GESTIONE DEI SERVIZI PREVISTI DAL PROGETTO
SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE 2022
DAL 01/02/2023 AL 31/12/2024

CRITERI DI AGGIUDICAZIONE, DI PONDERAZIONE E INDICATORI

COOP FAI **TOTALE PUNTEGGIO 49,72**

INDICATORI E CRITERI DI PONDERAZIONE

GESTIONE DEI SERVIZI PREVISTI DAL PROGETTO
SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE 2022
DAL 01/02/2023 AL 31/12/2024

	indicatore	*Comm. 1*	*Comm. 2*	*Comm 3*	*TOT.*
1	**METODOLOGIE DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO E CAPACITA' DI COSTRUIRE RETI/SINERGIE**				
1	Il proponente descrive metodologie di erogazione operativa delle prestazioni dei servizi domiciliari, coerentemente ai bisogni dei beneficiari, l'esperienza maturata, le sinergie con la rete territoriale dei servizi socio-assistenziali e del Privato Sociale, la professionalità della figura del Coordinatore Responsabile del Servizio. Il punteggio di cui sopra verrà attribuito come segue:**Massimo 63 punti**				
1.1	**SAD** Metodologia di erogazione delle prestazioni previste dal PAI (Piano Assistenziale Individuale e controllo interno del personale e dei risultati di efficacia degli interventi erogati a domicilio)max punti 25	0,6	0,6	0,6	15
1.2	**SED** Metodologia di erogazione delle prestazioni previste dal PEI (Piano Educativo Individuale) e controllo interno del personale e dei risultati di efficacia degli interventi erogati a domiciliomax punti 25	0,4	0,4	0,4	10
1.3	Numero di patrocini/collaborazioni attivi per servizi socio assistenziali rivolti ai nuclei fragili (es. anziani non autosufficienti, disabili, adulti in condizione di povertà ed emarginazione, minori a rischio) con Istitutuzioni pubbliche e/o private che abbiano una rilevanza e un'incidenza nell'erogazione del presente servizio (allegare i protocolli di collaborazione, parternariato e lettere di intenti datati e sottoscritti dagli aderenti)max 5 punti (1 punto per ciascun partenariato attivo)	5	5	5	5

1.4	Professionalità del Coordinatore (rif. Art. 1.9.1 capitolato) (valutazione del curriculum vitae rispetto al possesso di requisiti attinenti, aggiuntivi rispetti a quelli previsti dall'art. 1.9.1 del Capitolato: - 2 punti per possesso laurea V.O/magistrale/specialistica; - 1 punto per ciascun titolo di studio post laurea attinente al ruolo richiesto nel servizio (fino ad un max di 2 punti); - 0,5 punti per ciascun corso di formazione attinente al ruolo richiesto nel servizio (fino ad un max di 2 punti); - 0,5 punti ogni 6 mesi di esperienza professionale aggiuntiva rispetto all'annualità richiesta nel Capitolato (fino ad un max di 2 punti)max 8 punti	6	6	6	6

GESTIONE DEI SERVIZI PREVISTI DAL PROGETTO
SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE 2022
DAL 01/02/2023 AL 31/12/2024

	indicatore	*Commissario 1*	*Commissario 2*	*Commissario 3*	*TOT.*
2	**GESTIONE DEL PERSONALE Massimo punti 5**				
	Il punteggio di cui sopra verrà assegnato come segue:				
2.1	Inserimento lavorativo di nuovo personale nei servizi domiciliari (Oss/Osa/Educatori)Max 2 punti (Affiancamento: zero giorni: punti 0 da 1 a 5 gg: punti 1 oltre 5 gg: punti 2)	2	2	2	2
2.2	Tempistica di sostituzione delle assenze per malattia o improvvise di personale Oss/Osa/Educatorimax punti 3 (Oltre 24h: punti 0 Entro 12h: punti 1 Entro 6h: punti 2 Entro 1 ora: punti 3	3	3	3	3

	indicatore	*Commissario 1*	*Cmmissario 2*	*Commissario 3*	*TOT.*
3	**ORGANIZZAZIONE, MONITORAGGIO E MISURE DI SUPPORTO ALLA QUALITA' DEL SERVIZIOMassimo punti 12**				
	Il punteggio di cui sopra verrà assegnato come segue:				
3.1	Azioni, strategie motivazionali ed incentivi per il contenimento del turn-over degli operatori (rif. art. 1.8 punto 8 del capitolato)max punti 4	1	0,8	0,8	3,44
3.2	Attività di supervisione di gruppo del personale impegnato nei servizi domiciliari, con indicazione della metodologia, della qualifica del supervisore e indicazione della tempistica degli incontri (rif. art. 1.8 punto 7 del capitolato)max punti 4	0,8	1	0,8	3,44

3.3	Piani annuali di formazione degli operatori relativi al biennio 2021-2022 (esclusa la formazione obbligatoria ex lege, es. in tema di sicurezza) comprensivi di presentazione delle tematiche, della qualifica dei relatori, tipologia di formazione (interna e/o esternalizzata), documentati con copie fogli presenza o copia attestati di frequenza/partecipazione riportanti nome e qualifica dipendente, tematica, docente, n. di ore.max punti 4	0,4	0,6	0,4	1,84

		punti
4	**OFFERTA ECONOMICA**	**Massimo punti 20**

Set degli indicatori per la valutazione	punti
1	63
2	5
3	12
Totale offerta tecnica	**80**
4	20
Totale offerta economica	**20**
TOTALE	**100**

CRITERI di PONDERAZIONE OFFERTA TECNICA

[A] Per il criterio di attribuzione del punteggio relativo agli **elementi quantitativi** di valutazione, afferenti comunque alla qualità nella gestione dell'appalto, denominato **Criterio A,** sarà attribuito il punteggio previsto nella tabella "INDICATORI E CRITERI DI PONDERAZIONE", che non potrà comunque superare il punteggio massimo ivi indicato.

[B] Per il criterio di attribuzione del punteggio relativo agli **elementi qualitativi** di valutazione dell'ipotesi progettuale, denominato **Criterio B**, ogni componente della Commissione di gara attribuirà all'offerta un coefficiente discrezionale compreso tra 0 e 1 legato ad un grado di giudizio di cui alla tabella di seguito riportata. Il punteggio complessivo attribuito a ciascun indicatore riferito al Criterio B sarà ottenuto moltiplicando la media dei coefficienti per il corrispondente valore massimo di punteggio attribuibile:

Grado di giudizio	Coefficiente
Ottimo	1,00
Buono	0,8

Sufficiente	0,6
Insufficiente	0,4
Gravemente insufficiente	0,2
Inesistente	0,0

CRITERI di PONDERAZIONE OFFERTA ECONOMICA

Il punteggio relativo all'offerta economica è calcolato secondo la seguente formula proporzionale per cui all'offerta più bassa sarà attribuito il punteggio massimo mentre alle altre offerte si attribuiranno punteggi proporzionali

(es. : X = punteggio max * prezzo più basso / prezzo preso in considerazione
X=20*prezzo più basso/prezzo preso in considerazione).

