COMUNE DI ROVIGO

SETTORE PROGRAMMAZIONE STRATEGICA ED EUROPROGETTAZIONE, SISTEMI INFORMATIVI, RISORSE UMANE, PRIVACY, AFFARI GENERALI, ELETTORALE, ARCHIVIO E PROTOCOLLO, UFFICIO ACQUISTI E GARE

UNITA' AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Peretto Ombretta

DETERMINAZIONE N. 3903 DEL 21/12/2022

OGGETTO: **DICHIARAZIONE ECONOMIA SU IMPEGNO 198394 E CONTESTUALI IMPEGNI DI SPESA PER INCENTIVI E QUOTA INNOVAZIONE, AI SENSI DELL'ART.113 D.LGS. N.50/2016, COME MODIFICATO DAL D.LGS N. 56/2017, PER FUNZIONI TECNICHE ESEGUITE DAL PERSONALE AMMINISTRATIVO DEL COMUNE DI ROVIGO NELL'AMBITO DEL SERVIZIO AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO TEMPORANEO MEDIANTE IN ADESIONE AD ACCORDO QUADRO . CIG 9177981584**

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 04/03/2021 esecutiva, è stato approvato l'assetto della macrostruttura dell'Ente, come già previsto nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 29/07/2019
- che con Decreto Sindacale n. 43 dell' 11/11/2022 al Dirigente dott. Plechero Marco è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore "Programmazione Strategica ed Europrogettazione, Sistemi Informativi, Risorse Umane, Privacy, Affari Generali, Elettorale, Archivio e Protocollo, Ufficio Acquisti e Gare";
- il responsabile del presente procedimento amministrativo è la Sig.ra Ombretta Peretto, nominata con decreto dirigenziale n. 11 del 21.01.2021, agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;

Richiamata la determinazione dirigenziale a contrarre della Sezione Appalti e Gare n. 1801 del 14/06/2022 con cui si è provveduto ad indire una procedura aperta finalizzata all'individuazione di una Agenzia interinale alla quale affidare il servizio di somministrazione lavoro temporaneo per la durata di anni 2 o comunque fino all'esaurimento dell'importo stimato, ai sensi dell'art. 52 del

CCNL comparto “Funzioni locali” del 21/05/2018, dell’art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e degli artt. 30 e ss. del D.Lgs. n. 81/2015 (per quanto applicabile alla Pubblica Amministrazione);

Dato atto che la procedura di gara tramite Accordo quadro, ex art.54 D.lgs n 50/2016, è avvenuta con applicazione del criterio dell’offerta economicamente più vantaggiosa individuata, sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo, ai sensi dell’art. 60 e 95 del D.lgs n 50/2016 e ss.mm.ii, Codice dei contratti pubblici;

Dato atto che a seguito della procedura di cui al punto precedente, con determinazione dirigenziale della Sezione Appalti e Gare n. 2206 del 26/07/2022 si è provveduto ad effettuare l’aggiudicazione definitiva con valore di efficacia per l’affidamento tramite Accordo Quadro con un solo operatore economico per il servizio di somministrazione lavoro temporaneo all’Agenzia per il lavoro **Generazione Vincente S.p.A. con sede a Napoli** in Via GIOVANNI PORZIO ISOLA - codice fiscale 07249570636;

Richiamato il contratto sottoscritto tra le parti stipulato in data 28.09.2022 rep. n. 280 segr. relativo all’Accordo Quadro;

Richiamato altresì il verbale di avvio dell’esecuzione del servizio del servizio in parola prot. n. 70041 del 28.09.2022 in conformità dell’Accordo Quadro sottoscritto dal Direttore di Esecuzione del Contratto del Comune di Rovigo e il referente per l’aggiudicataria Agenzia per il Lavoro GENERAZIONE VINCENTE SPA (agli atti) che ha disposto come decorrenza delle attività il 29 settembre 2022;

