COMUNE DI ROVIGO

SETTORE PROGRAMMAZIONE STRATEGICA ED EUROPROGETTAZIONE, SISTEMI INFORMATIVI, RISORSE UMANE, PRIVACY, AFFARI GENERALI, ELETTORALE, ARCHIVIO E PROTOCOLLO, UFFICIO ACQUISTI E GARE

UNITA' AMMINISTRATIVA RISORSE UMANE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Scaranello Luigi

DETERMINAZIONE N. 427 DEL 07/02/2023

OGGETTO: RIPARTIZIONE E CORRESPONSIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENTI ANNO 2021

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 04/03/2021 esecutiva, è stato approvato l'assetto della macrostruttura dell'Ente, come già previsto nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 29/07/2019;
- con Decreto Sindacale n. 43 del 11/11/2022 al dirigente dott. Marco Plechero è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore "Programmazione Strategica ed Europrogettazione, Sistemi Informativi, Risorse Umane, Privacy, Affari Generali, Elettorale, Archivio e Protocollo, Ufficio Acquisti e Gare";
- il Responsabile del presente procedimento amministrativo è il dott. Luigi Scaranello, nominato con Decreto Dirigenziale n. 29 del 15/03/2022, prorogato con Decreto dirigenziale n. 157 del 20/12/2022, agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;

Considerato che con Determinazione dirigenziale n. 2469 del 23/09/2021 e n. 3837 del 30/12/2021, si è provveduto rispettivamente alla costituzione ed alla ricognizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2021 e si è provveduto all'assunzione dell'impegno di spesa ai fini della distribuzione della retribuzione di risultato dei dirigenti dell'anno 2021, impegno assunto al capitolo 030 110 1140 del bilancio pluriennale 2021-2023, con riferimento all'anno 2023, finanziato con FPV relativo ad entrate 2021.
La conclusione del processo di valutazione della performance di dipendenti e dirigenti per l'anno 2020 è stata asseverata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 03/02/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvata la Relazione sulla Performance individuale anno 2021, validata dall'OVP in data 06/03/2023 (prot. n. 9192 in pari data), ad integrazione della Relazione sulla Performance organizzativa anno 2021, approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 147 del 27/04/2022, esecutiva, validata dall'OVP in data 28/04/2022 con prot. n. 29175.

COMUNE DI ROVIGO

In ordine al sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2021, si specifica che dall'anno 2018 si applica il sistema adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 393 del 15/12/2017 (in adeguamento al D. Lgs. n. 74/2017), come adeguato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 25/07/2019 e come integrato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 234 del 19/12/2019.
Per la parte demandata alla contrattazione decentrata di area dirigenziale (sistema di valutazione ai fini della distribuzione del trattamento accessorio, criteri per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato) si richiamano:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 338 del 15/11/2016 (con cui la Giunta Comunale ha provveduto provvisoriamente ed unilateralmente ai sensi dell'articolo 40, comma 3 ter, del D. Lgs. n. 165/2001 sulle materie del mancato accordo sessione 2016);
- il CCDI di area dirigenziale sottoscritto in data 30/11/2017, relativo all'annualità 2017 (autorizzazione alla sottoscrizione approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 370 del 21/11/2017) in cui erano state riportate anche le clausole contrattuali 2016 non sottoscritte e sulle quali la Giunta Comunale aveva tuttavia provveduto unilateralmente con la citata Deliberazione n. 338 del 15/11/2016;
- il CCDI 07/05/2018 relativo all'anno 2018;
- il CCDI 14/06/2019 relativo all'anno 2019;
- il CCDI 19/10/2020 relativo all'anno 2020;
- il CCDI 30/12/2021 relativo all'anno 2021.