Il punteggio complessivo dell'offerta è dato dalla somma dei punti ottenuti dal concorrente nell'offerta tecnica e nell'offerta economica, secondo i criteri sopra indicati.

I punteggi verranno calcolati con arrotondamento alla seconda cifra decimale (per difetto se la terza cifra decimale è compresa tra 0 e 4, per eccesso se è compresa tra 5 e 9).

In caso di discrepanza fra i valori espressi in cifre e quelli espressi in lettere verranno presi in considerazione i valori espressi in lettere, salvo il caso in cui gli elementi del caso concreto consentano in modo univoco di riconoscere l'errore materiale o di scrittura in cui sia incorso l'offerente e di emendarlo, dando prevalenza al valore effettivo dell'offerta.

Presidente
dott. Marco Papa

Commissario
dott.ssa Fabrizia Pertegato

Commissario
dott.ssa Laura Mabea

GESTIONE DEI SERVIZI PREVISTI DAL PROGETTO
SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE 2022
DAL 01/02/2023 AL 31/12/2024

CRITERI DI AGGIUDICAZIONE, DI PONDERAZIONE E INDICATORI

COOP FVG **TOTALE PUNTEGGIO _63,44_**

INDICATORI E CRITERI DI PONDERAZIONE

GESTIONE DEI SERVIZI PREVISTI DAL PROGETTO
SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE 2022
DAL 01/02/2023 AL 31/12/2024

	indicatore	*Commissario 1*	*Commissario 2*	*Commissario 3*	*tot*
1	**METODOLOGIE DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO E CAPACITA' DI COSTRUIRE RETI/SINERGIE**				
1	Il proponente descrive metodologie di erogazione operativa delle prestazioni dei servizi domiciliari, coerentemente ai bisogni dei beneficiari, l'esperienza maturata, le sinergie con la rete territoriale dei servizi socio-assistenziali e del Privato Sociale, la professionalità della figura del Coordinatore Responsabile del Servizio. Il punteggio di cui sopra verrà attribuito come segue:**Massimo 63 punti**				
1.1	**SAD** Metodologia di erogazione delle prestazioni previste dal PAI (Piano Assistenziale Individuale e controllo interno del personale e dei risultati di efficacia degli interventi erogati a domicilio)max punti 25	0,8	0,8	0,8	20
1.2	**SED** Metodologia di erogazione delle prestazioni previste dal PEI (Piano Educativo Individuale) e controllo interno del personale e dei risultati di efficacia degli interventi erogati a domiciliomax punti 25	1	0,8	0,8	21,5
1.3	Numero di patrocini/collaborazioni attivi per servizi socio assistenziali rivolti ai nuclei fragili (es. anziani non autosufficienti, disabili, adulti in condizione di povertà ed emarginazione, minori a rischio) con Istitutuzioni pubbliche e/o private che abbiano una rilevanza e un'incidenza nell'erogazione del presente servizio (allegare i protocolli di collaborazione, parternariato e lettere di intenti datati e sottoscritti dagli aderenti)max 5 punti (1 punto per ciascun partenariato attivo)	5	5	5	5

1.4	Professionalità del Coordinatore (rif. Art. 1.9.1 capitolato) (valutazione del curriculum vitae rispetto al possesso di requisiti attinenti, aggiuntivi rispetti a quelli previsti dall'art. 1.9.1 del Capitolato: - 2 punti per possesso laurea V.O/magistrale/specialistica; - 1 punto per ciascun titolo di studio post laurea attinente al ruolo richiesto nel servizio (fino ad un max di 2 punti); - 0,5 punti per ciascun corso di formazione attinente al ruolo richiesto nel servizio (fino ad un max di 2 punti); - 0,5 punti ogni 6 mesi di esperienza professionale aggiuntiva rispetto all'annualità richiesta nel Capitolato (fino ad un max di 2 punti)max 8 punti	4,5	4,5	4,5	4,5

GESTIONE DEI SERVIZI PREVISTI DAL PROGETTO
SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE 2022
DAL 01/02/2023 AL 31/12/2024

	indicatore	*Commissario 1*	*Commissario 2*	*Commissario 3*	*tot*
2	**GESTIONE DEL PERSONALE Massimo punti 5**				
	Il punteggio di cui sopra verrà assegnato come segue:				
2.1	Inserimento lavorativo di nuovo personale nei servizi domiciliari (Oss/Osa/Educatori)Max 2 punti (Affiancamento: zero giorni: punti 0 da 1 a 5 gg: punti 1 oltre 5 gg: punti 2)	2	2	2	2
2.2	Tempistica di sostituzione delle assenze per malattia o improvvise di personale Oss/Osa/Educatorimax punti 3 (Oltre 24h: punti 0 Entro 12h: punti 1 Entro 6h: punti 2 Entro 1 ora: punti 3	3	3	3	3

	indicatore	*Commissario 1*	*Commissario 2*	*Commissario 3*	*TOT.*
3	**ORGANIZZAZIONE, MONITORAGGIO E MISURE DI SUPPORTO ALLA QUALITA' DEL SERVIZIO**				
	Il punteggio di cui sopra verrà assegnato come segue:**Massimo punti 12**				
3.1	Azioni, strategie motivazionali ed incentivi per il contenimento del turn-over degli operatori (rif. art. 1.8 punto 8 del capitolato)max punti 4	0,8	0,8	1	3,44
3.2	Attività di supervisione di gruppo del personale impegnato nei servizi domiciliari, con indicazione della metodologia, della qualifica del supervisore e indicazione della tempistica degli incontri (rif. art. 1.8 punto 7 del capitolato)max punti 4	0,8	0,8	0,8	3,20

3.3	Piani annuali di formazione degli operatori relativi al biennio 2021-2022 (esclusa la formazione obbligatoria ex lege, es. in tema di sicurezza) comprensivi di presentazione delle tematiche, della qualifica dei relatori, tipologia di formazione (interna e/o esternalizzata), documentati con copie fogli presenza o copia attestati di frequenza/partecipazione riportanti nome e qualifica dipendente, tematica, docente, n. di ore.max punti 4	0,2	0,2	0,2	0,80

		punti
4	**OFFERTA ECONOMICA**	**Massimo punti 20**

Set degli indicatori per la valutazione	punti
1	63
2	5
3	12
Totale offerta tecnica	**80**
4	20
Totale offerta economica	**20**
TOTALE	**100**

CRITERI di PONDERAZIONE OFFERTA TECNICA

[A] Per il criterio di attribuzione del punteggio relativo agli **elementi quantitativi** di valutazione, afferenti comunque alla qualità nella gestione dell'appalto, denominato **Criterio A,** sarà attribuito il punteggio previsto nella tabella "INDICATORI E CRITERI DI PONDERAZIONE", che non potrà comunque superare il punteggio massimo ivi indicato.