Dato atto che in funzione dell’Accordo Quadro stipulato, l’Amministrazione procederà, sulla base delle esigenze che si manifesteranno durante il periodo contrattuale, alla richiesta di attivazione, via PEC, dei singoli contratti specifici all’Agenzia di somministrazione lavoro temporaneo, secondo le modalità e condizioni previste nella documentazione di gara e in particolare nel capitolato speciale descrittivo e prestazionale d’appalto;

Atteso che il suindicato servizio, ovvero la somministrazione lavoro temporaneo in adesione ad Accordo Quadro stipulato a seguito di aggiudicazione di procedura di gara aperta, rientra tra quelli per i quali è previsto il riconoscimento del fondo incentivante per le funzioni tecniche di cui all'art.113, comma 2, del Codice dei Contratti;

Rilevato che l'imputazione della spesa degli incentivi attinenti alle funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 spetta al Dirigente del Settore che ha chiesto l'attivazione della procedura d'appalto,

Ritenuto che l'appalto in argomento ha tutti i presupposti di cui alla richiamata normativa ed al Regolamento dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.382 del 01/12/2017, per l'applicazione degli incentivi per le funzioni tecniche, pari al 2,00 % dell'importo dei contratti attuativi posti essere in funzione dell’Accordo Quadro in parola, in quanto:

- la procedura non è stata affidata direttamente bensì mediante una gara/procedura comparativa;
- i destinatari degli incentivi sono stati preventivamente indicati secondo le modalità descritte negli articoli 6 e 8 del Regolamento, individuando i soggetti, i ruoli assegnati corrispondenti alle funzioni tecniche incentivabili e le tempistiche delle attività;
- si è tenuto conto della norma transitoria ai sensi dell'articolo 14 del Regolamento;
- nella procedura di gara per l'affidamento del servizio è stato nominato il Direttore dell'esecuzione diverso dal RUP con atto separato di nomina adeguatamente motivato;
- non si tratta di manutenzione ordinaria né di servizi esclusi a norma del codice appalti;
- il calcolo della percentuale sugli importi a base di gara è stato fatto tenendo conto delle fasce/soglie previste nel Regolamento e sugli importi a base gara comprensivi di oneri per la sicurezza ed al netto di IVA e spese tecniche;

- la quota di incentivo indicata per ciascun anno rappresenta già distintamente, la quota ripartibile fra i dipendenti, pari all'80% del fondo incentivante, e la quota destinata al fondo per l'innovazione di cui all'articolo 13 del Regolamento, pari al 20%;

Richiamato il Decreto Dirigenziale n. 112 del 02.08.2022 con cui è stato nominato il Direttore Esecuzione del Contratto per il servizio in parola;
Richiamata la nota prot. 42313 del 13/06/2022 con cui il dirigente competente ha individuato i dipendenti della Sezione Risorse Umane aventi diritto riconoscimento del fondo incentivante per le funzioni tecniche di cui all'art.113, comma 2, del Codice dei Contratti per la parte di competenza parte integrante del presente provvedimento;
Richiamata altresì la nota del dirigente Sezione Appalti e Gare (allegata parte integrante alla determina dirigenziale n. 1801 del 14/06/2022 – determina contrarre) con cui sono stati individuati i dipendenti della Sezione Appalti e gare aventi diritto riconoscimento del fondo incentivante per le funzioni tecniche di cui all'art.113, comma 2, del Codice dei Contratti per la parte di competenza parte integrante del presente provvedimento;
Ritenuto che la conseguente spesa massima presunta per incentivi funzioni tecniche art. 113 del D.lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii., quantificata in complessivi € 10.000,00 per l'intera durata del servizio sarà ripartita in € 8.000,00 a favore del fondo incentivante dei dipendenti ed € 2.000,00, a favore del fondo per l'innovazione di cui all'articolo 13 del Regolamento e che sarà impegnata di volta in volta nei rispettivi capitoli di spesa con apposita determina dirigenziale in funzione della quota di impegno di spesa per l'affidamento dei singoli contratti attuativi. La quote massime del fondo incentivante dei dipendenti e del fondo innovazione in funzione dell'Accordo Quadro stipulato saranno così quantificati:

Incentivi funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii	
Importo a base d'asta	€ 500.000,00
Totale incentivo	€ 10.000,00
Quota da destinare ai dipendenti	€ 8.000,00
Quota per elementi innovativi	€ 2.000,00

Attività	**%**	**Ruolo % Riparto**	**% Riparto**
Responsabilità unica del procedimento	15	RUP 65% collaboratore/i 35%	(percentuale equamente ripartita fra i collaboratori non spettante al Dirigente) 100% distribuita fra i dipendenti
Valutazione preventiva dei progetti	18	collaboratore/i 100%	50% collaboratore 50% collaboratore
Predisposizione e controllo delle procedure di gara	12	Ufficio Gare e Appalti	100%
Direzione dell'Esecuzione del Contratto	55	Direttore 65% Collaboratore 35%	65% DEC 35% collaboratore DEC

COMUNE DI ROVIGO

Precisato che la quota di spettanza al Dirigente, non potendo essere allo stesso assegnata in relazione alla disposizione contrattuale che prevede l'omnicomprensività del trattamento retributivo ad esso spettante, ma essendo comunque, in base alle disposizioni dell'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 somme volte ad incentivare le funzioni tecniche, viene equamente ripartita tra tutti i dipendenti che hanno contribuito a dare esecuzione all'appalto;
Ritenuto quindi che in funzione dei precedenti punti sia al quota incentivi che la quota elementi innovativi debba essere impegnata nei singoli centri di costo di riferimento dei singoli servizi a seguito di definizione degli specifici contratti attuativi di volta in volta affidati e che la stessa debba essere liquidata a scadenza degli stessi;
Richiamate a questo proposito le seguenti determine dirigenziali riferiti ai contratti attuativi affidati ad oggi in adesione all'Accordo Quadro in parola:

- determina dirigenziale n. 2776 del 29/09/2022 riferimento contratto attuativo n. 1;
- determina dirigenziale n. 2774 del 29/09/2022 riferimento contratto attuativo n. 2;
- determina dirigenziale n. 2775 del 29/09/2022 riferimento contratto attuativo n. 3;
- determina dirigenziale n. 2852 del 06/10/2022 riferimento contratto attuativo n. 4;
- determina dirigenziale n. 2885 del 11/10/2022 riferimento contratto attuativo n. 5;
- determina dirigenziale n. 2927 del 14/10/2022 riferimento contratto attuativo n. 6;
- determina dirigenziale n. 3481 del 28/11/2022 riferimento contratto attuativo n. 7;
- determina dirigenziale n. 3532 del 01/12/2022 riferimento contratto attuativo n. 8;
- determina dirigenziale n. 3545 del 02/12/2022 riferimento contratto attuativo n. 9;

Accertato che per mero errore materiale con riferimento alla determina dirigenziale n. 3545 del 02/12/2022 (riferimento contratto attuativo n. 9) è stata impegnata la somma intera comprensiva della quota incentivi;

Ritenuto di procedere a dichiarare un'economia per errato calcolo di parte della spesa impegnata (riferimento impegno n. 198394 anno 2022) e quantificata in € 95,00, che viene rimessa nella disponibilità del capitolo 15 130 1333 con riferimento al bilancio 2022 approvato;

Ravvisata, altresì, la necessità di procedere agli impegni di spesa, a favore del personale amministrativo avente diritto, per la parte di quota incentivi e procedere altresì agli impegni di spesa riguardanti la quota elementi innovativi di cui ai precedenti punti e così quantificati:

IMPUTAZIONE QUOTA A FAVORE DEL FONDO INCENTIVANTE DIPENDENTI E QUOTA INNOVAZIONE RIFERIMENTO CONTRATTO ATTUATIVO N.1 DETERMINA 2776 DEL 29/09/2022– SOMMINISTRAZIONE LAVORO TEMPORANEO ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO RISORSE UMANE CAT. C – DAL 03/10/2022 AL 30/09/2023