Sulla base dei criteri di valutazione della performance dei dirigenti sopra citati, la valutazione del risultato dei dirigenti anno 2021 si è conclusa con il Decreto Sindacale n. 46 del 22/11/2022 su proposta dell'OVP (sull'Area 1 e 2) del 23/08/2022 (prot. n. 60341/2022), integrata successivamente in data 13/10/2022 (prot. n. 74216/22) a completamento della proposta sindacale.
Va sottolineato che i parametri di valutazione presi in considerazione dall'OVP si basano sui criteri previsti dalla metodologia di valutazione dei dirigenti adottata dall'Ente e sugli obiettivi organizzativi ed individuali ad essi assegnati con Deliberazione di Giunta Comunale n. 106 del 28/04/2021, esecutiva, di approvazione del Piano della Performance integrato nel PEG.
Sulla base dei punteggi così conseguiti, la distribuzione dell'importo di **€. 66.350,70** avviene nel modo seguente (Deliberazione di Giunta Comunale n. 393 del 15/12/2017, sopra richiamata):

"Il 90% del fondo per la retribuzione di risultato è distribuito tra tutti i dirigenti in proporzione al punteggio conseguito e ai periodi (mesi) di servizio. Il 10% del fondo viene distribuito (in aggiunta a quanto sopra) al 30% (arrotondato all'unità superiore in caso di frazione pari o superiore a 0,5) dei dirigenti che hanno conseguito il punteggio più elevato ad esclusione dei beneficiari delle erogazioni aggiuntive di cui all'articolo 20, comma 2, del CCNL Area Dirigenziale del 22/02/2010. In caso di pari merito, il "bonus aggiuntivo" sarà assegnato alle posizioni dirigenziali che hanno conseguito il punteggio più elevato nell'Area 3 ed escludendo i beneficiari delle erogazioni aggiuntive".

Si dà atto che ai primi due dirigenti in graduatoria spetta la maggiorazione dovuta alle erogazioni aggiuntive citate, come esplicitato nell'Allegato A) al presente atto.

Si ricorda che in base al sistema di valutazione della performance individuale dei dirigenti come sopra richiamato, applicato a decorrere dall'anno 2018 (a modifica del precedente approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 114 del 13/05/2016) e valevole per l'anno 2021, state definite le seguenti tre macro Aree di valutazione (declinate in fattori e sottofattori):
Area 1: performance organizzativa - obiettivi strategici: 60 punti;
Area 2: performance individuali - obiettivi specifici: 20 punti;

COMUNE DI ROVIGO

Area 3: performance individuali - competenze e comportamenti organizzativi: 20 punti.
Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 234 del 19/12/2019 è stata, altresì, innalzata la soglia di punteggio individuata per accedere alla retribuzione di risultato: il punteggio minimo da ottenere per l'Area 1) e per la somma delle Aree 2) e 3) è pari al 70% di quello massimo previsto (rispettivamente 60 e 40 punti). L'ottenimento di un punteggio inferiore al minimo, anche per uno solo dei due gruppi di Aree (rispettivamente meno di 30 per la prima area e meno di 20 per la somma delle Aree 2) e 3), non consente l'erogazione della retribuzione di risultato.
Tali circostanze negative si sono quindi verificate, come risulta dai punteggi di valutazione attribuiti ai dirigenti nell'anno 2021 di cui al citato Decreto Sindacale n. 46 del 22/11/2022 e nella Relazione sulla performance approvata dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 33 del 03/02/2023, con la conseguente corresponsione ai dirigenti della retribuzione di risultato spettante.

Per tutto quanto sopra esposto:

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 96 del 28/12/2021, esecutiva, avente ad oggetto: "Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024, relativa nota di aggiornamento al DUP 2022/2024, Bilancio di Previsione Esercizio 2022/2024 e relativi allegati";
Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 15/03/2022, esecutiva, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 e Piano Dettagliato degli Obiettivi 2022;
Visto la Deliberazione di Giunta Comunale n. 148 del 27/04/2022, esecutiva, di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO);
Visto il Regolamento di Contabilità armonizzata, approvato con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 27/01/2017, esecutiva;
Visto il Vigente Regolamento delle Funzioni Dirigenziali;
Visto l'articolo 57 del CCNL Comparto Funzioni Locali Area Dirigenziale del 17/12/2020;
Visto il CCDI 30/12/2021 di area dirigenziale relativo all'anno 2021;