[B] Per il criterio di attribuzione del punteggio relativo agli **elementi qualitativi** di valutazione dell'ipotesi progettuale, denominato **Criterio B**, ogni componente della Commissione di gara attribuirà all'offerta un coefficiente discrezionale compreso tra 0 e 1 legato ad un grado di giudizio di cui alla tabella di seguito riportata. Il punteggio complessivo attribuito a ciascun indicatore riferito al Criterio B sarà ottenuto moltiplicando la media dei coefficienti per il corrispondente valore massimo di punteggio attribuibile:

Grado di giudizio	Coefficiente
Ottimo	1,00
Buono	0,8

Sufficiente	0,6
Insufficiente	0,4
Gravemente insufficiente	0,2
Inesistente	0,0

CRITERI di PONDERAZIONE OFFERTA ECONOMICA

Il punteggio relativo all'offerta economica è calcolato secondo la seguente formula proporzionale per cui all'offerta più bassa sarà attribuito il punteggio massimo mentre alle altre offerte si attribuiranno punteggi proporzionali

(es. : X = punteggio max * prezzo più basso / prezzo preso in considerazione
X=20*prezzo più basso/prezzo preso in considerazione).

Il punteggio complessivo dell'offerta è dato dalla somma dei punti ottenuti dal concorrente nell'offerta tecnica e nell'offerta economica, secondo i criteri sopra indicati.

I punteggi verranno calcolati con arrotondamento alla seconda cifra decimale (per difetto se la terza cifra decimale è compresa tra 0 e 4, per eccesso se è compresa tra 5 e 9).

In caso di discrepanza fra i valori espressi in cifre e quelli espressi in lettere verranno presi in considerazione i valori espressi in lettere, salvo il caso in cui gli elementi del caso concreto consentano in modo univoco di riconoscere l'errore materiale o di scrittura in cui sia incorso l'offerente e di emendarlo, dando prevalenza al valore effettivo dell'offerta.

Presidente
dott. Marco Papa

Commissario
dott.ssa Fabrizia Pertegato

Commissario
dott.ssa Laura Mabea

GESTIONE DEI SERVIZI PREVISTI DAL PROGETTO
SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE 2022
DAL 01/02/2023 AL 31/12/2024

CRITERI DI AGGIUDICAZIONE, DI PONDERAZIONE E INDICATORI

COOP: IL CIGNO **TOTALE PUNTEGGIO 51,42**

INDICATORI E CRITERI DI PONDERAZIONE

GESTIONE DEI SERVIZI PREVISTI DAL PROGETTO
SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE 2022
DAL 01/02/2023 AL 31/12/2024

	indicatore	*Commissario 1*	*Commissario 2*	*Commissario 3*	*TOT.*
1	**METODOLOGIE DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO E CAPACITA' DI COSTRUIRE RETI/SINERGIE**				
1	Il proponente descrive metodologie di erogazione operativa delle prestazioni dei servizi domiciliari, coerentemente ai bisogni dei beneficiari, l'esperienza maturata, le sinergie con la rete territoriale dei servizi socio-assistenziali e del Privato Sociale, la professionalità della figura del Coordinatore Responsabile del Servizio. Il punteggio di cui sopra verrà attribuito come segue:**Massimo 63 punti**				
1.1	**SAD** Metodologia di erogazione delle prestazioni previste dal PAI (Piano Assistenziale Individuale e controllo interno del personale e dei risultati di efficacia degli interventi erogati a domicilio)max punti 25	0,6	0,8	0,6	16,50
1.2	**SED** Metodologia di erogazione delle prestazioni previste dal PEI (Piano Educativo Individuale) e controllo interno del personale e dei risultati di efficacia degli interventi erogati a domiciliomax punti 25	0,6	0,8	0,6	16,50
1.3	Numero di patrocini/collaborazioni attivi per servizi socio assistenziali rivolti ai nuclei fragili (es. anziani non autosufficienti, disabili, adulti in condizione di povertà ed emarginazione, minori a rischio) con Istitutuzioni pubbliche e/o private che abbiano una rilevanza e un'incidenza nell'erogazione del presente servizio (allegare i protocolli di collaborazione, parternariato e lettere di intenti datati e sottoscritti dagli aderenti)max 5 punti (1 punto per ciascun partenariato attivo)	2	2	2	2

1.4	Professionalità del Coordinatore (rif. Art. 1.9.1 capitolato) (valutazione del curriculum vitae rispetto al possesso di requisiti attinenti, aggiuntivi rispetti a quelli previsti dall'art. 1.9.1 del Capitolato: - 2 punti per possesso laurea V.O/magistrale/specialistica; - 1 punto per ciascun titolo di studio post laurea attinente al ruolo richiesto nel servizio (fino ad un max di 2 punti); - 0,5 punti per ciascun corso di formazione attinente al ruolo richiesto nel servizio (fino ad un max di 2 punti); - 0,5 punti ogni 6 mesi di esperienza professionale aggiuntiva rispetto all'annualità richiesta nel Capitolato (fino ad un max di 2 punti)max 8 punti	5,5	5,5	5,5	5,5

GESTIONE DEI SERVIZI PREVISTI DAL PROGETTO
SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE 2022
DAL 01/02/2023 AL 31/12/2024

	indicatore	*Commissario 1*	*Commissario 2*	*Commissario 3*	*TOT.*
2	**GESTIONE DEL PERSONALE Massimo punti 5**				
	Il punteggio di cui sopra verrà assegnato come segue:				
2.1	Inserimento lavorativo di nuovo personale nei servizi domiciliari (Oss/Osa/Educatori)Max 2 punti (Affiancamento: zero giorni: punti 0 da 1 a 5 gg: punti 1 oltre 5 gg: punti 2)	2	2	2	2
2.2	Tempistica di sostituzione delle assenze per malattia o improvvise di personale Oss/Osa/Educatorimax punti 3 (Oltre 24h: punti 0 Entro 12h: punti 1 Entro 6h: punti 2 Entro 1 ora: punti 3	2	2	2	2

	indicatore	*Commissario 1*	*Commissario 2*	*Commissario 3*	*TOT.*
3	**ORGANIZZAZIONE, MONITORAGGIO E MISURE DI SUPPORTO ALLA QUALITA' DEL SERVIZIOMassimo punti 12**				
	Il punteggio di cui sopra verrà assegnato come segue:				
3.1	Azioni, strategie motivazionali ed incentivi per il contenimento del turn-over degli operatori (rif. art. 1.8 punto 8 del capitolato)max punti 4	0,8	0,8	0,8	3,2
3.2	Attività di supervisione di gruppo del personale impegnato nei servizi domiciliari, con indicazione della metodologia, della qualifica del supervisore e indicazione della tempistica degli incontri (rif. art. 1.8 punto 7 del capitolato)max punti 4	0,6	0,6	0,4	2,12

3.3	Piani annuali di formazione degli operatori relativi al biennio 2021-2022 (esclusa la formazione obbligatoria ex lege, es. in tema di sicurezza) comprensivi di presentazione delle tematiche, della qualifica dei relatori, tipologia di formazione (interna e/o esternalizzata), documentati con copie fogli presenza o copia attestati di frequenza/partecipazione riportanti nome e qualifica dipendente, tematica, docente, n. di ore.max punti 4	0,4	0,4	0,4	1,60

		punti
4	**OFFERTA ECONOMICA**	**Massimo punti 20**

Set degli indicatori per la valutazione	punti
1	63
2	5
3	12
Totale offerta tecnica	**80**
4	20
Totale offerta economica	**20**
TOTALE	**100**

CRITERI di PONDERAZIONE OFFERTA TECNICA

[A] Per il criterio di attribuzione del punteggio relativo agli **elementi quantitativi** di valutazione, afferenti comunque alla qualità nella gestione dell'appalto, denominato **Criterio A,** sarà attribuito il punteggio previsto nella tabella "INDICATORI E CRITERI DI PONDERAZIONE", che non potrà comunque superare il punteggio massimo ivi indicato.