ANNUALITA'	2022	2023
IMPEGNI DI SPESA DEL SERVIZIO	12.653,20 (imp. 197665)	32.563,80 (imp. 197667)
2% (su quota impegnata) QUOTA INCENTIVI:	253,06	651,28
di cui 80% (sul 2%) incentivi ai dipendenti	202,45	521,02
di cui 20% (sul 2%) quota innovazione	50,61	130,26

IMPUTAZIONE QUOTA A FAVORE DEL FONDO INCENTIVANTE DIPENDENTI E QUOTA INNOVAZIONE RIFERIMENTO CONTRATTO ATTUATIVO N.2 DETERMINA 2774 DEL 29/09/2022– SOMMINISTRAZIONE LAVORO TEMPORANEO SERVIZIO SUPPLENZA NIDO BUONARROTI – PRIMO IMPEGNO DI SPESA DAL 03/10/2022 AL 30/06/2023

ANNUALITA’	2022	2023
IMPEGNI DI SPESA DEL SERVIZIO	13.000,00 (imp. 197663)	19.600,00 (imp. 197664)
2% (su quota impegnata) QUOTA INCENTIVI:	260,00	392,00
di cui 80% (sul 2%) incentivi ai dipendenti	208,00	313,60
di cui 20% (sul 2%) quota innovazione	52,00	78,40

IMPUTAZIONE QUOTA A FAVORE DEL FONDO INCENTIVANTE DIPENDENTI E QUOTA INNOVAZIONE RIFERIMENTO CONTRATTO ATTUATIVO N.3 DETERMINA 2775 DEL 29/09/2022– SOMMINISTRAZIONE LAVORO TEMPORANEO ISTRUTTORE CONTABILE RAGIONERIA CAT. C – DAL 03/10/2022 AL 28/02/2023

ANNUALITA’	2022	2023
IMPEGNI DI SPESA DEL SERVIZIO	12.758,20 (imp. 197659)	7.236,40 (imp. 197661)
2% (su quota impegnata) QUOTA INCENTIVI:	255,16	144,73
di cui 80% (sul 2%) incentivi ai dipendenti	204,13	115,78
di cui 20% (sul 2%) quota innovazione	51,03	28,95

IMPUTAZIONE QUOTA A FAVORE DEL FONDO INCENTIVANTE DIPENDENTI E QUOTA INNOVAZIONE RIFERIMENTO CONTRATTO ATTUATIVO N. 4 DETERMINA 2852 DEL 06/10/2022– SOMMINISTRAZIONE LAVORO TEMPORANEO ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO URBANISTICA CAT. C – DAL 10/10/2022 AL 31/12/2022

ANNUALITA’	2022
IMPEGNI DI SPESA DEL SERVIZIO	10.875,60 (imp. 197717)

2% (su quota impegnata) QUOTA INCENTIVI:	217,51
di cui 80% (sul 2%) incentivi ai dipendenti	174,01
di cui 20% (sul 2%) quota innovazione	43,50

IMPUTAZIONE QUOTA A FAVORE DEL FONDO INCENTIVANTE DIPENDENTI E QUOTA INNOVAZIONE RIFERIMENTO CONTRATTO ATTUATIVO N. 5 DETERMINA 2885 DEL 11/10/2022– SOMMINISTRAZIONE LAVORO TEMPORANEO ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO POLIZIA LOCALE CAT. C – DAL 11/10/2022 AL 31/12/2022

ANNUALITA'	**2022**
IMPEGNI DI SPESA DEL SERVIZIO	12.208,80 (imp. 197729)
2% (su quota impegnata) QUOTA INCENTIVI:	244,18
di cui 80% (sul 2%) incentivi ai dipendenti	195,34
di cui 20% (sul 2%) quota innovazione	48,84

IMPUTAZIONE QUOTA A FAVORE DEL FONDO INCENTIVANTE DIPENDENTI E QUOTA INNOVAZIONE RIFERIMENTO CONTRATTO ATTUATIVO N. 6 DETERMINA 2927 DEL 14/10/2022– SOMMINISTRAZIONE LAVORO TEMPORANEO N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO SERVIZI SOCIALI CAT. C E N. 3 ASSISTENTI SOCIALI CAT. D POLITICHE SOCIALI – DAL 17/10/2022 AL 31/12/2022

