COMUNE DI ROVIGO
Ufficio Acquisti e Gare

Valutazione riassuntiva commissione giudicatrice Servizio di somministrazione lavoro temporaneo.

DITTA: UMANA S.P.A. **PUNTEGGIO TOTALE: 70/70**

A. ESPERIENZA MATURATA NELLA FORNITURA DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO TEMPORANEO CON LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI IN PARTICOLARE NEI COMUNI	n. contratti stipulati negli ultimi 5 anni	Punteggio Totale
A.1 Esperienza nella fornitura del servizio di somministrazione lavoro temporaneo a Comuni negli ultimi 5 anni. **4 punti/contratto - MAX 20 Punti**	+ di 5	20
A.2 Esperienza nella fornitura del servizio di somministrazione lavoro temporaneo ad altre P.A. negli ultimi 5 anni. **2 punti/ contratto - MAX 10 PUNTI**	+ di 5	10
A . Totale punti raggiunti **max 30**		**30**

B. SISTEMA ORGANIZZATIVO QUALIFICATO E CERTFICATO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE CON PARTICOLARE ESPERIENZA NEL APPROVVIGIONAMENTO PER P.A E TEMPISTICA PER LA SOMMINISTRAZIONE DI PERSONALE	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media	Punteggio
B.1 Presenza di risorse specifiche per la selezione del personale (si terrà in massima considerazione la presenza di figure specializzate con plurima esperienza nella selezione del personale per la P.A. **MAX 20 PUNTI**	0,8	0,8	0,8	0,8	16
B.2 Modalità di gestione della banche dati dei cv dei candidati (la graduazione del punteggio avverrà tenendo massimamente conto della funzionalità ed efficienza delle banche dati, per es.: per area di interesse, per profili professionali, per tipologia di titolo di studio e altri titoli posseduti, rispetto ad una mera gestione generalizzata) **MAX 10 PUNTI**	0,8	0,8	0,8	0,8	8
B.3 Tempi offerti per presentare alla Stazione Appaltante una "rosa di nominativi" e relativi cv da valutare rispetto ai requisiti richiesti espressi in giorni lavorativi. Dovranno essere descritte nel concreto le varie fasi e le relative tempistiche occorrenti. **MAX 10 PUNTI**	0,8	0,8	0,8	0,8	8
B . Totale max punti raggiunti. **MAX 40 PUNTI**					**32**

					Punteggio TOTALE 62

Con la riparametrazione PUNTI 70

IL PRESIDENTE
Dott. Alessandro Ballarin

Commissari:
Dott.ssa Nicoletta Govoni

Sig.ra Ilaria Viaro

COMUNE DI ROVIGO
UFFICIO APPALTI E CONTRATTI

COMUNE DI ROVIGO
Ufficio Acquisti e Gare

Valutazione riassuntiva commissione giudicatrice Servizio di somministrazione lavoro temporaneo.

DITTA: RANDSTAD S.P.A. **PUNTEGGIO TOTALE: 67,74/70**

A. ESPERIENZA MATURATA NELLA FORNITURA DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO TEMPORANEO CON LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI IN PARTICOLARE NEI COMUNI	n. contratti stipulati negli ultimi 5 anni	Punteggio Totale
A.1 Esperienza nella fornitura del servizio di somministrazione lavoro temporaneo a Comuni negli ultimi 5 anni. **4 punti/contratto - MAX 20 Punti**	+ di 5	20
A.2 Esperienza nella fornitura del servizio di somministrazione lavoro temporaneo ad altre P.A. negli ultimi 5 anni. **2 punti/ contratto - MAX 10 PUNTI**	+ di 5	10
A . Totale punti raggiunti **max 30**		**30**

