ALLEGATO A)

RICOGNIZIONE FONDO DIRIGENTI ANNO 2022

Ricostruzione fondo anno 2010, ai fini della verifica dei limiti previsti dall'articolo 9, comma 2 bis, del D. L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122 del 03/07/2010

- **Anno 2010**

CCNL 23/12/1999

Articolo 26, comma 1, lett. a):	€. 176.530,34
Articolo 26, comma 2:	€. 4.236,57
Articolo 26, comma 1, lett. d): (dall'anno 2000)	€ . 4.413,09
Totale	€. 185.180,00
Articolo 26, comma 3:	€. 132.798,22

Rinnovi Contrattuali 22/02/2006, 14/05/2007, 22/02/2010 e 03/08/2010

Art. del contratto	Importi
Articolo 23, comma 1, del CCNL 22/02/2006 (decorrenza dal 01/01/2002)	**€. 5.200,00** (10 posizioni coperte/vacanti cioè vigenti al 01/01/2002)
Articolo 23, comma 3, del CCNL 22/02/2006 (decorrenza dal 2003)	€. 11.312,50
Articolo 4, comma 1, del CCNL 14/05/2007 (decorrenza dal 2005)	**€. 10.868,00** (9 + 1 a part time posizioni coperte dal 01/01/2005)
Articolo 4, comma 4, del CCNL 14/05/2007 (decorrenza dal 2006)	€. 6.524,04
Articolo 16, comma 1, del CCNL 22/02/2010 (decorrenza dal 2007)	**€. 4.305,60** (9 posizioni coperte dal 01/01/2007)
Articolo 5, comma 1, del CCNL 03/08/2010 (decorrenza dal 2009)	**€. 5.499,00** (9 posizioni coperte dal 01/01/2009)
Articolo 5, comma 4, del CCNL 03/08/2010 (per 2009 e seguenti)	€. 7.037,59 (solo risultato)
Articolo 5, comma 5, del CCNL 03/08/2010 (articolo 16, comma 4, del CCNL 22/02/2010); vale per 2008 e poi dal 2010	€. 15.668,25 (solo risultato)

Totale incrementi €. 66.414,98

da aggiungere: importo della RIA del personale cessato fino all'ultima cessazione dal 01/04/2010 (Dott. Santaniello): **+ €. 5.421,51**

da dedurre: - €. 3.356,97x10 = **- €. 33.569,70** (articolo 1, comma 3, lettera e) del CCNL 12/02/2002)

da aggiungere: + €. 3.356,97x2 (riduzione stabile posti Ing. Lovisari dal 01/01/2004 e Dott.ssa Busson dal 01/01/2009 ex articolo 1, comma 6, del CCNL 12/02/2002) = **+ €. 6.713,94**

- ✓ **Totale €. 362.958,95**

Ricostruzione fondo anno 2014 (uguale a quello del 2013), come da determinazione dirigenziale n. 1774 del 10/09/2014

- **Anno 2014**

CCNL 23/12/1999

Articolo 26, comma 1, lett. a): €. 176.530,34
Articolo 26, comma 2: €. 4.236,57
Articolo 26, comma 1, lett. d): €. 4.413,09
(dall'anno 2000)

Totale €. 185.180,00

Articolo 26, comma 3: €. 132.798,22

Rinnovi Contrattuali 22/02/2006, 14/05/2007, 22/02/2010, 03/08/2010

Art. del contratto	Importi
Articolo 23, comma 1, del CCNL 22/02/2006 (decorrenza dal 01/01/2002)	**€. 5.200,00** (10 posizioni coperte/vacanti cioè vigenti al 01/01/2002)
Articolo 23, comma 3, del CCNL 22/02/2006 (decorrenza dal 2003)	**€. 11.312,50**
Articolo 4, comma 1, del CCNL 14/05/2007 (decorrenza dal 2005)	**€. 10.868,00** (9 + 1 a part time posizioni coperte dal 01/01/2005)
Articolo 4, comma 4, del CCNL 14/05/2007 (decorrenza dal 2006)	**€. 6.524,04**
Articolo 16, comma 1, del CCNL 22/02/2010 (decorrenza dal 2007)	**€. 4.305,60** (9 posizioni coperte dal 01/01/2007)
Articolo 5, comma 1, del CCNL 03/08/2010 (decorrenza dal 2009)	**€. 5.499,00** (9 posizioni coperte dal 01/01/2009)
Articolo 5, comma 4, del CCNL 03/08/2010 (per 2009 e seguenti)	€. 7.037,59 (solo risultato)
Articolo 5, comma 5, del CCNL 03/08/2010 (articolo 16, comma 4, del CCNL 22/02/2010); vale per 2008 e poi dal 2010	€. 15.668,25 (solo risultato)