[B] Per il criterio di attribuzione del punteggio relativo agli **elementi qualitativi** di valutazione dell'ipotesi progettuale, denominato **Criterio B**, ogni componente della Commissione di gara attribuirà all'offerta un coefficiente discrezionale compreso tra 0 e 1 legato ad un grado di giudizio di cui alla tabella di seguito riportata. Il punteggio complessivo attribuito a ciascun indicatore riferito al Criterio B sarà ottenuto moltiplicando la media dei coefficienti per il corrispondente valore massimo di punteggio attribuibile:

Grado di giudizio	Coefficiente
Ottimo	1,00
Buono	0,8

Sufficiente	0,6
Insufficiente	0,4
Gravemente insufficiente	0,2
Inesistente	0,0

CRITERI di PONDERAZIONE OFFERTA ECONOMICA

Il punteggio relativo all'offerta economica è calcolato secondo la seguente formula proporzionale per cui all'offerta più bassa sarà attribuito il punteggio massimo mentre alle altre offerte si attribuiranno punteggi proporzionali

(es. : X = punteggio max * prezzo più basso / prezzo preso in considerazione
X=20*prezzo più basso/prezzo preso in considerazione).

Il punteggio complessivo dell'offerta è dato dalla somma dei punti ottenuti dal concorrente nell'offerta tecnica e nell'offerta economica, secondo i criteri sopra indicati.

I punteggi verranno calcolati con arrotondamento alla seconda cifra decimale (per difetto se la terza cifra decimale è compresa tra 0 e 4, per eccesso se è compresa tra 5 e 9).

In caso di discrepanza fra i valori espressi in cifre e quelli espressi in lettere verranno presi in considerazione i valori espressi in lettere, salvo il caso in cui gli elementi del caso concreto consentano in modo univoco di riconoscere l'errore materiale o di scrittura in cui sia incorso l'offerente e di emendarlo, dando prevalenza al valore effettivo dell'offerta.

Presidente
dott. Marco Papa

Commissario
dott.ssa Fabrizia Pertegato

Commissario
dott.ssa Laura Mabea

GESTIONE DEI SERVIZI PREVISTI DAL PROGETTO
SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE 2022
DAL 01/02/2023 AL 31/12/2024

CRITERI DI AGGIUDICAZIONE, DI PONDERAZIONE E INDICATORI

COOP ORSA MAGGIORE **TOTALE PUNTEGGIO 43,16**

INDICATORI E CRITERI DI PONDERAZIONE

GESTIONE DEI SERVIZI PREVISTI DAL PROGETTO
SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE 2022
DAL 01/02/2023 AL 31/12/2024

	indicatore	*Commissario 1*	*Commissario 2*	*Commissario 3*	*TOT.*
1	**METODOLOGIE DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO E CAPACITA' DI COSTRUIRE RETI/SINERGIE**				
1	Il proponente descrive metodologie di erogazione operativa delle prestazioni dei servizi domiciliari, coerentemente ai bisogni dei beneficiari, l'esperienza maturata, le sinergie con la rete territoriale dei servizi socio-assistenziali e del Privato Sociale, la professionalità della figura del Coordinatore Responsabile del Servizio. Il punteggio di cui sopra verrà attribuito come segue:**Massimo 63 punti**				
1.1	**SAD** Metodologia di erogazione delle prestazioni previste dal PAI (Piano Assistenziale Individuale e controllo interno del personale e dei risultati di efficacia degli interventi erogati a domicilio)max punti 25	0,6	0,4	0,4	11,5
1.2	**SED** Metodologia di erogazione delle prestazioni previste dal PEI (Piano Educativo Individuale) e controllo interno del personale e dei risultati di efficacia degli interventi erogati a domiciliomax punti 25	0,6	0,6	0,6	15
1.3	Numero di patrocini/collaborazioni attivi per servizi socio assistenziali rivolti ai nuclei fragili (es. anziani non autosufficienti, disabili, adulti in condizione di povertà ed emarginazione, minori a rischio) con Istitutuzioni pubbliche e/o private che abbiano una rilevanza e un'incidenza nell'erogazione del presente servizio (allegare i protocolli di collaborazione, parternariato e lettere di intenti datati e sottoscritti dagli aderenti)max 5 punti (1 punto per ciascun partenariato attivo)	4	4	4	4

1.4	Professionalità del Coordinatore (rif. Art. 1.9.1 capitolato) (valutazione del curriculum vitae rispetto al possesso di requisiti attinenti, aggiuntivi rispetti a quelli previsti dall'art. 1.9.1 del Capitolato: - 2 punti per possesso laurea V.O/magistrale/specialistica; - 1 punto per ciascun titolo di studio post laurea attinente al ruolo richiesto nel servizio (fino ad un max di 2 punti); - 0,5 punti per ciascun corso di formazione attinente al ruolo richiesto nel servizio (fino ad un max di 2 punti); - 0,5 punti ogni 6 mesi di esperienza professionale aggiuntiva rispetto all'annualità richiesta nel Capitolato (fino ad un max di 2 punti)max 8 punti	5,5	5,5	5,5	5,5

GESTIONE DEI SERVIZI PREVISTI DAL PROGETTO
SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE 2022
DAL 01/02/2023 AL 31/12/2024

	indicatore	*Commissario 1*	*Commissario 2*	*Commissario 3*	*TOT.*
2	**GESTIONE DEL PERSONALE**				
	Il punteggio di cui sopra verrà assegnato come segue:**Massimo punti 5**				
2.1	Inserimento lavorativo di nuovo personale nei servizi domiciliari (Oss/Osa/Educatori)Max 2 punti (Affiancamento: zero giorni: punti 0 da 1 a 5 gg: punti 1 oltre 5 gg: punti 2)	2	2	2	2
2.2	Tempistica di sostituzione delle assenze per malattia o improvvise di personale Oss/Osa/Educatorimax punti 3 (Oltre 24h: punti 0 Entro 12h: punti 1 Entro 6h: punti 2 Entro 1 ora: punti 3	3	3	3	3

	indicatore	*Commissario 1*	*Commissario 2*	*Commissario 3*	*TOT.*
3	**ORGANIZZAZIONE, MONITORAGGIO E MISURE DI SUPPORTO ALLA QUALITA' DEL SERVIZIOMassimo punti 12**				
	Il punteggio di cui sopra verrà assegnato come segue:				
3.1	Azioni, strategie motivazionali ed incentivi per il contenimento del turn-over degli operatori (rif. art. 1.8 punto 8 del capitolato)max punti 4	0,4	0,4	0,2	1,32
3.2	Attività di supervisione di gruppo del personale impegnato nei servizi domiciliari, con indicazione della metodologia, della qualifica del supervisore e indicazione della tempistica degli incontri (rif. art. 1.8 punto 7 del capitolato)max punti 4	0,6	0,4	0,4	1,84