B. SISTEMA ORGANIZZATIVO QUALIFICATO E CERTFICATO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE CON PARTICOLARE ESPERIENZA NEL APPROVVIGIONAMENTO PER P.A E TEMPISTICA PER LA SOMMINISTRAZIONE DI PERSONALE	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media	Punteggio
B.1 Presenza di risorse specifiche per la selezione del personale (si terrà in massima considerazione la presenza di figure specializzate con plurima esperienza nella selezione del personale per la P.A. **MAX 20 PUNTI**	0,8	0,8	0,8	0,8	16
B.2 Modalità di gestione della banche dati dei cv dei candidati (la graduazione del punteggio avverrà tenendo massimamente conto della funzionalità ed efficienza delle banche dati, per es.: per area di interesse, per profili professionali, per tipologia di titolo di studio e altri titoli posseduti, rispetto ad una mera gestione generalizzata) **MAX 10 PUNTI**	0,8	0,8	0,8	0,8	8
B.3 Tempi offerti per presentare alla Stazione Appaltante una "rosa di nominativi" e relativi cv da valutare rispetto ai requisiti richiesti espressi in giorni lavorativi. Dovranno essere descritte nel concreto le varie fasi e le relative tempistiche occorrenti. **MAX 10 PUNTI**	0,6	0,6	0,6	0,6	6
B . Totale max punti raggiunti. **MAX 40 PUNTI**					**30**

					Punteggio TOTALE 60

Con la riparametrazione PUNTI 67,74

IL PRESIDENTE
Dott. Alessandro Ballarin

Commissari:
Dott.ssa Nicoletta Govoni

Sig.ra Ilaria Viaro

COMUNE DI ROVIGO * UFFICIO APPALTI E GARE *

COMUNE DI ROVIGO
Ufficio Acquisti e Gare

Valutazione riassuntiva commissione giudicatrice Servizio di somministrazione lavoro temporaneo.

DITTA: Synergie S.P.A. **PUNTEGGIO TOTALE: 63,22/70**

A. ESPERIENZA MATURATA NELLA FORNITURA DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO TEMPORANEO CON LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI IN PARTICOLARE NEI COMUNI	n. contratti stipulati negli ultimi 5 anni	Punteggio Totale
A.1 Esperienza nella fornitura del servizio di somministrazione lavoro temporaneo a Comuni negli ultimi 5 anni. **4 punti/contratto - MAX 20 Punti**	+ di 5	20
A.2 Esperienza nella fornitura del servizio di somministrazione lavoro temporaneo ad altre P.A. negli ultimi 5 anni. **2 punti/ contratto - MAX 10 PUNTI**	+ di 5	10
A . Totale punti raggiunti **max 30**		**30**

B. SISTEMA ORGANIZZATIVO QUALIFICATO E CERTFICATO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE CON PARTICOLARE ESPERIENZA NEL APPROVVIGIONAMENTO PER P.A E TEMPISTICA PER LA SOMMINISTRAZIONE DI PERSONALE	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media	Punteggio
B.1 Presenza di risorse specifiche per la selezione del personale (si terrà in massima considerazione la presenza di figure specializzate con plurima esperienza nella selezione del personale per la P.A. **MAX 20 PUNTI**	0,6	0,6	0,6	0,6	12
B.2 Modalità di gestione della banche dati dei cv dei candidati (la graduazione del punteggio avverrà tenendo massimamente conto della funzionalità ed efficienza delle banche dati, per es.: per area di interesse, per profili professionali, per tipologia di titolo di studio e altri titoli posseduti, rispetto ad una mera gestione generalizzata) **MAX 10 PUNTI**	0,6	0,6	0,6	0,6	6
B.3 Tempi offerti per presentare alla Stazione Appaltante una "rosa di nominativi" e relativi cv da valutare rispetto ai requisiti richiesti espressi in giorni lavorativi. Dovranno essere descritte nel concreto le varie fasi e le relative tempistiche occorrenti. **MAX 10 PUNTI**	0,8	0,8	0,8	0,8	8
B . Totale max punti raggiunti. **MAX 40 PUNTI**					**26**

					Punteggio TOTALE 56

Con la riparametrazione PUNTI 63,22

IL PRESIDENTE
Dott. Alessandro Ballarin

Commissari:
Dott.ssa Nicoletta Govoni

Sig.ra Ilaria Viaro

COMUNE DI ROVIGO * UFFICIO APPALTI E GARE *

COMUNE DI ROVIGO
Ufficio Acquisti e Gare

Valutazione riassuntiva commissione giudicatrice Servizio di somministrazione lavoro temporaneo.

