche di qualifica dirigenziale, delle Amministrazioni Pubbliche, dispone

che gli stessi “sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi” e che “La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, pensionamento e raggiungimento del limite di età”;
Preso atto, altresì, della nota prot. n. 40033 dell’08/10/2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica con cui sono state fornite indicazioni ai fini della definizione dell’esatta portata e delle corrette modalità applicative della suddetta disciplina legislativa ed in particolare è stato precisato che le ferie possono essere monetizzate soltanto quando vi siano vicende estintive del rapporto di lavoro dovute a eventi indipendenti dalla volontà del lavoratore;
Visto il parere n. 0094806 del 09/11/2012 del Ministero dell’Economia e delle Finanze-Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, il quale ribadisce la ratio del divieto consiste nel contrastare gli abusi dovuti dall’eccessivo ricorso alla monetizzazione delle ferie a causa dell’assenza di programmazione e controllo, e non ipotesi di specifiche cause estintive del rapporto di lavoro, nonché eventi che, in quanto prolungati possono determinare la risoluzione del rapporto di lavoro, ed eventi non imputabili alla volontà del lavoratore ed alla capacità organizzativa del datore di lavoro;
Dato atto che il comma 11 dell'articolo 28 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 recita “Le ferie maturate e non godute per esigenze di servizio sono monetizzabili solo all’atto della cessazione del rapporto di lavoro, nei limiti delle vigenti norme di legge e delle relative disposizioni applicative e che il medesimo articolo riporta “Il compenso sostitutivo delle ferie non fruite, nei casi in cui la monetizzazione deve ritenersi ancora possibile, è determinato, per ogni giornata, con riferimento all'anno di mancata fruizione, prendendo a base di calcolo la nozione di retribuzione di cui all'articolo 10, comma 2, lettera c), del CCNL del 09/05/2006”;
Vista infine la sentenza della Corte di Cassazione n. 15652/2018, si conviene che, sulla base delle considerazioni sopra riportate, sussistono i presupposti per il pagamento delle ferie maturate e non godute per n. 10 giornate, pari ad €. 847,39, al dipendente matricola n. 10829;
Ritenuto di riconoscere al dipendente l’indennità per ferie non godute, in quanto la mancata fruizione è dovuta a cause di forza maggiore non imputabili né riconducibili al lavoratore né al potere organizzativo del datore di lavoro, attese le motivazioni addotte nell'allegato A) - che forma parte integrante ma non ostensibile del presente provvedimento - e quindi, in deroga al divieto di monetizzazione delle ferie non godute, trattandosi di una situazione riconducibile, come evidenziato nella Dichiarazione Congiunta n. 1 del CCNL del 21/05/2018, ai pareri del Dipartimento Funzione Pubblica prot. n. 32937 del 06/08/2012, prot. n. 40033 del 08/10/2012 e prot. n. 8168 del 27/04/2017, condiviso anche dal MEF - Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato con circolari n. 77389 del 14/09/2012 e n. 94806 del 09/11/2012, esula dal divieto normativo del disposto dell’articolo 5, comma 8, del D. L. n. 95 del 06/07/2012, convertito in Legge n. 135/2012;
Visto il parere/nulla osta dirigenziale alla monetizzazione delle ferie non godute al dipendente matricola n. 10829, acquisito al prot. n. 50280 del 12/07/2022;
Ritenuto pertanto di provvedere all'impegno della spesa complessiva di €. 847,39, così come calcolata nell’Allegato B), come segue:
 €. 638,82 indennità per ferie non godute sul capitolo 040 110 1100 del bilancio per l'esercizio in corso;
 €. 154,27 (di cui €. 152,04 per Cpdel ed €. 2,24 per Inail) per oneri riflessi sul capitolo 040 110 1104 del bilancio per l'esercizio in corso;
 €. 54,30 per irap sul capitolo 040 170 1755 del bilancio per l'esercizio in corso;

COMUNE DI ROVIGO

Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 96 del 28/12/2021, esecutiva, avente ad oggetto: “Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024, relativa nota di aggiornamento al DUP 2022/2024, Bilancio di Previsione Esercizio 2022/2024 e relativi allegati”;
Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 15/03/2022, esecutiva, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 e Piano Dettagliato degli Obiettivi 2022;
Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 148 del 27/04/2022 con cui è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2022/2024 (PIAO);
Visto il Regolamento di Contabilità armonizzata, approvato con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 27/01/2017, esecutiva;
Visto il D.Lgs. 165/2001;
Visto il vigente CCNL del comparto EE.LL.;
Visto il vigente Regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

- di riconoscere, per le causali esposte in premessa, al dipendente matricola n. 10829, di cui all’Allegato A) parte integrante e non ostensibile del presente atto, la monetizzazione delle ferie maturate e non godute;
- di impegnare la spesa di €. 847,39, relativa a n. 10 giorni, a titolo di indennità per ferie non godute, oltre a contributi previdenziali, così come calcolato nell’Allegato B), qui richiamato come parte integrante ma non ostensibile, imputando la somma come segue:
  - €. 638,82 indennità per ferie non godute sul capitolo 040 110 1100 del bilancio per l'esercizio in corso - c. f. U.1.01.01.004;
  - €. 154,27 (di cui €. 152,04 per Cpdel ed €. 2,24 per Inail) per oneri riflessi sul capitolo 040 110 1104 del bilancio per l'esercizio in corso - c. f. U.1.02.01.001;
  - €. 54,30 per irap sul capitolo 040 170 1755 del bilancio per l'esercizio in corso - c. f. U.1.02.01.01.001;
- di procedere alla liquidazione delle somme dovute e quantificate in €. 847,39 al dipendente matricola n. 10829, quale compenso per ferie maturate e non godute;
- di trasmettere il presente atto al Responsabile del Servizio Finanziario per l’apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (articolo 153 del D. Lgs. n. 267/2000);
- di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D. Lgs. n. 33/2013) nell'apposita sezione “Amministrazione trasparente - Sezione provvedimenti - Provvedimenti dei dirigenti”;
- di dare atto che la pubblicazione dell’atto all’albo on line del Comune, avviene nel rispetto della riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l’atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati sensibili;
- di dare atto che la presente determinazione:

• è soggetta a pubblicazione, unitamente ai dati connessi al presente provvedimento, sul sito web comunale nella sezione “Amministrazione trasparente” ai sensi del D. Lgs. 14/03/2013, n. 33;
• va pubblicata all’albo pretorio on-line di questo ente per quindici giorni consecutivi ai sensi dell’articolo 32, comma 1, della Legge 18/06/2009, n. 69;
• va inserita nel registro generale delle determinazioni.

COMUNE DI ROVIGO

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
Nicoletta Cittadin

Documento sottoscritto con firma digitale