3.3	Piani annuali di formazione degli operatori relativi al biennio 2021-2022 (esclusa la formazione obbligatoria ex lege, es. in tema di sicurezza) comprensivi di presentazione delle tematiche, della qualifica dei relatori, tipologia di formazione (interna e/o esternalizzata), documentati con copie fogli presenza o copia attestati di frequenza/partecipazione riportanti nome e qualifica dipendente, tematica, docente, n. di ore.max punti 4		0	0	0

		punti
4	**OFFERTA ECONOMICA**	**Massimo punti 20**

Set degli indicatori per la valutazione	punti
1	63
2	5
3	12
Totale offerta tecnica	**80**
4	20
Totale offerta economica	**20**
TOTALE	**100**

CRITERI di PONDERAZIONE OFFERTA TECNICA

[A] Per il criterio di attribuzione del punteggio relativo agli **elementi quantitativi** di valutazione, afferenti comunque alla qualità nella gestione dell'appalto, denominato **Criterio A,** sarà attribuito il punteggio previsto nella tabella "INDICATORI E CRITERI DI PONDERAZIONE", che non potrà comunque superare il punteggio massimo ivi indicato.

[B] Per il criterio di attribuzione del punteggio relativo agli **elementi qualitativi** di valutazione dell'ipotesi progettuale, denominato **Criterio B**, ogni componente della Commissione di gara attribuirà all'offerta un coefficiente discrezionale compreso tra 0 e 1 legato ad un grado di giudizio di cui alla tabella di seguito riportata. Il punteggio complessivo attribuito a ciascun indicatore riferito al Criterio B sarà ottenuto moltiplicando la media dei coefficienti per il corrispondente valore massimo di punteggio attribuibile:

Grado di giudizio	Coefficiente
Ottimo	1,00
Buono	0,8

Sufficiente	0,6
Insufficiente	0,4
Gravemente insufficiente	0,2
Inesistente	0,0

CRITERI di PONDERAZIONE OFFERTA ECONOMICA

Il punteggio relativo all'offerta economica è calcolato secondo la seguente formula proporzionale per cui all'offerta più bassa sarà attribuito il punteggio massimo mentre alle altre offerte si attribuiranno punteggi proporzionali

(es. : X = punteggio max * prezzo più basso / prezzo preso in considerazione
X=20*prezzo più basso/prezzo preso in considerazione).

Il punteggio complessivo dell'offerta è dato dalla somma dei punti ottenuti dal concorrente nell'offerta tecnica e nell'offerta economica, secondo i criteri sopra indicati.

I punteggi verranno calcolati con arrotondamento alla seconda cifra decimale (per difetto se la terza cifra decimale è compresa tra 0 e 4, per eccesso se è compresa tra 5 e 9).

In caso di discrepanza fra i valori espressi in cifre e quelli espressi in lettere verranno presi in considerazione i valori espressi in lettere, salvo il caso in cui gli elementi del caso concreto consentano in modo univoco di riconoscere l'errore materiale o di scrittura in cui sia incorso l'offerente e di emendarlo, dando prevalenza al valore effettivo dell'offerta.

Presidente
dott. Marco Papa

Commissario
dott.ssa Fabrizia Pertegato

Commissario
dott.ssa Laura Mabea

GESTIONE DEI SERVIZI PREVISTI DAL PROGETTO
SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE 2022
DAL 01/02/2023 AL 31/12/2024

CRITERI DI AGGIUDICAZIONE, DI PONDERAZIONE E INDICATORI

COOP: PETER PAN **TOTALE PUNTEGGIO 49,34**

INDICATORI E CRITERI DI PONDERAZIONE

GESTIONE DEI SERVIZI PREVISTI DAL PROGETTO
SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE 2022
DAL 01/02/2023 AL 31/12/2024

	indicatore	*Commissario 1*	*Commissario 2*	*Commissario 3*	*TOT.*
1	**METODOLOGIE DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO E CAPACITA' DI COSTRUIRE RETI/SINERGIE**				
1	Il proponente descrive metodologie di erogazione operativa delle prestazioni dei servizi domiciliari, coerentemente ai bisogni dei beneficiari, l'esperienza maturata, le sinergie con la rete territoriale dei servizi socio-assistenziali e del Privato Sociale, la professionalità della figura del Coordinatore Responsabile del Servizio. Il punteggio di cui sopra verrà attribuito come segue:**Massimo 63 punti**				
1.1	**SAD** Metodologia di erogazione delle prestazioni previste dal PAI (Piano Assistenziale Individuale e controllo interno del personale e dei risultati di efficacia degli interventi erogati a domicilio)max punti 25	0,6	0,6	0,6	15
1.2	**SED** Metodologia di erogazione delle prestazioni previste dal PEI (Piano Educativo Individuale) e controllo interno del personale e dei risultati di efficacia degli interventi erogati a domiciliomax punti 25	0,8	0,6	0,6	16,5
1.3	Numero di patrocini/collaborazioni attivi per servizi socio assistenziali rivolti ai nuclei fragili (es. anziani non autosufficienti, disabili, adulti in condizione di povertà ed emarginazione, minori a rischio) con Istitutuzioni pubbliche e/o private che abbiano una rilevanza e un'incidenza nell'erogazione del presente servizio (allegare i protocolli di collaborazione, parternariato e lettere di intenti datati e sottoscritti dagli aderenti)max 5 punti (1 punto per ciascun partenariato attivo)	5	5	5	5

1.4	Professionalità del Coordinatore (rif. Art. 1.9.1 capitolato) (valutazione del curriculum vitae rispetto al possesso di requisiti attinenti, aggiuntivi rispetti a quelli previsti dall'art. 1.9.1 del Capitolato: - 2 punti per possesso laurea V.O/magistrale/specialistica; - 1 punto per ciascun titolo di studio post laurea attinente al ruolo richiesto nel servizio (fino ad un max di 2 punti); - 0,5 punti per ciascun corso di formazione attinente al ruolo richiesto nel servizio (fino ad un max di 2 punti); - 0,5 punti ogni 6 mesi di esperienza professionale aggiuntiva rispetto all'annualità richiesta nel Capitolato (fino ad un max di 2 punti)max 8 punti	2	2	2	2

