ALLEGATO A)

COSTITUZIONE FONDO DIRIGENTI ANNO 2023

Fondo anno 2022:
Determinazione dirigenziale n. 2817 del 04/10/2022 "Costituzione fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente - Anno 2022"
Determinazione dirigenziale n. 3753 del 14/12/2022 "Ricognizione fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente - Anno 2022"

Fondo anno 2022: A seguito del CCNL 17/12/2020, ai sensi dell'articolo 57, comma 2, lettera a), il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente è costituito da un unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'articolo 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020, ivi comprese quelle di cui all'articolo 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno.
Pertanto il fondo risulta pari ad €. 311.128,41.
Ai sensi dell'articolo 54, comma 4, 5 e 6, e dell'articolo 56, commi 1 e 2, del CCNL 17/12/2020, a tale importo si sommano gli incrementi della retribuzioni di posizione e risultato ivi previsti e quantificati nell'importo di €. 7.851,55 (corrispondenti all'1,53% del monte salari dell'anno 2015 del personale dirigente).

Fondo anno 2022 = €. 311.128,41 + €. 7.851,55 = **€. 318.979,96**

Pertanto il Fondo 2022 dei dirigenti risulta pari ad €. 318.979,96.

^^

Fondo anno 2023: A seguito della nuova macrostruttura dell'Ente, approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 04/03/2021, esecutiva, è stata assunta, a far data dal 15/11/2022, una nuova figura dirigenziale, per cui, nell'ambito della costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2023, si è provveduto ad applicare la previsione normativa introdotta dall'articolo 33, comma 2, del D. L. 30/04/2019, n. 34 - convertito, con modificazioni, in Legge 28/06/2019, n. 58, mettendo in opera l'adeguamento del limite fissato dall'articolo 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.
Tale calcolo ha portato all'individuazione del c.d. '*valore medio pro-capite*' quale base di calcolo per la definizione del limite al trattamento accessorio del personale dirigente. Il predetto valore risulta dal rapporto tra Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2018 ed il numero di dirigenti in servizio al 31/12/2018. Il rapporto tra il valore del Fondo 2018 ed il numero dei dirigenti in servizio al 31/12/2018 definisce il valore medio *pro-capite* dell'anno 2018, pari a **€. 51.854,74** (€. 311.128,41 / 6 dirigenti al 31/12/2018).
Si richiama il D. P. C. M. 17/03/2020 - attuativo del riportato articolo 33, comma 2, in vigore dal 20/04/2020 - in cui è precisato che "in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018".
Su questo punto si osserva che, essendo variato il personale dirigenziale attualmente in servizio rispetto alla data del 31/12/2018, in quanto, come detto, è stata assunta un nuova figura dirigenziale a far data dal 15/11/2022, come si evince dal prospetto sottoriportato, il calcolo operato sulla base delle istruzioni contenute nel parere Ragioneria Generale dello Stato restituisce il valore di **7,00**, che è **superiore** rispetto al numero di dirigenti in servizio al 31/12/2018 (**6**).

DIRIGENTI AL 31/12/2023

NUMERO CEDOLINI IN PREVISIONE DI EMISSIONE AL 31/12/2023	n. cedolini	% part-time	valore
matricola n. 10163	12	100	12
matricola n. 11145	12	100	12
matricola n. 10872	12	100	12
matricola n. 11095	12	100	12
matricola n. 11034	12	100	12
matricola n. 11104	12	100	12
matricola n. 11148	12	100	12

TOTALE CEDOLINI (che va diviso per 12) 84,00

NUMERO DIRIGENTI AL 31/12/2023 **7,00**

Ne consegue che il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 **deve essere adeguato in aumento,** come stabilito il Decreto interministeriale del 17/03/2020, per cui la nuova disposizione esplica effetti sulla quantificazione/costituzione del Fondo in oggetto per l'anno 2023.
Considerando il valore medio *pro-capite* dell'anno 2018, pari a **€. 51.854,74**, ed il numero di dirigenti in servizio (7), l'importo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2023 è di **€. 370.834,70**, per cui, mantenendo la percentuale afferente il fondo anno 2022 per quanto riguarda posizione e risultato, si ha quanto di seguito riportato:

Fondo dirigenti 2023					
Media posizione	€. 42.104,88				
Media risultato	€. 11.058,45				
Valore medio pro-capite 2018	€. 51.854,74				
Dirigenti	7		%		
Totale	€. 370.834,70	di cui	79,20 %	**Posizione**	**€. 293.701,08**
			20,80 %	**Risultato**	**€. 77.133,62**
				Totale	**€. 370.834,70**

Pertanto il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2023 risulta pari ad €. 370.834,70.