ANNUALITA'	**2022**
IMPEGNI DI SPESA DEL SERVIZIO	41.027,20 (imp. 197781)
2% (su quota impegnata) QUOTA INCENTIVI:	820,55
di cui 80% (sul 2%) incentivi ai dipendenti	656,44
di cui 20% (sul 2%) quota innovazione	164,11

IMPUTAZIONE QUOTA A FAVORE DEL FONDO INCENTIVANTE DIPENDENTI E QUOTA INNOVAZIONE RIFERIMENTO CONTRATTO ATTUATIVO N. 7 DETERMINA 3481 del 28/11/2022– SOMMINISTRAZIONE LAVORO TEMPORANEO N. 2 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI SERVIZI SOCIALI CAT. C – DAL 28/11/2022 AL 31/12/2022

COMUNE DI ROVIGO

ANNUALITA’	2022
IMPEGNI DI SPESA DEL SERVIZIO	9.208,56 (imp. 198363)
2% (su quota impegnata) QUOTA INCENTIVI:	184,17
di cui 80% (sul 2%) incentivi ai dipendenti	147,34
di cui 20% (sul 2%) quota innovazione	36,83

IMPUTAZIONE QUOTA A FAVORE DEL FONDO INCENTIVANTE DIPENDENTI E QUOTA INNOVAZIONE RIFERIMENTO CONTRATTO ATTUATIVO N. 8 DETERMINA 3532 del 01/12/2022– SOMMINISTRAZIONE LAVORO TEMPORANEO N. 2 ISTRUTTORI TECNICI SEZIONE SEZIONE URBANISTICA,S.U.E.,S.U.A.P. CAT. C – DAL 01/12/2022 AL 31/12/2022

ANNUALITA’	2022
IMPEGNI DI SPESA DEL SERVIZIO	7.694,80 (imp. 198388)
2% (su quota impegnata) QUOTA INCENTIVI:	153,90
di cui 80% (sul 2%) incentivi ai dipendenti	123,12
di cui 20% (sul 2%) quota innovazione	30,78

IMPUTAZIONE QUOTA A FAVORE DEL FONDO INCENTIVANTE DIPENDENTI E QUOTA INNOVAZIONE RIFERIMENTO CONTRATTO ATTUATIVO N. 9 DETERMINA 2776 DEL 29/09/2022– SOMMINISTRAZIONE LAVORO TEMPORANEO ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO RISORSE UMANE CAT. C – DAL 03/10/2022 AL 30/09/2023

ANNUALITA’	2022	2023	2024
IMPEGNI DI SPESA DEL SERVIZIO	4.519,00 (imp. 198394)	44.378,40 (imp. 198396)	33.283,81(imp. 198398)
2% (su quota impegnata) QUOTA INCENTIVI:	90,38	887,57	665,68
di cui 80% (sul 2%) incentivi ai dipendenti	72,30	710,05	532,54
di cui 20% (sul 2%) quota innovazione	18,08	177,51	133,14

COMUNE DI ROVIGO

Richiamati:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il vigente Statuto comunale ed in particolare l'art. 56 sulle funzioni dei dirigenti;
- il vigente Regolamento Generale di Organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento di contabilità armonizzata;
- l'attestazione AUSA codice 0000155140 che certifica i requisiti di qualificazione di Stazione Appaltante;
- Il Regolamento Comunale sugli incentivi per funzioni tecniche approvato con DGC 382/2017;
- la delibera del C.C. n 96 del 28.12.2021 di "Approvazione del documento unico di programmazione (DUP) 2022/2024, relativa nota di aggiornamento al DUP 2022/2024 e Bilancio di Previsione esercizio 2022/2024 con i relativi allegati";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 15/03/2022 "Approvazione Piano esecutivo di gestione 2022-2024 e Piano degli obiettivi 2022";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 148 del 27/04/2022 "Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione 2022/2024" i.e.;