GESTIONE DEI SERVIZI PREVISTI DAL PROGETTO
SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE 2022
DAL 01/02/2023 AL 31/12/2024

	indicatore	*Commissario 1*	*Commissario 2*	*Commissario 3*	*TOT.*
2	**GESTIONE DEL PERSONALE Massimo punti 5**				
	Il punteggio di cui sopra verrà assegnato come segue:				
2.1	Inserimento lavorativo di nuovo personale nei servizi domiciliari (Oss/Osa/Educatori)Max 2 punti (Affiancamento: zero giorni: punti 0 da 1 a 5 gg: punti 1 oltre 5 gg: punti 2)	2	2	2	2
2.2	Tempistica di sostituzione delle assenze per malattia o improvvise di personale Oss/Osa/Educatorimax punti 3 (Oltre 24h: punti 0 Entro 12h: punti 1 Entro 6h: punti 2 Entro 1 ora: punti 3	3	3	3	3

	indicatore	*Commissario 1*	*Commissario 2*	*Commissario 3*	*TOT.*
3	**ORGANIZZAZIONE, MONITORAGGIO E MISURE DI SUPPORTO ALLA QUALITA' DEL SERVIZIOMassimo punti 12**				
	Il punteggio di cui sopra verrà assegnato come segue:				
3.1	Azioni, strategie motivazionali ed incentivi per il contenimento del turn-over degli operatori (rif. art. 1.8 punto 8 del capitolato)max punti 4	0,6	0,4	0,4	1,84
3.2	Attività di supervisione di gruppo del personale impegnato nei servizi domiciliari, con indicazione della metodologia, della qualifica del supervisore e indicazione della tempistica degli incontri (rif. art. 1.8 punto 7 del capitolato)max punti 4	0,6	0,6	0,6	2,40

3.3	Piani annuali di formazione degli operatori relativi al biennio 2021-2022 (esclusa la formazione obbligatoria ex lege, es. in tema di sicurezza) comprensivi di presentazione delle tematiche, della qualifica dei relatori, tipologia di formazione (interna e/o esternalizzata), documentati con copie fogli presenza o copia attestati di frequenza/partecipazione riportanti nome e qualifica dipendente, tematica, docente, n. di ore.max punti 4	0,4	0,4	0,4	1,6

		punti
4	**OFFERTA ECONOMICA**	**Massimo punti 20**

Set degli indicatori per la valutazione	punti
1	63
2	5
3	12
Totale offerta tecnica	**80**
4	20
Totale offerta economica	**20**
TOTALE	**100**

CRITERI di PONDERAZIONE OFFERTA TECNICA

[A] Per il criterio di attribuzione del punteggio relativo agli **elementi quantitativi** di valutazione, afferenti comunque alla qualità nella gestione dell'appalto, denominato **Criterio A,** sarà attribuito il punteggio previsto nella tabella "INDICATORI E CRITERI DI PONDERAZIONE", che non potrà comunque superare il punteggio massimo ivi indicato.

[B] Per il criterio di attribuzione del punteggio relativo agli **elementi qualitativi** di valutazione dell'ipotesi progettuale, denominato **Criterio B**, ogni componente della Commissione di gara attribuirà all'offerta un coefficiente discrezionale compreso tra 0 e 1 legato ad un grado di giudizio di cui alla tabella di seguito riportata. Il punteggio complessivo attribuito a ciascun indicatore riferito al Criterio B sarà ottenuto moltiplicando la media dei coefficienti per il corrispondente valore massimo di punteggio attribuibile:

Grado di giudizio	Coefficiente
Ottimo	1,00
Buono	0,8

Sufficiente	0,6
Insufficiente	0,4
Gravemente insufficiente	0,2
Inesistente	0,0

CRITERI di PONDERAZIONE OFFERTA ECONOMICA

Il punteggio relativo all'offerta economica è calcolato secondo la seguente formula proporzionale per cui all'offerta più bassa sarà attribuito il punteggio massimo mentre alle altre offerte si attribuiranno punteggi proporzionali

(es. : X = punteggio max * prezzo più basso / prezzo preso in considerazione
X=20*prezzo più basso/prezzo preso in considerazione).

Il punteggio complessivo dell'offerta è dato dalla somma dei punti ottenuti dal concorrente nell'offerta tecnica e nell'offerta economica, secondo i criteri sopra indicati.

I punteggi verranno calcolati con arrotondamento alla seconda cifra decimale (per difetto se la terza cifra decimale è compresa tra 0 e 4, per eccesso se è compresa tra 5 e 9).

In caso di discrepanza fra i valori espressi in cifre e quelli espressi in lettere verranno presi in considerazione i valori espressi in lettere, salvo il caso in cui gli elementi del caso concreto consentano in modo univoco di riconoscere l'errore materiale o di scrittura in cui sia incorso l'offerente e di emendarlo, dando prevalenza al valore effettivo dell'offerta.

Presidente
dott. Marco Papa

Commissario
dott.ssa Fabrizia Pertegato

Commissario
dott.ssa Laura Mabea

GESTIONE DEI SERVIZI PREVISTI DAL PROGETTO
SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE 2022
DAL 01/02/2023 AL 31/12/2024

CRITERI DI AGGIUDICAZIONE, DI PONDERAZIONE E INDICATORI

COOP: SANITHAD **TOTALE PUNTEGGIO 51,52**

INDICATORI E CRITERI DI PONDERAZIONE

GESTIONE DEI SERVIZI PREVISTI DAL PROGETTO
SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE 2022
DAL 01/02/2023 AL 31/12/2024

	indicatore	*Commissario 1*	*Commissario 2*	*Commissario 3*	*TOT.*
1	**METODOLOGIE DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO E CAPACITA' DI COSTRUIRE RETI/SINERGIE**				
1	Il proponente descrive metodologie di erogazione operativa delle prestazioni dei servizi domiciliari, coerentemente ai bisogni dei beneficiari, l'esperienza maturata, le sinergie con la rete territoriale dei servizi socio-assistenziali e del Privato Sociale, la professionalità della figura del Coordinatore Responsabile del Servizio. Il punteggio di cui sopra verrà attribuito come segue:**Massimo 63 punti**				
1.1	**SAD** Metodologia di erogazione delle prestazioni previste dal PAI (Piano Assistenziale Individuale e controllo interno del personale e dei risultati di efficacia degli interventi erogati a domicilio)max punti 25	0,6	0,6	0,6	15
1.2	**SED** Metodologia di erogazione delle prestazioni previste dal PEI (Piano Educativo Individuale) e controllo interno del personale e dei risultati di efficacia degli interventi erogati a domiciliomax punti 25	0,6	0,6	0,6	15
1.3	Numero di patrocini/collaborazioni attivi per servizi socio assistenziali rivolti ai nuclei fragili (es. anziani non autosufficienti, disabili, adulti in condizione di povertà ed emarginazione, minori a rischio) con Istitutuzioni pubbliche e/o private che abbiano una rilevanza e un'incidenza nell'erogazione del presente servizio (allegare i protocolli di collaborazione, parternariato e lettere di intenti datati e sottoscritti dagli aderenti)max 5 punti (1 punto per ciascun partenariato attivo	5	5	5	5