DITTA: ORIENTA S.P.A. **PUNTEGGIO TOTALE: 67,74/70**

A. ESPERIENZA MATURATA NELLA FORNITURA DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO TEMPORANEO CON LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI IN PARTICOLARE NEI COMUNI	n. contratti stipulati negli ultimi 5 anni	Punteggio Totale
A.1 Esperienza nella fornitura del servizio di somministrazione lavoro temporaneo a Comuni negli ultimi 5 anni. **4 punti/contratto - MAX 20 Punti**	+ di 5	20
A.2 Esperienza nella fornitura del servizio di somministrazione lavoro temporaneo ad altre P.A. negli ultimi 5 anni. **2 punti/ contratto - MAX 10 PUNTI**	+ di 5	10
A . Totale punti raggiunti **max 30**		**30**

B. SISTEMA ORGANIZZATIVO QUALIFICATO E CERTFICATO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE CON PARTICOLARE ESPERIENZA NEL APPROVVIGIONAMENTO PER P.A E TEMPISTICA PER LA SOMMINISTRAZIONE DI PERSONALE	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media	Punteggio
B.1 Presenza di risorse specifiche per la selezione del personale (si terrà in massima considerazione la presenza di figure specializzate con plurima esperienza nella selezione del personale per la P.A. **MAX 20 PUNTI**	0,8	0,8	0,8	0,8	16
B.2 Modalità di gestione della banche dati dei cv dei candidati (la graduazione del punteggio avverrà tenendo massimamente conto della funzionalità ed efficienza delle banche dati, per es.: per area di interesse, per profili professionali, per tipologia di titolo di studio e altri titoli posseduti, rispetto ad una mera gestione generalizzata) **MAX 10 PUNTI**	0,8	0,8	0,8	0,8	8
B.3 Tempi offerti per presentare alla Stazione Appaltante una "rosa di nominativi" e relativi cv da valutare rispetto ai requisiti richiesti espressi in giorni lavorativi. Dovranno essere descritte nel concreto le varie fasi e le relative tempistiche occorrenti. **MAX 10 PUNTI**	0,6	0,6	0,6	0,6	6
B . Totale max punti raggiunti. **MAX 40 PUNTI**					**30**

					Punteggio Totale 60

Con la riparametrazione PUNTI 67,74

IL PRESIDENTE
Dott. Alessandro Ballarin

Commissari:
Dott.ssa Nicoletta Govoni

Sig.ra Ilaria Viaro
Ilaria Viaro

COMUNE DI ROVIGO * UFFICIO APPALTI E GARE *

COMUNE DI ROVIGO
Ufficio Acquisti e Gare

Valutazione riassuntiva commissione giudicatrice Servizio di somministrazione lavoro temporaneo.

DITTA: TEMPOR S.P.A. **PUNTEGGIO TOTALE: 67,74/70**

A. ESPERIENZA MATURATA NELLA FORNITURA DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO TEMPORANEO CON LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI IN PARTICOLARE NEI COMUNI	n. contratti stipulati negli ultimi 5 anni	Punteggio Totale
A.1 Esperienza nella fornitura del servizio di somministrazione lavoro temporaneo a Comuni negli ultimi 5 anni. **4 punti/contratto - MAX 20 Punti**	+ di 5	20
A.2 Esperienza nella fornitura del servizio di somministrazione lavoro temporaneo ad altre P.A. negli ultimi 5 anni. **2 punti/ contratto - MAX 10 PUNTI**	+ di 5	10
A . Totale punti raggiunti **max 30**		**30**