DETERMINA

1. di provvedere, per le motivazioni riportate in premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, alla liquidazione della retribuzione di risultato spettante ai dirigenti afferente l'anno 2021, nella misura complessiva di **€. 66.350,70**, dando atto che la predetta somma è stata impegnata con Determinazione dirigenziale n. 2469 del 23/09/2021 e n. 3837 del 30/12/2021, rispettivamente di costituzione e di ricognizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2021, con imputazione al capitolo 030 110 1140 del bilancio di previsione 2021/2023, con riferimento all'anno 2023, finanziato con FPV relativo entrate 2021, conto finanziario U.1.01.01.01.004, codice impegno n. 193168;
2. di provvedere, altresì, alla liquidazione e pagamento della spesa per gli oneri riflessi a carico dell'Ente, quantificati in **€. 15.791,48** nonché per l'IRAP, pari ad **€. 5.639,80**, collegati alla corresponsione della retribuzione di cui al precedente punto 1), con imputazione ai capitoli, articoli, conti finanziari ed impegni del bilancio di previsione 2022/2024 - esercizio 2023, finanziato con FPV relativo entrate 2021, come di seguito riportati:

Cap./Art.	C. Finanziario	Codice Impegno		Descrizione	IMPORTO
0201101104	U.1.01.02.01.001	194691	FPV 2021 esigibile 2023	ONERI SU RISULTATO	€. 2.728,55

0401101104	U.1.01.02.01.001	194696	FPV 2021 esigibile 2023	ONERI SU RISULTATO	€. 2.929,19
1201101104	U.1.01.02.01.001	194718	FPV 2021 esigibile 2023	ONERI SU RISULTATO	€. 3.742,66
1401101104	U.1.01.02.01.001	194721	FPV 2021 esigibile 2023	ONERI SU RISULTATO	€. 3.728,10
2501101104	U.1.01.02.01.001	194735	FPV 2021 esigibile 2023	ONERI SU RISULTATO	€. 2.662,98
				TOTALE	**€. 15.791,48**

Cap./Art.	C. Finanziario	Codice Impegno		Descrizione	IMPORTO
0201701755	U.1.02.01.01.001	194692	FPV 2021 esigibile 2023	IRAP SU RISULTATO	€. 974,48
0401701755	U.1.02.01.01.001	194699	FPV 2021 esigibile 2023	IRAP SU RISULTATO	€. 1.046,14
1201701755	U.1.02.01.01.001	194720	FPV 2021 esigibile 2023	IRAP SU RISULTATO	€. 1.336,66
1401701755	U.1.02.01.01.001	194722	FPV 2021 esigibile 2023	IRAP SU RISULTATO	€. 1.331,46
2501701755	U.1.02.01.01.001	194736	FPV 2021 esigibile 2023	IRAP SU RISULTATO	€. 951,06
				TOTALE	**€. 5.639,80**

3. di approvare l'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto, ma non ostensibile per motivi di riservatezza dei dati personali ivi contenuti, contenente la quantificazione e ripartizione della retribuzione di risultato spettante a ciascun dirigente sulla base delle metodologia descritta in premessa e dei punteggi attribuiti;
4. di trasmettere il presente atto all'Ufficio Stipendi per gli adempimenti di competenza, nonché all'Ufficio Ragioneria per l'emissione dei mandati di pagamento; per quanto riguarda le quote riferite al personale somministrato, si provvederà previa presentazione di corrispondente fattura da parte dell'Agenzia per il lavoro interinale;

5. di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D. Lgs. n. 33/2013) nell'apposita sezione “Amministrazione trasparente - Sezione provvedimenti - Provvedimenti dei dirigenti”;
6. di dare atto che la pubblicazione dell’atto all’albo on line del Comune, avviene nel rispetto della riservatezza dei cittadini, ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l’atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a categorie particolari di dati sensibili;
7. di dare atto che la presente determinazione:
8. è soggetta a pubblicazione, unitamente ai dati connessi al presente provvedimento, sul sito web comunale nella sezione “Amministrazione trasparente” ai sensi del D. Lgs. 14/03/2013, n. 33;
9. va pubblicata all’albo pretorio on-line di questo ente per quindici giorni consecutivi ai sensi dell’articolo 32, comma 1, della Legge 18/06/2009, n. 69;
10. va inserita nel registro generale delle determinazioni.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si appone parere favorevole ai sensi dell’art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in merito alla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
Marco Plechero

Documento sottoscritto con firma digitale