GESTIONE DEI SERVIZI PREVISTI DAL PROGETTO
SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE 2022
DAL 01/02/2023 AL 31/12/2024

1.4	Professionalità del Coordinatore (rif. Art. 1.9.1 capitolato) (valutazione del curriculum vitae rispetto al possesso di requisiti attinenti, aggiuntivi rispetti a quelli previsti dall'art. 1.9.1 del Capitolato: - 2 punti per possesso laurea V.O/magistrale/specialistica; - 1 punto per ciascun titolo di studio post laurea attinente al ruolo richiesto nel servizio (fino ad un max di 2 punti); - 0,5 punti per ciascun corso di formazione attinente al ruolo richiesto nel servizio (fino ad un max di 2 punti); - 0,5 punti ogni 6 mesi di esperienza professionale aggiuntiva rispetto all'annualità richiesta nel Capitolato (fino ad un max di 2 punti)max 8 punti	7	7	7	7

GESTIONE DEI SERVIZI PREVISTI DAL PROGETTO
SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE 2022
DAL 01/02/2023 AL 31/12/2024

	indicatore	*Commissario 1*	*Commissario 2*	*Commissario 3*	*TOT.*
2	**GESTIONE DEL PERSONALE Massimo punti 5**				
	Il punteggio di cui sopra verrà assegnato come segue:				
2.1	Inserimento lavorativo di nuovo personale nei servizi domiciliari (Oss/Osa/Educatori)Max 2 punti (Affiancamento: zero giorni: punti 0 da 1 a 5 gg: punti 1 oltre 5 gg: punti 2)	2	2	2	2
2.2	Tempistica di sostituzione delle assenze per malattia o improvvise di personale Oss/Osa/Educatorimax punti 3 (Oltre 24h: punti 0 Entro 12h: punti 1 Entro 6h: punti 2 Entro 1 ora: punti 3	3	3	3	3

	indicatore	*Commissario 1*	*Commissario 2*	*Commissario 3*	*TOT.*
3	**ORGANIZZAZIONE, MONITORAGGIO E MISURE DI SUPPORTO ALLA QUALITA' DEL SERVIZIOMassimo punti 12**				
	Il punteggio di cui sopra verrà assegnato come segue:				
3.1	Azioni, strategie motivazionali ed incentivi per il contenimento del turn-over degli operatori (rif. art. 1.8 punto 8 del capitolato)max punti 4	0,4	0,4	0,4	1,60
3.2	Attività di supervisione di gruppo del personale impegnato nei servizi domiciliari, con indicazione della metodologia, della qualifica del supervisore e indicazione della tempistica degli incontri (rif. art. 1.8 punto 7 del capitolato)max punti 4	0,6	0,8	0,8	2,92

3.3	Piani annuali di formazione degli operatori relativi al biennio 2021-2022 (esclusa la formazione obbligatoria ex lege, es. in tema di sicurezza) comprensivi di presentazione delle tematiche, della qualifica dei relatori, tipologia di formazione (interna e/o esternalizzata), documentati con copie fogli presenza o copia attestati di frequenza/partecipazione riportanti nome e qualifica dipendente, tematica, docente, n. di ore.max punti 4	0	0	0	0

		punti
4	**OFFERTA ECONOMICA**	**Massimo punti 20**

Set degli indicatori per la valutazione	punti
1	63
2	5
3	12
Totale offerta tecnica	**80**
4	20
Totale offerta economica	**20**
TOTALE	**100**

CRITERI di PONDERAZIONE OFFERTA TECNICA

[A] Per il criterio di attribuzione del punteggio relativo agli **elementi quantitativi** di valutazione, afferenti comunque alla qualità nella gestione dell'appalto, denominato **Criterio A,** sarà attribuito il punteggio previsto nella tabella "INDICATORI E CRITERI DI PONDERAZIONE", che non potrà comunque superare il punteggio massimo ivi indicato.

[B] Per il criterio di attribuzione del punteggio relativo agli **elementi qualitativi** di valutazione dell'ipotesi progettuale, denominato **Criterio B**, ogni componente della Commissione di gara attribuirà all'offerta un coefficiente discrezionale compreso tra 0 e 1 legato ad un grado di giudizio di cui alla tabella di seguito riportata. Il punteggio complessivo attribuito a ciascun indicatore riferito al Criterio B sarà ottenuto moltiplicando la media dei coefficienti per il corrispondente valore massimo di punteggio attribuibile:

Grado di giudizio	Coefficiente
Ottimo	1,00
Buono	0,8

Sufficiente	0,6
Insufficiente	0,4
Gravemente insufficiente	0,2
Inesistente	0,0

CRITERI di PONDERAZIONE OFFERTA ECONOMICA

Il punteggio relativo all'offerta economica è calcolato secondo la seguente formula proporzionale per cui all'offerta più bassa sarà attribuito il punteggio massimo mentre alle altre offerte si attribuiranno punteggi proporzionali

(es. : X = punteggio max * prezzo più basso / prezzo preso in considerazione
X=20*prezzo più basso/prezzo preso in considerazione).

Il punteggio complessivo dell'offerta è dato dalla somma dei punti ottenuti dal concorrente nell'offerta tecnica e nell'offerta economica, secondo i criteri sopra indicati.

I punteggi verranno calcolati con arrotondamento alla seconda cifra decimale (per difetto se la terza cifra decimale è compresa tra 0 e 4, per eccesso se è compresa tra 5 e 9).

In caso di discrepanza fra i valori espressi in cifre e quelli espressi in lettere verranno presi in considerazione i valori espressi in lettere, salvo il caso in cui gli elementi del caso concreto consentano in modo univoco di riconoscere l'errore materiale o di scrittura in cui sia incorso l'offerente e di emendarlo, dando prevalenza al valore effettivo dell'offerta.