DETERMINA

1. di approvare l'istruttoria eseguita dal responsabile del procedimento indicato in premessa;
2. di dare atto che le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e sono date per integralmente riportate;
3. di dichiarare l'economia, rimettendo nella disponibilità del bilancio 2022, di parte della spesa precedentemente impegnata con Determinazione dirigenziale n. 3545 del 02/12/2022 e quantificata in € 95,00, afferente il capitolo di spesa 15.130.1333 (c.f. cod. fin. 1.3.02.12.001) - relativamente all'impegno n. 198394;

4. di impegnare in considerazione delle argomentazioni in premessa richiamate, la somma complessiva di **€ 4.176,13** a titolo di incentivi funzioni tecniche a favore del personale amministrativo addetto al servizio di cui trattasi ai sensi ex art. 113 comma 3 D. Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii. ed **€ 1.044,03** per acquisti da parte dell'Ente di beni strumentali (quota innovazione) ex art. 113 comma 4 D. Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii. così ripartita:

ANNO 2022

Rif. Contratto attuativo n. 1

- quanto ad **€ 202,45** come quota incentivi al Cap.30130/1333 "Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie interinali" (Cod.Fin.1.3.02.12.001) del Bilancio di Previsione 2022 approvato,

- quanto ad **€ 50.61** come quota innovazione al Cap.30130/1333 "Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie interinali" (Cod.Fin.1.3.02.12.001) del Bilancio di Previsione 2022 approvato,

Rif. Contratto attuativo n. 2

- quanto ad **€ 208,00** come quota incentivi al Cap.300130/1333 "Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie interinali" (Cod.Fin.1.3.02.12.001) del Bilancio di Previsione 2022 approvato,
- quanto ad **€ 52,00** come quota innovazione al Cap.300130/1333 "Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie interinali" (Cod.Fin.1.3.02.12.001) del Bilancio di Previsione 2022 approvato,

Rif. Contratto attuativo n. 3

- quanto ad **€ 204,13** come quota incentivi al Cap.40130/1333 "Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie interinali" (Cod.Fin.1.3.02.12.001) del Bilancio di Previsione 2022 approvato,
- quanto ad **€ 51,03** come quota innovazione al Cap.40130/1333 "Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie interinali" (Cod.Fin.1.3.02.12.001) del Bilancio di Previsione 2022 approvato,

Rif. Contratto attuativo n. 4

- quanto ad **€ 174,01** come quota incentivi al Cap.250130/1333 "Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie interinali" (Cod.Fin.1.3.02.12.001) del Bilancio di Previsione 2022 approvato,
- quanto ad **€ 43,50** come quota innovazione al Cap.250130/1333 "Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie interinali" (Cod.Fin.1.3.02.12.001) del Bilancio di Previsione 2022 approvato,

Rif. Contratto attuativo n. 5

- quanto ad **€ 195,34** come quota incentivi al Cap.120130/1333 "Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie interinali" (Cod.Fin.1.3.02.12.001) del Bilancio di Previsione 2022 approvato,
- quanto ad **€ 48,84** come quota innovazione al Cap.120130/1333 "Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie interinali" (Cod.Fin.1.3.02.12.001) del Bilancio di Previsione 2022 approvato,

Rif. Contratto attuativo n. 6

- quanto ad **€ 656,44** come quota incentivi al Cap.320130/1333 "Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie interinali" (Cod.Fin.1.3.02.12.001) del Bilancio di Previsione 2022 approvato,
- quanto ad **€ 164,11** come quota innovazione al Cap.320130/1333 "Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie interinali" (Cod.Fin.1.3.02.12.001) del Bilancio di Previsione 2022 approvato,

Rif. Contratto attuativo n. 7

- quanto ad **€ 147,34** come quota incentivi al Cap.320130/1333 "Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie interinali" (Cod.Fin.1.3.02.12.001) del Bilancio di Previsione 2022 approvato,
- quanto ad **€ 36,83** come quota innovazione al Cap.320130/1333 "Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie interinali" (Cod.Fin.1.3.02.12.001) del Bilancio di Previsione 2022 approvato,