B. SISTEMA ORGANIZZATIVO QUALIFICATO E CERTFICATO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE CON PARTICOLARE ESPERIENZA NEL APPROVVIGIONAMENTO PER P.A E TEMPISTICA PER LA SOMMINISTRAZIONE DI PERSONALE	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media	Punteggio
B.1 Presenza di risorse specifiche per la selezione del personale (si terrà in massima considerazione la presenza di figure specializzate con plurima esperienza nella selezione del personale per la P.A. **MAX 20 PUNTI**	0,6	0,6	0,6	0,6	12
B.2 Modalità di gestione della banche dati dei cv dei candidati (la graduazione del punteggio avverrà tenendo massimamente conto della funzionalità ed efficienza delle banche dati, per es.: per area di interesse, per profili professionali, per tipologia di titolo di studio e altri titoli posseduti, rispetto ad una mera gestione generalizzata) **MAX 10 PUNTI**	0,8	0,8	0,8	0,8	8
B.3 Tempi offerti per presentare alla Stazione Appaltante una "rosa di nominativi" e relativi cv da valutare rispetto ai requisiti richiesti espressi in giorni lavorativi. Dovranno essere descritte nel concreto le varie fasi e le relative tempistiche occorrenti. **MAX 10 PUNTI**	1	1	1	1	10
B . Totale max punti raggiunti. **MAX 40 PUNTI**					**30**

					Punteggio TOTALE 60

Con la riparametrazione PUNTI 67,74

IL PRESIDENTE
Dott. Alessandro Ballarin

Commissari:
Dott.ssa Nicoletta Govoni

Sig.ra Ilaria Viaro
Ilaria Viaro

COMUNE DI ROVIGO * APPALTI E GARE *

COMUNE DI ROVIGO
Ufficio Acquisti e Gare

Valutazione riassuntiva commissione giudicatrice Servizio di somministrazione lavoro temporaneo.

DITTA: TEMPI MODERNI S.p.A. **PUNTEGGIO TOTALE: 67,74/70**

A. ESPERIENZA MATURATA NELLA FORNITURA DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO TEMPORANEO CON LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI IN PARTICOLARE NEI COMUNI	n. contratti stipulati negli ultimi 5 anni	Punteggio Totale
A.1 Esperienza nella fornitura del servizio di somministrazione lavoro temporaneo a Comuni negli ultimi 5 anni. **4 punti/contratto - MAX 20 Punti**	+ di 5	20
A.2 Esperienza nella fornitura del servizio di somministrazione lavoro temporaneo ad altre P.A. negli ultimi 5 anni. **2 punti/ contratto - MAX 10 PUNTI**	+ di 5	10
A . Totale punti raggiunti **max 30**		**30**

B. SISTEMA ORGANIZZATIVO QUALIFICATO E CERTFICATO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE CON PARTICOLARE ESPERIENZA NEL APPROVVIGIONAMENTO PER P.A E TEMPISTICA PER LA SOMMINISTRAZIONE DI PERSONALE	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media	Punteggio
B.1 Presenza di risorse specifiche per la selezione del personale (si terrà in massima considerazione la presenza di figure specializzate con plurima esperienza nella selezione del personale per la P.A. **MAX 20 PUNTI**	0,6	0,6	0,6	0,6	12
B.2 Modalità di gestione della banche dati dei cv dei candidati (la graduazione del punteggio avverrà tenendo massimamente conto della funzionalità ed efficienza delle banche dati, per es.: per area di interesse, per profili professionali, per tipologia di titolo di studio e altri titoli posseduti, rispetto ad una mera gestione generalizzata) **MAX 10 PUNTI**	0,8	0,8	0,8	0,8	8
B.3 Tempi offerti per presentare alla Stazione Appaltante una "rosa di nominativi" e relativi cv da valutare rispetto ai requisiti richiesti espressi in giorni lavorativi. Dovranno essere descritte nel concreto le varie fasi e le relative tempistiche occorrenti. **MAX 10 PUNTI**	1	1	1	1	10
B . Totale max punti raggiunti. **MAX 40 PUNTI**					**30**

					Punteggio TOTALE 60

Con la riparametrazione PUNTI 67,74

IL PRESIDENTE
Dott. Alessandro Ballarin

Commissari:
Dott.ssa Nicoletta Govoni

Sig.ra Ilaria Viaro

COMUNE DI ROVIGO * UFFICIO APPALTI E GARE *

COMUNE DI ROVIGO
Ufficio Acquisti e Gare

Valutazione riassuntiva commissione giudicatrice Servizio di somministrazione lavoro temporaneo.