Presidente
dott. Marco Papa

Commissario
dott.ssa Fabrizia Pertegato

Commissario
dott.ssa Laura Mabea

GESTIONE DEI SERVIZI PREVISTI DAL PROGETTO
SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE 2022
DAL 01/02/2023 AL 31/12/2024

CRITERI DI AGGIUDICAZIONE, DI PONDERAZIONE E INDICATORI

COOP SOCIALE **TOTALE PUNTEGGIO _26,28_**

INDICATORI E CRITERI DI PONDERAZIONE

GESTIONE DEI SERVIZI PREVISTI DAL PROGETTO
SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE 2022
DAL 01/02/2023 AL 31/12/2024

	indicatore	*Commissario 1*	*Commissario 2*	*Commissario 3*	*TOT*
1	**METODOLOGIE DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO E CAPACITA' DI COSTRUIRE RETI/SINERGIE**				
1	Il proponente descrive metodologie di erogazione operativa delle prestazioni dei servizi domiciliari, coerentemente ai bisogni dei beneficiari, l'esperienza maturata, le sinergie con la rete territoriale dei servizi socio-assistenziali e del Privato Sociale, la professionalità della figura del Coordinatore Responsabile del Servizio. Il punteggio di cui sopra verrà attribuito come segue:**Massimo 63 punti**				
1.1	**SAD** Metodologia di erogazione delle prestazioni previste dal PAI (Piano Assistenziale Individuale e controllo interno del personale e dei risultati di efficacia degli interventi erogati a domicilio)max punti 25	0,2	0,2	0,4	6,5
1.2	**SED** Metodologia di erogazione delle prestazioni previste dal PEI (Piano Educativo Individuale) e controllo interno del personale e dei risultati di efficacia degli interventi erogati a domicilio max punti 25	0,2	0,2	0,4	6,5
1.3	Numero di patrocini/collaborazioni attivi per servizi socio assistenziali rivolti ai nuclei fragili (es. anziani non autosufficienti, disabili, adulti in condizione di povertà ed emarginazione, minori a rischio) con Istitutuzioni pubbliche e/o private che abbiano una rilevanza e un'incidenza nell'erogazione del presente servizio (allegare i protocolli di collaborazione, parternariato e lettere di intenti datati e sottoscritti dagli aderenti) max 5 punti (1 punto per ciascun partenariato attivo)	0	0	0	0

1.4	Professionalità del Coordinatore (rif. Art. 1.9.1 capitolato) (valutazione del curriculum vitae rispetto al possesso di requisiti attinenti, aggiuntivi rispetti a quelli previsti dall'art. 1.9.1 del Capitolato: - 2 punti per possesso laurea V.O/magistrale/specialistica; - 1 punto per ciascun titolo di studio post laurea attinente al ruolo richiesto nel servizio (fino ad un max di 2 punti); - 0,5 punti per ciascun corso di formazione attinente al ruolo richiesto nel servizio (fino ad un max di 2 punti); - 0,5 punti ogni 6 mesi di esperienza professionale aggiuntiva rispetto all'annualità richiesta nel Capitolato (fino ad un max di 2 punti)max 8 punti	4	4	4	4

GESTIONE DEI SERVIZI PREVISTI DAL PROGETTO
SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE 2022
DAL 01/02/2023 AL 31/12/2024

	indicatore				
2	**GESTIONE DEL PERSONALE Massimo punti 5**				
	Il punteggio di cui sopra verrà assegnato come segue:				
2.1	Inserimento lavorativo di nuovo personale nei servizi domiciliari (Oss/Osa/Educatori)Max 2 punti (Affiancamento: zero giorni: punti 0 da 1 a 5 gg: punti 1 oltre 5 gg: punti 2)	1	1	1	1
2.2	Tempistica di sostituzione delle assenze per malattia o improvvise di personale Oss/Osa/Educatorimax punti 3 (Oltre 24h: punti 0 Entro 12h: punti 1 Entro 6h: punti 2 Entro 1 ora: punti 3	3	3	3	3

	indicatore				
3	**ORGANIZZAZIONE, MONITORAGGIO E MISURE DI SUPPORTO ALLA QUALITA' DEL SERVIZIOMassimo punti 12**				
	Il punteggio di cui sopra verrà assegnato come segue:				
3.1	Azioni, strategie motivazionali ed incentivi per il contenimento del turn-over degli operatori (rif. art. 1.8 punto 8 del capitolato)max punti 4	0,2	0,2	0,4	1,04
3.2	Attività di supervisione di gruppo del personale impegnato nei servizi domiciliari, con indicazione della metodologia, della qualifica del supervisore e indicazione della tempistica degli incontri (rif. art. 1.8 punto 7 del capitolato)max punti 4	0,6	0,4	0,6	2,12

3.3	Piani annuali di formazione degli operatori relativi al biennio 2021-2022 (esclusa la formazione obbligatoria ex lege, es. in tema di sicurezza) comprensivi di presentazione delle tematiche, della qualifica dei relatori, tipologia di formazione (interna e/o esternalizzata), documentati con copie fogli presenza o copia attestati di frequenza/partecipazione riportanti nome e qualifica dipendente, tematica, docente, n. di ore.max punti 4	0,6	0,4	0,6	2,12

		punti
4	**OFFERTA ECONOMICA**	**Massimo punti 20**

Set degli indicatori per la valutazione	punti
1	63
2	5
3	12
Totale offerta tecnica	**80**
4	20
Totale offerta economica	**20**
TOTALE	**100**

CRITERI di PONDERAZIONE OFFERTA TECNICA

[A] Per il criterio di attribuzione del punteggio relativo agli **elementi quantitativi** di valutazione, afferenti comunque alla qualità nella gestione dell'appalto, denominato **Criterio A,** sarà attribuito il punteggio previsto nella tabella "INDICATORI E CRITERI DI PONDERAZIONE", che non potrà comunque superare il punteggio massimo ivi indicato.

[B] Per il criterio di attribuzione del punteggio relativo agli **elementi qualitativi** di valutazione dell'ipotesi progettuale, denominato **Criterio B**, ogni componente della Commissione di gara attribuirà all'offerta un coefficiente discrezionale compreso tra 0 e 1 legato ad un grado di giudizio di cui alla tabella di seguito riportata. Il punteggio complessivo attribuito a ciascun indicatore riferito al Criterio B sarà ottenuto moltiplicando la media dei coefficienti per il corrispondente valore massimo di punteggio attribuibile:

Grado di giudizio	Coefficiente
Ottimo	1,00
Buono	0,8
Sufficiente	0,6

Insufficiente	0,4
Gravemente insufficiente	0,2
Inesistente	0,0

CRITERI di PONDERAZIONE OFFERTA ECONOMICA

Il punteggio relativo all'offerta economica è calcolato secondo la seguente formula proporzionale per cui all'offerta più bassa sarà attribuito il punteggio massimo mentre alle altre offerte si attribuiranno punteggi proporzionali

(es. : X = punteggio max * prezzo più basso / prezzo preso in considerazione
X=20*prezzo più basso/prezzo preso in considerazione).

Il punteggio complessivo dell'offerta è dato dalla somma dei punti ottenuti dal concorrente nell'offerta tecnica e nell'offerta economica, secondo i criteri sopra indicati.

I punteggi verranno calcolati con arrotondamento alla seconda cifra decimale (per difetto se la terza cifra decimale è compresa tra 0 e 4, per eccesso se è compresa tra 5 e 9).

In caso di discrepanza fra i valori espressi in cifre e quelli espressi in lettere verranno presi in considerazione i valori espressi in lettere, salvo il caso in cui gli elementi del caso concreto consentano in modo univoco di riconoscere l'errore materiale o di scrittura in cui sia incorso l'offerente e di emendarlo, dando prevalenza al valore effettivo dell'offerta.

Presidente
dott. Marco Papa

Commissario
dott.ssa Fabrizia Pertegato

Commissario
dott.ssa Laura Mabea