Totale incrementi €. 66.414,98

da aggiungere: importo della RIA del personale cessato fino ad ultima cessazione dal 01/01/2012 (Dott. Pirani): **+ €. 7.547,58**

da dedurre: - €. 3.356,97x10 = **- €. 33.569,70** (articolo 1, comma 3, lettera e) del CCNL

12/02/2002)

da aggiungere: + €. 3.356,97x5 (riduzione stabile posti Ing. Lovisari dal 01/01/2004; Dott.ssa Busson dal 01/01/2009; Dott. Santaniello dal 01/04/2010; Dott. Pirani e Ing. Moscardi dal 01/01/2012 ex articolo 1, comma 6, del CCNL 12/02/2002) = + **€. 16.784,85**

- ✓ **<u>Totale €. 375.155,93</u>**

<u>Riduzioni ex articolo 9, comma 2 bis, del D. L. n. 78/2010:</u>

<u>Fondo anno 2014</u>: si deve riportare al valore del fondo anno 2010 che è pari ad **€. 362.958,95** e quindi operare una riduzione di €. 12.196,98 rispetto all'importo sopra calcolato di €. 375.155,93.
Si deve effettuare poi una ulteriore riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio con il criterio (vedasi la circolare MEF n. 12/2011) del raffronto tra la semisomma - o media aritmetica - del personale anno 2010 (n. 7 unità) e la semisomma del personale anno 2014 (n. 6 unità)

Percentuale di riduzione = 14,28% da applicarsi all'importo di €. 362.958,95 = – €. 51.830,54

Fondo anno 2014 = €. 362.958,95 (importo fondo anno 2010) – €. 51.830,54 = **€. 311.128,41**

^^

<u>Fondo anno 2015</u>: è uguale al fondo 2014, in quanto l'importo 2015 è di €. 375.155,93 (identico al 2014 non essendosi verificate variazioni che incidano incidere sulle componenti di alimentazione del fondo).
Si consolidano pertanto nel 2015 e per gli anni successivi le riduzioni operate nel 2014 ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis, del D. L. n. 78/2010 per un totale complessivo pari ad €. 64.027,52 (dato da €. 12.196,98 + €. 51.830,54).

Fondo anno 2015 = €. 375.155,93 – €. 64.027,52 = **€ 311.128,41**

^^^

<u>Fondo anno 2016</u>: a partire da €. 375.155,93 (fondo identico a quello del 2015 non essendosi verificate variazioni che incidano sulle componenti di alimentazione del fondo) si consolida la riduzione permanente di cui sopra (€. 64.027,52) e pertanto il fondo risulta pari ad €. 311.128,41.

Ai sensi dell'articolo 1, comma 236, della Legge n. 208/2015, il fondo 2016 (una volta applicata la decurtazione permanente di €. 64.027,52 di cui sopra) non poteva superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 (non più 2010), pari ad €. 311.128,41, e doveva essere comunque ridotto automaticamente in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.
Non essendosi verificate riduzioni di personale dirigente in servizio, il confronto tra le semisomme anno 2015 (n. 6) e anno 2016 (n. 6), non comportava alcuna percentuale corrispondente di riduzione di risorse.

Fondo anno 2016 = €. 375.155,93 – €. 64.027,52 = **€. 311.128,41**

^^^

<u>Fondo anno 2017</u>: a partire da €. 375.155,93 (fondo identico a quello del 2014, 2015 e 2016 non essendosi verificate variazioni che incidano sulle componenti di alimentazione del fondo) si consolida la riduzione permanente di cui sopra (€. 64.027,52) e pertanto il fondo risulta pari ad €. 311.128,41.

Ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017, il fondo così determinato dopo avere applicato la riduzione permanente deve essere riportato (se superiore) al fondo 2016. Essendo il fondo 2016 di importo uguale non va applicata alcuna ulteriore riduzione a questo titolo.