DITTA: ETJCA S.P.A. **PUNTEGGIO TOTALE: 60,96/70**

A. ESPERIENZA MATURATA NELLA FORNITURA DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO TEMPORANEO CON LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI IN PARTICOLARE NEI COMUNI	n. contratti stipulati negli ultimi 5 anni	Punteggio
A.1 Esperienza nella fornitura del servizio di somministrazione lavoro temporaneo a Comuni negli ultimi 5 anni. **4 punti/contratto - MAX 20 Punti**	+ di 5	20
A.2 Esperienza nella fornitura del servizio di somministrazione lavoro temporaneo ad altre P.A. negli ultimi 5 anni. **2 punti/ contratto - MAX 10 PUNTI**	+ di 5	10
A . Totale punti raggiunti **max 30**		**30**

B. SISTEMA ORGANIZZATIVO QUALIFICATO E CERTFICATO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE CON PARTICOLARE ESPERIENZA NEL APPROVVIGIONAMENTO PER P.A E TEMPISTICA PER LA SOMMINISTRAZIONE DI PERSONALE	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media	Punteggio
B.1 Presenza di risorse specifiche per la selezione del personale (si terrà in massima considerazione la presenza di figure specializzate con plurima esperienza nella selezione del personale per la P.A. **MAX 20 PUNTI**	0,6	0,6	0,6	0,6	12
B.2 Modalità di gestione della banche dati dei cv dei candidati (la graduazione del punteggio avverrà tenendo massimamente conto della funzionalità ed efficienza delle banche dati, per es.: per area di interesse, per profili professionali, per tipologia di titolo di studio e altri titoli posseduti, rispetto ad una mera gestione generalizzata) **MAX 10 PUNTI**	0,8	0,8	0,8	0,8	8
B.3 Tempi offerti per presentare alla Stazione Appaltante una "rosa di nominativi" e relativi cv da valutare rispetto ai requisiti richiesti espressi in giorni lavorativi. Dovranno essere descritte nel concreto le varie fasi e le relative tempistiche occorrenti. **MAX 10 PUNTI**	0,4	0,4	0,4	0,4	4
B . Totale max punti raggiunti. **MAX 40 PUNTI**					**24**

					Punteggio TOTALE 54

Con la riparametrazione PUNTI 60,96

IL PRESIDENTE
Dott. Alessandro Ballarin

Commissari:
Dott.ssa Nicoletta Govoni

Sig.ra Ilaria Viaro

COMUNE DI ROVIGO
UFFICIO APPALTI E GARE

COMUNE DI ROVIGO
Ufficio Acquisti e Gare

Valutazione riassuntiva commissione giudicatrice Servizio di somministrazione lavoro temporaneo.

DITTA: JOB ITALIA S.P.A. - Agenzia per il lavoro **PUNTEGGIO TOTALE: 67,74/70**

A. ESPERIENZA MATURATA NELLA FORNITURA DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO TEMPORANEO CON LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI IN PARTICOLARE NEI COMUNI	n. contratti stipulati negli ultimi 5 anni	Punteggio Totale
A.1 Esperienza nella fornitura del servizio di somministrazione lavoro temporaneo a Comuni negli ultimi 5 anni. **4 punti/contratto - MAX 20 Punti**	+ di 5	20
A.2 Esperienza nella fornitura del servizio di somministrazione lavoro temporaneo ad altre P.A. negli ultimi 5 anni. **2 punti/ contratto - MAX 10 PUNTI**	+ di 5	10
A . Totale punti raggiunti **max 30**		**30**