Rif. Contratto attuativo n. 8

- quanto ad **€ 123,12** come quota incentivi al Cap.250130/1333 "Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie interinali" (Cod.Fin.1.3.02.12.001) del Bilancio di Previsione 2022 approvato,
- quanto ad **€ 30,78** come quota innovazione al Cap.250130/1333 "Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie interinali" (Cod.Fin.1.3.02.12.001) del Bilancio di Previsione 2022 approvato,

Rif. Contratto attuativo n. 9

- quanto ad **€ 72,30** come quota incentivi al Cap.15130/1333 "Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie interinali" (Cod.Fin.1.3.02.12.001) del Bilancio di Previsione 2022 approvato,
- quanto ad **€ 18,08** come quota innovazione al Cap.15130/1333 "Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie interinali" (Cod.Fin.1.3.02.12.001) del Bilancio di Previsione 2022 approvato,

ANNO 2023

Rif. Contratto attuativo n. 1

- quanto ad ad **€ 521,02** come quota incentivi al Cap.30130/1333 "Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie interinali" (Cod.Fin.1.3.02.12.001) del Bilancio Pluriennale 2022/2024 – Annualità 2023;
- quanto ad ad **€ 130,26** come quota innovazione al Cap.30130/1333 "Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie interinali" (Cod.Fin.1.3.02.12.001) del Bilancio Pluriennale 2022/2024 – Annualità 2023;

Rif. Contratto attuativo n. 2

- quanto ad ad **€ 313,60** come quota incentivi al Cap.300130/1333 "Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie interinali" (Cod.Fin.1.3.02.12.001) del Bilancio Pluriennale 2022/2024 – Annualità 2023;
- quanto ad ad **€ 78,40** come quota innovazione al Cap.300130/1333 "Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie interinali" (Cod.Fin.1.3.02.12.001) del Bilancio Pluriennale 2022/2024 – Annualità 2023;

Rif. Contratto attuativo n. 3

- quanto ad ad **€ 115,78** come quota incentivi al Cap.40130/1333 "Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie interinali" (Cod.Fin.1.3.02.12.001) del Bilancio Pluriennale 2022/2024 – Annualità 2023;
- quanto ad ad **€ 28,95** come quota innovazione al Cap.40130/1333 "Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie interinali" (Cod.Fin.1.3.02.12.001) del Bilancio Pluriennale 2022/2024 – Annualità 2023;

Rif. Contratto attuativo n. 9

- quanto ad ad **€ 710,05** come quota incentivi al Cap.15130/1333 "Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie interinali" (Cod.Fin.1.3.02.12.001) del Bilancio Pluriennale 2022/2024 – Annualità 2023;
- quanto ad ad **€ 177,51** come quota innovazione al Cap.15130/1333 "Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie interinali" (Cod.Fin.1.3.02.12.001) del Bilancio Pluriennale 2022/2024 – Annualità 2023;

ANNO 2024

Rif. Contratto attuativo n. 9

- quanto ad ad **€ 532,54** come quota incentivi al Cap.15130/1333 "Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie interinali" (Cod.Fin.1.3.02.12.001) del Bilancio Pluriennale 2022/2024 – Annualità 2023;
- quanto ad ad **€ 133,14** come quota innovazione al Cap.15130/1333 "Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie interinali" (Cod.Fin.1.3.02.12.001) del Bilancio Pluriennale 2022/2024 – Annualità 2023;

5. di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D.Lgs.n.33/2013) nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" - sezione "Provvedimenti" - sottosezione "Provvedimenti dei Dirigenti" del sito web dell'Ente, contestualmente alla pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio *online*;

6. di dare atto che la pubblicazione dell'atto all'albo *online* del Comune avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati personali;

7. di trasmettere copia del presente provvedimento alla Sezione Ragioneria del Comune per gli adempimenti di competenza.

COMUNE DI ROVIGO

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
Marco Plechero

Documento sottoscritto con firma digitale