Fondo anno 2017 = €. 375.155,93 – €. 64.027,52 = **€. 311.128,41**

^^^

<u>Fondo anno 2018</u>: a partire da €. 375.155,93 (fondo identico a quello del 2014, 2015, 2016 e 2017, non essendosi verificate variazioni che incidano sulle componenti di alimentazione del fondo) si consolida la riduzione permanente di cui sopra (€. 64.027,52) e pertanto il fondo risulta pari ad €. 311.128,41.

Ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017, il fondo così determinato dopo avere applicato la riduzione permanente deve essere riportato (se superiore) al fondo 2016. Essendo il fondo 2016 di importo uguale, non va applicata alcuna ulteriore riduzione a questo titolo.

Fondo anno 2018 = €. 375.155,93 – €. 64.027,52 = **€. 311.128,41**

^^^

<u>Fondo anno 2019</u>: a partire da €. 375.155,93 (uguale agli anni precedenti), si aggiunge la quota annua di RIA (articolo 26, comma 1, lettera g), del CCNL 23/12/1999) di un dirigente cessato nel 2018: €. 934,18 per un totale fondo di €. 376.090,11 e si consolida la riduzione permanente (applicata dal 2015) di €. 64.027,52.
<u>Pertanto il fondo risulta pari ad €. 312.062,59.</u>

Ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il fondo così determinato dopo avere applicato la riduzione permanente di cui sopra deve essere riportato (se superiore) al fondo anno 2016 pari ad €. 311.128,41 e deve quindi applicarsi una ulteriore riduzione di €. 934,18.

Fondo anno 2019 = €. 375.155,93 + €. 934,18 – €. 64.027,52 – €. 934,18 = **€. 311.128,41**

^^^

<u>Fondo anno 2020</u>: a partire da €. 376.090,11 (importo uguale all'anno 2019 non essendosi verificate variazioni che incidano sulle componenti di alimentazione del fondo), si consolida la riduzione permanente (applicata dal 2015) di €. 64.027,52.
<u>Pertanto il fondo risulta pari ad €. 312.062,59.</u>

Ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il fondo così determinato dopo avere applicato la riduzione permanente di cui sopra deve essere riportato (se superiore) al fondo 2016 che è pari ad €. 311.128,41 e deve quindi applicarsi una ulteriore riduzione di €. 934,18.

Fondo anno 2020 = €. 375.155,93 + €. 934,18 – €. 64.027,52 – €. 934,18 = **€. 311.128,41**

^^^

<u>Fondo anno 2021</u>: A seguito del CCNL 17/12/2020, ai sensi dell'articolo 57, comma 2, lettera a), il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente è costituito da un unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'articolo 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020, ivi comprese quelle di cui all'articolo 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno.
<u>Pertanto il fondo risulta pari ad €. 311.128,41.</u>
Ai sensi dell'articolo 54, comma 4, 5 e 6, e dell'articolo 56, commi 1 e 2, del CCNL 17/12/2020, a tale importo si sommano gli incrementi della retribuzioni di posizione e risultato ivi previsti e quantificati nell'importo di €. 7.851,55 (corrispondenti all'1,53% del monte salari dell'anno 2015 del personale dirigente).

Fondo anno 2021 = €. 311.128,41 + €. 7.851,55 = **€. 318.979,96**

<u>Pertanto il Fondo 2021 dei dirigenti risulta pari ad €. 318.979,96.</u>

^^^

<u>Fondo anno 2022</u>: A seguito del CCNL 17/12/2020, ai sensi dell'articolo 57, comma 2, lettera a), il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente è costituito da un unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'articolo 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020, ivi comprese quelle di cui all'articolo 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno.
<u>Pertanto il fondo risulta pari ad €. 311.128,41.</u>
Ai sensi dell'articolo 54, comma 4, 5 e 6, e dell'articolo 56, commi 1 e 2, del CCNL 17/12/2020, a tale importo si sommano gli incrementi della retribuzioni di posizione e risultato ivi previsti e quantificati nell'importo di €. 7.851,55 (corrispondenti all'1,53% del monte salari dell'anno 2015 del personale dirigente).

Fondo anno 2022 = €. 311.128,41 + €. 7.851,55 = **€. 318.979,96**

<u>Pertanto il Fondo 2022 dei dirigenti risulta pari ad €. 318.979,96.</u>