B. SISTEMA ORGANIZZATIVO QUALIFICATO E CERTFICATO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE CON PARTICOLARE ESPERIENZA NEL APPROVVIGIONAMENTO PER P.A E TEMPISTICA PER LA SOMMINISTRAZIONE DI PERSONALE	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media	Punteggio
B.1 Presenza di risorse specifiche per la selezione del personale (si terrà in massima considerazione la presenza di figure specializzate con plurima esperienza nella selezione del personale per la P.A. **MAX 20 PUNTI**	0,6	0,6	0,6	0,6	12
B.2 Modalità di gestione della banche dati dei cv dei candidati (la graduazione del punteggio avverrà tenendo massimamente conto della funzionalità ed efficienza delle banche dati, per es.: per area di interesse, per profili professionali, per tipologia di titolo di studio e altri titoli posseduti, rispetto ad una mera gestione generalizzata) **MAX 10 PUNTI**	0,8	0,8	0,8	0,8	8
B.3 Tempi offerti per presentare alla Stazione Appaltante una "rosa di nominativi" e relativi cv da valutare rispetto ai requisiti richiesti espressi in giorni lavorativi. Dovranno essere descritte nel concreto le varie fasi e le relative tempistiche occorrenti. **MAX 10 PUNTI**	1	1	1	1	10
B . Totale max punti raggiunti. **MAX 40 PUNTI**					**30**

					Punteggio Totale 60

Con la riparametrazione PUNTI 67,74

IL PRESIDENTE
Dott. Alessandro Ballarin

Commissari:
Dott.ssa Nicoletta Govoni

Sig.ra Ilaria Viaro
Ilaria Viaro

COMUNE DI ROVIGO
UFFICIO APPALTI E CARE

COMUNE DI ROVIGO
Ufficio Acquisti e Gare

Valutazione riassuntiva commissione giudicatrice Servizio di somministrazione lavoro temporaneo.

DITTA: Generazione Vincente S.P.A. **PUNTEGGIO TOTALE: 67,74/70**

A. ESPERIENZA MATURATA NELLA FORNITURA DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO TEMPORANEO CON LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI IN PARTICOLARE NEI COMUNI	n. contratti stipulati negli ultimi 5 anni	Punteggio Totale
A.1 Esperienza nella fornitura del servizio di somministrazione lavoro temporaneo a Comuni negli ultimi 5 anni. **4 punti/contratto - MAX 20 Punti**	+ di 5	20
A.2 Esperienza nella fornitura del servizio di somministrazione lavoro temporaneo ad altre P.A. negli ultimi 5 anni. **2 punti/ contratto - MAX 10 PUNTI**	+ di 5	10
A . Totale punti raggiunti **max 30**		**30**

B. SISTEMA ORGANIZZATIVO QUALIFICATO E CERTFICATO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE CON PARTICOLARE ESPERIENZA NEL APPROVVIGIONAMENTO PER P.A E TEMPISTICA PER LA SOMMINISTRAZIONE DI PERSONALE	Commissario 1	Commissario 2	Commissario 3	Media	Punteggio
B.1 Presenza di risorse specifiche per la selezione del personale (si terrà in massima considerazione la presenza di figure specializzate con plurima esperienza nella selezione del personale per la P.A. **MAX 20 PUNTI**	0,6	0,6	0,6	0,6	12
B.2 Modalità di gestione della banche dati dei cv dei candidati (la graduazione del punteggio avverrà tenendo massimamente conto della funzionalità ed efficienza delle banche dati, per es.: per area di interesse, per profili professionali, per tipologia di titolo di studio e altri titoli posseduti, rispetto ad una mera gestione generalizzata) **MAX 10 PUNTI**	0,8	0,8	0,8	0,8	8
B.3 Tempi offerti per presentare alla Stazione Appaltante una "rosa di nominativi" e relativi cv da valutare rispetto ai requisiti richiesti espressi in giorni lavorativi. Dovranno essere descritte nel concreto le varie fasi e le relative tempistiche occorrenti. **MAX 10 PUNTI**	1	1	1	1	10
B . Totale max punti raggiunti. **MAX 40 PUNTI**					**30**

					Punteggio TOTALE 60

Con la riparametrazione PUNTI 67,74

IL PRESIDENTE
Dott. Alessandro Ballarin

Commissari:
Dott.ssa Nicoletta Govoni

Sig.ra Ilaria Viaro

COMUNE DI ROVIGO
UFFICIO APPALTI E GARE